

「科学+文化 也是未来」  
「商业+科技」



## 培养引领中国发展的健康力量

创新创业 新商业 新金融

咨询电话：0571-88276292

### 浙大EMBA2020级欢迎您的加入

• 颁发国家承认的硕士学位证书、研究生学历证书

这里，汇聚了中国极具创新与创业精神的商业精英；  
这里，汇聚了国内外一流睿智名师；  
这里，有终身学习的高级互动交流平台；  
在“浙”里，聆听中国商业最强音。



找到你的学习组织



# 校友通讯

2019年第1期 / 总第17期

许庆瑞

封面人物：王健

品能光电首席执行官  
南昌光谷集团董事长  
长方集团董事长



## 浙江大学管理学院新大楼

回顾浙江大学管理学院的发展历史，我们常常回忆起曾经日夜奋斗、风雨同舟的管理学院大楼，从之江的红瓦砖房，玉泉的工商大楼，到紫金港的最高大楼，这些建筑里，留下了我们努力的光阴与励志的故事。随着科学发展，社会进步，我们也渴求有一处完善、先进的大楼，成为管理学院跻身世界一流商学院的腾飞助力。经过多年筹备，在管理学院全体同仁和广大校友的努力与支持下，2016年8月，学院正式动工建设属于我们自己的新大楼。

浙江大学管理学院新大楼位于浙江大学紫金港校区西区，毗邻浙江大学南大门与余杭塘路，被启真湖水系、余杭塘河水系环绕。新大楼建成后，将承接浙江大学、管理学院的学术力量辐射，将成为浙大最受关注、最能聚集国内外政界、商界、学术界资源的高端平台，也将成为浙江大学本部校区地标性建筑。

如今，浙江大学管理学院新大楼在管理学院众多校友的支持下，已顺利结顶并即将完成外立面装修工程，预计于2019年年底投入使用。

管理学院的师生将享受更加优良的工作、学习和交流环境，将更加全面深入地学习和成长，成为管理学院乃至浙江大学今后的骄傲。

我们期盼凝聚更广泛的力量，同心携手共建新大楼。

集点滴，汇涓流，纳江河，终成浩海；

铭校训，感师恩，携后学，襄助大爱！



### 小额捐赠通道

支付宝户名：浙江大学教育基金会

支付宝账号：zuef@zju.edu.cn

支付宝二维码：

温馨提示：汇款时请注明姓名、班级和捐赠用途（管理学院新大楼建设基金）



浙江大学管理学院新大楼主题捐赠计划

更多新大楼资讯及捐赠详情，请联系浙江大学管理学院。

捐赠热线：0571-88981597



地址：浙江大学紫金港校区行政大楼503A  
邮编：310058  
电话：0571-88206876 88981597 88981595  
传真：0571-88206876  
邮箱：soma@zju.edu.cn  
网站：<http://www.som.zju.edu.cn>（校友）

微信：浙江大学管理学院校友分会



浙江大学 管理学院  
SCHOOL OF MANAGEMENT  
ZHEJIANG UNIVERSITY

刊名题词：  
中国工程院院士  
浙江大学管理学院博士生导师许庆瑞教授

主管：浙江大学管理学院

主办：浙江大学管理学院发展与联络中心

主编：吴为进

副主编：王梓宁

编辑（按姓氏拼音排序）：

陈丽坤 / 段婷 / 郭莹 / 高荣荣 / 陆婷婷  
廖依茹 / 毛冉 / 史嫣然 / 佟庆 / 徐玲 / 应珊珊  
严颖 / 岳宇

2019

有一种力量引人前行，有一种力量令人感动，

与“健康力量”相伴，

坚守“求是创新”的那份执着，

共振“天下来同”的时代强音。

## 目录 | CONTENTS



### 01 卷首语

#### 资讯直达

- 03 中国内地第3，全球第54！浙江大学“2019THE世界大学商科与经济学排名”快速挺进
- 04 云栖大会·数据智能与科技领导力峰会举行 管理学院与阿里云共建数字经济研究院
- 07 管理学院国际顾问委员会第五次会议召开 中外委员共探一流中国管理学院发展
- 10 2018首届隐形冠军国际研讨会在浙举行 聚焦隐形冠军练成记
- 12 上市公司内部控制论坛暨浙江上市公司内部控制指数（2017）发布会在浙举办 百余家公司见证指数发布



## 目录 | CONTENTS

### 学院喜讯

- 16 管理学院周玲强团队开发3D全景数据库荣获非遗
- 16 管理学院陈发功在Nature子刊上发文揭示人类合作行为背后的认知机制
- 16 管理学院四篇案例入选第九届全国百优案例
- 16 管理学院汪莹团队发现人类抗拒不公平是有条件的
- 17 管理学院团队获国家自然科学基金创新研究群体
- 17 管理学院费圣林教授正式被聘任为浙大国际联合商学院(筹)院长
- 17 管理学院博士带领团队勇夺2018“创青春”全国大学生创业大赛金奖



### 封面故事

#### 18 王敏·走自主创新之路 践行“中国芯 中国梦”

他专注LED产业近二十年，带领团队率先于全球实现硅衬底LED技术的产业化，打破了欧、美、日等国外技术垄断，影响了世界半导体照明技术格局；其以“十年磨一剑”的非凡毅力，带领晶能光电走自主创新道路，将硅衬底LED技术发展成为全球第三条蓝光LED技术路线并使之获得2015年度国家技术发明奖一等奖；其以开放的心态，围绕自主创新的硅衬底LED技术，打造了一条初具规模的硅衬底LED产业链，为我国LED产业的发展做出了重要贡献。

他是现任晶能光电首席执行官、南昌光谷集团董事长、长方集团董事长、江西省半导体照明联盟理事长、固态光源国家地方联合工程研究中心主任。

他就是浙江大学机械系本科、浙江大学管理学院硕士、博士校友，浙江大学江西校友会常务副会长、浙江大学管理学院校友分会副会长，教授级高级工程师，国家技术发明奖一等奖获得者，硅衬底LED技术产业化领军人物——王敏。

## 目录 | CONTENTS



### 校友动态

#### 值年返校集锦

- 27 管理学院2006级创业管理班返校
- 28 管理学院1999级旅游管理一班返校
- 29 管理学院1994级企业管理班返校
- 30 管理学院1986级研究生班返校
- 31 管理学院MBA2008级春季班、EMBA2008级校友返校

#### 与校友同行

- 32 “法在”创始人沈立刚：做好法律服务，为中小企业发展保驾护航
- 34 杭州泉景科技开发有限公司总经理单谦：追梦浙大 结缘校友工作
- 35 浙江省建设银行杭州分行副行长陶小勇：理性与感性的碰撞 金融从业者的书写生活
- 36 浙江大学创业投资有限公司总裁李国英：“浙大人”的开拓精神 造就投资界的又一传奇
- 37 浙江浙盐资本管理有限公司执行总裁江雪峰：做后来者的领路人 与母校共同发展

#### 39 校友喜讯

## 目录 | CONTENTS

## 校友风采

40 白云峰：创业与责任并肩 创新与未来接壤

## 学生协会风采

- 43 浙江大学理想家协会成立十周年——元初始 携校友与母校齐飞
- 44 浙江大学学生人力资源管理学会的第十年——九九归一，砥砺前行
- 45 浙江大学EMBA董峰会——公益是生命当中的一部分
- 46 浙江大学MBA沙漠户外俱乐部：生命绽放之处——生一定要去一次沙漠
- 47 浙江大学管理学院时尚品牌促进会——品牌之路



## 教授视点

## 50 高尚全：我们为何离不开民营经济？

作为一位以“改革”为终身事业的“改革亲历者”，高尚全对改革开放40年来的改革举措与经验教训有着深切体会。在他看来，民营经济市场论是对“社会主义初级阶段基本经济制度”的误解，是混淆视听、弄得人心惶惶。他表示，改革开放再出发，依旧要正确理解其地位和作用。

日前他在首届首席经济学家论坛上发表了题为“坚持和完善基本经济制度不动摇”的演讲。他多次强调，社会主义初级阶段基本经济制度要长期坚持，中国离不开民营经济。

## 53 魏江：浙商要做引领中国发展的力量

当大变革的冲击席卷而来，浙江、浙商，还能引领区域和民营经济的发展吗？为致敬改革开放40周年，浙江大学管理学院院长、浙江大学全球浙商研究院院长魏江以《浙商要做引领中国发展的力量》为题，撰文对浙商面临的突出问题和未来发展方向进行深入分析。他呼吁浙商要做新时代引领中国发展的力量。

我和我的行囊空空如也，来到了六和塔边上的月轮山峦，这里叫之江。青瓦砖房，泉水叮咚，寂静又美好。我拜了师，还有众多师兄师伯，手把手教我。那个时候，我还不懂什么叫技术创新管理。

我提起行囊，徘徊在青芝坞秀的玉泉，下了山有点迷茫。那幢叫做工商管理楼的红房子也许能给我答案，可惜我憧憬着科学之光，现实却环境萧然。我学京剧关羽摆手大叹：未来何在？前辈们回答：傲雪凌霜。我不会想到，这样艰难的岁月里，学科斐然。

我拖着行囊，满腔热血撞见西溪，直直撞至竺可桢老先生铜像身前，老人家问我：你为何而来？又要为何而去？我说：我有满怀的种子要播撒，我有一大堆超棒的想法要让全世界知道。那时候，我还不知道，这叫创业精神。

我来到这里，望着启真湖畔管理学院新日大楼，想起40年一路走来风雨如磐，带着师长们的力量与厚望，带着同窗们的温暖与鼓舞，循着浙江大学求是创新的步子，竟然积攒了那么多能量。

你看，启真湖畔的绿草茵茵，一如从前的之江、玉泉。年轻的孩子们在歌唱，一如从前的我。

不知不觉，管理学院已走过了近四十载春秋。40年来，从之江、玉泉到西溪、紫金港，相似的故事总在发生，不同的梦想在这里起航，一路“健康力量”相伴，一路与美好不期而遇！



# 资讯直达

## 中国内地第3,全球第54!

浙江大学“2019THE世界大学商科与经济学排名”快速挺进

Zhejiang University  
 RANKED 3<sup>rd</sup> IN MAINLAND CHINA  
 RANKED 54<sup>th</sup> IN THE WORLD  
 FOR BUSINESS & ECONOMICS  
 THE WORLD UNIVERSITY RANKINGS 2019  
 www.thewur.com

2018年9月，2019年泰晤士高等教育世界大学排名揭晓，榜单包含全球81个国家和地区的1250多所高等教育机构。其中，中国共有111所高校上榜，浙江大学排名大幅度提升，比去年前进76位，位居世界第101。2019泰晤士高等教育世界大学商科与经济学排名榜中，浙江大学的高科与经济学学科排名大幅上升，位列中国内地第3，全球第54！

作为全球公认的四大权威大学世界排名之一，泰晤士高等教育世界大学排名（Times Higher Education World University Ranking），是由英国《泰晤士高等教育》（Times Higher Education，简称“THE”）发布的世界大学排名。该排名每年更新一次，以教学、研究、论文引用、国际化、产业收入等5个范畴共计13个指标，为全世界最好的1000余所大学（涉及近90个国家和地区）排列名次。被认为是最具影响力的世界大学排名之一，颇受全球高校界关注。

Rank	University	Score	World Rank	China Rank
18	Tsinghua University	50.82	11.8	176
23	Peking University	42.247	1.9	176
52	Chinese University of Hong Kong	17.803	16.9	206
54	Zhejiang University	16.031	10.7	189



## 云栖大会 数据智能与科技领导力峰会举行 管理学院与阿里云共建数字经济研究院



44 浙江大学管理学院-阿里云数字经济研究院，作为国内首个以研究和教育赋能中国数字经济创新的开放式平台，秉承数字中国的国家战略，以构筑全球领先的数字经济创新生态系统为核心使命。基于杭州，辐射环杭州湾、粤港澳大湾区与中西部地区，面向全国，浙大管院与阿里云的强强联手，将合力推进建设面向“政-产-学-研-创”五位一体的数字经济领域的科创能力示范中心，以及全国领先的集人才培养、科学研究与成果转化为一体的数字经济创新生态系统平台。

33

2018年9月19日下午，由浙江大学管理学院和阿里云大学共同主办的云栖大会·数据智能与科技领导力峰会在云栖小镇举行。本次峰会围绕学术界和实业界在数字经济产业发展、智慧城市建设和创新创业生态等领域的最新成果，带来了来自阿里巴巴集团、阿里云、万事利、万马股份等名企高管以及来自浙大管院、湖畔大学的知名学者的“超燃分享”，吸引了来自浙江大学管理学院的200余位卓越校友聆听参与。

这场注定具有划时代意义的峰会上，浙江大学管理学院院长魏江、副院长谢小云，阿里云副总裁缪伟、阿里云

大学总经理王统坚共同上台并重磅发布了一个集人才培养、科学研究与成果转化为一体的数字经济创新生态系统平台——“浙江大学管理学院-阿里云数字经济研究院”，现场人山人海，更有数十万人观看场外直播。

未来已来，面对数字智能带来的机遇和挑战，你找到那个相对确定的答案了吗？本次峰会在现场观众们的共鸣与深思中圆满结束。作为峰会的主办方，浙江大学管理学院与阿里云未来将加速推进数字经济研究院的建设，通过打造生态系统助力产业转型升级，最终赋能中国数字经济创新。



### 数据资源能驱动战略创新吗？

魏江 浙江大学管理学院院长

战略的本质是独特性，即使在“乱花渐欲迷人眼”的数据智能时代，企业发展的逻辑依旧没有变。战略要解决的是从0到1的原始创新，以及从大规模制造到高质量制造（从90到100）的转变。无论外界多么“迷眼”，企业家都要关注结构资产和人的价值。

缪伟 阿里云副总裁、阿里云人力资源总经理

在数字化、网络化、智能化的当今时代，如何助力政企转型与贯彻落实“数字中国”国家战略，是我们面临的共同使命。在管理变革与数字智能时代下，以“培养引领中国发展的健康力量”为己任的浙大管院与以“为了无法计算的价值”为使命的阿里云强强联合，以研究和赋能的方式共建数字经济研究院，构建数字经济创新生态系统，未来将大大助力“数字中国”伟大梦想的实现。



观点分享

### 智能商业时代的产业互联升级

陈威如 阿里巴巴商学院/湖畔大学教授

这个时代，我们称为“开始互联网化的时代”，应该从全链路的方式思考互联网化、数字化、智能化。例如，“新零售”有没有可能在零售过后还能做到互联网化，卖产品之后很多的服务；“新制造”有没有可能及享、及得，能够按照你的方式定制，真正针对每一个消费者，提出一个解决方案。新制造、新零售时代下，针对消费者的“快捷、弹性、个性化、普惠”的需求，我们可以尝试做到，第一，线上全渠道打通；第二，把线下全链路数字化；第三，把线上线下打通。

谢小云 浙江大学管理学院副院长

数字经济研究院下设数字经济研究中心、浙江大学管理学院-阿里云杭州中心、深圳中心、重庆中心四个分支机构，将助推杭州湾和粤港澳两大湾区产业联动，同时，带动传统企业的数字化转型升级。

朱康 浙江大学管理学院党委书记兼副院长

数字化转型是产业转型升级的关键策略，面对数字经济时代大变革所赋予的新挑战，新时期的管理学院，将以双一流学科为基础，以科研和教育赋能数字经济创新，助推企业数字化转型，真正成为社会和企业治理问题解决方案的提供者与智库。



## 数据智能时代我们需要什么样的金融创新?

袁荣林 浙江大学管理学院教授、浙大互联网金融研究院院长

今天这个智慧金融的年代，技术是驱动，制度是保障。技术的推动使得金融运营成本大大上升，我们的效率大大提升，我们的企业越来越好，而高性的金融创新一定要风险可控，服务实体经济的健康需求。对此，我们需要：第一，适当的自我克制，把握边界；第二，有活力的创新；第三，要有耐力。



## 大数据-传统企业转型新动力

李建华 杭州万事利丝绸文化有限公司董事长

大数据时代真正变革的是信息传播的方式和速度，所以诞生了新的商业模式。传播的多渠道，客户的多层面，服务的多团队，产品的多要素，资源多整合，现在的商业模式五个要素构成了大数据时代的商业模式。而传统企业的转型发展一定要有创新的思维，创新不一定等于成功，但是成功的企业必须创新，大数据就是我们今天创新的新动力。



## 道术结合的智能制造应用

何君彦 浙江万马股份有限公司董事长

这是数据驱动的智能时代，把数据、计算、网络智能串联起来，可以发生大的化学反应，会产生深化的变革。每次技术革命都会带来巨大的机遇，也会带来很多的机会，让更多的市场和战场让新的企业一飞冲天。这是人类历史上最激烈的变革，任何人不可能做过替，都可能成为这个变革的引领者。



## 共同探讨数字领导力 刘松 阿里巴巴副总裁

数字化带来的时空压缩，从根本上颠覆了商业的传统发展规律，加剧了不确定性。而在这样的变革时代，需要我们共同探索数字领导力。数字化正在加速世界的“量子化”，如今环境、规则、时代变了，乱中求治的东方智慧+西方规范式管理，或许才是未来所需要的。



## 管理学院国际顾问委员会第五次会议召开 中外委员共探一流中国管理学院发展

2018年10月21日，以“建设世界一流的中国管理学院”为主题的浙江大学管理学院国际顾问委员会第五次会议在浙江大学紫金港校区举行。来自全球各地的政商学界大师们齐聚浙大，组成“创新共同体”，共绘“一流中国管理学院”的璀璨星空，吸引了近400位师生、校友、企业家聆听智慧之音。

本次闭门研讨会由院长报告、小组讨论和小组汇报三

大环节组成，从人才培养、学术研究和影响力三个方面共同探索建设世界一流中国管理学院发展新路径。整整一天的时间，他们以睿智视角、深远眼光、丰富经验再次向我们拨开云雾：“无论周围竞争有多激烈，‘世界一流的中国管理学院’之路，们将慎思之，笃行之，‘仰望’即可见。”

### 观点分享

G·阿南德·阿南达令格姆  
马里兰大学史密斯商学院教授  
帝国理工学院商学院前院长



### 用4P理论，建设世界一流管理学院

“4P”，即product产品、price价格、placement渠道、promotion推广，从这四个角度来进行学校运营，需要很多数字化的思维。

首先，需要明确自身定位，思考学校的产品是什么，并尝试拓展更多优势项目；第二，教育涉及到成本投入和薪酬支付，需要思考好课程价格并优化分配成本；第三，拓展渠道，要有真正意义上的合作伙伴，贵在精，不在多；最后，宣传推广重视实现品牌化，从微观来思考细节方面的改进。

杨卫  
中国科学院院士  
浙江大学前校长  
国家自然科学基金委员会前主任



### 双一流建设，要重视5个维度

“双一流”建设的总体目标是在2020年前，将包括“985”、“211”工程在内的一批项目整合起来，打造世界一流大学与世界一流学科。而在2035年、2050年的阶段目标其中之一则是——中国将成为全球高等教育主要的推动力。

基于前期的学科评估结果与ESI、QS、U.S. News等排名，教育部目前已选定了“36+6”的大学，有137所大学的学科和课程被征选出来。这些“双一流”项目自2016年启动，去年正式进行征选。征选标准主要有五个维度：学术卓越、人才荟萃、创新驱动、文化塑造和国际引领。

魏江 浙江大学管理学院院长

浙江大学近年发展迅速，在相关媒体发布的排行中，其国际化和全球参与度等排名均为第一，而如何继续提升我们的排名与声誉，特别是管理学院的声誉，值得我们深思，也迫切需要国际化的洞察力；管理学院需要整合来自全球最优秀的科学家、战略家、思想家，组成“创新共同体”，打造一流生态圈，共同为“建设世界一流的中国管理学院”出谋划策。





### 商学院新模式：打造细分领域‘微证书’

克里斯托富·迪礼 悉尼科技大学商学院院长、普渡大学克兰纳特管理学院前院长

汽车行业只有100年的发展历史，但在100年过程中发生了很大的变化。汽车的基础结构没变，但已不再是简单的交通工具，它更多代表的是一种生活方式。而商学院教育跟汽车一样，会在同样的一个平台上，去添加一些不同的系统，这就是一个行业的变革。

现今市场也正在不断地随着需求的变化而变化，对此，我们可以打造一些专业课程，让学生根据自己的需求来选择不同的课程，以微证书的形式让他们获得所需的技术知识，以及当前最佳的商业实践。

## 圆桌论坛

### Q1: 我们要如何打造世界一流的学院和大学?



李书行  
台湾东海大学管理学院代理院长  
台湾大学前常务副校长

第一，吸引最好的学生；第二，吸引最好的师资；第三，提升我们整个基础架构，或者说教学设施等。其中，不同的校园都需要提升基础设施，才能够去打造一个一流的商学院。同时，不只是单一的教学点，涉及到多个点，这也是很重要的。



王建国  
中国上市公司协会会长  
中国移动通信集团公司原董事长

第一，要研究新的管理理论。如今，由于大量新技术、新环境（资源短缺）的出现，企业的经营理念也发生了一系列变化，比如从关注企业的价值链到关注行业的生态系统；从独享到共享；在优秀企业的定义中更加注重社会责任与共享等。这些变化，使得企业迫切需要新的管理理论来进行指导；第二，要建立新的企业评价标准。我认为应该是“财务+ESG（环境、社会、公司治理）”；第三，创造新的研究方法。很多时候，我们的消费者并不知道他们需要什么，直到你做出来。因此我们要用新的研究方法去了解消费者需求；最后，一流的管理学院，应该为企业家提供教练的作用。

### Q2: 世界一流的学院应如何在研究和育人之间取得平衡？如何激励和支持我们的老师？

G‘阿南德’阿南达令格姆

像对等的投资组合一样，有一些是高风险，潜在回报很高；有一些是低风险，潜在回报很低。对研究和育人的投入，不同学校取得的回报也各不相同，应该根据特点来设定策略。不必强求所有老师都是一个模式，可以找到他们各自的优势，进行搭配组合。

克里斯托富·迪礼

最优秀的人才并非最合适的，最合适的是那些与你自身定位最为匹配的人才。也就是说，对于每个管理学院来说，首先要确定的是你的定位，只有清晰了自己的定位，才能去招募那些最符合你文化的人才。也只有这样，才能有利于学院的发展。

### Q3: 管理学院如何和大学的发展很好的保持一致？

杨卫

“1+1>2”，大学不是各个学科的简单累加，大学作为学科的总体，可以发挥很强的协同效应。同时，大学也是一个大的品牌。管理学院的发展要利用好这个平台。反过来，不管是从协同的角度，还是从大学自身管理的角度，管理学科都可以发挥很大的作用。相信在未来，会有一些新的思维和新的大学管理理念产生。而这其中，可能很多理念就来自管理学院。

### Q4: 在推动浙大管院成为世界一流的中国管理学院的进程中，我们的学生应当扮演怎样的角色？

G‘阿南德’阿南达令格姆

很多时候，学生会觉得跟大学是交易的关系，而事实上，学生与学校更应该是一种战略关系，一种命运共同体。因为学生更好，学校也就更好，而学校更好，学生也就更好了。

王建国

学生扮演着非常重要的角色，很多商业人士之所以成功，最重要的并不是他们的专业背景，而是他们用自己所获的各种知识构建的“平台”，这个平台包括专业知识、方法论以及实践等。因此，无论你学什么专业，细节其实不是最重要的，重要的是如何去构建这个平台，让你从学校毕业后，能依靠这个平台来做事情。



## 2018首届隐形冠军国际研讨会 在浙举行 聚焦隐形冠军炼成记



2018年10月22日至23日，以“互联世界的隐形冠军”为主题的2018首届隐形冠军国际研讨会在浙江大学紫金港校区举行。会议由浙江大学管理学院与浙江大学创新管理与持续竞争力研究中心(NIIM)、全球新兴经济体商学院联盟(CEEMAN)联合举办。教育部长江学者、浙江大学管理学院教授吴晓波和斯洛文尼亚国际发展管理中心布莱德管理学院院长、全球新兴经济体商学院联盟主席Danica Purg共同担任会议主席。被誉为“隐形冠军之父”的Hermann Simon教授，剑桥大学丘吉尔学院院士Mike Gregory勋爵，杜克大学福库商学院、MOR主编Arie Lewin教授以及来自英国、德国、美国、阿尔巴尼亚、波兰和印度尼西亚等10余个国家的知名学者与中国隐形冠军企业代表、资深投资人出席会议。

大会主席、全球新兴经济体商学院联盟CEEMAN主席Danica Purg教授为大家揭开了隐形冠军的神秘面纱。她以“解密隐形冠军”为题，围绕隐形冠军的特征、案例以及对隐形冠军的未来研究方向等，深入阐述了自己的独到见解。值得一提的是，她和团队通

过对全球各地超过150家隐形冠军的长期研究，总结出了隐形冠军企业的特征，比如专注度、高度专业化、细分化，并强调了这些特征的作用。

英国剑桥大学丘吉尔学院院士、勋爵Mike Gregory院士作了题为“隐形冠军：历史视角”的主题报告。演讲中，他强调研究隐形冠军对公司、产业发展和社会社区稳定进步的重要意义，并从历史的角度，列举了不同时期的隐形冠军企业案例，通过对比与深入分析，他深入浅出，使隐形冠军的概念具体化。最后，他围绕对内保持稳定的合作方、延续性、对外部政策的生态系统的影响等进行了总结。

“隐形冠军之父”、西蒙顾问和管理咨询公司创始人&董事长Hermann Simon教授紧随其后，以“隐形冠军：全球化、创新与成功”发表演讲。过去二十多年，Simon教授收集了全世界2734家隐形冠军企业的数据库，他发现这些隐形冠军企业都有一些共性，比如有着宏大的目标、保持专注、拥有全球化策略、勇于创新、亲近客户，还有着高效的员工和有利的领导。

杜克大学福库商学院、MOR主编Arie Lewin教授围绕“家族企业的冠军成长之路：社会文化理论缺失视角”的主题进行演讲。他首先表达了在中国研究隐形冠军的切要和现实意义。随后从理论和实践的角度，他结合对隐形冠军家族企业的研究，提出隐形冠军是先进理论与自主制造隐形冠军的罕见融合，是中国制造业生态升级到世界一流的具体构建单元。

全球新兴经济体商学院联盟国际质量认证(IQA)主任Alenka Braček Lalić教



授则作了题为“动态社会中的隐形冠军：异同分析”的分享。从团队所做的跨国、跨地区的隐形冠军研究出发，她向与会者们展示了团队研究的最新成果。而她的研究成果，也为未来隐形冠军的发展路径带来了许多启示。

随后，浙江大学管理学院教授吴晓波分享了题为“中国隐形冠军的经验：基于全球价值链和价值网络”的演讲。他指出，隐形冠军是中国由制造大国转变为制造强国的重要驱动力。此外，围绕“机会窗口”“动态专业化”“产品生命周期”等，他将其对隐形冠军的成长思考娓娓道来。演讲的最后，他呼吁，政府在健康的企业生态系统发展中应起到促进作用，而企业本身才应是生态系统的主导。

演讲嘉宾们整整一上午的精彩分享，从学术研究的角度增进了与会人员对“隐形冠军”的了解。而下午的企业论坛，则从商业实践的角度，进一步分享了“互联世界中的隐形冠军”，未来该何去何从。

结合“资本遇见隐形冠军”和“工匠精神与隐形冠军”

两大主题，来自国内众多隐形冠军企业的高管与投资人们展开了热议，并探讨了全球互联的新时代下隐形冠军所面临的机遇与挑战。同时，他们提出，只有专注、创新、开放、共享，才会让隐形冠军在未来保持持续的竞争优势。

23日上午，以“欧洲隐形冠军的最佳实践”为主题的学术研讨会和以“一带一路上的隐形冠军”为主题的并行论坛举行。嘉宾们通过对中西方隐形冠军实践的对比，总结出不同特色的发展模式、路径和经验，为企业家和学者带去智慧启迪与研究灵感。

作为本次会议的举办方之一，浙江大学管理学院以培养引领中国未来发展的健康力量为己任，在育人的同时，也致力于为人类贡献管理智慧，此次“思维盛宴”不仅为学术界与企业界搭建了一个重要的沟通桥梁，也将实实在在地推动中国隐形冠军企业的加速成长与转型。

### 观点分享

相比眼前的利益，隐形冠军企业更加重视增长以及在市场中的领导地位。这些企业既有极端的野心，而且非常专注于某一领域。全球医药包装系统的领导者乌尔曼公司就是很好的例子。该公司所从事的领域虽然看似市场狭窄，但其所涉及的区域却非常广。公司的策略就是通过全球化来扩大市场份额。在这一方面，目前很多中国企业做得还不够。同时，中国企业在建立全球化网络方面也很欠缺。

此外，隐形冠军企业具有勇于创新的特点。这些企业在研发上的投入通常比普通企业多一倍，且他们非常靠近客户。隐形冠军企业的优势表现在多个方面，比如：产品质量和品牌建设非常好，在向客户提出建议的同时，也给予客户很好的服务。

隐形冠军企业的领导层大多雄心勃勃，在原则问题上毫不含糊，同时非常注重细节上的灵活性。这也使得隐形冠军企业领导层稳定性与延续性好、员工流失率低。



隐形冠军：全球化、创新与成功





## 上市公司内部控制论坛 暨浙江上市公司 内部控制指数 (2017)发布会在浙举办

### 百余家上市公司 见证指数发布

2018年10月29日,由浙江大学管理学院、浙江大学全球浙商研究院、浙江上市公司协会联合主办的“上市公司内部控制论坛暨浙江上市公司内部控制指数(2017)发布会”在浙江大学紫金港校区举行。来自吉利集团、物产中大集团、阿里巴巴集团、海亮集团、横店集团、万向集团、正泰集团、广厦集团、传化集团、杭州汽轮动力集团、恒逸集团等20多家著名大型企业集团,百余家上市公司、40多家金融机构和市场中介服务机构与会代表与政界、学界精英共同聆听专家们对浙江上市公司内部控制建设现状及未来发展趋势的探讨。

会上,浙江大学管理学院院长魏江教授和浙江上市公司协会副会长兼秘书长朱定胜先生上台共同发布了《2017浙江上市公司内部控制指数报告》,朱定胜副会长宣读了“2017浙江上市公司内部控制30强榜单”。除了滨江集团、海康威视、正泰电器等知名企业外,浙能电力、浙数文化、浙江东方等十家企业作为新晋力量此次也入围了该榜单。

“自2017年指数首次发布引发社会各界的强烈反响后,《2017浙江上市公司内部控制指数报告》在去年基础上,持续发布,旨在提升上市公司内部控制水平,加强对上市公司的监管,促进资本市场的健康发展。”发布会主持人、浙江大学全球浙商研究院副院长、浙江大学管理学院教授邵爱其简要介绍此次指数报告。

由浙江大学管理学院财务与会计学系副主任、浙江大学全球浙商研究院上市公司研究中心主任陈俊教授主持的上市公司内部控制论坛,陈教授用“三个重要、一个平台、一个平台”阐述了内控建设和论坛交流的意义。他说,

对内部控制建设的重视和完善,是上市公司治理优化、质量提升的重要方式,是上市公司有效管控风险,促进稳健经营的重要途径,是加强投资者保护进而保障资本市场健康发展的重要基石。一年一度的上市公司内控论坛为优秀上市公司提供了风采展示和成果分享的平台,同时也为全省上市公司、学界专家及业界精英搭建了沟通交流学习的平台。

浙江大学管理学院EMBA中心学术主任韩洪灵教授随后对此次报告进行了深度解读。他从“内控的起源”“内控是与时俱进的重大课题”“中国企业内控面临的严峻挑战”等角度,深入浅出地介绍了指数编制的背景、理论依据和研究的方法,并详细讲解了2017年关于浙江上市公司的11大“核心发现”,且进一步提出了内控质量提升策略。

在由浙大管院财务与会计学系副教授董望主持的圆桌会议中,浙大管院陈俊教授,横店集团上市公司管理中心总监王力,中信证券股份有限公司投资银行委员会执行总经理庄玲峰,东方金诚国际信用评估有限公司评级副总监俞春江博士,杭电股份副总经理、董事会秘书杨烈生,东海兴业基金合伙人、副总经理罗玉明共同解答了“内控指数评价及其未来的发展应用”“上市公司如何平衡风险与发展、做大与做强的关系”“券商如何关注和评价拟上市企业的内部控制”“董事会秘书视角的内部控制”以及“不同发展阶段企业内部控制有何特点”等焦点内控问题。

论坛最后在嘉宾们与现场听众们热烈的互动探讨中圆满落幕。作为本次活动的联合主办方,浙大管院

始终以培养引领中国发展的健康力量为己任,在人才培养的同时持续践行“为人类贡献管理智慧”,以教育与学术的进步,不断服务社会发展。而在浙大管院学者们的带领下,浙江大学全球浙商研究院也将继续以“研究浙商、服务浙商、提升浙商、宣传浙商”为宗旨,持续发布上市公司创新指数、创业指数等系列研究报告,为上市公司带来更为专业化的指数评价体系,并在保护投资者利益的同时引领、助力中国企业进一步繁荣发展。

“

浙江上市公司内部控制指数系国家自然科学基金重点项目“信息生态环境与企业内部控制有效性问题研究”的重要研究成果之一。该指数以COSO委员会《内部控制整合框架》与中国《企业内部控制基本规范》的五要素为基本逻辑框架,采用层次分析法分析(The Analytic Hierarchy Process)编制而成,旨在基于投资者保护与监管视角,对上市公司内部控制的有效性做出综合(Comprehensive)且定量(Quantitative)的评价。

”



魏江(浙江大学管理学院院长)

由于当前复杂的宏观经济环境与中美之间的贸易摩擦,具有“果敢、勇闯、市场意识强”特点的浙江企业受到了极大冲击,自身的问题逐渐暴露出来,这使得内部控制的价值与意义显得尤为重大。浙大管院以“培养引领中国发展的健康力量”为自身价值观,参与研究、发布内部控制指数报告并举办内部控制论坛的初衷便是宣扬优秀的企业内部控制文化,为资本市场提供与时俱进、富有价值的增量信息。浙大管院将继续与优秀的企业家同行,进行更为深入的合作,在新时代、新起点为整体市场的健康发展做贡献。

朱定胜(浙江上市公司协会副会长兼秘书长)

近期中美贸易摩擦不断升级,资本市场低迷,给上市公司的发展造成了较大的压力和困扰。随着“凤凰计划”的推行,浙江省内的上市公司数量将会持续增加,而内部控制已经成为IPO能否过会的重要因素。内外环境和历史积累的风险暴露叠加,产权结构的复杂化更是要求企业注重对自身内控制度的建设。内控指数的持续颁布,将提高和完善上市公司内控的有效性,不断管控风险,促进资本市场的良性发展。

观点分享



### 内部控制价值无限

傅怀全 海亮集团董事局董事副总裁兼内控审计总监

内控对专业人员具有挑战性，寻求利益驱动的合理性、培养完整的内控体系是上市企业的目标。我国上市公司内控违规成本低，正是需要指数体系对企业内控情况进行量化，进一步提升制度建设的力度。



### 信息化与大数据助力内部控制体系建设

林贻明 正泰电器副总裁兼财务总监

企业要善于将自身文化、风险管理、经营业务、信息技术与内控结合，全方位地提升内控成效。类似大数据、人工智能、共享平台等新技术和管理手段也将对集团内控管理提供支持，帮助上市公司优化业务、降本增效、协同战略、资源整合。



### 中国金融:在内控优化中持续前行

王保平 东方金控副总裁

对金融企业来说，内部控制更加重要，只有一个健康、有序的内部控制体系，才能成就你的诗和远方，而不是说金融好的时候，一窝蜂的去。某种意义上来说，内控就是金融可持续发展的内在的驱动器和压舱石，健全、理性、有序的内控是金融可持续发展的内在推动力。



### 对企业内部控制的再思考

郑鑫成 宝龙地产副总裁兼财务管理中心总经理

国内上市公司的内控存在诸多问题，企业缺乏战略驱动力，“叶公好龙”成了管理层应对内控制度的常态。企业的内控应该做到“不忘初心”，聚焦于推动实现企业战略目标；坚持以我为主，基于价值分析整合优化内控流程；回归“人”的因素，培养正确的受托责任意识，以忠诚、勤勉的态度对自我内控的提升进行激励。



## 附：报告十一大“核心发现”

- > 进入全国内部控制百强的浙江上市公司新增3家，达到11家，居全国第三。值得注意的是，全国内部控制百强浙江企业数量仅占辖区上市公司总量的2.66%，处于中等水平，而浙江上市公司家数在全国占比达到12%，总体水平亟待提升。
- > 浙江高质量内部控制公司数量地域分布不均，全国百强浙江企业和浙江三十强企业中有82%和53%的企业集中于杭州市，其他地市需要树立标杆企业，从而促进本地区企业可持续健康发展。
- > 三十强上市公司的内控指数均值上升，而非三十强上市公司的内控指数均值下降。这表明，浙江上市公司内部控制质量的两级分化日趋严重。总体而言，内部控制薄弱的企业暴露问题剧增，内部控制质量高的企业能够较好管控风险。浙江应重视标杆企业的辐射和引领作用，缩小两极差距，提升全省上市公司总体内部控制水平。
- > 从内部控制五要素层面看，浙江企业在“控制活动”方面表现最好，在“风险评估”方面有较大提升，而在“内部环境”方面仍最为薄弱。
- > 台州市、杭州市和温州市上市公司总体内部控制质量位于浙江省前三强。
- > 浙江11个地级市中，7个城市产生内部控制三十强企业，其中金华首次诞生三十强企业。
- > 内控三十强公司分布于制造业、批发和零售业、房地产业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、电力、热力、燃气及水生产和供应业以及交通运输、仓储和邮政业这七个一类行业中，而其他行业中没有三十强上市公司。
- > 内部控制三十强的显著特征是：较低的诉讼风险、较少的监管关注与处罚、较少发生资金链危机、较低的管理层变更、较低的概率收到非标审计意见、稳健的资本结构、较高的经营活动现金流、适度的投资与融资等。
- > 国有企业总体内部控制质量高于非国有企业。

※一键查找校友 ※设计隐私保护 ※开启沟通模式 ※智能活动报名

抢先了解更多资讯与活动报名通知，欢迎扫码下载应用“浙大管院校友”。





# 学院喜讯

01

## 管理学院周玲强团队开发3D全景数据库抢救非遗

浙江大学管理学院旅游与酒店管理系周玲强教授带领团队与计算机信息技术领域的学者交叉合作，多次走进西藏，历时4年，共同完成了国家社科基金重点项目“西藏非物质文化遗产数据库建设”。近日，2018年国家社科基金验收结果公布，该项目被鉴定为“优秀”。

02

## 管理学院陈发动在Nature子刊上发文揭示人类合作行为背后的认知机制

浙江大学管理学院数据科学与管理工程学系、神经管理学实验室“百人计划”研究员、博士生导师陈发动与美国俄亥俄州立大学助理教授Ian Krajbich日前发表在自然出版集团旗下国际顶级学术期刊《Nature Communications》上的研究成果表明，不存在严格意义上的“人性本善”或“人性本恶”，利己的人的直觉更倾向于利己，而利他的人的直觉更倾向于利他。

03

## 管理学院四篇案例入选第九届全国百优案例

近日，由全国MBA教育指导委员会主办、中国管理案例共享中心承办的第九届全国百篇优秀管理案例评选活动，浙江大学管理学院4篇案例成功入选。分别是：吴晓波、付亚男、吴东、雷李楠的《海康威视的国际化与超越追赶》（重点案例）；许小东、王世良、吴斌的《聚散沉浮为哪般？星茂公司创业过程中的人和事》；莫申江、陈宏辉的《“永不过期”的道德基因：广药集团的战略性社会责任探索》；许小东、张小林、王怡的《确立公司先进制造中心主任的人选之感》（微案例）。

04

## 管理学院汪蕾团队发现人类抗拒不公平是有条件的

近期，浙江大学管理学院副院长汪蕾（通讯作者）与管理学院2017级管理科学与工程专业博士生李欣、江西师范大学心理学院教授徐富明共同在《心理学前沿》上发表了一篇关于“不公平”现象的研究——《Advantageous Inequity Aversion Does Not Always Exist: The Role of Determining Allocations Modulates Preferences for Advantageous Inequity》。研究指出人类抗拒“我比你多”式不公平是有条件的，它并不像过去认为的那样放之四海而皆准。

05

## 管理学院团队获批国家自然科学基金创新研究群体

2018年8月，由浙江大学管理学院华中生教授作为学术负责人牵头申报的“服务科学与创新管理”创新研究群体项目成功获得国家自然科学基金委资助批准。9月29日，国家自然科学基金委考察组专家与浙江大学校方领导一行莅临管理学院开展实地考察与座谈，旨在帮助团队更好地进行项目开展。标志着，管理学院的创新研究实力与学术影响力实现了质的飞跃与再升级，受到了国内外学术同行的高度肯定。

06

## 管理学院贲圣林教授正式被聘任为浙大国际联合商学院（筹）院长

近日，浙大发人〔2018〕50号文件发布，浙江大学正式聘任浙江大学管理学院财务与会计学系主任贲圣林教授为浙江大学国际联合商学院（筹）院长。未来联合学院将以建设成为全球领先、面向未来，具有鲜明中国特色的全球化、智能化的新经济时代的新型商学院为目标，带动浙大及中国商学学科的整体发展。

07

## 管理学院博士生带领团队勇夺2018“创青春”全国大学生创业大赛金奖

2018年11月3日，浙江大学凭借6个金奖项目捧得了2018年浙江省“创青春”全国大学生创业大赛“冠军杯”。其中，来自浙江大学管理学院的3名博士生白云峰、钱文鑫、忻皓所带领的3支创业团队：杭州光珀智能科技有限公司、华盛科技控股股份有限公司、“未来使者”可持续发展地球公民计划，斩获3个金奖。



封面故事  
COVER STORY





## 王敏：走自主创新之路 践行“中国芯 中国梦”



“

他专注LED产业近二十年，带领团队率先于全球实现硅衬底LED技术的产业化，打破了欧、美、日等国外技术垄断，影响了世界半导体照明技术格局，其以“十年磨一剑”的非凡毅力，带领晶能光电走自主创新道路，将硅衬底LED技术发展成为全球第三条蓝光LED技术路线并使之获得2015年度国家技术发明奖一等奖，其以开放的心态，围绕自主创新的硅衬底LED技术，打造了一条独具规模的硅衬底LED产业链，为我国LED产业的发展做出了重要贡献。

他是现任晶能光电首席执行官、南昌光谷集团董事长、长方集团董事长、江西省半导体照明联盟理事长、固态光源国家地方联合工程研究中心主任。

他就是浙江大学机械系本科、浙江大学管理学院硕士、博士校友，浙江大学江西校友会常务副会长，浙江大学管理学院校友分会副会长，教授级高级工程师，国家技术发明奖一等奖获得者，硅衬底LED技术产业化领军人物——王敏。

”

### 自主创新 十年坚守 方得LED“中国芯”

在硅衬底LED技术路线之前，LED照明只有两条技术路线，一条是日本人发明的蓝宝石衬底路线，三个发明人于2014年获得了诺贝尔物理学奖；一条是美国人发明的碳化硅衬底路线，发明人获得了美国最高的总统技术奖。硅衬底LED技术的出现打破了这一格局，让中国在LED领域有了自己的技术路线。

在硅衬底上生产LED材料是全球LED业界几十年来梦寐以求的事情。但由于硅衬底和氮化镓（GaN）两种材料因晶格失配和热失配而导致的外延膜龟裂、晶体

质量差等问题很难解决，致使业界普遍认为，在硅上制备高光效GaN基LED是不可能的。

自2000年开始，研发是在南昌大学实验室从蓝宝石这条技术路线开始的，技术水平在国内领先，分别转让给了两家上市公司。当经过三千多次实验，在硅衬底LED技术路线上有突破时，王敏敏锐地意识到：“这或许是能做世界级公司的技术，不要再转让技术了，我们自己来产业化”。从

实验室到规模化生产，首先要解决的就是资金问题。在最终向银行、省内外企业等渠道筹钱无望时，在风险投资还未在中国盛行的2005年，王敏大胆引入金沙江创业投资A轮1000万美元，并于2006年2月联合创立了晶能光电，开启了自主创新的硅衬底LED技术产业化的道路。此后的十年时间里，又陆续引入新加坡淡马锡牵头的B轮融资4950万美元、国际金融公司（IFC）牵头的C轮融资5050万美元以

及亚太资源牵头的D轮融资8000万美元。

然而困难远远超出了预期。在最艰难的时候，一家国际公司想要收购，却被王敏和团队婉拒了。抱着一定要成功的信念，王敏坚定不移地带领公司自主创新，克服一个个困难：没有可借鉴的技术自己摸索，没有现成设备自己改制，没有人才满世界找，没有钱就到处筹。在这种不断磨砺，不断挑战的过程中，晶能光电有了技术的积累，有了人才的培养和积累。



从小功率LED芯片，到大功率LED芯片，一颗颗LED“中国芯”逐步走向市场，成功替代国外进口LED芯片，在手机闪光灯、移动照明、汽车照明、UVA市场出货量均在国内排名前列，形成了中国LED高端光源品牌。晶能光电也成为国内最大的垂直结构大功率LED制造商，拥有客户500余家。

目前，硅衬底LED技术实现了与蓝宝石LED技术、碳化硅LED技术“并跑”的竞争格局，在全球拥有340多项专利，能够对用户和合作伙伴提供专利保护。这将成为我国LED产业与他国LED竞争的重要“武器”。

2016年1月8日，硅衬底LED技术获得2015年度国家技术发明奖一等奖，这是中央政府及专家们对该技术路线的最高肯定。习近平主席和李克强总理先后考察硅衬底LED技术研发和产业化基地，习主席表示：“我对你们寄予厚望”，李克强总理提出了新的要求：“从中国创造走向中国品牌”。

十年坚守，十年困苦，不忘初心，用“中国创造”制造LED“中国芯”！

### 战略布局 模式创新 打造高端LED产业

硅衬底LED技术规模产业化后，王敏将目光从单一企业的发展转向长远的产业发展。凭借对上游材料基础学科的深入理解，2009年，王敏又创办了晶和照明。为了公司能够做大做强，他引进了中国节能环保集团投资和照明，实现了以节能为主业的央企与专业LED照明公司的品牌嫁接，强强联手。

2012年，随着硅衬底大功率LED芯片的成功量产，王敏开始布局LED大功率陶瓷封装，成立了晶能光电（后更名为晶能半导体），进行硅衬底大功率LED芯片封装。至此，从上游芯片的晶能光电，到中游封装的晶能半导体，再到下游应用的晶和照明，LED的上、中、下游有机融合，形成了下游带动上游，以应用促进上游芯片发展的硅衬底LED产业链。

2016年，硅衬底LED技术获得国家技术发明奖一等奖后，江西省委、省政府提出打造南昌光谷，建设江西千亿LED产业基地的目

标。围绕这个目标，为改变以往多个企业单打独斗的传统发展模式，王敏联合金沙江联合资本等机构对LED下游应用企业进行整合，成立了南昌光谷集团，目的是把南昌光谷集团打造成硅衬底LED下游应用企业的平台，整合资源、汇聚力量，以技术换资本，以资本促产业，加快做大硅衬底LED产业规模。目前集团旗下拥有国内封装产能前五且离网照明第一的长方集团、户外照明排名前五的中节能晶和照明、专注LED汽车照明的绿野汽车照明等知名企业。

王敏认为，一个产业的发展必须要有内生动力和外来推动力的共同作用，才能可持续健康发展。为形成这种合力，需要聚集技术、资本、人才、物理空间、制造能力等各种要素。在他的推动下，成立了南昌光谷光电工业研究院，围绕硅衬底LED技术有优势的方向进行应用技术和产品开发；募集资金，成立了洪城资本和井冈资本，加上金沙江联合资本，目标组成面向不同阶段的近百亿投资基金；同时建设产业园和共享柔性制造

生产线等平台。

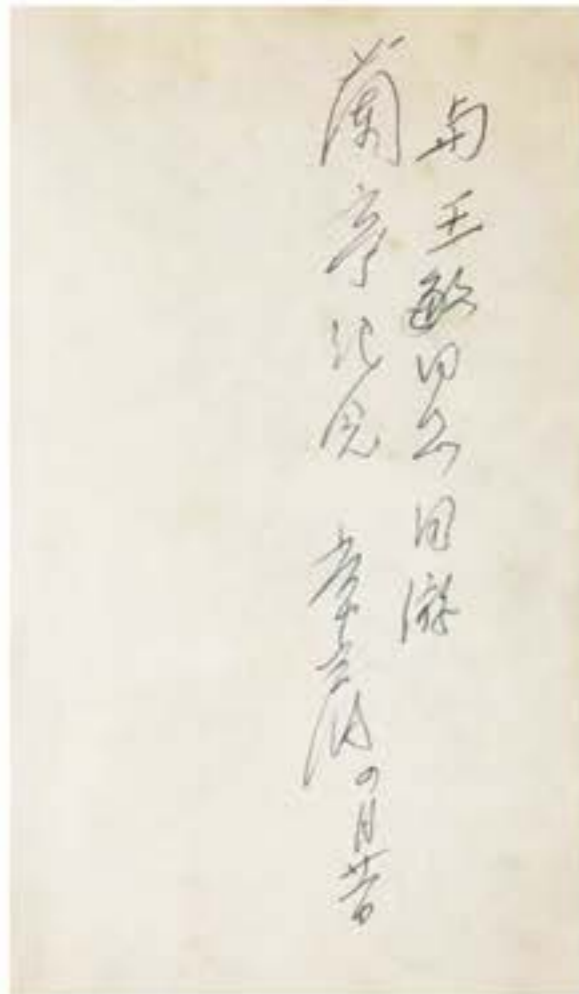
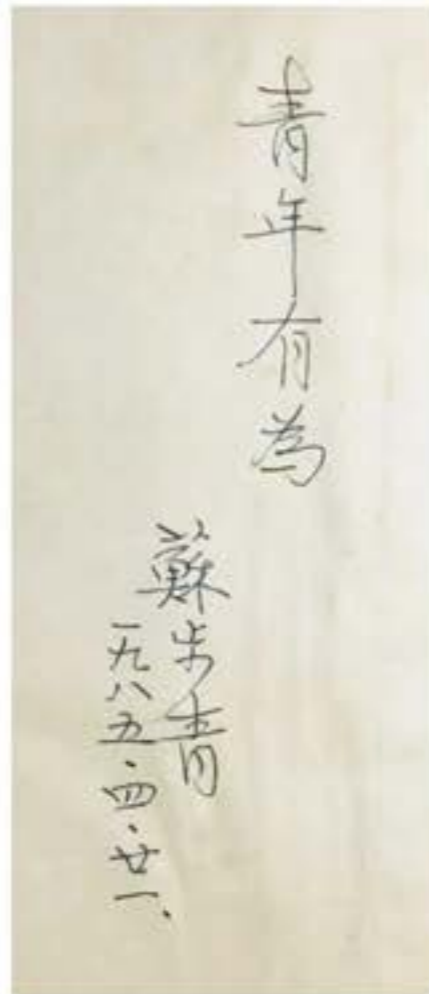
在政府支持下，2016年底全球LED事业合伙人计划正式向全球发布，仅仅两年时间，全球LED事业合伙人计划吸引了专注LED离网照明模组的晶众腾等一大批好项目，这些企业大部分是晶能光电的客户，落户南昌又与晶能光电形成了良好的产业配套，产生了协同效应。除了“引进来”，围绕防爆、航空船舶等特殊照明和医疗健康等超越照明方向已孵化出十多个项目，构成了硅衬底LED产业链发展的内生力量。

未来，南昌光谷计划吸引上百家企业，在南昌形成高端LED产业集群。

### 求是创新 聚力发展 关心母校发展

将硅衬底LED事业做大做强是王敏一生的梦想，而这个梦想启航的地方正是浙江大学。自从遇见你，往后余生都是你，本科是浙里，硕士是浙里，博士也是浙里，在王敏看来，最值得骄傲的是——“我是一名浙大人”。

30多年前，王敏从江西靠近浙江的一个小镇，怀着忐忑的心情和



满怀的理想，进入浙江大学这所高等学府追求科学之美。在考取大学之前的近18年人生经历里，王敏从没有走出过家乡余干县。来杭州上学是他第一次坐火车，甚至因为不懂站票如何找座位和不敢问，硬是在极为拥挤的火车上站了十多个小时。

就是这样，一个几乎空白的年轻人，从除课本外几乎无书可读的环境进入到浙大这个知识的海洋，他饥不择

食地阅读，他追随浙大从求是书院到文军长征，从院系调整再到文革动乱的单路蓝缕的发展历史。他在这里，踏上了追逐梦想的道路，烙印上了“浙大人”的求是魂。

很多校友说王敏是浙大的铁杆粉丝，对浙大感情专一，我想可能就是因为他早已将自己的精神融入到了浙大的历史。

在2016年浙江大学本科新生入学典礼上，

王敏作为校友代表致辞，他提到，“在浙大就读的前后十多年里，我学到了很多知识，有些应用至今，也有很多还给了老师，但有两点精神一直陪伴我至今，深入骨髓。一个是创新，一个是求是。”

创新是路甬祥老校长提出的校训，那也是浙江大学发展史上的辉煌时期之一。彼时正在机械系读书的王敏，多次聆听路甬祥老校长的讲课，在这样一个创新

气息浓厚的地方，受着创新氛围的熏陶，王敏很早就显露出创新创业的冲动，大学一年级的他就与二年级的好友直兴茂等共同创立了浙大学生新闻社，这只是爱折腾的他迈出的第一步。毕业后，王敏的工作多次在技术和管理之间转换，他始终不断地挑战自己，挑战传统，他创立过多个企业，甚至创立过大学的一个新的学院，直到十八年前，开始关注LED，十



二年前联合创立晶能光电。晶能光电的十多年发展史就是一部创新创业的历史，而如今的王敏，追求创新的脚步从未停歇。

除了创新，在王敏身上体现最为明显的就是“浙大人”的求是。

在浙大本科求学期间，王敏有幸采访了苏步青、常书鸿、冯新德、鲁阳等老学长，有时还陪伴他们出游，在途中聆听他们的教诲，感受他们的风范。有一次是1985年5月，一个草长莺飞的日子，王敏陪同苏步青等学长游览绍兴。在绍兴东湖、在兰亭、在三味书屋、在咸亨酒店，苏老兴趣盎然，诗词歌赋，出口成章。时至今日，王敏还清楚的记得，苏老对他说，“工科大学生要有丰富的人文素养，要提倡人文精神”。临别时，苏老与王敏合影并给他题词：“青年有为”。正是这一次次近距离与大师的接触中，王敏受到了求是精神潜移默化的熏陶，立志成为一

名有为青年。

大师的感染与熏陶更在于小小的细节之中，王敏回忆起老学长的风范总是满满感动与敬佩。既是对其学识，更是对其人品的敬仰。他分享了一则与苏老相处时的小故事：在乘坐中巴车陪同苏步青等老学长出行时，作为后辈的王敏总是在每次快停车时，提前跑到车门口先下，以便扶着老学长们下车。有一次车停得比较急，王敏在移动过程中差点摔跤，后来，每次王敏在车里走动，都能看到苏老下意识抬起手臂好像要扶着他一样，令王敏特别感动。苏老等老学长们身上闪耀的求是精神，影响并成为了王敏一辈子的人生准则。每每回忆起来，王敏不无感慨地说，“老前辈浙大人的风范就是求是精神最好的诠释”。

就像当年王敏在老学长身上得到了帮助和指引一样，毕业多年的王敏也常常回到母校、母校为学弟学妹们分享自己的人生经历、创业经验，以自身实例鼓舞更多人走上创新创业的道路，成为引领中国未来的健康力量。他常说，“你们是浙大的学生，是中华民族千里挑一的优秀学子，应该有更高远的理想，不拘于物，不拘于己，不拘于时，做大学问，为这个时代贡献自己的力量。”

作为企业管理者，王敏善用百家之长，容各家之短，公平公正，求真务实，尊重每位员工，耐心培育人才。

作为硅衬底LED领路人，他始终以开放的心态，战略的眼光，在荆棘密布的竞争中，扬自身之长，未雨绸缪。

作为行业领军人，他肩负引领硅衬底LED发展成为初具规模产业集群的职责，建言献策解决江西LED产业发展的问题，推动江西LED产业升级；同时作为行业联盟理事长，他架起桥梁，搭建平台，凝聚全省同行的力量，抱团发展。

作为一个社会人，他始终践行勤俭节约，厚德载物，乐施行善，传递正能量，受人尊重。

作为深受管院“健康力量”熏陶的浙大人，他有着广阔的视野、与时俱进的时代精神，创新、务实、坚忍不拔、不畏挑战，是新时期的优秀领军人物，是无数学子心中的榜样。

## 校友动态

“

晶能光电（江西）有限公司（简称晶能光电）成立于2006年2月，由金沙江、淡马锡、Hayfield、IFC、亚太资源等多家国际著名投资公司共同投资，专注硅衬底LED技术和产品的开发与生产，是全球硅衬底LED技术路线的开创者。

公司拥有的硅衬底LED技术具有原创知识产权，拥有国际国内发明专利340多项，打破了以日本日亚公司为代表的蓝宝石衬底LED技术和以美国Cree公司为代表的碳化硅衬底LED技术垄断的局面，成为全球第三条蓝光LED技术路线。

在以王敏博士为主的团队推动下，经过十多年的努力，硅衬底LED技术从一项实验室成果发展成为一个销售额超过300亿元的初具规模的产业集群。

”



# 值年返校集锦

值年度过  
记否  
昨日峥嵘岁月

重聚管院楼下  
感念母校栽培 追忆似  
水流年  
我们的故事  
也在这个时候  
悄然续写

2018年是改革开放40年，是浙江大学121周年华诞，是浙江大学四校合并20周年。平凡而又不平凡的一年，一批批“浙大人”又满怀思念与憧憬重回“浙”里。九月、十月依然是校友返校高峰季，2018年9月15日至16日，浙江大学管理学院2006级创业管理硕士班、1999级旅游管理本科班、1994级企业管理本科班的校

友们，怀着对母校的殷殷情意、重聚求是园。不久后的10月13日，浙江大学管理学院MBA2008级春季班校友们重返母校；10月27日，浙江大学管理学院1986级研究生班的20余名校友相聚在浙江大学，11月17日，浙江大学管理学院EMBA2008级校友们集体回归，追忆管院美好时光，致谢母校与恩师，细数过往点滴，感怀美好青春，再续同窗情谊。

10年、15年、20年、30年……也许鬓角已生出些许华发，人生的轨迹已发生重大改变，但依然清晰地记得同桌的你，记得校园生活的点点滴滴。这里，他们曾一起同窗，寒来暑往从懵懂迷茫到成熟明晰，这里，他们曾一起追梦，春去秋来从力有未逮到成竹在胸。



## 2006级创业管理班返校

9月15日，满怀欣喜的管院06级创管EME校友们早早聚集在紫金港。离校不过十年的他们，年轻的脸上还带着离开校园时的懵懂与闯劲，面对昔日的教室，脸上又泛起一抹思念。换上统一的文化衫，在碧波荡漾的启真湖畔，在绿草茵茵的西区草坪，在这里定格下美丽的倩影。这一刻，对母校、母

院的深沉情谊，对同学、老师的眷眷依恋都传达到了每一位的心底。

欢聚会上，2006级创管班EME的同学邀请到当年的任课老师，吴晓波老师和谢小云老师。十年的分别并没有抹去那份熟悉与温暖，老师同学再次坐在教室

中交流的气氛比以往更加轻松、美好，谢小云老师为大家献上了一堂人生的分享课。一系列重温学生时代的体验活动，别开生面的趣味考试，精彩纷呈的小组展示，现场氛围有考场上

的紧张兴奋，有深刻的人生哲理，有温馨亲切的家长里短，求学时的心情又重回心头。





## 1999级旅游管理一班返校

15日返校的管院99级旅游管理一班校友们同样邀请了昔日的任课老师——周玲强老师和郭毅老师，以及学校校友总会发展一部的陈振华老师参与活动，一起聊天，一起回忆青春，欢歌笑语不断。

嬉笑怒骂皆文章，酸甜苦辣铸人生。在这样温馨愉快的氛围下，一场场回忆的游戏，有老师点名，有相互爆料，有午夜谈心的趣事，更有回忆的影片。在这里，十五年仿佛一晃而过，好像离开过校园，又好像从未离开。

## 1994级企业管理班返校

9月16日，毕业20年后的今天，管院94级企业管理班的校友们回到这念念不忘的圣地——求是园。这是一场特殊的报道仪式，也是返校聚会，94级企业管理班校友们感受到了母校的关怀，也感受到了彼此间不能割舍的情意。

此次值年返校恰巧临近中秋佳节，管院为校友们提供了学校制作的专属“求是饼”。甜甜的月饼，暖暖的场地，重温着浙大校歌，此间氛围其乐融融。94级企管班校友们邀请到了管理学院吴为进副书记以及当年任课老师及班主任——施杰老师和吴光汉老师，在这里聊聊当年的往事，聊聊20年的过往，聊聊人生的收获与不易。







## 1986级研究生班返校

同一片天空，同一片土地，管院这片沃土培育了太多太多优秀的校友。管院母亲希望校友们每一次回归都能感受到家的温暖。10月27日一大早，86级校友们穿上统一的纪念衫，步入记忆中的浙大玉泉老校区，这里承载了那段追求知识、燃烧青春的岁月，是心中磨灭不去的记忆。30年的时光，变的是年龄，不变的是思念，不变的是师生情、同窗情。欢聚会上，86级校友们有幸邀请到曾任班主任、现常驻美国的左军老师参加此次返校

聚会，管理学院朱原书记、吴为进副书记、发展联络中心老师们也受邀出席，与校友们共同回顾了80年代的光辉岁月。一粒粒、一件件，绘制出曾经的青春年华。

86级许冰波校友在发言中以一种轻松、欢脱的话语，追忆起浙大求学时的趣事、糗事，也说出了每一位“管院人”的心声。他以“温暖、自由、开放、包容”形容自己对浙大的理解，他也以一名“浙大

人”“管院人”的身份，真情流露的以“浙大给了我们什么？”阐述了浙大在校友们心中的特殊意义——那是精神的家，是心灵的港湾。

返校中最为有趣、最为惊喜，也是最让校友们印象深刻的，当属管院为每一位校友精心准备的成绩单。当老师们再次喊出学生的名字，一声声“到”，仿佛回到了多年前的课堂上。发到成绩单的一刻，校友们有震惊，有

开怀，更有顽皮的校友故作躲闪。也许是有成绩优异，也不免有重修挂科，但无论成绩如何，青春里那份坚持不懈的努力与奋斗，都已经化作岁月深处最美好的回忆。在满满温馨回忆的氛围下，校友们满怀深情地写下了对浙大管院的深深情意，心底的话与心中的期盼落在笔尖，汇聚成一句话，“我爱你，管院。”



## MBA 2008级春季班校友返校



## EMBA 2008级校友返校



11月17日，初冬的紫金港求是茶苑迎来了管理学院EMBA 08春1班和3班的同学们，十年返校日给阴霏的天气里带去了温暖的一抹橙色。管理学院副院长谢小云老师、EMBA教育中心行政主任杜红老师、EMBA教育中心副主任王剑老师与同学们欢聚一堂。一声声亲切的呼喊，一张张洋溢着快乐的笑脸，一个握手，一个拥抱，十年，时间没有让大家变得疏远。

再看一看校园吧，追梦路上洒下的汗水会干涸，但努力实现梦想的心永不会熄灭。

再照一张相片吧，时光里的我们终有一天老去，但曾经闪耀过的青春永不会忘记。

时间是一种奇妙的存在，它可以一些东西消磨殆尽，也可以将一些东西酿得更加醇厚。一别数十载，时光苍老了那时年轻的容

颜，却让体味过人生百态后的我们沉淀了岁月的从容和淡定，更加珍惜这次相聚。来与不来，都好，只要平安健康，就岁月静好。分别不是终点，彼此铭记就已足够，人生的有些时候，一场邂逅，其实就足够美丽。

我们期待有更多的班级、校友重返求是园，在“浙”里一起说说那些年的故事！



## 与校友同行

地球只有一个，无论我们身处何地，彼此有多不同，都深处一个命运共同体中。也因此，人与人之间的关系，就像带有与生俱来的蝴蝶效应，唯有构建“你中有我，我中有你”的人类命运共同体，才能长久共生。

人际关系，国际关系如此，高校与校友之间的关系更是如此。人们常常把高校与校友间的关系，比作母亲与子女。而事实上，在新时代下的今天，“共建共享共生”的发展共同体关系更为恰当。唯有共同携手面对机遇与挑战，才能实现共赢。正是基于这样的理念，坚持深化校企合作，践行平台化、网络化开放办学思维的浙江大学管理学院，在“与优秀企业同行”“与校友同行”的路上从未停止行进。

2018年下半年间，浙江大学管理学院杭州校友联谊会常务副会长兼秘书长蔡德绍、浙江大学管理学院发展与联络中心副主任缪依茹、发展联络中心王梓宁一行，带着学院的思念和问候，走访了多位管理学院校友。

## “法在”创始人沈立刚： 做好法律服务，为中小企业发展保驾护航

2018年9月20日，浙江大学管理学院一行拜访了管理学院校友、“法在”互联网法律服务平台创始人沈立刚。沈立刚是民革浙江省委员会社会法制专委会副主任、浙江省知联会常务理事、杭州市中小企业协会常务副会长、杭州市检察院人民监督员，他也是浙江大学管理学院EDP校友，是浙江大学管理学院杭州校友联谊会副会长、EDP联络组召集人。

### 母校是心中的依靠

沈立刚校友温和亲切，面对管院一行的拜访，他一边对母校的关怀表示感谢，一边对母校的近况与新大楼建设情况表示关切，聊起最新的“浙江大学管理学院-阿里云数字经济研究院”，沈立刚校友为母校新的探索而欢欣鼓舞。

同时，沈立刚也作为民营企业企业家提出了自己的困扰。“传统企业举步维艰，中小企业生存压力大，管院大批企业家校友面临转型困惑，学院能否提供一些帮助。”对此，管院老师表示，“浙大吴校长提出从打造校友荣誉共同体到打造校友发展共同体，管院也希望为校友们牵线搭桥，帮助校友共同发展。”母校与校友是相辅相成的，校友身份是比任何调查都管用的背书，合作也是双方共同的需求与折衷。

### 二次创业希望能服务大众，为依法治企寻找解决方案

沈立刚是一位有思想、有抱负、有责任心的人，成立“法在”互联网法律服务平台是他的第二次创业。我们很好奇他为什么要离开从业20年的金融业，选择去做实业，对此，他说：“这次的创业更多的是服从内心小小的情怀”。作为当年“高考法律专业的落榜生”，法律情结一直存在，工作以来他从来没有放弃过相关的学习。“社会发展很快，必然会有这样或那样的问题，我们不缺情绪与抱怨，缺少的是解决方案。”沈立刚如是说。

广大中小企业是社会重要的组织部分，承担着社会大部分的税收、就业与创新。但据市场调查，目前杭州中小企业大概在50万家，有企业法律顾问的只有不到5%，全市70%诉讼中没有

专业律师的参与，很多中小企业还在网上搜索问模板，凭经验做事，面对风险既没有预防也没有应对的经验与能力。而同时杭州7000多个律师却存在着严重的2:8现象，年轻律师面临生存与发展的问题。这种现象的核心不是企业没有法律意识，也不是律师人数不够，而是法律服务模式过于传统，个体化执业。面对法律服务现状，沈立刚侃侃而谈，“依法治企，不能停留在口头上，我们必须给出解决方案，这个方案就是法律服务产品化。而产品化必须符合三个特征：服务内容明确，价格透明，服务流程清晰”。

沈立刚校友创立“法在”就是致力于推动法律服务的供给侧改革，为中小企业开发和提供性价比高的法律服务产品，帮助企业依法治企，保障合法权益。结合互联网平台的建设，让企业随时随地可以获得专业的法律服务，陪伴中小企业的成长，走好每一步。

### “法在”让专业的人做专业的事

对于“法在”，沈立刚表示，“法在”的

核心在于法律服务的产品化以及服务的专业性。“在普通老百姓眼里律师应该是什么法律问题都懂的，其实这是个误区。律师这个职业与医生类似，有极强的专业性，一个律师精通所有的法类是不现实的。”而“法在”平台上注册的律师都经过严格的审查与筛选，择优分专业入驻，不同的需求，会以产品为载体，根据专业、时间、区域等维度分配给相应的律师。这样的设置是为了让最专业的人做专业的事。

这份专业还体现在“法在”定位上。“法在”和企业的关系是相互依存的关系，企业主要负责招兵买马开拓市场，法在为企业管理提供全方位的保障，小到合同审核，大到公司风控体系建设”。沈立刚在介绍“法在”时说，“法在”的使命是让每一个法律问题都得到合适的解决。目标是构建一个完整的法律生态圈，希望用标准化的产品、标准化的服务流

程、透明的价格、互联网大数据等手段让法律服务更亲民。

“与其责骂罪恶，不如伸张正义。”从沈立刚口中听到这句话，其中凛然正气令人震撼。“法在”的各色精彩案例，让我们了解到了法律服务的重要性，也了解到互联网法律服务的便捷与专业。这是一个有目标、有活力的企业，这是一位务实、真诚的企业家。

如今的沈立刚，把金融业务交给了合伙人运营管理，自己则专心打造“法在”平台。“法在”从创立至今，凭借着对法律行业的使命感和责任心，已得到业内众多专业人士和客户的好评。然而，沈立刚并不满足于此。他表示，“中国正在逐步进入法治社会，让依法治企成为共识，让整个社会‘信法、守法、用法’是‘法在’平台所有伙伴未来的努力方向。

法在，您身边的法律专家



## 杭州宝泉科技开发有限公司总经理单凛： 追梦浙大 结缘校友工作



2018年9月16日，浙江大学管理学院一行来到位于五洲国际9楼的杭州宝泉公司，拜访了管理学院MBA 2008秋季班校友、杭州宝泉科技开发有限公司总经理单凛。宽敞明亮的落地窗，简约典雅的内饰，以及墙面上装饰的书法与画作，无不彰显着公司浓厚的文化氛围。在这里，单凛校友亲切地与学院老师交流起校友工作。

单凛是中国第一家旅游纪念品自动选购终端开发商，是浙江大学管理学院08级MBA校友，是浙江大学管理学院第十届MBA联合会主席、浙江大学管理学院杭州校友联谊会理事、浙江省MBA联谊会召集人。

### 华丽转身圆梦浙大

从民营企业的国外办事处负责人，到自己海外独立创业，单凛做过很多年的外贸工作，在中东、南非等地待过近6年，游历过欧美很多国家。当别人都认为他一辈子就是这样飞来飞去做外贸时，三十而立的他却做了

一个让所有人都意外的决定——报考了浙江大学管理学院全日制MBA。两年浙大宣扬的“充电”学习，单凛更加明白了，“不是每个人都有机会创业，但却一定要有创新精神”。毕业多年的单凛也一直走在创新创业的路上，他与浙大管院的关系早已密不可分。

单凛校友本人并不像他名字所呈现的一样，反而开朗洒脱、热情友善，他的责任与担当在师生间留下了深刻印象。在学院老师的推荐下他担任了管院第十届MBA联合会主席，2008年任主席期间，他于校友工作认真负责，以自己的独特视角为学院校友活动做出了新的突破，他组织校友参访美国的哈佛大学、斯坦福大学、耶鲁大学、西点军校等世界名校，校友参访活动第一次走出了国门。他与校友工作

的情缘也就此结下。

### 点滴积累起真诚的校友情

2012年单凛加入管院杭州校友联谊会，他在联谊会与学院的支持下，一点点组建起MBA杭州校友联络组，作为联络组组长单凛对于校友工作的原则是“真诚地与校友交往，自我约束，不为自己谋私利。”校友间有天然的信任感，但情感更重要的是点滴的积累，做为校友工作者更加不能辜负这份信任与责任。此次面对学院老师的来访，单凛校友也敞开心扉，谈到家庭、生活与校友工作的权重，他提出自己的看法，“家庭与校友工作间要保持平衡，顾此失彼并不可取，校友工作要在能力和精力内尽力做好”。

对于如今学院及各联谊会的校友工作，单凛校友称赞连连，特别是各地联谊会的校友迎新活动。在单凛看来，从学生入学时的迎新到如今毕业时作为校友身份的迎新，从毕业的失落到新环境更大的平台，它体现了一种轮回与传承。这里他还特别

分享了一则他与管院结缘的故事：07年备考管院时期，一位管院师姐曾悉心分享经验，给予他指导与鼓励，当时热心的师姐说“今天帮助你们，并不是希望你们们的回报，只是希望今后你们能够将这种帮助传承下去”，真挚朴实的话语触动了单凛的内心，这也成为了他此后行事的准则，他投身校友工作也是希望把这种精神传承下去。在短暂的交流中，单凛数次提出建立校友传承的机制，希望把这些像珍珠一样散落在各地的校友们串连起来，将这些精神代代传承。

单凛校友多年来坚持校友工作，他是校友心目中值得信赖的学长、同窗，是学院的热心支持者。谈到母校与校友工作，总是有太多的牵绊在其中，总是有说不完的心里话要诉说。在与母校老师的交流中，除了对求学时光的真挚追忆，组织校友活动经验丰富的单凛校友也热心的为学院校友工作提出了非常多好的建议与意见。屋外是狂风暴雨而屋内却气氛祥和欢乐。

## 理性与感性的碰撞 金融业者的书画写意生活 浙江省建设银行杭州分行副行长陶小勇：

2018年9月14日，艳阳高照的天气，微凉的秋风为燥热的天气带来一丝凉爽，浙江大学管理学院一行一大早来到位于市区繁华商业区的浙江省建设银行杭州分行，拜访了管理学院校友、浙江省建设银行杭州分行副行长陶小勇。

气派的大楼、先进的人脸识别签到，无不彰显着建行与时俱进的朝气和活力。1994级管理工程硕士校友陶小勇热情地迎接来访的一行陶小勇校友衷心感叹“浙江大学管理学院的校友工作在整个浙江都是拔尖的。管院的校友比其他专业更多了些多样性，涵盖了各行各业，而不论是谁，在联谊会都能切实的感受到轻松愉悦与家的温暖。”

管理学院廖依茹老师介绍了如今管院的布局与战略以及校友联谊会的建设情况，得到了校友们的一致认可。交流期间陶小勇校友感念在母校的求学时光，特别提到当年的导师凌春华对自己的指导与帮助，他还多次提出对学院、联谊会建设的意见与建议，可见他对管院杭州校友联谊会建设的期盼和对母校的深厚情谊。

从陶小勇校友的言谈间我们知道，建行也经常会有

铁信客户、服务客户、回馈客户的各类活动，为此，管院一行也专程请教了陶校友关于校友活动的建议。在探讨中，陶校友热心地分享了建行的许多实例，其中比较有特色的一个就是建行回馈大客户的书画拍卖活动，建行专程请到美院或美协的大师现场泼墨挥毫、题字作画，最后抽取部分幸运来宾赠送作品，现场体验感强，现场收获客户的赞赏。陶校友建议可以把此类书画活动融入校友年会中，让年会活动更加丰富多彩。

这是一个“压力激增”的时代，变化太大太快，也超越过普通人的想象力和承受力。这是一个“知识爆炸”的时代，知识老化加速，每个人都需要不断学习，学习一切反映当代世界发展的新知识，学习做好工作所必须的一切知识。因此，校友们喜欢的联谊会活动应该是轻松愉快的，也应该是更接地气更有实际意义



的。校友活动既要有丰富生活、放松享受的娱乐活动，也要有贴近生活、高端专业的知识分享。

陶校友的精彩分享与建议为管院校友工作打开了新的思路与视野。陶小勇校友十分博学健谈，风趣诙谐的言谈间总是穿插有贴切的比喻，逗得周围人开怀大笑。

随后的闲谈间，大家愉快的探讨着如今的投资形式与各种健康、养老知识。陶小勇校友还为大家介绍了工农中建与支付宝最大的区别

与双方的优劣势。同时，陶小勇校友就个人看法浅谈了如今的投资形式，作为资深行业者，他的建议非常中肯与实际。轻松的话家常中，可以感受到校友对学院满满的认可与情意；而校友们分享的最新资讯与人生智慧，也令来访的管院一行得到了开悟与升华。在这里，我们得到了满满的温暖与感动。



## 浙江大学创业投资有限公司总裁朱国英： “浙大人”的开拓精神 造就投资界的又一传奇



2018年9月13日，随着一场场秋雨，夏季炎热的天气逐渐走向了秋季的凉爽，在开学前夕，浙江大学管理学院一行拜访了管理学院校友。浙江浙大晶创业投资有限公司（原浙江大学创业投资有限公司，简称“浙大创投”）总裁朱国英。

明媚的早晨，朱国英与管院一行就投资经验与管理人才培养等相关话题，展开了热烈讨论。而这位侃侃而谈的女投资家给人的感觉，并不像一位企业家，倒更像是一位睿智而又亲切的大学老师。这可能与她本人的工作经历有关。

### 跨界前的12年“积累”

据悉，朱国英校友曾是浙大的资深老员工，时至今日，仍然有人亲切地称她为“朱老师”。浙大毕业后留校任职的她，从事了12年的人事组织工作，其主要职责

就是考察干部，这也为之后跨界进入投资领域积累了“看人看项目”的经验。

此外，她曾先后出任浙江大学党委组织部副部长、中共浙江大学校产工作委员会书记、浙江大学企业集团副总裁，浙江浙大海纳科技股份有限公司董事、董事会秘书、副总裁。2001年由于出色的工作能力，“河下不来”的朱国英校友又一头扎入了投资界，担任浙大创投总裁。

浙大创投在朱国英校友的带领下，短短十余年内，凝聚了一批既熟悉自然科学技术，又熟悉金融、投资、管理、法律等综合业务知识的复合型高级专业人才，公司成功投资孵化股份、浙大网新、水

晶光电、多氟多、浙江金固、浙大中控等几十家国内高新技术企业，取得了良好的社会效益和经济效益。公司秉承着浙江大学百年“求是”精神、“诚信、智慧、敬业、发展”的企业宗旨，以积极、稳健、高效的形象，在创投界开拓出自己的一方天地，打响了“浙大人”的名声，而朱国英校友本人，巾帼不让须眉，则更是彰显了一个女投资家的卓越风采和远大胆识。

### “经验面前，学习更重要”

作为“浙大系”最资深的投资界人士之一，朱国英校友在谈及创投行业的本质和自己的投资经历时坦言，“投资行业风险很大，做创投要担得起责任，也要负得起责任。”做过12年浙大组织人事工作的朱国英堪称阅人无数，而“看人经”也有失灵的时候，在十几年创投行业的打拼中，朱国英校友碰到过形形色色的人，其中不免被骗经历，朱国英校友谈起这些也不免感慨——“办公司和做人一样，诚信是最重要的。”

她说，投资行业不像学校这样的“象牙塔”，面对的人是非常复杂难测的，无论是投资人还是被投资人，都应该坚守职业操守。同时，在这个过程中，不能完全相信经验，唯有不断学习，才能走向成功。

为此，朱国英校友特别强调了学习对于投资者的重要性，“面对瞬息万变的市场，只有通过不断学习，不断接受新事物，加深对行业的了解，才能发现优质项目和企业，也更有利于提高投资成功率。”事实上，朱国英校友也正是这样做的。

### “我们不能脱离浙大”

多年来，不管自己经营事业有多忙，朱国英校友总会挤出时间，回到浙大管院不断学习深造。从研究生课程进修班到EDP课堂，她一次次带着疑问，从实践走向理论升华，又将理论运用于实践，引领公司在大变革中一路乘风破浪。

也正是这多次的“学习过程”和管院赋予她的关怀，深化了她对管院的感情。她说，

我对管院的感情很深，不管是过去还是将来，我与管院之间的关系一定是密切的、源远流长的。同时，她期待未来与管院能够进一步合作，共生共享。

她还常常把这句话挂在嘴边——“我们不能脱离浙大。浙大的技术、人才都是我们的优势。”

交流中，管院一行向朱国英校友介绍了学院的发展近况以及浙大建设情况。朱国英校友听得十分专注，并为学院的每一次创新发展与进步感到自豪。同时，她也为学院人才培养建言献策，比如“学院可以打造更

多维的课程，与时下热门的国学、历史、茶学、养生相结合，服务不同阶段层次的校友”“本科生一定要学一门真正的技能，管理学不能纸上谈兵，要更加落地。”

而说起浙大管院杭州校友联谊会，朱国英校友也连连称赞，她说：“以王鹤鸣会长、蔡德绍秘书长为代表的杭州校友联谊会，充满热情与奉献精神，有着强大的黏性与凝聚力。”身为校友联谊会的一员，她很高兴能融入这个“母校-校友”发

展共同体中。

在朱国英校友的身上，我们感受到了热情与担当，正如浙大使命中的“浙大，决不培养精致的利己主义者。浙大人，要做与国家、民族同呼吸共命运的人。”我们希望未来有更多像朱国英校友一样有着浙大精神与信仰的人，为引领中国发展而不断努力；也希望，更多的校友能与母校携手，加强合作，推进“共建共享共生”的发展共同体建设，最终为人类社会进步贡献力量！

## 浙江浙盐资本管理有限公司执行总裁江雪峰： 做后来者的指路灯 与母校共同发展

2018年7月9日，浙江大学管理学院一行拜访了管理学院03级浙江大学-香港理工联合班校友。浙江浙盐资本管理有限公司执行总裁江雪峰。

7月9日下午，管理学院一行与浙江大学-香港理工大学联合中心柯英老师、管理学院杭州校友联谊会数名校友早早抵达了位于武林商厦的新盐资本，此时正值股市最后交易时间，办公区域还处在紧张忙碌的氛围中。

热情好客的江雪峰，对于此次母校老师与校友的到访，感到非常欢喜与感动。他时刻关注学院发展，对于学院的众多现状知之甚深，他与母校一行就求学往事与学院发展情况相谈甚欢。

江雪峰校友是学院的热心校友，他多次参与学院、校友联谊会发起的助学结对、关爱老人等公益活动；多次助





力学生职业发展、受邀做学术交流与经验分享；多次支持浙江大学管理学院建设，为母校的发展贡献自己的力量。毕业多年的他无论多忙，时刻不忘热心于校友工作，他的热心得到大家一致好评，更是多次荣获“校友工作积极分子”“热心校友”等荣誉称号，还被浙大管院MBA中心聘选为“MBA校友导师”。面对学院老师的感谢，江雪峰连连说这都是他应该做的，他也表示，“管院一直以来对他支持颇多，希望今后能与管院有更多、更密切的合作与交流。”

在温馨愉快的交谈中，江雪峰校友回顾当年求学时的管院风貌，言语中有着怀念也有着对新大楼的憧憬。作为杭州校友联谊会浙大-香港理工联络组组长，他与管院老师交流了近期校友工作的心得，同时为校友工作提出了许多设想与建议。早在2015年上半年，由江雪峰等杭州校友联谊会校友们发起了向管理学院经济困难学生提供助学捐赠的活动，并且为此专门成了慈善基金，以一对一或者多对一的方式与学弟学妹们进行结对帮助，至今已有近30名学生受助。此次，江雪峰校友诚挚地表示，“一定会将助学结对坚持下去，也希望更多的支持应急救助基金，为学生们解决后顾之忧。”对于校友活动，经验丰富的他还提议今后多多组织各类讲座，提供智慧分享，丰富校友生活。

江雪峰校友的认真负责不止体现在常年如一日坚持的校友工作中，更是体现在日常工作中。他从事了十多年证券投融资相关工作，积累了丰富的投资调研及实盘大资金运作经验，他擅长基本面、技术面及消息面的分析，擅长资本市场运作、基金产品的设计运作、擅长银行、券商、保险、国企及私募等投资机构的投融资需求对接、产品设计、个性化需求满足。他曾主导多个上市公司员工持股计划、定向增发、并购重组、融资发债，积累规模达200亿元以上；主导和参与多个股权及股票基金、高校基金会等的设计、成立、运作及决策等，规模在50亿元以上；还曾积极对接产品和投融资需求150亿元以上。江雪峰校友从不露私，他经常与校友们交流工作经验，为学弟学妹们指引方向。

随意的交谈中，江雪峰校友向大家简单介绍了浙江资本的发展历程以及浙能集团品牌和千合并购的金融平台。

“浙江资本由浙江浙能控股有限公司与浙江千

合并购基金管理有限公司共同发起，是浙江省国资委旗下国有企业混合所有制改革盐业系统首例，公司以为股东和客户创造最大价值为经营宗旨，为高净值群体提供全方位金融服务，是一家可信赖的专业投资管理公司。”同时，他结合自己的经历从理论和实践的角度解析资本市场的大框架与市值管理思路，风趣十足地与此次来访的老师、同学分享自己的投资经验，共同探讨了资本市场的相关话题，来访的老师、校友收获满满。

愉快地闲聊伴随着天色渐暗也步入尾声，江雪峰最后再次感谢浙大管院对他的培育与帮助，他表示将进一步加强与母校、校友间的交流与合作，也将进一步推进公司与母校的合作，为高校学生提供实习机会和参观学习活动，通过与高校之间的互动交流，达到校企双赢。

## 校友喜讯

01

### 管理学院校友企业宁波永新光学正式在上交所上市

2018年9月10日，宁波永新光学股份有限公司A股股票在上海证券交易所上市交易，成为今年宁波第一家A股新上市企业。股票代码603297，简称“永新光学”。在宁波永新光学股份有限公司副董事长兼总经理、浙江大学管理学院校友毛磊带领下，21岁的永新光学，在努力用工匠精神弥补差距，希望成为百年企业。

02

### 管理学院校友企业微贷网成功赴美上市

2018年11月15日，车贷先行者微贷网在美国纽约证券交易所正式挂牌交易。微贷网朱华彬、汪鹏飞等多名高管与公司负责人曾就读浙江大学管理学院，微贷网更是曾获得同是校友企业——汉鼎宇佑、浙商创投等的投资。此次赴美上市，微贷网将开启杭州金融科技产业的蜕变之旅。

03

### 管理学院校友、UNPay创始人兼CEO章政华入选2018中国40位40岁以下商界精英

《财富》中文版2018年9月刊，刊登了封面文章：中国40位40以下的商界精英。文章中称赞这些人是变革者、价值缔造者和创新催化剂，并预言，下一个商业巨星就蕴藏其中。UNPay创始人兼首席执行官、浙江大学管理学院校友章政华先生入选榜单。

04

### 管理学院校友、浙商创投行政总裁华晔宇荣获“2018年浙江金融创新人物”奖

2018年11月3日，由浙江省人民政府、杭州市人民政府指导，浙江省金融业发展促进会主办的“第二届钱塘江论坛”在杭州举行，近200位政商学界重量级嘉宾出席主论坛，来自15个国家的1200多位嘉宾莅会。浙江大学管理学院求是精英班校友——浙商创投行政总裁华晔宇荣获“2018年浙江金融创新人物”奖。



05

## 改革开放40年百名杰出民营企业家评选，四位“管院人”入选

2018年10月24日，由中央统战部、全国工商联决定推荐宣传的“改革开放40年百名杰出民营企业家”，名单正式发布。4位浙江大学管理学院MBA特聘导师及国际顾问委员会委员入选该名单，他们分别是：富通集团董事局主席王建沂，华立集团董事局主席汪力成，杭州娃哈哈集团有限公司董事长宗庆后，万向集团原董事局主席鲁冠球（已故）。

06

## 浙江隆重表彰非公经济人士，十位“管院人”获奖

2018年11月2日，浙江省非公有制经济人士新时代优秀中国特色社会主义事业建设者表彰大会举行，55位浙商受到表彰。其中，10位浙江大学管理学院校友及MBA特聘导师入选，他们是：西子联合控股有限公司董事长王水福，富通集团董事局主席王建沂，天能集团党委书记、董事局主席张天任，浙江万丰奥威汽轮股份有限公司董事长陈爱莲，奥克斯集团董事长、总裁郑坚江，杭州娃哈哈集团有限公司董事长宗庆后，浙江新和成股份有限公司董事长胡柏藩，红狮控股集团有限公司党委书记、董事长、总经理章小华，万事利集团有限公司党委书记、董事长屠红燕，浙江大华技术股份有限公司董事长傅利泉。

# 校友风采

## 白云峰： 创业与责任并肩 创新与未来接壤

创业理想，也许对于多数大学生而言，是一个遥不可及而又充满吸引力和挑战性的目标，有人徘徊辗转，有人止步不前，有人放手一搏。但对于浙江大学管理学院校友白云峰来说，浙大，是他与创业结缘的起点，也是他创业梦实现的地方。

2006年，白云峰被保送入浙江大学管理学院，12

年时光历历在目，他先后在管理学院攻读本科、硕士、博士，如今还在读的他，已成为了一名成功的连续创业者。

### 追求技术创新，改变世界梦想在路上

进入浙江大学管理学院以来，白云峰以导师吴晓波教授为榜样，

在导师的教导下他常去企业调研，寻找问题和解决方案，常常思考如何将专业更好地应用，用创新创业来为社会做出自己的贡献。白云峰始终坚持技术是创业的最核心支点，追求创新驱动。2013年，在倡导“企业家社会责任”的严师吴晓波教授的鼓励和指导下，白云峰去到浦江一家平面片材的生产企业调研。老总告诉他，产品检测非常费眼力、耗体力，愿意干这活的越来越少，产量受到限制。为了帮

助企业解决难题，白云峰想让机器来代替人的眼睛，用“机器换人”来解决这个困境。

回杭州的路上，白云峰想到了浙大光电专业直博学长。这位高他两届的学长专攻原子力显微镜领域，想必和“眼睛”有关。于是白云峰跑去动员他，两人一拍即合，在学校附近租了一处10平方米的房间，开始了“机器换人”的第一步尝试。

每天连续工作十几个小时，他们的疲惫零食换来了针对平面片材

生产企业的的第一台检测机得以快速上线。应用新技术的企业因为此项装备可以给出标准的检测报告，拿到了200万美元的外贸订单，扭转了差点倒闭的颓势。由此白云峰在产品质量检测中看到“机器视觉”巨大的市场需求，他把片材检测拓展到胶囊检测上。没想到，试验样机刚刚出来，就遭遇“重创”——当时因为爆发的“毒胶囊”事件，很多胶囊生产企业都被查封，他们的试验样机也被“封”在里面，无法试验，也搬不出来。这一封就是一年，他们被逼着把目光瞄向嘉善的纽扣生产

企业，通过合作很快重新打开局面。那时他们开始懂得，技术就像为产业升级点穴，找准了点才能见效。

就这样，白云峰第一次切身感受到创新创业改变世界的力量，杭州利珀科技有限公司正式成立，落户离浙大紫金港30公里的临安青山湖创业城，借助浙江省“机器换人”的大潮快速发展起来。

### 创新驱动创业，爱国情怀责任在心中

谈起创业路，白云

峰曾在接受《人民日报》专访中详细讲起创业的不易和艰辛，但更多的是对创新创业的实践体悟和科技强国的责任担当。“国外能做出的产品，我们通过核心技术创新也能达到同等或超越的标准，这才是实现个人价值和国家发展相统一的创业路。”

2014年11月，国务院总理李克强来浙江大学考察，白云峰正好在图书馆查资料，他作为浙大学生创业代表与李克强总理进行了对话。国务院总理李克

强当时讲了一句话：“高校的创业是要以创新驱动的。”这句话让白云峰醍醐灌顶，明白了技术创新是最重要的驱动，大学生的创业应该是把核心技术作为支点。白云峰对团队成员说：“从前，我们只说创业产品要有技术含量，但李克强总理把它上升到一个高度：技术才是创业最核心的支点，必须去追求创新驱动，才能创业成功。

为此，他连夜通知团队成员，第二天头脑风暴的主题就是“怎么



白云峰：  
创业与责任并肩  
创新与未来接壤



用创新驱动的思维来考虑当下的产品规划？”白云峰马上就把这次座谈的成果在创业团队中实施下去，优先集中精力把核心技术更强的新产品做好。

白云峰带领团队先后在新功能材料、新能源材料、高端汽车配件、快销食品以及服装辅料等制造行业成功研发出国际领先的视觉系统设备，拥有多项自主核心技术，为数十家行业龙头提供视觉解决方案。2014年12月，全国政协副主席、科学技术部部长、致公党中央主席万国辉，浙江省副省长毛光烈，省科技厅厅长周国辉等领导莅临浙大科技园孵化企业杭州珀珀科技有限公司参观指导，白云峰的创业路得到了他们的高度肯定。

在创业之路上，早已将创新创业理念刻入骨子中的白云峰怎么可能只停留在这一次的成功创业经历，几年间他还在不断培养创业团队。他带领浙大创业团队多次参加创业比赛，2016年，他带领团队获得“创青春”全国大学生创业大赛金奖荣誉；2017年，他带领团队以740分的全场最高分摘得第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛桂冠，为浙江大学荣获总冠军做出突出贡

献。2017年9月，白云峰则带着他的新产品——光珀(GeniusPros)，新一代固态阵列激光雷达全球技术领先者，在美国硅谷全球计算机历史博物馆(Computer History Museum)举行产品首发，新产品的亮相赢得了世界关注。

### 助力双创育人，做企业和高校间的“填沟人”

白云峰曾在大会上展现的三维相机，最早是由一位教授发明的三维相机成像方法而制成的。三维相机，立体相机，你一定听说过，的确，一些先进国家已经做出了相关产品，但是那些基本是基于双目视觉，或者激光，而且观测的距离和结果非常受限。而白云峰所带来的核心技术是不一样的，它让机器人有了三维的眼睛，可以帮助我们人类做很多事情，是一项真正能改变世界的技术。然而，在白云峰与该教授合作之前，这项技术却被“锁”在实验室两三年。教授的论文已经发表两年了，教授也和企业谈过，但是最终没有成功应用。白云峰知道，要让实验室的Demo变成现实产品，还有很多环环相扣的“后道工序”，比如分析系统、控制软件、设

备稳定性的问题，后期企业消化吸收和产业化问题，教授本人是没有精力来做这些的。白云峰提出，“教授们完成不了的事，正好是我们能做的”——做企业和高校间的“填沟人”，通过师生共创，对接实验室到工业生产之间的鸿沟，消化技术，推进产业化。

在一次商谈中，白云峰接待过一位投资人，投资人看过三维视觉相机后，很是不以为然道：“这个技术早就有了，不稀奇呀。”不管解释几遍，他仍然很是不满。对此，白云峰心想，“如果让科学家直接面对这样不尊重技术的投资人，那简直就是是一种侮辱。”这件事让他想明白了，要填平科学研究和企业之间的这条“沟”，还有很多事情要做。为此，白云峰带领团队筹建自己的研究院，利用社会资本成立了一个2亿元的基金，在全世界范围内寻找“核心技术”进行投资，让先进的技术走出实验室。今后，白云峰还将不懈努力，“让世界因我们而不同”。

回忆起自己多次创业的成功经验，白云峰曾在一次采访中表示，“在浙江大学管理学院接受的教育和熏陶让我深受影响。”精密复杂

的机器视觉产品需要复合交叉学科知识的支撑和来自各个学科的技术人才，更需要在学科交叉碰撞的过程中产生创新的火花，而白云峰的创业就是依赖于浙大多学科复合交叉的优势。

同时，在浙大的多年间他也从创业导师、创业校友身上获得了众多的启发和支持，在他们身上，白云峰看到了什么是创业以及其带来的价值和意义，学到了怎样去承担一个公司的责任，也找到了自己和公司未来发展的方向与规划，成为了引领产业发展的连续创业者。

感念于自己在创业路上得到的帮助，白云峰常常把自己的创业之路和学弟学妹们分享，对身边有创新创业想法的同学耐心细致地讲解要点。他将创业的热爱与激情，对社会责任的理解，对学校师长的感恩，转变成一次次对青年创业者的指导和激励，用行动为新的创业者筑梦，将这份信念与精神传承下去，服务更多有梦想的青年人。

梦想还在路上，未来不可辜负。

## 学生协会风采

浙江大学理想家协会于2018年底正式成立啦！浙江大学理想家协会是由浙江大学在校学生组成的，以“联络校友、服务校友、促进校友交流与资源共享”为宗旨，依托管理学院校友资源，打造联络校友、服务校友的校内外互动平台。理想家协会以在校学生为主体，以校友资源为依托，以浙江大学为立足点，旨在建立起学生与校友间的良好纽带。

今年是浙江大学理想家协会成立的第一年，首届理想家协会会员，包含顾问团，共24人。协会管理采用责任制管理方式，扁平化组织结构，以项目制为核心。顾问委员会成员由资深校友担任，主席团为主要管理层，下设办公室、大数据部、合作发展部和宣传部四大部门，各司其职，确保协会正常运行。

虽然协会如今只是一个20人规模的小型社团，但协会会员满怀憧憬，一腔热情，积极参与到学院的品牌校友活动中。协会将持续参与包括浙江大学管理学院校

友年会、值年校友返校活动、校友企业专场招聘会，管理学院班级联络员，以及校友访谈活动等一系列有意义的校友活动，打造特色品牌。

未来，浙大理想家协会将在浙大管院发展与联络中心的指导下，以庞大且持续更新的校友数据库为依托，携手全球各地各界校友，包括170余位上市公司创始人或负责人，在主板上市的120多家校友企业以及阿里巴巴、腾讯、埃森哲等优秀合作企业，在践行“联络校友、服务校友、促进校友交流与资源共享”的征途上阔步前行。

浙大理想家协会将通过丰富的资源圈与多彩的活动形式，集合更多有着多元、开放价值观的成员，致力于打造发展共同体。协会

将依托浙大发展、改革和继续奋进的重要契机，开启在浙大KAQ2.0教育理念下新辉煌的历史新起点。在未来，协会将在各位校友的帮助和支持下，通过举办校友年会、校友返校活动、校友企业专场招聘会等品牌活动致力于提供高端对话平台，携手为浙大校友联络和学科应用建设做出新贡献，聚集走在市场经济前沿、引领中国发展的健康行业顶尖人才力量，推动在学界和社会发出更多属于“浙大人”的声音，发扬浙大管院“培养引领中国发展的健康力量”的价值观，向社会传递健康信号，为浙大学子谋求福利，共助浙江大学可持续健康发展。

**浙江大学  
理想家  
协会  
成立啦**  
——一元初始  
携校友与  
母校齐飞

如果你也想加入其中，聚集前沿力量，传递“浙大人”的正能量，欢迎联系我们1109825114@qq.com



浙江大学学生人力资源管理学会（简称“人资学会”ZJUHRMA），以校内所有对企业管理特别是人力资源管理感兴趣的广大同学为服务对象，以浙江大学为立足点，以校外各类知名企业和各级人力资源协会为依托，是一个集学术培训、实践交流于一体的开放型、综合型、创新型学生组织。

人资学会成立于2009年，由浙江大学管理学院人力资源管理专业陈笃升学长创办。自创办以来，人资学会不知不觉中已经走过了九个年头，现任会长是2016级人力资源管理专业毕英杰。创立伊始，学会就确立了“尚智尚能 尚心”的宗旨和以人为本的原则，旨在发掘成员的潜力并让每一个进入学会的成员获得成长。人资学会近年来获奖无数，连续多年被评为学校的十佳社团，是学校学术类社团的领头羊。那么，是什么让这个只有四十人左右规模的社团取得如此骄人的成绩呢？

社团归根到底是一个一群人为了同一个目标聚在一起共同努力的场所，想要取得成绩，首先得做好内部建设。“我们其实对成绩，对外界怎么看我们不是很重视，只要我们的每一位成员能够在社团的经

历中获得快乐，我们就是成功的。”现任会长毕英杰如是说。人资学会想了许多创意来维系内部成员之间的情感：会衫、会徽、明信片等学会衍生品的设计与制作；集体出游和各部门定期素拓；运营内部公众号给予部门成员有关电影、活动预告、成员生日祝福等信息；每学期一本季刊、每学年一本面试手册。

这些纪念品虽然不贵重，却是成员们很珍惜的小物件，他们从中感受到了归属感。当然，作为一个学术科技类社团，人资学会也非常注重成员们能力的提升。在成员培养上，人资学会也是不遗余力，三大内训课程，领导力开发项目，以及新实行的mentor制让成员们不仅仅学到的只是人资相关的知识，同时也培养了成员的总体素质能力，并与已毕业的学长学姐有所交流。

在过去的2017-2018学年，人资学会再度被评为十佳社团，这也充分证明了人资学会在全校的影响力，而影响力主要是通过举办活动来塑造的。人资学会在这一年度举办了许多的活动取得了骄人成绩，其中不仅有传承了多年的老牌活动，也有一些创新性的新点子。面试技巧培训精品课程，是学会一项经典活动，旨在

## 浙江大学学生人力资源管理学会的第十年

——九九归一，砥砺前行



培养浙大学生的面试水平，曾多次获奖，尤其是今年获得了社团精品课程一等奖。金牌面试官项目作为社团的精品课程，目前已经举办到了第五届，该活动为参赛者提供面试官培训，之后各个参赛队伍之间展开面试官风采的大比拼。今年的重头戏是华为财务精英挑战赛，与往届相比，今年人资学会作为承办方出色地完成了比赛的整体策划与组织，如愿将规模扩展到了整个华东区域，邀请了包括复旦大学、南京大学等共十所学校参赛。此外，人资学会也在其他学术培训、实践

交流方面也进行了努力，包括企业采访、一日实习、领导力开发训练营等等。

人资学会自2009年建立以来，已经初步建立起了自身的影响力。对外是校内最专业的人力资源社团，与各公司的HR建立了良好的合作关系。对内则开展各类活动及专业培训，为各社团组织、个人提供专业服务。尽管已经取得了不错的成绩，但是人资学会并没有止步于此。今年是人资学会的第十个年头，九九归一，这将会是一个全新的起点。

## 浙江大学EMBA蜜蜂会

——公益是生命当中的一部分



浙江大学EMBA房地产协会（又名蜜蜂会）是在浙江大学支持和指导下，由浙江大学管理学院EMBA中心发起，以浙江大学管理学院EMBA学员中房地产业及相关行业从业学员为主体组成的省内高端行业交流平台。现有会员200人。

协会以促进校友交流为核心，通过提供延伸增值服务，使协会成员实现获取新知识、结交新朋友、创造新商机的目标，汇聚校友集体智慧，从知识、人脉、事业机会三方面创建一种超越“工作圈”“朋友圈”的“EMBA后”学习型交际平台，提供对个人与事业发展都有价值的新型社交模式和关系渠道。

协会在2013-2014年度推出了蜂王、蜂行、育蜂、采蜜、蜂巢、蜂蜜六大助飞行动。蜂王计划为坦诚、有效、私密、高端的私人董事会；蜂行为定期走访会员企

业，交流学习；育蜂为邀请名师定期做专业培训；采蜜为到世界知名企业走访学习；蜂巢为打造蜜蜂会大数据库；蜂蜜为关怀社会，关怀自我。六大助飞计划构建了蜜蜂会今后的发展方向，至今已坚持五年。五年，见证这群企业家向公益爱心人士的转变。他们助力大病医保慈善项目，坚定地帮助着这些大病儿童和他们的家庭，让这些可爱的小天使病有所医。他们助力桐庐“园丁助力计划”，坚持改变一座学校的面貌，找回曾经流失的教育资源。

中国乡村儿童大病医保公益基金以下简称（“大病医保”），由公益人郑飞等联合40多位社会知名人士共同发起。初衷是希望通过向社会募集善款，为试点

地区的儿童购买一份商业医疗补充保险，与新农合和社保等政府性医疗保障一起，让儿童病有所医。历年来，蜜蜂会会长罗晓伟、副会长金鹰作为大病医保开化项目发起人之一，一直在积极地推进这项公益事业，蜜蜂会为大病医保开化项目汇集善款近150万元。

当别人问起“五年，为什么蜜蜂会一直在坚持这件事？”，会长罗晓伟说了一段很实在的话，“蜜蜂会是房地产协会，我们这帮浙大管理学院EMBA的同学都是开发建设上下游的成员，一直都在商海沉浮。而大病医保这件事，却触碰到了所有人柔软的内心，我们应该去帮助这些需要帮助的人。”

除了合作的公益项目外，蜜蜂会还有自己独立操刀的公益项目——助教桐庐分水初中的“园丁助力计划”。这个计划由蜜蜂会副会长金鹰亲自联络牵线，连续四年，每年教师节，金鹰都会放下手中工作，驱车赶往100多公

里之外的桐庐，哪怕是自己公司合并的节骨眼上，依然不忘为公益事业出一份力。

“助飞行动，是我们自己想点不一样的事。”对于外界的夸赞，金鹰只是淡淡地说，区别于其他资助，这个行动的切入点是助教、资助和奖励愿意留在分水初中的老师，培养优秀的教师，促进教师队伍的持续成长和壮大，从而让这些地区的孩子受益，是所有浙大EMBA蜜蜂会会员的共同愿望。在他们看来，帮助一个学生只是帮助一个人，但帮助一个老师，是帮助了一群人。

上善若水，大爱无疆。在蜜蜂会成员看来，公益其实是生命当中的一部分，是人生价值体现非常重要的一个环节。你把自己定义一半是创造财富，另一半是回归给这个社会的财富。这两样加起来，就是人生的意义。在这里，蜜蜂会一直在行动。未来，梦想不止步，温暖更加倍！





## 浙江大学MBA沙鹰户外俱乐部：生命绽放之处

——生一定要去一次亚沙

浙江大学管理学院MBA沙鹰户外俱乐部作为浙江大学管理学院MBA中心认可并支持的校友服务组织，每年举办多次大型校友活动。浙大管院MBA沙鹰户外俱乐部缘起于“亚沙赛”，由第三届亚太地区商学院沙漠挑战赛浙江大学管理学院参赛队员于2014年6月成立。是一个由参加过亚沙赛的浙大管院MBA热血校友运作，为校友服务的社会团体。

浙大管院MBA沙鹰俱乐部以“理想、挑战、坚持、责任”为宗旨，以“搭建快乐交流平台，倡导健康生活方式”为使命，力争成为

最具影响力的高学院户外俱乐部，为广大浙大管院MBA校友打造一个户外活动组织、交友交流平台。现如今，沙鹰俱乐部已经成长为浙大管院MBA旗下最具活力与成长性的俱乐部，俱乐部每年举办或参与各个大小活动及赛事20余场，活动难度梯度分布，适合各类新人与驴群参加：

初级：跑步拉练、自驾露营、亲子活动、沙友回归日主题活动、品牌活动体验等。

入门：徒步登山、马拉松比赛、越野跑比赛、龙舟赛等。

高阶：亚沙赛、重装徒步穿越、技术型雪

山攀登等。

亚沙赛，即亚太地区商学院沙漠挑战赛，是在亚太地区顶级商学院MBA群体中展开的一项竞技、体验式文化赛事。通过3天时间徒步负重穿越70公里沙漠，深刻体验在艰苦环境下坚持和挑战自我的历程，至今已举办七届。浙大MBA参加了第二届——第七届的所有赛事，多次获得团体最高“沙鹰”奖。

“玄奘之路商学院戈壁挑战赛”已成功举办13届，是在华语商学院EMBA学员群体中开展的一场体验式文化赛事，MBA沙鹰俱乐部组织校友参加了第12届玄奘之路商学院戈壁挑战赛，在前所未有的四天高温炎热干燥天气和近120公里的戈壁滩挑战中，所有队员安全完赛，获得了沙克尔顿团队奖和首届MBA参赛院校戈壁新行者奖。

校友不断挑战自己，积极参与国内外各大马拉松赛事、杭州西湖跑山

赛、环勃朗峰超级越野赛、慕士塔格峰攀登等。有的越走越远，完成了799KM的朝圣之旅；有的越爬越高，完成了7546M的慕士塔格雪山；有的越玩越水，从龙舟赛到皮划艇，GET到了不同的技能。此外，更是坚持公益事业，曾在偶然的机会结识南太平洋Tanna岛上的小学，为那里的学生们募捐校服、书包和文具。

浙大管院MBA沙鹰俱乐部成立4年以来，活动形式多样，极大的满足了校友在户外运动上的需求，并有效促进了校友之间交流，为学院争得荣誉的同时，进一步提高了浙大管院MBA在国内高校的美誉。接下来，俱乐部将再接再厉，除了保持以上原有的校友赛事活动外，还将推出跑团教练项目，为各大型公司跑团提供强有力的服务，进一步践行学院“健康力量”的口号，进一步促进校友回归、校友和在校生的交流。

在沙鹰，有朋友跟你玩。段子手、山歌王，带你欢乐带你high。

在沙鹰，有大神带你飞。带你领略不一样的风景、感受不一样的体验。

在沙鹰，有队友与你一同战斗。同吃同住，黄沙之中杀出一条血路。

来沙鹰，以后你带我们玩！



更多户外活动详情，敬请关注沙鹰俱乐部公众号：deagle\_outdoor



## 浙江大学管理学院时尚品牌促进会——品牌之路

辅城网络科技有限公司的总裁助理陈雅红女士等学术界、媒体、商界精英齐聚一堂。

此外，协会每月坚持组织走访校友名企，至今曾走访“宝儿汪”一个传播正能量的童装品牌、艺尚小镇“蝶讯”华东总部、艺尚小镇“伊芙丽国际艺术交流中心”、艺尚小镇“JAC”、万事利、浙江省服装产业创新服务综合体等，学习最前沿的服装管理模式，学习如何跨界、助力弯道超车等等。在各种活动中，让同学们站在未来的角度，思考当下企业的步伐，布局企业的未来。

国内外游学也是协会活动的一个重要板块，比如：走进小米，学习小米生态链200亿收入如何突破；组织韩都衣舍深度游学，学习小组制；组织无印良品——日本企业深度游学团、米兰时装周游学团等，一次次高端活动提高同学们的视野，学习各大优秀企业的优秀之处，开启不一样的

企业格局。

浙江大学管理学院时尚品牌促进会在浙江管理学院之外，与多个商协会达成合作伙伴关系，共同开展各类论坛、走访、游学、展会等，推动时尚产业的步伐。协会秘书长、杭州锐易工业设计研究院董事长戚卫民先生高度评价促进会汇聚不少品牌商、服务商、供应链商，为成员之间资源交流合作奠定了“同学情”信任的坚实基础，学习收获的同时拓宽了商业面，是企业校友间沟通交流合作的优质平台。

浙江大学管理学院时尚品牌促进会是以前浙江大学管理学院为指导单位，由时尚文创品牌研修班的企业家学员发起的校友自治非盈利性组织。促进会发扬浙江大学“求是创新”的优良传统，着眼于时尚文创领域，成为该领域的企业家校友与浙江大学联系的纽带。

浙大管院时尚品牌促进会本着“整合资源 优势互补 利益共享”的原则，从2017年建会以来，不断组织各种论坛、走访、游学等形式活动，进一步联络促进学员间感情，交流经验，共同深化探讨时尚文化创意与品牌的发展研究与交流，实现优势互补、资源共享，为提升企业品牌文化创意和完善现代化企业管理价值，维护会员的合法权益，协调同业关系，积极推进时尚文化品牌文创建设，共同寻求中国时尚品牌成长之路，为学员们养成终生学习之习惯，实现个人的自我价值，也为我国经

济与社会的发展，做出贡献。

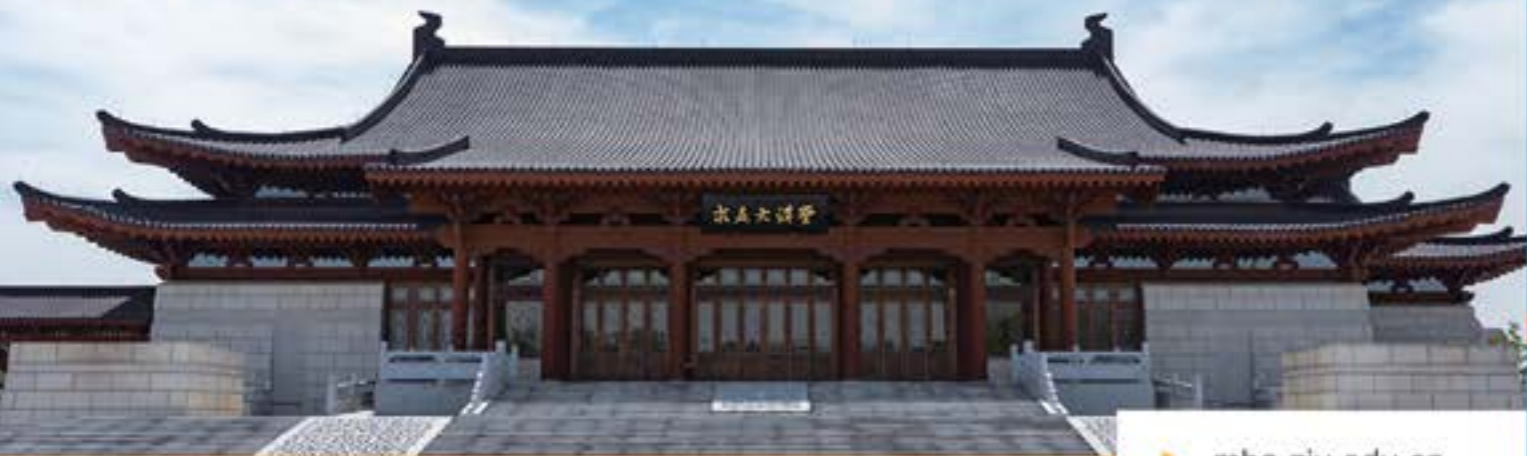
协会每年定期举行1场标杆性活动与多场细分小活动。每年定期举行的“时尚品牌趋势论坛”于今年9月1日隆重举行，邀请了中国高校EDP联盟创始主席、浙江大学管理学院EDP中心主任、浙大管院时尚品牌促进会总顾问孙建平先生，浙大管院时尚品牌促进会总顾问、上海交大连锁品牌战略研究所所长、浙江大学客座教授许焕章先生，WOW-TREND热点趋势联合创始人、创意总监李冰先生，瑞丽集团博懿女士，“瑞丽时尚先锋”新媒体负责人、BBC“全球时尚媒体发展历程”中国唯一被采访人朱白女士，福建省

欢迎广大校友踊跃加入，了解协会详情及入会流程，请联系促进会秘书处：13655818282



致广大 尽精微

GLOBAL VIEW GLOCAL FEEL



▶ mba.zju.edu.cn

# 浙江大学MBA

ZHEJIANG UNIVERSITY MBA PROGRAM

## 中文MBA项目

### ■ 新动力班（全日制）

MBA Emerging Leaders Program

与世界一流企业共建的教学项目，培养方向聚焦于新产业和新趋势

### ■ 创客班（非全日制）

Entrepreneurship MBA Program

培养创新驱动的技术创业与社会创业人才

### ■ 医疗管理MBA项目（非全日制）

Healthcare Management MBA Program

培养医疗与健康产业的领军人才和医疗健康经营管理机构的高级经营管理人才

### ■ 旅游与酒店管理MBA项目（非全日制）

Tourism and Hospitality Management MBA Program

传授体验经济时代旅游、住宿及休闲健康产业发展的新理念、新模式、新方法

## 全球MBA项目

### ■ 全球创业管理硕士项目

Global Entrepreneurship Program

采用模块化的课程路线设计，聚焦创新创业领域，课堂横跨亚洲、北美、欧洲三大洲

### ■ 全球制造与供应链管理硕士项目

Master in Global Manufacturing and Supply Chain Management

培养的目标人群为制造业、生产性服务业以及物流企业的核心管理人员与创业者

教授视点

ACADEMIC

VIEWPOINTS

CONTACT US 联系我们

中文MBA项目咨询：裴老师，0571-88206871  
全球MBA项目咨询：马老师，0571-88206810



MBA教育中心官网



官方微信





## 高尚全：我们为何离不开民营经济？

作为一位以“改革”为终身事业的“改革亲历者”，高尚全对改革开放40年来的改革举措与经验教训有着深切体会。在他看来，民营经济离场论是对“社会主义初级阶段基本经济制度”的误解，是混淆视听，弄得人心惶惶。他表示，改革开放再出发，依旧要正确理解其地位和作用。

日前他在复旦首席经济学家论坛上发表了题为“坚持和完善基本经济制度不动摇”的演讲。他多次强调，社会主义初级阶段基本经济制度要长期坚持，中国离不开民营经济。

（以下整理自现场演讲）

### 一、基本经济制度的四个特征

基本经济制度是怎么形成的？它是怎样的定位？有怎样的作用？我想用“4-2-4”来概括。什么叫4呢？就是基本经济制度的四个特征，即重要性、长期性、持续性、平等性。

#### 重要性

十五大报告首次提出来，“以公有制为主体、多种所有制经济共同发展，是社会主义初级阶段的一项基本经济制度”。这是完整的提法。把过去“以公有制为主体，多种所有制经济共同发展”的方针提升为“以公有制为主体，多种所有制经济共同发展，是社会主义初级阶段的一项基本经济制度”。

这是认识上的一次飞跃，是质的提高。因为不是一般的经济制度，而是“基本的经济制度”，所以体现了它的重要性。

#### 长期性

基本经济是同初级阶段

相联系的，是初级阶段条件的经济制度。初级阶段是什么概念？在起草“十五大”报告的时候，我们学习了邓小平理论，邓小平同志说过，初级阶段要经过“几代人、十几代人、几十代人”才能实现。这个“几十代”是不是太长了？经过请示邓小平同志，邓小平同志回答，把“几十代人”也必须写上去。几十代人是一个长期的，一代人如果十年的话，几十代人就几百年了，所以它是长期性。

所以我们在理解上，有的把长期化变成短期化，有人说我们这一辈子可以看到共产主义了。有人说我们根据大数据发展，可以搞计划经济了，这完全是一种误解。

#### 持续性

今年这个方针，明年可能是另外一个方针，但基本经济制度和初期阶段相联系的，因此必然是持续的。

今年是这样的，明年仍然是这样的；前40年是这样的，后40年或者更长时间，几百年都需要坚持下去。

#### 平等性

在改革过程中存在着对民营经济的歧视，有人认为公有制经济是社会主义的，国家投资是社会主义的，私人投资是资本主义的。十八届三中全会提出来，“各种所有制经济平等占有生产资料，公平参与市场竞争，同等受到法律保护”，这三句话非常重要，把各种所有制的平等地位提出来了，而且要受到法律的保护。

所以我觉得这个对基本经济制度和民营经济有一个变化。过去我们起草中央文件时，不用民营经济，为什么？因为所谓“民营经济”，是从经营视角提出的，国有也可以民营，集体也可以民营，所以中央文件一直用的是非公有制经济。但现在，中央领导讲话中，都用了“民营经济”。

现在大家知道“民营经济”是什么概念？大家心里有数了，民营就是私有经济和个体，还是所有制实现的形式。所以民营经济原来是非公有制经济，现在我看总书记也用了民营经济，刘鹤同志也用民营的概念。这是一种对民营经济认识的提高，可能将来中央文件上也会用民营经济。

### 二、两个“分不开”

第一个“分不开”，是中国改革开放四十年取得了举世瞩目的变化，人均GDP从改革前155美元到现在的9000美元。我们现在是世界第二经济体，我们对世界经济增长的贡献，占了世界经济的1/3。我们老百姓的生活有了很大的变化，人均的

居民收入从三百多块钱增长到三万六千多块钱，这样一个翻天覆地的变化，和多种所有制经济制度共同发展是分不开的，也和民营经济的发展壮大分不开。

第二个“分不开”，是在党对于民营经济认

识不断深化，在党的引领下，支持下发展起来的。从开始的时候，公有制经济是主体，非公有制经济只是起补充作用。后来也有提升到非公有制经济是社会主义市场经济的重要组成部分。再后来提出“两个

毫不动摇”，即毫不动摇发展公有制经济，毫不动摇支持、鼓励、引导非公有制经济发展。

习近平总书记最近考察辽宁的时候，强调要支持民营经济发展。重申了“两个毫不动摇”，强调了要支持和保护民



营经济。

“十九大”提出来要“保护人身权、财产权、人格权”，保护非常重要，也非常及时。那么怎么样保护？习近平同志说，要营造民营经济的营商环境和法律环境。离开了多种所有制经济共同发展，离开了民营经济的发展，人民生活不可能提升，社会主义的优越性也

不能发挥。

这里我想说一下，邓小平“北方谈话”的故事。1978年我国所有制结构说明，国有经济占比77%还多，集体经济占比22%，几乎没有私人经济，只有小量的个体经济，再加上文化大革命的原因，我国国民经济处于崩溃状态。

邓小平1978年9月访问朝鲜后经过辽宁等考察后说：“我们的人民太苦了，工人工资很低，农村非常贫困，这就叫社会主义优越性吗？人民不能再苦下去了。国外有一个议论，就是中国人到底能够忍耐多久？如果说社会主义是贫穷的社会主义，要这

样的社会主义干什么？人民就有权抛弃我们。改善人民生活，社会主义才可以立于不败之地。”

我们过去对“南方谈话”比较深，但是对“北方谈话”了解并不多。“北方谈话”，为改革开放打下了一个重要的思想基础。

### 三、四个“离不开”

首先，实现中国梦需要四个“离不开”。我们要实现两个百年，要实现中华民族的伟大复兴靠什么？我觉得离不开经济制度，离不开民营经济的发展，这是第一个“离不开”。

第二，人民生活水平的提高，实现人民对美好生活的向往就是我们奋斗的目标。靠什么？靠基本经济制度，离不开民营经济的发展。

第三，要创新发展，要建设创新型国家，我们也离不开多种所有制经济、离不开民营经济的发展。

第四，要缓解就业

压力、保障就业，离不开多种所有制经济、更离不开民营经济发展。

所以，现在都用了“56789”，党和国家领导人都用了。我看刘鹤副总理还用了两次，就是民营经济的贡献占了50%，在GDP当中占了60%，在创新上占了70%，在解决就业的总量解决了80%，新增就业占了90%，新增就业怎么解决？就靠民营经济解决发展。所以这是四个“离不开”。

在我国多种所有制

经济中，国有经济和民营经济不是对立的，而是互相依存、互相促进的。但是过去我们的体制上，是两股轨道运行的，国有经济和民营经济的方针政策，乃至法规都是分别制定的。两种轨道运行要变成一种轨道上运行，就是在社会主义建设中，你中有我，我中有你，共同发展，而不是你吃掉我，我吃掉你，这就是混合所有经济的由来。

所以我觉得多种所有制经济共同发展，它

有伟大的历史意义和长远意义，所以必须坚持下去，必须完善。过去靠这个，那么我们“改革开放再出发”也要靠这个，离不开它。但是，现在社会上出现的奇怪怪论，提出什么民营经济“离场论”，私有制“消灭论”，两论严重干扰了党的路线方针政策发展，干扰了多种所有制经济共同发展，影响了民营经济的共同发展。民营经济的“离场论”和“消灭论”，都是不得民心的。

“

## 高尚全

1929年9月生于上海嘉定。1952年毕业于上海圣约翰大学经济系，研究员、教授。长期从事政策研究工作。1982年起任国家体改委处长、副局长、中国体改研究所所长；1985至1993年任国家体改委副主任；1999年任中国经济体制改革研究会会长。先后被聘为北京大学、浙江大学、南开大学、上海交通大学教授和博士生导师。已毕业的博士生近30人。曾任浙江大学管理学院院长。2014年至今任浙江大学管理学院国际顾问委员会名誉委员。

”



## 魏江：浙商要做引领中国发展的力量

当大变革的冲击席卷而来，浙江、浙商，还能引领区域和民营经济的发展吗？为致敬改革开放40周年，浙江大学管理学院院长、浙江大学全球浙商研究院院长魏江以《浙商要做引领中国发展的力量》为题，撰文对浙商面临的突出问题和未来发展方向进行深入分析。他呼吁浙商要做新时代引领中国发展的力量。

本文首刊于《浙商》杂志2018年11月上总第298期和《浙商智库》2018年10月刊总第22期改革开放40周年特辑



中国的企业家，在中国从富起来到强起来的过程中，起到了非常重要的作用。他们是改变这个时代非常伟大的力量，创造了中国改革开放40年来的巨大成就。

过去40年的改革开放，是个自下而上的过程，农村改革、城市改革、企业改革、社会变革……无不闪烁着企业家的智慧和光芒。而现在的杭州，大数据、云计算、人工智能、互联网金融等产业蓬勃发展。正是因为“马云们”的创造性智慧，带动了全社会的创新创业热潮。

今天的企业形态发生了翻天覆地的变化，企业家创造出了平台型和生态型组织形态，组织内部雇佣关系正在消失，组织运行模式从过去的官僚科层组织演变到今天的网络组织，企业员工成为创新创业的主体。企业家的智慧，为亿万员工提供了做“小老板”的机会，为社会创造着财富。越来越多的员工，其劳动不再是为了生存，而是为了生活的幸福和工作的享受。我们要感谢和尊重企业家为我们带来的这些创造。

浙江是改革开放的先驱地，浙商在这段改革开放史上写下了大大的“我”。回顾“过往”，我总是非常骄傲自信地告诉全球的朋友们：过去的40年，是一段非常伟大的人类历史，是中国

发展史上最浓墨重彩的40年。13亿中国人从站起来，到富起来，再到强起来，40年过往不仅改变了浙江，也改变了中国，改变了世界。

40年来，浙商取得了令全世界惊艳的成就，但当下也确实面临着一些突出问题。当下的浙江和浙商是不是还在引领区域和民营经济发展？这需要我们用新视角去重新认识和反省。当下不管是中央级媒体，还是地方媒体，借改革开放40周年的特殊时间点，从经济、区域、社会发展等各方面“颂扬”浙商的贡献，诉说浙商的了不起，浙商改变了历史。

与此同时，我们也确实看到，浙江经济和浙商所面临的危机。2018年恰恰是非常值得浙江人和浙商反省的转折时期。中国民营经济500强浙商的数量连续多年下降，2014年以来发布的中国民营企业500强榜单，浙江入围企业数量分别为138家、138家、134家、120家，到今年已降到不足百家；中国企业制造业500强榜单，入围企业数量也是多年持续下降。

当然，我们看到挑战不代表浙商不伟大，谈论挑战不代表浙商不优秀。如今的浙商应该理性分析发展过程当中面临的挑战并思考如何面对未来，而不仅仅是总结过去的“四千精神”以及只抱着“四千精神”去规划未来的产业。我们应该重新思考市场化改革，浙江人均GDP从1978年的全国第16位跃升至2017年的第4位，如此的发展速度依靠的是什么？浙商为何能迅速崛起？反观当下的企业处境和浙江经济的总体状况，我们更需要研究和分析，寻找变化背后的逻辑和原因。当我们在为浙商的发展感到自豪的同时，40周年也应该是一个很好的总结和反省的时间点。

在这样一个伟大的时代，我们需要更多优秀的企业家。优秀的企业家应该具备什么样的企业家精神？

首先是尊重人性之精神。人首先追求的是一种爱，是一种精神，是一种哲学，然后才是财富。我希望每一个人能尊重财富并做财富的主人，警惕成为财富的奴隶；让公心与私心得

到应有的尊重。企业家更要学会去尊重周边每一个人的人性。

其次是尊重人格的精神。为人格调之独立，不屈服于官僚之气，既亲又清，官商相互尊重与宽容。真正的企业家，应该学会包容别人的人格化与非人格化发展，尊重人格之内心光明。企业家群体能够尊重每一个人的人格之独立，勇于担当，作为社会精英群体，去引领千万大众走向清明之气。

第三是尊重人道的精神。人道是商道之基，人道乃商道之人格化。君子怀德，小人怀土。企业家之人道在于仁德、仁爱之心。企业家需有中庸之心，有适度贪婪、有适度赌品，有私欲也有公望之心，有唯利是图也有羞耻之心。人道源于天道，企业家必须成为实践绿色、生态、包容发展之引领者。

最后是尊重创新的精神。引领发展的是创新。企业家具有强大而敏感的市场意识，正如我们的浙商，在市场创新、商业模式创新上，具有独到的敏感性。但是，相比较北京、深圳

的企业家，甚至是美国硅谷、欧洲持续创造从0到1的企业家，浙商无论是在原始创新，还是从大规模制造到高质量制造转变，都有着很长的路要走。

序章是新的开始，而序章更深层次的含义是书写未来的历史。浙商在过去40年取得了有目共睹的辉煌成就，但接下来我们要将目光聚焦到浙商未来发展的问题上。未来浙商需要涌现越来越多类似于蚂蚁金服、淘宝、海康威视、吉利这样代表未来的企业。以前我们引以为傲的是：有阳光照到的地方就有浙商，这是浙商最了不起的精神体现之一。

在“两个百年”目标越来越近的将来，我们是否可以这样说，这个世界上实现从0到1创新的地方就有浙商？

过去，浙商凭借对市场需求

的敏锐性，对市场交易的判断性和敏感性而胜出。展望未来，仅仅依靠对市场的敏感性和“四千精神”，能持续驱动浙江走上创新引领的道路吗？今年的中美贸易战让我们意识到，过去的国际市场开拓能力已经难以支撑经济持续中高速发展。在创新引领的未来，我们浙商企业真的已经重视科技创新了吗？

两会期间，我看到政府工作报告中的一个数据，2017年浙江全省研发经费投入是1260亿，而深圳华为一家企业研发投入就是800亿，这样的差距不但许多企业家没有意识到，连政府也没有给予足够重视。中国未来发展一定

是创新引领，习近平总书记指出浙江的今天就是中国的明天，而中国的明天就是成为世界科技强国。国与国的实力比拼，依靠的就是科技发展、技术研究和技术创新。但是今天放眼望去，作为引领中国发展的商帮——浙商，有多少从骨子里能够把科技创新作为一种基因，给浙商赋予更加强大的面向明天的创新力量？这恐怕就是当下最需要考虑的“明天的事”。

过往是历史，忘记历史意味着背叛；当下是起点，仅抱着过去是没有希望的；明天是新序章的拉开，希望浙商在新时代能够引领中国经济的发展。

## “ 魏江

博士，浙江大学教授，博士生导师，教育部长江青年学者。现任浙江大学管理学院院长，中国科教战略研究院副院长，浙江大学全球浙商研究院院长，浙江省政协委员，兼任国务院学位委员会工商管理学科评议组成员，教育部科技委管理学部委员，中国科学学与科技政策研究会副理事长，中国创造学会副理事长，中国战略学者高峰论坛创始主席。

”



# 浙江大学管理学院 EDP中心公开课程

# 2019

## 经典项目

求是精英班  
董事长战略经营管理高级研修班  
企业总裁工商管理高级研修班  
董事会秘书实务操作研修班  
国学智慧与治企精髓高级研修班  
卓越经理人研修班  
时尚品牌总裁高级研修班  
现代卫生管理高级研修班

## 金融类

金融FBA高级研修班  
首席财务官CFO研修班

## 营销类

营销管理与实战创新专题研修班

## EDPU联盟课程

EDPU十校联培·企业转型精进高级研修班

## 定制化项目

集团企业内训  
党政机关培训  
金融银行培训  
行业专题培训  
国际化定制培训

## Contact Us 联系我们

联系方式: 0571-88273189  
官网地址: edp.zju.edu.cn  
办公地址: 杭州市天目山路148号浙大西溪校区西一教学楼三楼

## 校友捐赠

欢迎广大校友和社会各界人士向浙江大学管理学院捐赠,支持学院的发展和建设。学院可根据捐赠人的意愿设立相应的基金,专款专用。可供设立的捐赠基金名称及说明如下:

### 浙江大学教育基金会管理学院教育基金各类专项基金名称及说明

基金名称	说明
浙江大学教育基金会管理学院教育基金	基金总称
新大楼建设基金	支持管理学院新大楼建设,如:大楼、多功能厅、会议室、教室、实验室、学术走廊、设施等,给予冠名
健康力量基金	支持身患重疾的学生以及学院三好师生等
讲席教授基金	冠名:管理学院XX讲席教授
助学金	冠名:管理学院XX助学金
奖学金	冠名:管理学院XX奖学金
奖教金	冠名:管理学院XX奖教金
国际交流基金	冠名:管理学院XX国际交流基金
校友活动基金	资助各类校友活动
校友通讯基金	资助《校友通讯》的出版
EMBA活动基金	资助各类EMBA活动
MBA活动基金	资助各类MBA活动
EDP活动基金	资助各类EDP活动
创新创业基金	支持创新创业
其他专项基金	

### 捐赠鸣谢:

- 1) 如捐赠人同意,将在管理学院网站上公布捐赠人姓名与捐赠额度;
- 2) 对一千元以上的捐赠,管理学院向捐赠人颁发捐赠证书,并由浙江大学教育基金会开具发票,享受相应的免税政策(个人捐赠者,在申报应纳税所得额30%以内部分,准予在计算个人所得税时实行税前扣除;企业或单位捐赠者,在年度利润总额12%以内部分,准予在计算应纳税所得额时扣除,超出年度利润总额12%的部分,准予结转以后三年内在计算应纳税所得额时扣除);
- 3) 对一万元以上的捐赠,管理学院在紫金港校区管理学院新大楼的“贡献碑”上镌刻捐赠人姓名(限新大楼建设基金)。

### 捐赠账号:

户名:浙江大学教育基金会  
账号:379258346113  
开户行:中国银行杭州浙大支行  
(汇款时请在银行的附言里注明:捐赠用途,捐赠人姓名、班级及详细通讯联络方式)

### 联系方式:

联系人:浙江大学管理学院发展与联络中心 陈丽烨  
电话:0571-88981597  
邮箱:chenliye@zju.edu.cn



中心官方微信公众号 | EDP公开课程二维码