

# 培养引领中国未来发展的健康力量

这里，汇聚了中国最具创新与创业精神的商业精英；  
这里，汇聚国内外一流睿智名师；  
这里，有终身学习的高级互动交流平台；  
在这里，聆听中国商业最具活力的声音。  
浙大EMBA，旨在培养具有宽广国际视野、卓越创新能力、强烈创业精神和高度社会责任感的中国经济建设与发展的领军人物。



- 获得高级管理人员工商管理硕士学位
- 浙江大学自主考试，以资格审查与面试为主
- 春秋两季招生 常年接受报名
- 学制两年，每月集中四天上课(周四至周日)
- 申请者需具国民教育系列大专或以上学历，8年以上工作经验



2014秋季班热招中..... 咨询电话：0571-88273882

浙江大学-HEC商学院双学位项目

咨询电话：0571-88273616



咨询电话：0571-88206871



咨询电话：0571-88273189

# 校友通讯

2014年第2期 / 总第9期

许宏瑞



封面人物：王轶磊  
广宇集团股份有限公司董事长

国际视野 / 创新能力 / 创业精神 / 社会责任



浙江大学 管理学院  
SCHOOL OF MANAGEMENT  
ZHEJIANG UNIVERSITY



# 征集

## 校友信息征集

校友是学院最宝贵的财富和资源，完备的校友信息是校友工作有效开展的基础。管理学院校友信息库已基本建成，其信息在不断地更新和完善中，欢迎广大校友提供最新的校友信息及班级通讯录。请在管理学院校友网站<http://www.som.zju.edu.cn>（校友——活动通告）“关于征集管理学院校友信息、院史资料等通知”处下载并填写《校友信息格式》发送至soma@zju.edu.cn。

## “母校印象”征文

### 征文要求：

以“母校印象”为主题，抒发对母校、老师及同学等的怀念，题目自拟，主题鲜明、风格清新、积极向上、体裁不限。来稿请注明真实姓名、就读年级、专业、班级及详细联系方式。

### 投稿方式：

征稿热线：0571-88981595，投稿邮箱：soma@zju.edu.cn

### 特别说明：

来稿请注明“母校印象”字样，采用的稿件将刊登在管理学院《校友通讯》上。

## 院史资料征集

学院的历史也是校友的历史，学院是您曾学习过的地方，学院的发展与每一位校友都密不可分，也永远离不开您的支持。为展示管理学院发展历程，丰富院史陈列室资料，特向广大校友征集相关院史资料，衷心希望得到各位校友的支持。

### 一、征集内容

- 1、具有纪念意义的老照片。
- 2、具有纪念意义的各个时期印发的各类文件、印刷品（如：学生刊物、指导手册和试卷等）、校徽、校标、各类证件（如：学生证、借书证、医疗证、毕业证书、学位证书、毕业分配派遣证等）、纪念章、老饭票等。
- 3、参加国内外重大活动（如：社会活动、学术会议、重要比赛等）的证书、奖杯、奖牌、照片等。
- 4、反映校友重要成就或对社会产生重要影响的事迹材料（如：照片、实物、书籍、报刊、录音、录像等）。
- 5、回忆录性质的文章，包括您知道的现有文章和您自己写的纪念性文章或诗歌。
- 6、其他具有史料价值的资料和实物等。

### 二、征集要求

- 1、文字材料必须真实可信；所提供的原件材料要求内容完整、信息可读；所提供的复印件请注明原件出处。
- 2、图（照）片材料请附简要的文字说明，注明拍摄时间、地点、事由、主要人物、时任职务、拍摄（提供）人姓名等。
- 3、属于个人所有的实物、奖杯、奖牌、奖状、证书、书画作品等，请说明获得时间、事由和获得人主要事迹。

### 三、征集方式

- 1、接受捐赠。欢迎向学院捐赠个人拥有的史料，学院将向捐赠人颁发捐赠证书。
- 2、代管、复制。除捐赠外，若本人愿意，学院可代为保管或复制后将原件归还本人。

### 四、联系方式

联系电话：0571-88981595，88206876，邮箱：soma@zju.edu.cn



地址：浙江大学紫金港校区行政大楼307B  
邮编：310058  
电话：0571-88981595 88206876 88981597  
传真：0571-88206876  
邮箱：soma@zju.edu.cn  
网站：<http://www.som.zju.edu.cn>（校友）

新浪微博@浙江大学管理学院

微信：浙江大学管理学院校友分会



### 刊名题词：

中国工程院院士  
浙江大学管理学院博士生导师许庆瑞教授

主管：浙江大学管理学院

主办：浙江大学管理学院校友办公室

主编：李小东

副主编：王宏 / 缪依茹

### 编辑（按姓氏拼音排序）：

陈璞 / 郭弈麟 / 林峰 / 佟庆 / 王宏星 / 王珍珠  
严燕 / 应善珊 / 张国芳

让那些雨花珠润

徜徉在时光里

绽放、芬芳

## 目录 | CONTENTS



### 01 卷首语

#### 关注

- 03 管理学院发布《2014中国企业健康指数报告》
- 04 核心发现
- 08 战略举措

#### 资讯直达

- 12 浙江大学教授杨华勇当选中国工程院院士  
浙江大学五位校友当选2013年中国科学院院士
- 13 浙江大学两项成果获国家科技进步一等奖  
浙江大学与中国工程院签约合作共建“中国工程科技数据和知识技术研究中心”
- 14 管理学院院长吴晓波赴瑞典出席2014EFMD商学院领导人会议
- 15 管理学院全球浙商研究院《全球浙商发展报告》荣获“2013浙商研究成果奖”
- 16 《福布斯》2014中国最佳商学院排行榜出炉 管理学院稳中有升  
创业无极限：世界青年创业家论坛（JWEF）第二届中文论坛圆满落幕
- 18 继承者是怎样炼成的 管理学院“新生代浙商学院-奥迪EMBA学位班”开学
- 20 “解码如何家业长青”：家族企业传承及财富规划论坛成功举行  
管理学院进行综合改革试点
- 21 金融领袖畅谈金融变局 管理学院EMBA主办“中国资本市场高峰论坛”
- 22 管理学院全球AMBA大使赴法出席2014 AMBA全球领导力会议
- 23 致青春——第二届管理学院MBA大使亮相



## 目录 | CONTENTS

### 学院喜讯

- 25 管理学院许庆瑞院士等所著新书荣获中国新闻出版领域最高奖  
管理学院院长吴晓波荣获2013年度“浙江省有突出贡献中青年专家”荣誉称号  
管理学院《管理工程学报》蝉联“中国最具国际影响力学术期刊”
- 26 管理学院“求是强度”项目荣获教育部第七届高校校园文化建设优秀成果二等奖  
管理学院教授霍宝锋当选运营管理顶级期刊《Journal of Operations Management》副编辑  
管理学院MBA代表队荣获中国顶级商学院商业创新大赛二等奖  
管理学院MBA代表队荣获亚太区ERP沙盘模拟大赛二等奖



### 封面故事

#### 28 王轶磊：学者型地产实践者

他是浙江省第十一届政协委员、杭州市第十届政协委员、民进杭州市委第十二届常委、浙江省青年联合会委员、浙江省民进企业家联谊会副会长、杭州民进企业家联谊会会长；杭州浙江大学校友会副会长、浙江大学管理学院校友分会副会长、浙江大学管理学院杭州校友联谊会副会长。

他是新一代浙商，他年轻，充满活力，他有着坚韧敢为、诚信尚义、勤商务实、乐善好施的优良品德。他带领广宇集团逐步走向“学者型地产实践者”的道路，凭借高度的社会责任感，在房地产行业树立独特的竞争优势，造就了广宇集团的生存发展之道。

他就是浙江大学管理学院EMBA校友、广宇集团股份有限公司董事长王轶磊。

## 目录 | CONTENTS



### 校友活动

- 31 “缘定浙大”2014校友集体婚礼圆满举行  
32 引健康力量创未来，践求是精神于华年 管理学院2014届毕业研究生欢送会圆满举行  
33 毕业了，但青春永不散场 管理学院2014届本科生毕业晚会圆满落幕  
34 管理学院地方校友联谊会会长、秘书长联席会议顺利召开  
42 管理学院院长吴晓波、党委书记包迪鸿一行走访北京校友  
43 管理学院党委书记包迪鸿一行走访潘晓波校友  
44 黄浦江畔凝聚校友情 上海校友会经管分会活力无限  
45 管理学院1994级研究生班值年校友返校活动成功举行  
46 管理学院2000级工商管理本科校友毕业十周年返校  
47 江西省萍乡市委副书记李江河校友一行来访管理学院  
48 管理学院杭州校友联谊会联络组活动精彩纷呈

### 俱乐部活动

- 50 关爱妇女儿童，彰显健康力量 管理学院EMBA联合多家单位发起“关怀家”基金  
51 雄鹰豪情 壮美戈壁——管理学院EMBA戈九完胜  
53 管理学院EMBA玫瑰会女企业家对话英国利兹市商务代表团成员  
54 青春没有地平线：管理学院沙鹰挑战队成功征战第三届亚沙赛  
55 管理学院MBA健康俱乐部健康之家在浙江省人民医院授牌成立  
56 聚焦三中全会热点，共话金融改革与发展 管理学院EDP2013年会顺利召开  
58 管理学院EDP2014年首期“求是精英论坛”圆满落幕



## 目录 | CONTENTS



## 校友喜讯

- 60 浙江大学校友程开甲获国家科学技术最高奖  
管理学院校友方琴入围“中国创业榜样”全国总决赛
- 61 管理学院三位同学获首届浙江大学学生人文社会科学研究优秀科研成果奖  
2013年度“新锐浙商”揭晓 管理学院校友刘明峰获奖  
第五届“科技新浙商”揭晓 管理学院校友刘明峰、许晓华获奖

## 教授视点

- 62 摩根大通银行(中国)前行长贵圣林加盟浙江大学管理学院 分享金融视点

2014年5月16日,摩根大通银行(中国)前行长贵圣林正式加盟浙江大学管理学院,担任全职教授,并出任浙江大学管理学院EMBA中心主任一职。

贵圣林教授拥有丰富的国际金融实践和领导经验,先后担任荷兰银行高级副总裁兼流动资金业务中国区总经理,汇丰(HSBC)董事总经理兼工商金融业务中国区总经理,摩根大通银行(中国)有限公司行长及摩根大通环球企业银行全球领导小组成员等职位。

他于2007年起担任中华全国工商业联合会执行委员会委员,2012年起任美国普渡(Purdue)大学管理学院全球战略顾问委员会委员,2014年1月起兼任中国人民大学国际货币研究所执行所长。贵圣林教授先后获得清华大学工程学士学位,中国人民大学企业管理硕士学位和美国普渡大学经济学博士学位。

贵圣林教授加盟管理学院,便为学院师生、校友带了金融视点分享盛宴。

## 母院是一棵树

一直以来,总有一棵苍劲而坚韧的树扎根在我心中,她枝叶茂密、根系发达,每片叶子都郁郁葱葱,每朵花儿都娇艳多姿。她的年轮一圈又一圈,圈着甘露,圈着养分,圈着最深的爱。心中的那棵树,名字叫:浙江大学管理学院,我的母院。

母院是一棵树,一棵硕果累累的树。常常,我都会收到来自树的礼物——《紫金家书》,它喜悦地报着每一颗硕果的名字。2014年上半年,《2014中国企业健康指数报告》等研究成果发布,校友荣获“浙江慈善奖”、“科技新浙商”、“新锐浙商”、“杭州十佳杰出品牌职业经理人”等称号,校友入围“中国创业榜样”全国总决赛。树稳稳地扎根在这里,枝桠却随着牵挂不断延展,她的枝桠就像伞,慢慢地撑开,为她的绿叶、繁花挡风遮雨,每一阵风过,都有树的牵肠挂肚和欣慰祝福。

母院是一棵树,一棵满载记忆充满希望的树。思念的时候,我常常眺望或者仰望这棵树,就会想起那逝水的年华与美丽的故事。在树下,我能够听见那始终回响耳畔的朗朗书声,能感受到数十年如一日的悠远的风,那份略带澎湃的心情,把人的每一寸思绪,都变得如树般纯粹而葱茏了。

这棵树在我的记忆里,酝酿着我所有的情愫。日复一日,学院这棵树,纯精神的東西,在我心中深深扎了根。她的坚守和挺立,她的求是和向上,触动着我灵魂深处的每一个角落,那种由信念铸就而成的情感,悄悄地在我的血脉中穿行。我骄傲着,自豪着,我是这棵树的一份子,我是浙江大学管理学院学子。

## 管理学院发布《2014中国企业健康指数报告》

《2014中国企业健康指数报告》是浙江大学管理学院和零点国际发展研究院合作进行的“中国企业健康指数”连续三年调查研究的最新成果。《2012中国企业健康指数报告》第一次将“企业健康”概念呈现在公众面前，提出了中国企业健康的“三九理论”，从企业家精神、企业行为和商业环境三个维度，总结提炼了中国企业健康发展的九个核心元素：创新力、创业力、领导力、竞争力、合规力、责任力、市场力、服务力和包容力。《2013中国企业健康指数报告》完善了指标体系、修改了调查问卷、创新地使用交叉评价方法评价国企和民企。《2014中国企业健康指数报告》补充了测评指标、完成自评工具，将国企、

民企和外企都纳入评价之中。三年时间，“中国企业健康指数”已趋于成熟，而且对中国企业的健康状况也有了更加完整的认识。同时，我们发现三年时间内的核心发现出现了诸多重叠，说明我们对企业健康的初步探索已经到了可以做阶段性总结的时候。

通过三年对中国企业健康的研究，我们将“中国企业健康指数”的核心发现总结为一句话——共创竞争的繁荣。具体而言就是在市场起决定性作用的条件下，不同所有制类型的企业在公开、公平、公正的环境中健康竞争，实现经济繁荣，共享改革红利。

2012年，浙江大学管理学院《2012中国企业健康指数报告》刚刚问世，我就怀着极大的兴趣仔细拜读并参加了在杭州举办的“首届中国企业健康论坛”，发表了我对这个报告的看法与评价。非常欣慰地看到国内有一家商学院第一次对民企的健康状况进行了科学的、系统的、权威的、创造性的研究。从企业家精神、企业行为、商业环境这三个维度提出了中国企业健康的全生态理论。

转眼间，第三年的研究呈现在我的面前。这项研究全面、深刻地描述和解剖了民企、国企和外企各自的健康状况以及相互之间健康状况的对比分析。更难能可贵的是这项研究开发了简单、实用和快捷的企业健康自评系统，理论联系实际，让每个企业可以快速诊断自己的健康状况，可以与全国企业的平均健康状况进行横向对比，从而影响企业的行为与策略。所以，这项研究成果对培养引领中国未来发展的健康力量释放了巨大的理论联系实际的正能量。

——中国经济体制改革研究会名誉会长、原国家体改委副主任 高尚全

关注



# 核心发现

## 共创竞争的繁荣

“竞争繁荣”需要企业的生存生长有一个公开、公平、公正的“三公”竞争环境，让混合所有制经济体中的各类企业在“三公”环境之下共创市场公平竞争的繁荣，共享改革的红利，让市场可持续地健康发展。

相信来自竞争的繁荣。《2012中国企业健康指数报告》根据第一年对民企的研究结果就倡导公开的“阳光环境”、公平的“无形公共产品”。一年之后，《2013中国企业健康指数报告》通过交叉分析国企与民企的健康状况，继而呼吁公正的制度来保障“竞争友善”，社会舆论对各类企业要“包容均等”。今年的《2014中国企业健康指数报告》再次深度剖析了国企、民企、外企的健康状况以及对商业环境公平程度的评价，站在更高的视野提出了中国企业追求实现“三公时代”的梦想。

“竞争繁荣”需要可持续发展的公平环境，其中政府与政策的作用举足轻重。连续三年的“中国企业健康指数”研究对企业家精神、企业行为和商业环境三个维度进行了大量研究，由于调查企业不同，每年的研究成果在企业家精神与企业行为两个方面结果亦不尽相同，差异有大有小。然而三年的研究成果在商业环境方面共性明显，那就是中国商业环境的得分年年偏低、商业环境不尽如人意、市场竞争缺少平等，这其中的问题包括政策的公平性与透明度、政府社会对民企的包容度和支持度、竞争环境的公开性和公正性等。值得欣慰的是，中国的商业环境虽然亟待提升，但这几年已呈现出积极的改善步骤与举措，所以我们在调查

研究中也得到了中外企业家的认可。

另一方面，“竞争繁荣”需要企业也做好充分准备，在平等竞争的环境之中友善竞争、和谐竞争、道德竞争，承担起企业的商业责任与社会责任，共创竞争的繁荣，共享改革的红利。

## 共生共长的“三公”时代

“三公时代”是指健康的商业环境应该具有“公开”、“公平”、“公正”的基本条件。只有在达到“三公”标准的市场中，企业才能充分竞争，社会才能实现竞争的繁荣。

“中国企业健康指数”的主要指标是“健康九力”，其中商业环境维度包含“市场力”、“服务力”和“包容力”三个健康力。《2012中国企业健康指数报告》调查民企后首次发现民企在商业环境维度“三力”上得分偏低（参见图1、2），并提出建立“阳光环境”，呼吁政府、企业和社会共同培育一个和谐、现代、有创造力的发展环境；《2013中国企业健康指数报告》在比较了国企和民企的交叉评分后发现，国企和民企在商业环境维度“三力”上虽然存在差异，但得分都不高，因此提出国企和民企长期共存需要一个“共生共长”的环境（参见图3）；《2014中国企业健康指数报告》分类评价了国企、民企和外企，同样发现不同类型企业在商业环境维度“三力”上的得分仍然偏低（参见图4、图5），据此提出“三公时代”的概念，呼吁建立一个“公开”、“公平”、“公正”的商业环境。

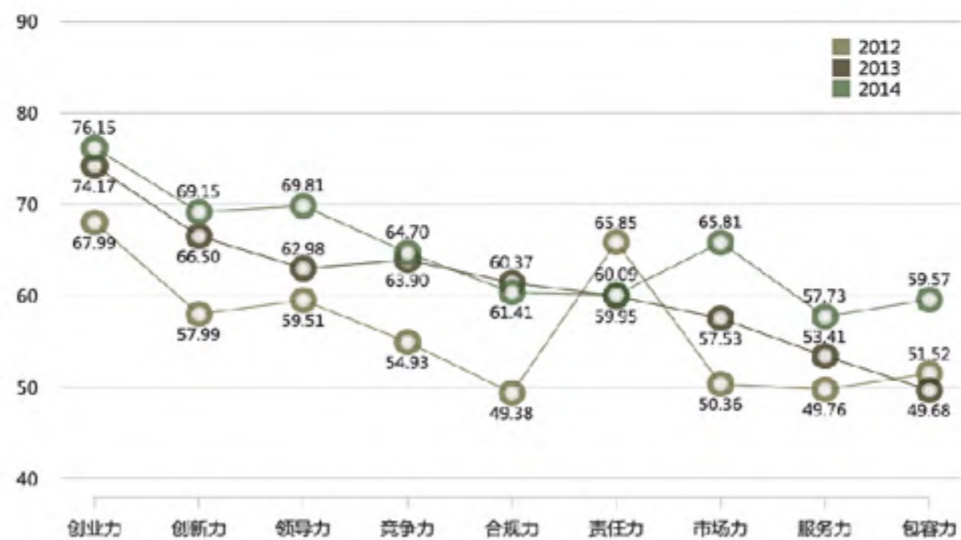


图1 民营企业



图2 国有企业

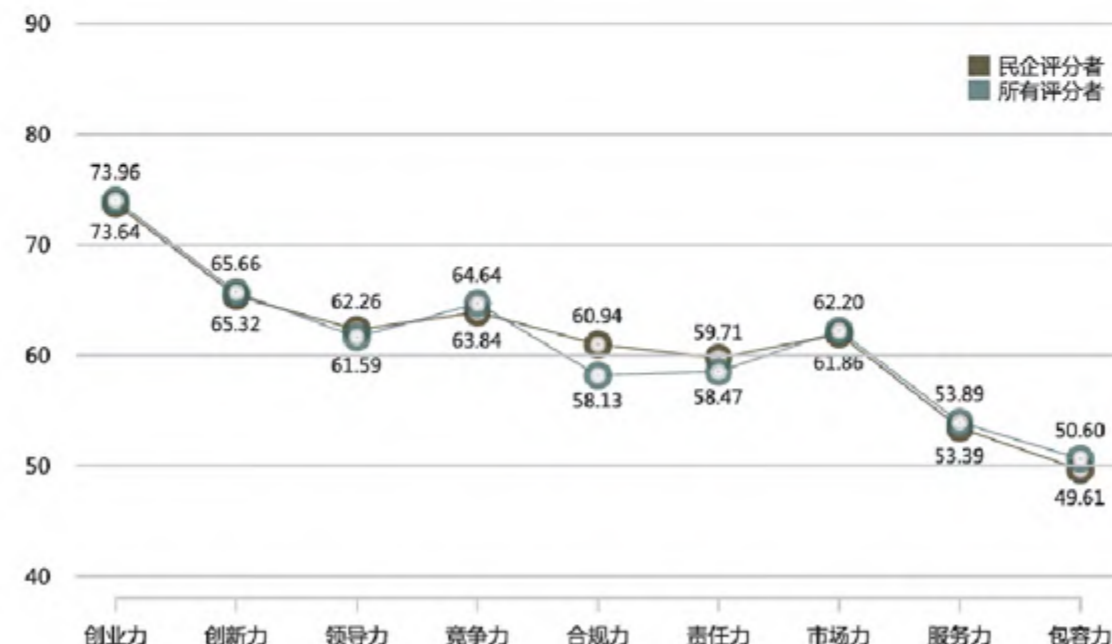


图3 九力图：2013年民营企业





图4 九力图：混合得分 (N = 308)

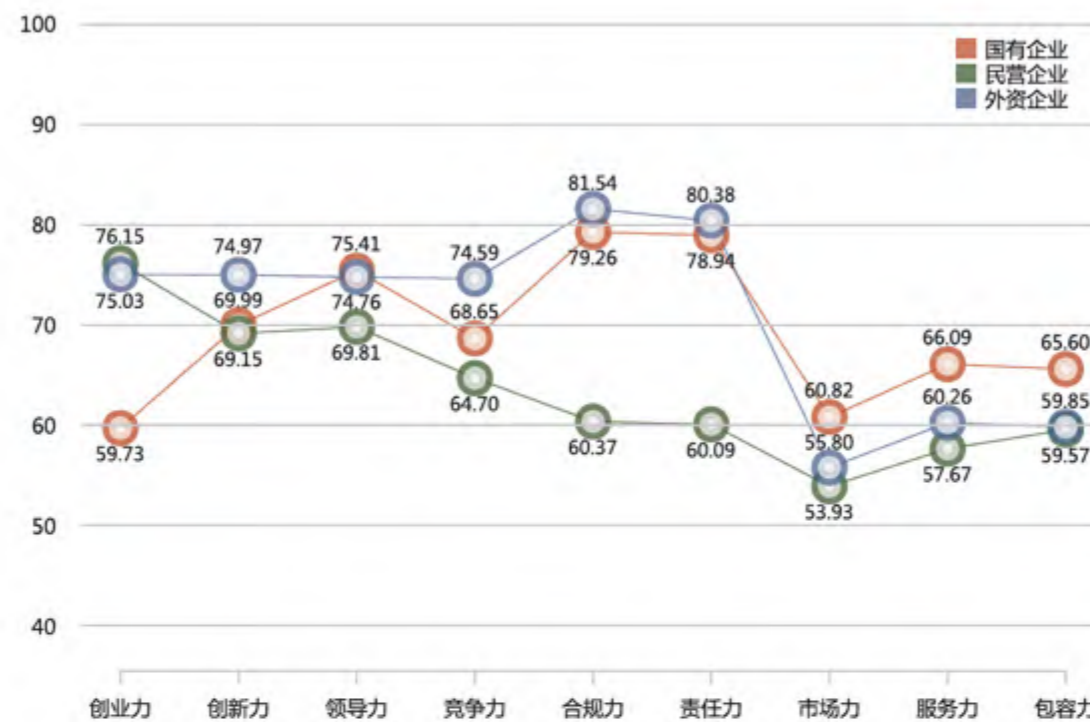


图5 九力图：三类企业对比 (N = 308)

“公开”的商业环境强调的是政府、企业和社会都能及时、负责地披露与利益相关群体有关的信息。通常谈及“公开”的商业环境时，强调最多的是政府的信息披露。政府在建立“公开”环境中的作用毋庸置疑，其除了能让企业和社会及时得到必要信息外，还能起到表率作用，引导其他社会组织。在市场起决定作用的商业环境中，除了政府外，企业和其他社会组织都需要做到及时披露相关信息，唯此方可培育出公开的商业环境。

“公平”的商业环境强调的是市场起决定作用的竞争方式。公平竞争的前提是社会支持和制度保障，两者缺一不可。社会支持包括：企业坚守商业道德、社会对寻租等行为零容忍、社会支持契约精神。制度保障包括：政府减少干预、建立政策制定的参与制度、建立公共权力的制衡机制。公平商业环境的建立同样以政府为关键，企业和各种其他社会组织则需严守自律。

“公正”的商业环境强调的是市场环境中裁判和监督的角色。公共权力机构在构建公正的商业环境中起到的仍将是关键作用。商业行为的监督、商业矛盾的仲裁、监督和裁判结果的落实等都需要公共权力机构能够不与民争利并充分履行自身职能。

“三公”环境是市场能真正起到决定作用的基本条件之一。只有在“三公”的环境下，不同所有制企业才能共享改革带来的红利。

**同台竞争的混合所有制**

“混合同竞”是指混合所有制的不同性质企业应该在公平可持续的环境中同台竞争，并根据自身特点所决定的竞争优势来确定企业的行为方式。

所有制差异本身并不会使企业有所不同，但因为所有制差异而造成的企业控制主体不同，则会使企业产生不同的特征和行为方式，其在《2014中国企业健康指数报告》中有清楚的体现，最突出的结果就在“健康九力”曲线中。不同所有制企业的九力曲线特征不同（参见图5）：民企在创业竞争方面的健康力上得分较高，但在社会责任方面的健康力上得分较低；国企在规范方面的健康力上得分较高，在竞争方面的健康力上得分较低；外企在企业家精神维度和企业行为维度方面的健康力得分均较高。

民企的优势来自企业家自身的创业精神。民企最终依赖的是企业家个人，而企业家自身的社会地位也取决于企业的发展状况。这种互相依赖的关系体现在健康九力上就是“创业力”高于其他所有健康力，企业家精神维度的三力高于其他健康力，“竞争力”又高于企业行为维度的其他两个健康力。

国企的优势来自企业背景带来的资源。国企的领导是由企业主管部门以各种形式任命的，企业的竞争优势来自国资背景，因此国企企业家负责的对象是上级主管部门。这种领导关系体现在健康九力上就是国企的企业家精神中“领导力”最高，企业的“合规力”和“责任力”突出。

外企的优势来自母公司在长久市场传统下形成的经验，以

及国际背景带来的全球化视野。改革开放后出现外资企业这种企业形式的目的是向国外学习先进的企业制度和管理经验。虽然改革开放已有30多年，但从健康九力得分来看，外企的标杆作用依然存在。外企不论在企业家精神维度的三力上，还是企业行为维度的三力上，得分均高。《2014中国企业健康指数报告》提出“混合同竞”的目的是提醒公众注意到所有制差异会造成企业特征和行为的根本差异，这种差异即使是在市场起决定作用的背景下依然难以改变。从生态理论来讲，企业类型多有助于商业生态的演化，但从社会现实来讲，竞争优势来源的不同却会造成不同企业群体间的矛盾，这也是《2013中国企业健康指数报告》发现“相知相吐”的根本原因。

共创竞争的繁荣、建立“三公时代”既是中国企业对新一轮中国经济再改革的企盼，也是对中国经济健康发展的一份责任。为此，混合所有制不同性质的企业需要与时俱进，创新变革。“民企自律”、“国企自变”、“外企自适”是基于中国企业健康指数三年研究成果对中国企业提出的战略举措。坚信中国的市场经济正在迎接一个更加公开、公平、公正的竞争环境，中国的企业正在共同创造一个更加繁荣的市场，中国社会和人民正在企盼一个更加美好的生活。



## 战略举措

### 民企自律

“民企自律”是指需要在企业行为上自觉遵守社会制度和承担社会责任。企业在遵守社会制度和承担社会责任上付出得多，并不是企业的负担，而是促进企业与社会双赢的最佳途径。

民企在连续三年的“中国企业健康指数”评价中，“合规力”和“责任力”得分一直偏低（参见图1）。《2012中国企业健康指数报告》便提出用“合规力”来衡量企业逃避遵守制度、承担责任的方式；《2013中国企业健康指数报告》又提出“制度合规”，强调民企需要尊重、遵守商业规则。总结民企的三年得分，《2014中国企业健康指数报告》认为缺乏“自律”是民企造成企业健康程度不够的主要原因。

民企企业家很辛苦，但这也成为民企不遵守社会制度、不承担社会责任最常用的理由。民企的“资本原罪”和财富积累使其容易成为舆论焦点，若民企不能自律，便会使得社会对民企群体的容忍度越来越低，这点体现在民企三年的“包容力”评价得分连续偏低。民企不自律和社会包容性低会变成一种恶性循环：社会包容性低使民企的竞争环境更差，于是民企更倾向于寻找非常规手段去实现目的，结果导致社会包容性更低。从媒体报道的“奶业危机”到口口相传的“房产中介恶行”，公众社会压力和不满都很容易转化为对民企的谴责和不支持。民企企业家一方面希望所有的企业都能守规矩行事，一方面又不愿意放弃不守规矩所带来的利益，最后形成的结果便是经济学理论所讲的“逆向淘汰”。社会对民企的包容现状不是短期内能够改变的，但若民企不能意识到缺乏自律造成的问题，那么即使到了“三公”时代，民企的商业环境也依然会落后于国企和外企。

### 国企自变

“国企自变”是指国企需要摆脱资源垄断、国企背景等优势依赖，打造自身的竞争力。国企在“创业力”、“竞争力”和“创新力”方面的得分均不高，尤其是国企的“创业力”得分相对于民企和外企而言低很多（参见图2）。《2013中国企业健康指数报告》同样发现了这个现象，并提出“内创疲软”，认为国企的创业力和创新力低的主要原因是其创业意愿、需求和倾向不足，而造成缺乏创业、创新的意愿和需求的主要原因是，国企的竞争优势是一种资本性优势，即资源垄断、政策倾斜等使国企缺少创业、创新的动力。国企领导的责任制使得国企管理更偏重风险规避，从而倾向于选择不需要创业和创新的发展方向。但是，国企管理偏重风险规避并非没有好处，因为这也是国企“合规力”和“责任力”得分高的原因之一。

从长期来看，市场所起的作用会越来越重要，国企能依靠企业背景获得的竞争优势会越来越小。在这种趋势下，如果国企不能逐渐改变过去的竞争模式，不能自发变革的话，将会在未来的竞争中处于劣势。从国有资本保值、增值的角度来讲，如果国企不能自发变革以摆脱依赖资源垄断和政策倾向的竞争模式的话，政府也不会放心相信市场的调节作用。因此，国企不自变，除了会导致国企未来处于竞争劣势，还会阻碍进一步进行市场化改革，拖延市场化进程。

国企企业家中有许多敢于创新和突破的人，而且国企企业家的企业家精神原本不比民企企业家和外企企业家弱。但国企企业家却习惯于政治化方式解决市场性的问题，因此国企自变，并非单指企业竞争方式的改变，还包括国企企业家思维模式的改变。

### 外企自适

“外企自适”指的是外企在失去各项税收优惠政策等优厚待遇之后，需要完成自身调整及转型，以逐步适应新的市场环境。

《2014中国企业健康指数报告》意外地发现外企在商业环

境维度三力上的得分均不高（参见图6）。由于各级政府都有招商引资的绩效考核，使得外企得以享受许多优惠政策，外企在商业环境方面的得分本应该相对较高。但评分结果显示，外企对所处的商业环境仍然不满意。



图6 九力图：外资企业 (N=63)

政府对待外企业的态度分为三个阶段：第一阶段强调引进外资，希望外企能教会中国企业如何进行市场化经营；第二阶段国企和民企与外企开始在各领域竞争，尽管政府仍然鼓励外资进入，但政策倾斜逐步减少；第三阶段政府彻底取消外企的“两减三免半”税收优惠政策，外企与国企和民企享受同等待遇。在外企已经习惯了优惠政策时实行公民待遇，这或许是外企所担忧的“不明确的监管环境”的一种实现。在优惠政策取消后，外企面对的是比以往严峻的商业环境。外企如果不能调整心态去适应平等的公民待遇，而将政策倾斜的取消视为中国保护主义的增强，那么便会不适应未来更加市场化的环境。

事实上，政府给予外企的便利和优惠并没有结束，自贸区的

建设及在全国扩容、为推进制造基地向服务型经济体转型而利用外资推动服务业发展等，都为外企提供了很多优于国企和民企的优惠。只是对外企的优待越来越少采用政策的形式，而是转为机会的形式。换个角度来看，这也是外企适应“平等待遇”和“市场起决定作用”的机会。

外企的旧有优势其实仍然存在，只是差距变小了。从企业家精神维度三力和企业行为维度三力来看，外企的评分仍然都是最高的。市场传统和国际关系带给外企的优势，以及尚未消失的政策优待，仍然是外企竞争优势的来源。只是外企需要开始适应越来越公平的市场环境。 ■

## 资讯直达

《2014中国企业健康指数报告》的研究剑指民企、国企和外企，研究评价的重点增加了对三年研究成果的全面总结并对三个不同所有制的企业进行了横向和纵向的对比分析。针对三年研究的核心发现，提出了“共创来自竞争的繁荣”的主张。根据今年的研究成果总结而出的核心发现包括“民企自律”、“国企自变”、“外企自适”等。这是综合三年来中国企业健康研究的成果，为中国三类不同性质的企业提出了战略方向，兼具理论高度和践行的务实精神，并形成了三个“宝库”。

三个“宝库”指对过去三年及未来中国企业健康的研究都具有第一手参考、分析价值的数据库。第一个宝库是“企业家库”，三年的研究吸引了逾一千多位民企、国企、外企的高管及行业专家亲自参与，他们在过去、现在、未来都是代表中国企业健康发展的中坚力量。第二个宝库是“数据库”，三年的研究积攒了大量一手和分析成型的数据，可以用于相关延伸的学术和商业研究。第三个宝库是“工具库”，即浙江大学联袂零点国际发展研究院共同开发了企业健康状况自评体系的APP，任何企业都可以借此快速诊断自身企业的健康状况，并与中国企业健康的平均状况进行纵横对比，针对问题进行整改。

——浙江大学管理学院院长 吴晓波



## 浙江大学教授杨华勇当选中国工程院院士

2013年12月29日，中国工程院宣布2013年院士增选工作顺利结束，共产生51名新院士，浙江大学机械系教授杨华勇当选。杨华勇是流体传动与控制领域专家，30年来一直在教学科研第一线从事电液控制理论研究、基础元件、系统开发，以及盾构与液压电梯关键技术研发和工程化等工作，成果得到全面应用的同时，还积聚和培养了一支稳定的产学研队伍，形成“理论-元件-系统-装备-应用”链的良性循环，走出一条自主研发的成功之路，为国家建设急需的重大装备生产国产化作出了重要贡献。 ■

## 浙江大学五位校友当选2013年中国科学院院士

2013年12月19日，中国科学院宣布2013年院士增选工作顺利结束，共产生53名新院士，其中包括五位浙江大学校友。他们分别是香港科技大学数学系主任、从事数论与“李群”表示理论研究的励建书校友，北京大学终身讲席教授、北京大学副校长、研究生院院长兼深圳研究生院院长陈十一校友，中国科学院广州地球化学研究所研究员、从事石油天然气地球化学、环境地球化学、生物地球化学研究的周向宇校友，中国科学院数学研究所所长、研究员、博士生导师彭平安校友，美国卡耐基梅隆大学校长苏布拉·苏雷什校友。 ■

## 浙江大学两项成果获国家科技进步一等奖

2014年1月10日，一年一度的国家科技奖励大会在北京召开，浙江大学交出漂亮的“答卷”：在国家最高科技领奖台上，浙大以第一名完成所承担的11个项目而获得表彰，获奖数创下学校历史最好成绩，并在全国高校中位列第一。控制科学与工程学系孙优贤院士领衔的“高端控制装备及系统的设计开发平台研究与应用”项目和医学院附属第一医院李兰娟院士领衔的“重症肝病诊治的理论创新与技术突破”获得科技进步奖一等奖。 ■

## 浙江大学与中国工程院签约合作共建“中国工程科技数据和知识技术研究中心”

2014年3月8日，浙江大学与中国工程院在北京签订协议，双方将合作共建“中国工程科技数据和知识技术研究中心”，以进一步支撑中国工程科技知识中心建设，全面提升我国在大数据时代的技术竞争力。

浙江大学和中国工程院的合作由来已久。双方共同推进的“中国工程科技知识中心”项目建设已取得了阶段成果；双方合作建设“国际工程科技知识中心”的申请，已于2013年11月在联合国教科文组织第37届大会上正式获得通过。长期合作形成的技术积累，为中国工程科技数据和知识技术研究中心的建立奠定了坚实的合作基础。

双方共建的“中国工程科技数据和知识技术研究中心”，旨在适应大数据时代的技术创新体系建设需求，增强工程科技自主创新能力，提高我国科技竞争力。研究中心将在工程科技数据和知识的联通、集成、生成、传播、应用的核心技术、关键共性技术，和标准体系方面进行研发创新，形成核心技术的自主知识产权体系，建设以数据和知识为核心的技术研发创新平台，成为我国数据和知识技术可持续发展的研发、成果转化和人才培养基地。 ■



## 管理学院院长吴晓波赴瑞典出席 2014EFMD商学院领导人会议

2014年1月30日至31日，2014 EFMD（欧洲管理发展基金会）商学院领导人会议在瑞典哥德堡顺利举行。会议汇聚了世界各地知名商学院院长，浙江大学管理学院院长吴晓波应邀出席。

本次会议围绕“商学院影响力”、“社会创新”、“MOOCs（Massive, Open, Online, Courses）在全球范围内的应用”等商学院教育领域的前沿问题展开。来自哥德堡大学、普渡大学等全球商学院院长通过深入的思考和讨论，对商学院发展的几方面问题达成了共识：商学院的教育者要理解全球化给商学院教育带来的深刻变革、运用MOOCs等开放和创新的思维以及技术将教育进行平台化、互动化的变革；并将全球化、绿色、可持续等理念植入商学院教育，充分理解企业家精神，以培养适应社会、具有创业和创新精神的人才。吴晓波在与其他商学院院长的友好交流中表示，浙江大学管理学院特别注重培养人才的全球视野和企业家精神，也期待与其他国家的朋友在今后能有进一步合作和交流的机会。

本次商学院领导人会议主要包含五个讨论环节，由EFMD质量监测服务部门（Quality Services）负责人 Michael Osbaldeston以及高级顾问Christian Delpote, Chris Greensted等负责主持。话题分别为：高等教育的教育方法和变化动态、反思不断变化的商学院教育环境、MOOCs在当代商学院教育中的

作用、商学院如何培养学生的可持续发展观、如何将商学院教育与社会需求有机结合。此外，本次会议上正式启动了BSIS（Business, School, Impact, Survey）计划，着力研究和评估商学院对本土地域的经济和发展产生的影响力。

EFMD商学院领导人会议的当天，正值中国传统佳节——除夕。会后，吴晓波看望了管院留学哥德堡大学的学生，与留学生们一起度过了温暖的新春佳节。大家一起准备年夜饭、话家常，其乐融融。席间，吴晓波细细询问了同学们的学习和生活情况，并与留学生们共享留学海外的学习和生活经验，“面养胃，要注意油烟”等细心的生活指导让留学生们倍感亲切。此外，吴晓波在与同学们的交流中多次强调大学教育对于民族素质和社会创新的重要性。“瑞典虽然人口少，但依旧有许多一流的大学，中国的很多大学离世界一流还相去甚远，因此，我们任重道远。”他认为，管院的学生更应该注重培养自身创新能力，并希望同学们能够学习瑞典大学生创业创新的经验和能力，在世界的舞台上彰显活力。

另外，值得分享的是，浙江大学管理学院学生在哥德堡大学的优异表现深得哥德堡大学商学院院长Cramer教授的盛赞，他承诺将在2014年增加两个免费留学名额。

## 管理学院全球浙商研究院《全球浙商发展报告》 荣获“2013浙商研究成果奖”

2013年12月27日，在“浙江经济年度盛典”活动上，由浙江大学全球浙商研究院出版的《2013全球浙商发展报告：转型与升级》一书荣获“2013浙商研究成果奖”。

2013年10月，《2013全球浙商发展报告：转型与升级》在“第二届世界浙商大会”上进行首发，作为全球浙商研究院推出的第一部有关浙商成长发展的年度报告，引起了社会各届的广泛关注。该报告由浙江大学管理学院院长吴晓波、副院长陈凌、全球浙商研究院院长助理李建华、管理学院邢以群、郭斌、郑刚、金珺、杜建、龚军生、阮建青、Mark Greeven、卓骏、朱允卫等老师研究撰写，管理学院多位研究生也参与了研究和写作。该书试图从全球化的视角透视浙商的成长发展，在报告中概述了全球浙商发展现状和成长基本模式基础，重点阐述了浙商正在尝试的技术创新以及精彩纷呈的商业模式创新。该报告还细致讨论了浙商在国际化、产业集群升级和家族企业传承等方面的最新进展。



此外，浙江大学全球浙商研究院从2013年开始每年出版一本《全球浙商发展报告》，作为浙江大学管理学院对于全球浙商发展的重要报告，同时作为研究院组织的“全球浙商研究丛书”之一。





## 《福布斯》2014中国最佳商学院排行榜出炉 管理学院稳中有升

2014年3月28日,《福布斯》中文版发布2014年中国最佳商学院排行榜,浙江大学管理学院在最具价值EMBA项目中名列第七、最具价值在职MBA项目中名列第六、最具价值全日制MBA项目中名列第九。

这是《福布斯》第六次对中国商学院MBA项目进行全面、独立的调查。在对符合入选要求的商学院及其毕业生进行历时半年的调查后,《福布斯》中文版一共评选出18个最具价值全日制MBA项目和18个最具价值在职MBA项目。

值得关注的是,近几年就读MBA的女性学员人数也在增加。各行各业中担任中高管理层的女性也越来越多,管理层已经不是男性的天下。另外,EMBA的女性学员比起MBA来也毫不逊色,在此次调查中,女性EMBA学员占17.36%。

此外,国际化已不可避免成为商学院都会提到的一个发展趋势,不仅包括申请国际认证、开展游学访问、开设国际课程、引进外籍师资等,商学院还不断地吸收来自世界各地的学员,留学生已经在MBA的课堂中占了很大的比例。

如何体现自己的特色也已经逐渐成为各大商学院关心的问题。浙江大学管理学院的学员中企业家较多,针对这一特点,学院与美国普渡大学和法国里昂商学院联合推出全球创业管理项目(Global Entrepreneurship Program, GEP),旨在让该项目的学生深入接触三个国家的当地企业,体验全新的全球化人才培养模式。目前,该项目已成为浙大管理学院的特色之一。

## 创业无极限：世界青年创业家论坛（JWEF） 第二届中文论坛圆满落幕

当今社会,大批的年轻创业者在崭新的领域涌现出来,他们勇于突破常规,以新的商业模式在新的领域创造出非凡成就,改变了人们对创业者固有的认识,他们的出现完美地阐释了此次JWEF的主题,创业无极限!

2014年4月12日,由浙江大学管理学院主办的世界青年创业家论坛(Junior World Entrepreneurship Forum,以下简称JWEF)第二届中文论坛在浙江大学紫金港校区隆重召开。作为世界创业论坛(World Entrepreneurship Forum)的子论坛,JWEF志立于为青年创业者提供良好的平台,让来自不同行业、不同地方的创业者畅谈创业,寻找创业合作伙伴、获得成功企业家和风险投资人的专业指导。

本次论坛的主题为Entrepreneurship, no age, no limit.论坛吸引了青年创业家卡当网CEO方琴,瑞弗科技有限公司创始人李响,快的打车创始人陈伟星,世界知名慈善企业家、WTO(世界厕所组织)创始人Jack Sim,云道设计创始人俞立颖,温

克家族第三代掌门人Dick Vyncke等前来参会,还邀请了杭州各大高校学生、教授等共300余名参与者共济一堂,共享创业心得。

本次JWEF分为创业嘉宾主题演讲、创业工坊(Workshop)、电梯演讲(Pitch)大赛三个环节进行。

开幕式上,浙江大学管理学院党委副书记李小东代表主办方致词,李小东首先对嘉宾的到来表示热烈欢迎,他说,大批年轻的创业者涌现出来,他们勇于打破常规,创造非凡的成就,赞叹他们的同时,我们也需要思考这背后的影响因素,思考如何才能创造更好的环境,以鼓励更多的创业者。企业的成长、产品的创新背后都有科学道理,这些科学原理是通过研究



和教学来进行传播。李小东表示,希望本次论坛可以为广大的青年创业者、学生、投资人、专家学者搭建交流的平台,促进青年创业,分享创业经验。

### Jack Sim: 请把创业项目当做你的孩子!

来自新加坡的Jack Sim,是世界厕所组织的创始人,他年轻时是个成功的商人,人过不惑之年开始思考改变人生方向,想让生命更有意义,于是他全职投身公益事业。Jack Sim不仅仅只关注厕所问题,也关注生活在社会金字塔底层(BoP)的人们需要。Jack表示,他的“厕所运动”让联合国193个国家都得以承认,他觉得这项工作让他在精神上得到了很大的满足,比赚钱更有意义。在提到如何克服创业的困难时,Jack表示:“不要怕做生意,不要对它有恐惧感。把生意当做是自己的孩子,没有一个妈妈会对自己创造孩子这件事做一个风险评估的,遇到困难去解决就是了。把母爱的精神放在做生意上,你就一定会成功。”

### 李响: 创业, 做你最擅长的事!

李响是浙江大学电气工程博士。他于2006年8月创立杭州瑞弗科技有限公司。公司主要从事针对老年人和低视力人群的电子助视器产品的研发、生产和销售工作,是国内低视力辅助器具领域的领头羊,目前已进入上市筹备阶段。他在演讲中与同学们

分享了创业时遇到的困难和问题。瑞弗科技不是李响的第一个创业公司,在博士学习期间,李响和朋友们一同成立了一家传媒公司,但由于不是自己的擅长领域,很快,公司在半年内就倒闭了。这也给李响一个经验,再次创业,他会先问自己“我做这件事是否比别人做这件事更有优势”。如果你擅长的事情能和市场结合在一起就会大大提高项目成功的概率。李响在随后的演讲中还和同学们分享了执行力、技术、团队等对于一个创业公司的重要性。“我相信作为创业者如果心智都不成熟是没有办法做事的,你也不可能成功。”李响如是说。

### 方琴: 创业其实没那么难!

方琴是浙江大学管理学院03级管理科学与工程专业硕士生,研究生期间,她就成功创办过一家翻译公司——杭州清明翻译有限公司。而现在,她更为人们熟知的身份,是个性礼品定制网站“卡当网”的CEO。在当天的演讲中,方琴表现出了初生牛犊不怕虎的气势。方琴表示,“我赞成大学生毕业就创业,我个人的经历也是一样。很多人都认为应该多积累一些经验、人脉,等到合适的机会再创业,但你就会发现时间过去了。”方琴说,当初她就是凭借卡当网的一个idea,拿到了天使投资人136万美元的投资。现在想想自己当时的创业理念是幼稚且不完善的。谈到如何和商业巨头争夺市场时,方琴认为,落实到最后的创业,每个



人最终都是一个独立的个体。曾经的背景和团队再显赫都不足为奇，你创业初期遇到的困难他也同样会遇见，重要的是谁能够克服并坚持下来。方琴就是用这种方式打败了网易、腾讯的礼品定制项目，最终还拿走腾讯出让的客户资源。

**陈伟星：从传统到颠覆，在创业上你要做个坏孩子！**

陈伟星，是当天论坛受关注程度最高的演讲嘉宾之一，和他名字一样炙手可热的是他的产品“快的打车”移动APP。陈伟星毕业于浙江大学建筑工程学院，读大三时即开始创业，成立了杭州泛城科技有限公司，专注于网页游戏和移动互联网的应用开发和运营。2012年7月推出中国首款便民打车应用——快的打车。

在当天的演讲中，陈伟星一直表现出了他颠覆传统的一面，着眼于未来的他，看起来有着乔布斯的范儿。陈伟星认为，最优秀的学生应该去创业，这才是带动社会变革最直接的力量。在浙大读书时候，他曾经创立过科协，毕业后，除了一位在他眼里看来是寻求安稳的女同学做了银行行长之外，科协所有的人都自主创业成功。如何想到把公司产品从网页游戏转到手机APP上来？这源于陈伟星一个细微的观察。他调查公司员工在放假期间只有两个人开过电脑，让他感到电脑端的没落，萌生出以后所有产品都做手机端的想法。陈伟星说：“我觉得我们每个人就像导演一样，让自己故事变得更加精彩。一定不能让你回忆过去时，都是一片空白的人生！”

论坛第二部分的内容是创业工坊（Workshop），同样精彩纷呈，圆桌论坛由浙江大学管理学院副院长陈凌主持，温克家族第三代掌门人Dick Vyncke，90后女生、云造设计创始人俞立，

“厕所先生”Jack Sim三位嘉宾论点纷呈、各抒己见。当陈凌问在场的嘉宾有什么梦想时，Jack Sim的回答另所有人动容，他希望世界上每个人都可以拥有属于自己的厕所。俞立颖，这位90后的小女生，却有着大情怀！她发现现在适合女性用户的产品，几乎都是男性设计创造，这是非常遗憾的事情。她希望在未来有更多的女性能够加入到创业队伍中来，设计出更多适合女性用户的产品。

本次JWEF还有一个重要环节——Pitch大赛。Pitch又称为电梯演讲指在较短的时间内向投资者介绍自己的公司或者商业想法，成功推销自己。由于投资人面对的投资项目非常多，如何在短时间内打动投资人成为了创业者必要的技能。本次Pitch大赛邀请了很多重量级的投资人做评委：曼哈顿资本管理咨询有限公司总监王进、北京和盛世纪管理咨询有限公司董事长孙博、浙江银杏谷投资有限公司投资总监金炳士、浙江省创业投资集团公司执行总裁胡永祥、浙江浙大正和股权投资管理有限公司总经理钱哲。本次共有22支队伍进入Pitch大赛的角逐。今年创业者的创业项目不止停留在了Idea阶段，大部分都已经初具规模，有了初期的产品和一定的营业额。有6支管理学院MBA校友的创业团队挤入最后的决赛，向大家展示了管理学院MBA学生创新、创业的精神。多名创业者在比赛当天得到了投资人的青睐，并取得了获得投资人注资的机会。

参加论坛的同学表示，JWEF论坛让他们收获颇丰。除了能和已经创业成功的学姐、学长们学习创业经验和心得之外，还结识了一群同样有创业梦想的小伙伴。

## 继承者是怎样炼成的 管理学院“新生代浙商学院·奥迪EMBA学位班”开学

在浙江的民营企业中，有这样一群人，他们是继承者，但他们更是创造者。他们不是吃喝玩乐的代名词，他们推崇的是“爱拼才会赢”。这些新生代企业家，即将或已经接过家族企业的大棒，成为浙商的新生代力量。

浙江民营企业经过三十多年快速发展，未来五到十年，许多民营企业特别是家族企业，将迎来新老交替的高峰。在这一转型升级关键时期，用具有前瞻性和国际化视野的先进系统理论和实践经验，培养好这批新生代企业家，让他们做好承袭大任的准备，显得尤为重要。

——浙江大学管理学院院长吴晓波



2014年4月15日，由浙江大学管理学院、团省委和一汽大众·奥迪三方联合打造的“新生代浙商学院·奥迪EMBA学位班”在浙江大学紫金港校区举行开学典礼。这个特色班级，将通过结合高校、政府以及企业三方力量，为创二代量身打造商学院课程，助力他们成为具有国际视野、创新能力、创业精神以及社会责任的新兴中坚，从而助推民营经济转型升级和可持续发展。

### 管理学院EMBA为继承者们量身打造课程

浙江大学管理学院EMBA作为全国首批EMBA项目，具有深厚的底蕴，资深的家族企业研究团队以家族企业现代转型、家族企业传承等为主题开展了大量研究工作，具有独特学科优势。据悉，“新生代浙商学院·奥迪EMBA学位班”有专门的课程安排，将增加互动模块，把年轻学员的激情激发出来。除浙江大学的精英师资之外，本项目师资队伍还整合了清华大学、北京大学等学校的知名教授和哈佛大学、斯坦福大学、耶鲁大学、麻省理工学院等境外顶级商学院的优秀师资，以及世界银行、中央和各级政府金融部门的领导。另外，方太集团、新希望集团、SOHO中国等国际和国内一流企业掌门人和高管也在邀请授课之列。

### 朝气蓬勃 浙商创二代们不惧挑战

据了解，这是浙江大学管理学院EMBA开班以来最年轻的一个班，学员们多为75和80后，可谓是朝气蓬勃。他们中很多人，即将或已经成为未来浙商的中坚力量。未来或许困难重重，但在创二代们看来，其中也充满机遇。

做为新生代表，星都控股有限公司董事长舒锋表示，未来因为面临国际形势、国内政策的调整等变化，创业所肩负的挑战更多，对新生代创业、对个人都将提出更高要求。作为一名新生代浙商，他从父辈手里接手家族企业，从传统照明企业转型到世界领先的高科技产业，从制造业进入投资、贸易领域。这期间虽然机会很多却

也困难重重，企业管理模式的提升、合作模式的变化、管理团队培养等方面都面临着挑战。

面对挑战，规划很重要。学员之一的浙江同兴技术股份公司董事长孙军文说：“现在正学习为企业做战略的规划，主要集中在物联网、智能化设计等方面，行业前景很广阔的。”而宁波远东车辆部件公司总经理毛盈则很务实地说，自家企业是做摩托车零配件的，业内竞争激烈，生意不好做，想通过EMBA班的学习，找到转型升级的方向。

### 浙商拼搏精神 有了新生代传承

每一个民营企业的发展，伴随着的必然是拼搏精神。有人说现在的创二代们害怕吃苦，不愿意做实业，更倾向于做投资。对此，浙江大学管理学院院长吴晓波认为，有这种现象，但并不是全部。新生代浙商在用新的理念做实业，做实业并不意味着排斥金融。在谈到新浙商与老浙商的差距具体体现在哪里时，吴晓波说，两者有差距，但存在不同。老一代企业家不要用固有经验看下一代，下一代也要尊重老一代，从老一代身上汲取经验。“我相信一代更比一代强，年轻一代更具创新。未来的发展路径会有革命性变化，老一代可能无法理解，但年轻一代会做得更好。”吴晓波说。

共青团浙江省副书记、省青协协会会长王征在开学典礼上致词时，也提出了三点希望与建议：第一，浙江大学管理学院植根于浙江这片充满创新创业精神的热土，不仅要借鉴国内外先进的EMBA办学理念，同时还要把浙江的特质，把浙江青年企业家在实践当中所提供的丰富养分也吸收进去，要讲好浙江的故事；第二，希望这个班更多的是具有跟企业、社会、政府以及跟老一辈企业家共同交流的功能；第三，希望这个班能够承担社会责任，因为我们浙商精神核心就是义利兼顾，以义为先。



## “解码如何家业长青”： 家族企业传承及财富规划论坛成功举行

2014年4月23日，家族企业传承及财富规划论坛与圆桌会议在浙江大学紫金港校区成功举行。该次论坛汇聚了浙江大学管理学院副院长、全球浙商研究院执行院长陈凌，全球家族企业研究所 (Family Firm Institute) 主席、Coutts财富学院董事总经理 Mark Evans、Coutts北亚区财富策划主管蔡惠芬、Coutts大中华区主管岑乐中、Coutts业务管理副总裁周中航等家族企业和财富规划领域的专家、学者共聚一堂。论坛还吸引了众多企业家和对家族企业传承及财富规划感兴趣的人士。

当天论坛分为主题演讲和圆桌会议两个环节。

在主题演讲环节，陈凌做了题为“中国家族企业所面临的传承：挑战与机遇”的主题发言。陈凌在演讲中为大家介绍了家族企业的界定，五种家族企业的典型形态，家族企业传承中的问题，中国家族企业传承所面临的挑战以及国际上实现家族企业成功传承的经验。

接着，Mark Evans做了题为“家族企业传承与财富规划之选择”的演讲，Mark Evans认为家族企业在员工归属感、员工忠诚和流转率等方面都比非家族企业的表现更好，但是传统的家族企业面临着巨大的传承挑战。Mark Evans还向大家介绍了顺利传承的几个要素；传承包含的三个方面，即所有权传承、领导权传承、创业精神传承；家族企业传承模型，即三环模型、三阶

段模型、金字塔模型；所有权继承、领导权继承的要素；传承的四个模式，家族成员继承传承模式、引进非家族职业经理人、引进外部投资VC以及逆向继承。

蔡惠芬做了题为“家族财富规划”的演讲，详细地向大家介绍了什么是信托、信托最常见的用途、基本信托构架，最后跟大家分享了家族信托的几个案例。

在短暂的茶歇之后，由陈凌、Mark Evans、蔡惠芬、周中航几位嘉宾组成的圆桌会议环节，为与会者奉上了一场理论与行业经验相融合的思想交锋。几位嘉宾就“家族企业的定义”、“一个健康的家族企业有什么特征”、“家族为企业带来的缺陷及如何避免”、“家族企业成功传承的实践经验”、“外部专家进入家族一起管理”、“外聘经理管理企业”、“台湾家族企业财富传承模式”等议题展开了深入讨论。圆桌会议环节中，几位专家还与现场企业家进行了互动，对企业家的问题给出了详尽的解答，不断揭开了家族企业传承与财富规划神秘的面纱。

本次论坛的成功举办为家族企业、财富规划领域专家和实业界搭建了一个分享交流的平台，提供了企业家与财富规划专家进行对接的机会，为实现家族企业及家族财富成功传承的梦想创造了更多的可能性！



## 金融领袖畅谈金融变局 管理学院EMBA主办“中国资本市场高峰论坛”

2014年5月17日，由浙江大学管理学院EMBA教育中心主办的“中国资本市场高峰论坛”在浙江大学西溪校区顺利举行。活动特别邀请了中国人民银行副行长潘功胜博士、中国进出口银行副行长曹彤博士、中国光大银行副行长刘珺博士、中国农业银行首席经济学家向松祚博士以及中国人民银行金融研究所副所长温信祥博士五位顶级金融家，为EMBA同学和社会各界深入解读十八届三中全会后全面深化金融改革的战略部署。EMBA教育中心主任贲圣林教授担任主持。

浙江大学常务副校长宋永华教授、浙江大学管理学院院长吴晓波教授出席了此次论坛。首先，宋永华致欢迎词，对嘉宾的到来表示热烈欢迎和感谢。他表示，希望构建开放平台，促进金融界与学术界更好的互动与交流，为中国金融的进一步深化改革与发展出谋划策。

主题演讲环节，潘功胜以“全面深化金融改革”为题，分享了中国金融改革未来可能的发展路径。

而曹彤以“中国金融走出去的现状与战略”为题，分享了中国金融如何支持中国企业走出去的战略部署与金融服务需求。

刘珺则以“全球金融危机的堵与疏和国际货币体系的破与立”为题，全面分析了美国、欧洲、以及新兴国家在金融危机后的应对对策。

随后，向松祚以“深化金融改革和开放的突破口”为题，系统分析了全球金融资本主义的特征，并明确指出中国金融改革最重要的抓手便是资本账户的全面开放。

接着，温信祥展开了题为“互联网金融创新及其边界”的演讲，分享了互联网金融的特性，并指出互联网金融必须做好支持实体经济，风险管控、监管合规三大工作。

最后，在论坛的互动环节，金融领袖们与参会者进行了热烈互动和交流。

## 管理学院进行综合改革发展试点

为将浙江大学管理学院建成中国最优秀的管理学院，跻身世界一流管理学院的行列，经过学校党委研究决定，在管理学院进行综合改革发展试点。管理学院将参照世界一流管理学院的运行机制，遵循管理学科的办学规律，结合学院自身特点和发展需求，充分利用浙江大学学科综合优势，充分利用学院校友资源和社会资源，通过改革，全面提升学院的办学水平。

此次综合改革发展试点将集中在队伍建设、办学经费、人才培养、学科建设、体制机制等方面。通过改革，把管理学院建设成为关键学科全国领先、部分学科方向具有国际先进水平、学院

综合排名稳居国内前列，拥有多个国家重点学科、国家重点研究基地，拥有院士、特级专家等高层次人才的全国领先的教师队伍，与世界一流大学广泛合作，具有持续发展潜力和国际影响的管理学院。

学院已成立综合改革发展试点工作小组，由院长吴晓波、党委书记兼副院长包迪鸿任组长，进一步细化改革方案，制定完善学院各项管理规章，充分发挥教代会、教授委员会的作用，充分调动全院师生员工的积极性和创造性，扎实推进综合改革发展试点工作。





## 管理学院全球AMBA大使赴法出席 2014 AMBA全球领导力会议

2014年2月6日-2月9日，浙江大学管理学院全球AMBA大使王一晴，赴法国南特市参加2014 AMBA 全球领导力会议，与来自全球二十所顶尖MBA商学院的三十多位AMBA大使们相聚在南特市Audencia管理学院，围绕“创造、创新、创业”这一主题，就如何推进AMBA全球大使项目及其意义展开了深入的研究与热烈的讨论。

浙江大学管理学院作为中国大陆境内参与此计划的三所顶尖商学院之一，此次是第三次参与AMBA全球大使会议，这表明了浙江大学管理学院对AMBA及其倡议的充分支持，同时致力于为学院学生及校友提供更强的MBA国际沟通及合作。

此次会议，聚集了来自世界各校的AMBA全球大使们、AMBA领导层及其邀请的国际商界、学术界领袖及众多知名创业者。各个代表在会议中都发表了精彩的演讲，例如在不断变化的经济形势下如何开展革新力量，如何进行产品的创新以及如何最大化运用网络及品牌的作用进行公关与宣传等话题。历届AMBA代表也向新一届大使们分享了过去一年中所面临的机会、挑战及成功的经验。参与者共同商讨设定了今年的行动计划及未来发展方向，王一晴代表浙江大学管理学院进行发言，表达了学院对于增进与其它顶尖商学院之间的国际学生交换及学术交流活动的意愿，AMBA CEO, Mr.Andrew Main Wilson对此表示了大力支持并许诺充分发挥AMBA的国际影响力予以积极配合。

英国工商管理硕士协会，又称AMBA，于1967年在英国成立，是专门从事MBA项目质量认证的独立机构，世界三大商学院教育认证组织之一。AMBA认证是针对商学院MBA项目的国际认证体系，是全球最具权威的管理教育认证体系之一。2006年，浙江大学管理学院成为国内首家通过AMBA国际认证的商学院，并于2012年在中国大陆率先通过AMBA第二期国际认证。

AMBA全球大使计划是AMBA于2012年全新启动的项目，目的在于建立一个可提供全球MBA学员、商界领袖、创业者与创新者合作与信息分享的平台。AMBA全球大使计划是浙江大学管理学院的一个重要项目，通过它将管理学院MBA项目延伸到了一个更高的水平。同时这一国际MBA平台必将成为一个新的推进桥梁，将浙江大学管理学院MBA项目与其它世界顶级MBA院校及其网络更紧密地联系在一起。

## 致青春——第二届管理学院MBA大使亮相



2014年，第一届浙江大学管理学院MBA大使们正式卸任，将这一光荣地使命交给给下一届大使们。他们在为期一年的任期中在管理学院MBA的品牌建设、传播，中外院校的交流、分享，MBA同学的活动组织、举办，MBA的招生推广起到举足轻重的作用。大使们利用自身的资源，为同学们组织了多场活动、讲座，内容从慈善活动到美妆讲堂，涵盖丰富。

目前，第二届大使们已通过遴选、演讲等方式脱颖而出，他们立志于代言管理学院MBA，更将全力助力MBA2015年考生报考。他（她）们分别是：

- 李彬**  
博世电动工具（中国）有限公司研发总监
- 周道建**  
德盟则大管理咨询公司 经理/合伙人
- 戴颂威**  
杭州智浩企业管理咨询有限公司 合伙人  
杭州遥望网络科技有限公司 财务总监
- 徐鑫军**  
中石化浙江石油分公司 财务资产处 财务主办

- 陈巧妙**  
杭州大厦 传媒客户部营销公关经理
- 吕琳姣**  
(原)快消行业500强外企 销售主管
- 郭琳瑛**  
中国出口信用保险公司 部门经理
- 陈秀**  
温州博德真空镀膜有限公司 部门经理



# 学院喜讯

## 1 管理学院许庆瑞院士等所著新书荣获中国新闻出版领域最高奖

2013年底，浙江大学管理学院许庆瑞院士及清华大学陈劲教授、浙江大学管理学院郭斌教授、寿涌毅副教授和刘景江副教授所著的《To Leverage Innovation Capabilities of Chinese Small & Medium-Sized Enterprises by Total Innovation Management (运用全面创新管理提升中国中小企业的创新能力)》(浙江大学出版社, 新加坡World Scientific出版社)一书, 荣获中华人民共和国国家新闻出版广电总局所颁发的第三届中国出版政府奖提名。

## 2 管理学院院长吴晓波荣获2013年度“浙江省有突出贡献中青年专家”荣誉称号

2014年1月，浙江省政府印发《关于表彰2013年度浙江省有突出贡献中青年专家的决定》(浙政发〔2013〕53号)，决定授予50位同志2013年度“浙江省有突出贡献中青年专家”荣誉称号，浙江大学管理学院吴晓波教授获此殊荣。“浙江省有突出贡献中青年专家”是由浙江省人民政府设立，主要授予在科学技术和现代化建设中做出突出贡献，取得显著经济、社会效益的中青年专业人才，旨在推进浙江省中青年专业队伍队伍建设，激励广大中青年专业技术人才为全省科技进步和经济社会发展做出更大的贡献。

## 3 管理学院《管理工程学报》蝉联“中国最具国际影响力学术期刊”

2013年12月，中国科学文献计量评价研究中心发布了“2013中国最具国际影响力学术期刊”和“2013中国国际影响力优秀学术期刊”名单，管理学院《管理工程学报》再次入选“2013中国最具国际影响力学术期刊”。本次评选采用“期刊国际影响力指数”，分科技、人文社科两个序列对我国的学术期刊进行了排序，根据该指数的高低分别按TOP 5%选出“2013中国最具国际影响力学术期刊”，科技共175种，人文社科共56种，并通过70位期刊评审研究专家的评审。



#### 4 管理学院“求是强鹰”项目荣获 教育部第七届高校校园文化建设优秀成果二等奖

2014年1月，教育部公布了第七届高校校园文化建设优秀成果获奖名单。浙江大学管理学院申报的“求是强鹰实践成长计划”成就青年创业梦——浙江大学创新模式打造兴业强国高端文化育人平台”荣获二等奖。

#### 5 管理学院教授霍宝锋当选运营管理顶级期刊 《Journal of Operations Management》副编辑

2014年3月，浙江大学管理学院霍宝锋教授受邀担任运营管理领域国际顶级学术期刊《Journal of Operations Management》副编辑（Associate Editor）。此前，他曾于2011-2014年担任该期刊的编委（Editorial Review Board member）。JOM期刊是UTD商学院24种国际最具影响力的管理学期刊之一，被SSCI、SCI、EI检索，2012年影响因子4.400，在73种管理科学与运营管理的国际知名期刊中排名第一。

#### 6 管理学院MBA代表队荣获 中国顶级商学院商业创新大赛二等奖

2014年4月13日，在中欧国际工商学院举办的“中国MBA医疗健康产业创新大赛”决赛中，浙江大学管理学院由夏龄、周君、殷逸轩和关大宇四名MBA同学组成的代表队携参赛题目“绿城首创学院式养老模式专题研究”，在38支队伍中脱颖而出，和中欧商学院并列荣获二等奖。

#### 7 管理学院MBA代表队荣获 亚太区ERP沙盘模拟大赛二等奖

2014年4月25至26日，首届“用友新道杯”亚太区商战沙盘模拟总决赛在上海财经大学隆重举行。本次大赛吸引了亚太区七十所高校的两百多支队伍报名参赛，经过激烈的竞争，有十二支队伍进入到最后的决赛。浙江大学管理学院于博、周鹏、董学林、蒋燕、檀国鑫五位MBA同学，凭借稳健的运营，灵活的应变，以及默契的团队协作，荣获二等奖。





## 王轶磊：学者型地产实践者

他是浙江省第十一届政协委员、杭州市第十届政协委员、民进杭州市委第十二届常委、浙江省青年联合会委员、浙江省民进企业家联谊会副会长、杭州民进企业家联谊会会长、杭州浙江大学校友会副会长、浙江大学管理学院校友分会副会长、浙江大学管理学院杭州校友联谊会副会长。

他是新一代浙商，他年轻，充满活力，他有着坚韧敢为、诚信尚义、勤奋务实、乐善好施的优良品德。他带领广宇集团逐步走向“学者型地产实践者”的道路，凭借高度的社会责任感，在房地产行业树立独特的竞争优势，造就了广宇集团的生存发展之道。

他就是浙江大学管理学院EMBA校友、广宇集团股份有限公司董事长王轶磊。

### 源远流长的校友情

杭州，拥有着2万余名浙江大学管理学院校友，在杭州，有个温馨的管理学院“校友之家”，在杭州，在许多管理学院校友心中，广宇集团便是那“校友之家”的代名词。地处杭州繁华中心的广宇集团，是浙江省首家国内A股IPO上市的房地产企业，它的领军人物，便是浙江大学管理学院85级工业经济管理专业校友王鹤鸣、浙江大学管理学院EMBA校友王轶磊。父子俩与浙江大学管理学院的缘分源远流长，两代浙大人对母校、母院的眷恋缩影在校园的风景中、学院的发展中……

2010年3月30日，王鹤鸣、王轶磊一家，向浙江大学管理学院捐赠3500万元用于建设管理学院新大楼；2011年，管理学院迎来AMBA第二期国际认证，王鹤鸣作为校友代表，拨冗参加；近年来，管理学院校友活动精彩纷呈，年会、戈壁挑战赛、校友聚会、返校日等等，王鹤鸣、王轶磊的身影经常出现在这些活动现场，或赞助、或协助、或提供场地、或热情地招待校友；管理学院杭州校友联谊会成立之际，王鹤鸣、王轶磊慷慨地为校友提供活动场地，“校友之家”便落户于广宇集团之内……他们与浙江大学管理学院有着太多的故事，温馨、动人。

王鹤鸣、王轶磊父子的乐善好施也是一脉相传，他们秉承“社会价值大于企业价值”的价值观，一直热心社会公益事业，用爱心回馈社会。2014年2月27日，第四届“浙江慈善奖”经过

专家评审、公众投票等程序，将“个人捐赠奖”颁给了王轶磊，数据显示，2010年11月以来王轶磊为各类公益事业捐款达4082.6万元。

感恩母校，回馈社会，在父亲影响下的王轶磊，更好地演绎着父亲曾经的角色，也一步步登上父亲曾经奋斗的舞台。

### “不比快，比进步”的商业理念

2013年，刚30岁出头的王轶磊从父亲王鹤鸣手中接过董事长帅印，成为上市公司新的掌门人，从此开启了广宇集团2.0时代。

广宇集团过去的三十年，先后经历旧城改造时代、商品房市场化启蒙时代、中国房地产支柱产业化时代以及房地产步入调控期。在王鹤鸣的带领下，这家脱胎于“老十八家”之一的房企，按照自我坚持的步伐到了今天，并走出了一条独立的品牌之路。

“子承父业”的王轶磊，有着与父亲一脉相承的稳健和低调，也有他对楼市、对生活独特的理解。在广宇集团成立三十周年之际，他坚持以房地产为主业，为普通大众造房、更多地打造功能型商品房等想法，都将成为这家老牌房企未来新的战略着力点。

对王轶磊的印象是，近一米九的个头，身材瘦削，一套黑西装或者白衬衫加牛仔裤，这样一位少帅，儒雅、低调足以形容。王轶磊，用这种安安静静的心态，稳健地操盘着属于他的时代。

王轶磊说：“房地产做的是心态，企业要顺势而为，价格要随行就市。”2014年年初，沸腾杭州楼市的事件由这位低调的少帅创造了：杭州武林核心圈楼盘，向来以千万级别起步，广宇集团开发的“武林外滩”却以逼近刚需房的定价策略，将武林板块的价格体系进行了一次大颠覆，更是创下逆势热销的奇迹。为什么如此操作？年轻的王轶磊回答很平静：“单就项目而言，只要有利润，就可以卖。我所有的市场定位、操作思路都是按照市场化而来，顺势而为。”

和很多二代掌门一样，父辈是这位杭州本土房企最年轻的少帅绕不开的话题。“他是广宇的精神领袖，他退下来后，很多事情我还是很乐意去请教他，从他这里得到很多经验性的指导。”王轶磊并不避讳谈他的父亲，相反他喜欢把父亲王鹤鸣称作“老法师”。这是上海话中用来形容上了年纪的，经验非常丰富，精通某种技能，能够解决业务中疑难杂症的业界达人。王轶磊是杭州人，这样的借用称谓透露着年轻一代对父辈的敬仰。

在父亲的影响和支持下，初掌帅印的王轶磊带领广宇走得稳健谨慎。如果说2005年的广通重组案，让同为“老十八家”房企之一的广宇人心生唏嘘，那么近期房产大佬绿城股权转让，让同为本土房企广宇感受到了一丝悲情式的遗憾。子承父业的王轶磊虽然年轻，却在房产圈内已经磨砺了十多年，2002年他就以半工半读的身份进入广宇集团，从最基层的工作做起到执掌董事长帅印，杭州房地产市场这十多年的冷暖变化，他感知得到。他坦言：市场很艰难。从2004年开始至今，10年期间楼市经历了并仍在经历着数次宏观调控，政策环境、经济条件、竞争对手、客户心理的变化，从未像这样频繁、激烈。这是一个好时代，更是一个充满挑战和危机的时代。现实非常残酷，曾经多么伟大的成就，或许经不过市场大浪淘沙式轻轻一推。

对此，王轶磊将广宇集团的生存之道，归结为一个“稳”字：“环境在不断变化，行业组成要素也在不断变化，惟有自身不断求变才能适应。从房改房、安置房，到商品房，广宇集团所有的运作都在按照市场的变化行进，这是我们能够生存下来的内动力。”郎咸平曾总结香港地产企业的成功之处在于保守，“谨慎经营”的特点同样在广宇得以体现。王轶磊说：“我们的赢利模式很清晰，不比‘快’，但也不能慢别人太多，走小步，不停步，年年都有进步。”

随着市场越来越开放，外来大鳄的快进快出开发模式，无形中冲击着杭州本土房企精工细作开发模式。这点，王轶磊称广宇其实有“快运作”的能力：广宇·上东城第一块地从竞得到开

盘，也不过是用了9个月的时间，1年左右就完成了整体销售。这种“快”同样体现在广宇和资本市场的对接上。2007年4月27日，广宇集团在深圳证券正式登陆的中小板，从而成为全国首家在国内A股IPO上市的民营房地产企业。

对房地产行业来说，今年最重要的话题，无疑是整个行业的发展方向转型。上任董事长之初，王轶磊就提出，在坚守房地产主业的同时，考虑做些与房地产相关的转型，比如会向轻资产方向发展。

在房地产金融方面，广宇在王轶磊的带领下做了一些尝试。2013年3月23日，广宇集团投资成立浙江汇鸣投资管理有限公司，2014年3月25日引入新股东浙江元上资产管理有限公司，并更名为浙江广宇元上资产管理有限公司。公司主要进行地产金融业务，与高端资产管理机构元上资产在地产基金领域的深度紧密合作，使广宇集团专业的地产开发能力与元上资产专业的金融投资能力相结合，形成了私募地产投资基金领域的全过程实施能力。

对此，王轶磊认为，企业保持开放的心态很重要，要明白哪些东西适合自己。他说：“未来三年，我们不会以原先的销售收益率作为考量指标，而是将房地产作为主业，将整合行业上下游衍生的内部收益率作为指标。”王轶磊说。

对未来的房地产需求，王轶磊有他独特的理解。他认为“成品房”之路的探索与成品房供应量的提升，将成为广宇集团未来的战略着力点。同时，他还认为除了精装修，未来楼盘当中的智能化家居也会成为一大趋势。王轶磊说：“我的妻子、母亲已然有着不同的生活方式，这促使我必须考虑把客户的反馈慢慢做到产品中，十年之间，人们的生活方式发生了太多的变化，产品也理应不断地进入更新换代过程，让房子更适合市场的需求，同时，在某一个方面也能够引领人们的需求。广宇的未来之路还是要开发“控总价”的刚需主流产品，探索成品房之路。”

年轻的少帅，用年轻充满活力的思维，将带领经历过风雨的企业迎接新一轮的考验，王轶磊对此信心满满，他说：“市场博弈的激烈和曲折，过去三十年可以野蛮生长，也可以稳健如一。辉煌是过去成长的全部记忆，梦想则是新一代人的未来。”



## “缘定浙大” 2014校友集体婚礼圆满举行



校友活动

“缘定浙大” 2014浙江大学校友集体婚礼于2014年5月17日下午13时28分在浙江大学紫金港校区体育馆盛大举行。来自全国16个省市、自治区，以及美国、新加坡等地，涵盖35个院系的200对浙江大学校友新人，以及新人家属、在校师生、地方校友会校友代表3000余人共同见证了这一幸福、美好的时刻。这是浙江大学举行的第三届校友集体婚礼，也是浙江大学建校117周年校庆中最隆重、最盛大的校友活动。

鲜花拱门、红毯铺就的婚礼主舞台、红色布幔装饰的栏杆、扶梯和穹顶，可以容纳6000人的体育馆被装点得一派喜庆。场馆外为新人精心准备了充满浪漫气息的留影区，为新人服务的校园巡游车也戴上了大红花，400多名学生自愿者穿梭在体育场周围，为学长学姐以及观礼的来宾提供最周到、温馨的服务。

伴着婚礼进行曲，新人们从体育馆的两侧款款入场。新娘洁白的婚纱，新郎幸福的笑脸，和着红色的灯光显得格外圣洁和

美好。新郎单膝跪地向新娘求婚，相互交换母校赠予的“LOVE@ZJU”的浙大对戒、母校领导颁发的丝绸结婚纪念证书，所有的这一切，在1328——“一生爱吧”这个时刻开启。这是“浙大人”对爱人许下的誓言，亦是“求是人”对情感的承诺，更是年轻的校友对母校爱的表达！

作为浙大“家长”，浙江大学党委书记金德水在主婚人致词中说到：“希望你们能珍惜这来之不易的缘份，在今后的生活中相互信任，相互理解，相互支持，共同肩负起呵护家庭的责任。执子之手，与子偕老，这是最朴素的幸福，也是最难得的幸福，希望在场的每一对新人都能拥有这样纯真、长久的幸福！希望你们不忘浙大校友这一终身不变的身份，将母校的求是创新校训牢记心中，为浙江大学走向一流、更为我们祖国的繁荣富强而努力。”

新人代表马梁校友说：“今天在这里的每一对新人，都是



幸福满满的，在这一生中最重要的时刻还能够有母校的祝福、校友的祝福、家长的祝福，我们是何等的幸福！正如校歌里唱的那样：大不自多，海纳江河，我们每个人的身上都或多或少地被盖上浙大的印记，百年母校张开双臂，将我们紧紧地拥入怀里。我们要将母校求是基因，一代代地传承下去，用我们满满的幸福为母校117周年华诞献上一份厚礼。”

李丕军作为新人家代表发言，他深情地表示：“我的儿子、女儿、女婿都是浙大的学子，他们从这里求知识、学做人，传承着百年浙大“求是、创新”的校训，他们从这里相识相知相爱，可以说浙大是他们人生的转折点，也是他们人生的新起点，我以及我的家人一直以此为荣。此刻，我的儿女们携手他们的配偶，共同走进了“缘定浙大”校友集体婚礼现场，迈进了神圣的婚姻殿堂。作为父母，我们深感欣慰。”

1960年茶学系毕业的老校友仇雁程启坤和王慧今年已经结

婚52周年了，今天他们作为特邀金婚校友代表发言。程启坤说：“52年前我们和你们一样，走入婚姻的殿堂，如今我们已经走过了金婚，我祝福学弟学妹们幸福，希望你们也如我们一样恩爱，一直走下去！”

现场还有一群特殊的观众，正是曾经参加2012年和2013年校友集体婚礼的校友们，他们带着“缘定浙大宝宝”们专门来到婚礼现场给新人送祝福。宝宝们的到来更使人相信，浙大精神和血脉必将薪火相传，绵延不绝！

祝福声中，幸福和快乐洋溢整座体育馆，200对新人欢快地跳起了集体舞，翩跹的舞姿、默契的配合、深情的凝视很好地诠释了浙江大学发展委员会主席张浚生、张曦两位领导对新人的衷心祝福：“缘定求是、比翼齐飞”、“缘定浙大”！

## 引健康力量创未来，践求是精神于华年 管理学院2014届毕业研究生欢送会圆满举行

2014年3月25日，阳光明媚的启真湖畔，浙江大学管理学院在紫金港校区圆正启真酒店求是厅举办了2014届毕业研究生欢送会。管理学院党委副书记李小东、学生工作办公室副主任陈璞、校友办公室副主任王宏参加了欢送会，管理学院德育导师代表何鸿声、章重远等也出席了欢送会，与毕业研究生们共享这温馨时光。

李小东首先致词，他对圆满完成学业的各位同学表示祝贺。李小东提到11级同学们入学之初吴晓波院长的“DPRS”四个词，他勉励毕业学子在今后的工作与生活中，时刻怀抱梦想、怀有激情、承担责任、享受生活。李小东语重心长，表达了他对同学们今后发展的期望与嘱托，他深情地说：“常回来看看，管理学院是大家永远的家。”

接着李小东介绍了学校和学院校友联络工作的具体情况，并进行了管理学院研究生毕业生联络员聘任仪式，希望毕业生在离校之后还能通过校友网站、各地校友会、班级联络员等渠道与学校和学院保持紧密的联系。李小东和王宏为每个班级的联络员颁发聘任证书。

随后，博士研究生代表下军和硕士研究生代表杜景丽分别上台发言，他们回忆了研究生阶段的难忘故事，向管理学院和导师们表示诚挚的敬意和感谢，并与毕业生互勉，共同进步。

引健康力量创未来，践求是精神于华年，这是学院和导师对毕业生的殷切希望和美好祝福。愿毕业生鹏程似锦，常忆启真湖畔！

## 毕业了，但青春永不散场 管理学院2014届本科生毕业晚会圆满落幕



2014年6月6日，浙江大学管理学院2014届“青春不散场”本科生毕业晚会在浙江大学紫金港小剧场华丽举行。

管理学院院长吴晓波、党委书记兼副院长包迪鸿、副院长陈凌、钱文荣，党委副书记阮俊华、李小东，院长助理胡旭初，以及班主任、各系和科室的老师们应邀出席晚会，并为毕业生们送上了真诚祝福。各本科毕业班以班级为单位，纷纷奉上了精心准备了两个月的节目。由学生代表、辅导员、班主任和教师代表联袂出演的年级节目更是引爆全场。当晚，晚会高潮迭起、精彩纷呈。

吴晓波代表学院为晚会致词。他对毕业生们四年的努力表示了充分的肯定，并祝愿大家能在未来的舞台上更有更加卓越的表现。随后，吴晓波邀请包迪鸿共同献唱了一首《走在乡间的小路上》，曲风自然而亲切，一下子拉近了台上台下的距离，观众更是通过人人墙热情地赠予二位“吴帅帅”、“包萌萌”的昵称。

学生代表在晚会现场向学院表达了感谢与祝福，并赠送精心准备的纪念礼物——一棵悬挂着所有毕业生对学院寄语的金色小树，祝愿学院蓬勃发展。

晚会设置三个篇章的表演环节。

第一篇章《breaking the waves 与青春共舞》，意在展现管院学生的青春与活力。来自人力资源管理班的节目《非常日的日常》，描述了人资毕业班学生日常的生活状态，实习、CC98

征友、旅行、写毕业论文，一个个生活中熟悉的场景都通过歌舞剧的形式展现在了舞台上。在财务管理班《童话不是骗人的》的节目里，白雪公主、伏地魔、葫芦娃等经典的银屏角色汇聚在了一起，“穿越”的人物和“混搭”的台词，却通过巧妙的编剧形成了一个“毫无违和感”的故事。信息管理与信息系统班带来的《爱供养》节目，通过了夸张的造型和舞蹈，给大家呈现出了与众不同的视觉感受。

第二篇章《the idiots 傻瓜与情书》，意在表现大学生之间单纯而美好的爱情。农林经济管理班带来的节目《私人定制》，描述了一位普通“姑娘”对班里的男神芳心暗许却又难获对方青睐，最后在私人定制团队的帮助下得到蜕变的故事；反串“女主角”的表演让人忍俊不禁。物流管理班《来治理理的你》，表现了二男争一女的剧情，并由几段精彩的舞蹈相串联，幽默地将“情敌”之间的斗争搬上了舞台。旅游管理班《梁山台与祝英伯》颠覆了传统原作，男女主角分别反串，表现了两人的同窗爱情故事；绝妙的台词让现场笑声、掌声不断，观众毫不吝啬地给编剧和演员点赞。

第三篇章《dancer in the dark 你还在，阑珊处》，意在表现同学之间、师生之间的留恋与情谊。这一篇章由学院领导、老师、校友、班主任的寄语视频开始，一段段衷心的祝福让毕业生们心生感动。随后的年级节目《黄河大合唱》由学生代表、任



课老师、班主任和辅导员联袂出演，前半部分的演讲慷慨激昂，后半部分的表演则极富创意，所有演员全身心投入，夸张而富有喜感的表演让很多观众都笑出了眼泪。随后会计班的节目《再见，十年》则带着观众一起展望十年后的自己，回忆大学生活的甘甜。来自市场营销班的《歌舞青春》，通过四段舞蹈，展现了同学们相识、学习、求职、毕业的场景，尤其是最后身着学士服的集体舞，给观众留下了深刻的印象。

晚会在依依不舍的氛围下进入尾声，领导、老师、毕业生们、观众纷纷走上舞台合影，记录这个将会终生难忘的夜晚。那些毕业的人们都在说：走在毕业的路口，感谢、牵挂、留恋，我们有万千感慨，却相信大家的未来会更加精彩。放心去飞，勇敢去追，追一切我们未完成的梦；放心去飞，勇敢挥别，这一次说好了不掉眼泪。我们毕业了，但青春永不散场！

## 管理学院地方校友联谊会 会长、秘书长联席会议顺利召开

为加强管理学院各地方校友联谊会之间的交流与合作，增进学院和校友之间的情谊，探寻学院和校友之间的合作机会，凝聚校友力量，促进资源整合，谋求共同发展，2014年4月26日，管理学院地方校友联谊会会长、秘书长联席会议在浙江大学紫金港校区召开。杭州、温州、上海、北京、深圳5个地方校友联谊会的13位会长、秘书长百忙之中赶来参会，浙江大学校友总会秘书长、发展联络办公室主任金海燕，发展联络办公室校友事务部主任楼华梁应邀出席，管理学院院长吴晓波、党委书记兼副院长包迪鸿、副院长周伟华、副院长钱文荣、党委副书记阮俊华、院长助理胡旭初、EDP中心主任孙建平、EMBA教育中心常务副主任杜红、EMBA教育中心主任黄月圆、校友办公室副主任王宏等老师出席了会议。会议由管理学院党委副书记李小东主持。

金海燕首先致词，他代表学校校友总会欢迎各位校友的到来表示欢迎，他表示，在广大校友的支持与关心下，学校的校友工作取得了长足的进步，走到了全国兄弟院校的前列，得到了同行的广泛认可，并担任起了引领全国校友会发展的重任。其中，管院校友工作在学校校友工作中十分突出，管院的校友通讯、微信、短信等宣传做得非常到位，地方校友联谊会的建设也走在全校前列。金海燕作为管理学院2001级秋季管理科学与工程专业校友，对学院也充满了感情。他相信，在管理学院校友分会搭建的大平台上，各地地方校友联谊会将会联动得更加密切，定会取得更好的发展。

包迪鸿发表了热情洋溢的讲话，他首先代表管理学院对校友们表示了热烈欢迎。他说，校友是学院最可以信赖的力量，由衷感谢各地方校友联谊会会长、秘书长们的无私付出，为联络校友感情做出贡献。他饱含深情地嘱托在座校友，将学院的牵挂和思念传递给各地校友，有需要，找学院，学院将尽可能地提供帮助与支持。包迪鸿还向在座的校友介绍了学院近期取得的可喜成绩

和校友工作情况。最后，包迪鸿由衷地说道，学校的发展离不开校友的支持，学校的荣誉也离不开校友的发展。正是有了校友们的关心与支持，管理学院的发展才会更加蓬勃，学院将会以更大的精力投入到校友工作中，在大家的共同努力下，共建母校的新辉煌！

会上，李小东为大家作校友工作汇报，李小东在汇报中回顾了管理学院校友工作的发展历程，他表示，管理学院从06年开始拥有正式的校友组织，到如今管理学院校友分会大平台的搭建，各个地方校友联谊会落户开花，管院校友工作一直秉承着“凝聚校友力量，搭建合作平台，促进资源整合，谋求共同发展”的理念。李小东介绍，校友办公室平均每年为校友促进150多项合作，各地校友联谊会经常为校友之间的合作牵线搭桥，每年为校友企业举行专场招聘会，时常通过各种方式促进教师与校友企业的研究合作等等。李小东说，管理学院的校友工作发展，离不开对学院充满感情的校友，因此，自2010年起，学院每年通过推荐的方式评选出“年度管理学院校友工作贡献奖”、“管理学院校友工作特别贡献奖”等，以此鼓励、感谢校友。

在李小东汇报完毕后，会议颁发了14位“2013年度校友工作贡献奖”、10位“管理学院校友工作特别贡献奖”。这些获奖的校友由各地校友联合推荐，实至名归。与会全体对他们报以热烈的掌声。随后，校友们按照各地校友联谊会的成立顺序，一一介绍了各地的基本情况，5个地方校友联谊会，分列南北，各自精彩，会议随着各地校友的发言进入了高潮。杭州校友联谊会副会长兼秘书长蔡德绍、温州校友联谊会常务副会长卢斌、上海浙江大学校友会经营分会会长谭文清、北京校友联谊会副会长兼秘书长李迅、深圳校友联谊会副会长管卫泽分别代表各自校友联谊会发表了讲话。

杭州校友联谊会于2009年成立，是管院校友的大本营，拥有2万多名杭州校友，杭州校友联谊会根据不同的校友类别，分别成立了11个联络组，每年，各个联络组活动不断，精彩纷呈，为校友们提供了许多有效资源与信息，对促进校友们的发展有巨大的贡献；温州校友联谊会于2011年筹建，近几年的工作主要围绕着如何搭建平台、加强与学院对接、加强在温州企业中管理岗位校友的交流学习等方面努力，成效颇丰。上海浙江大学校友会经营分会于2012年12月成立，近几年，经营分会举办了沙龙、企业参访、集体出游、募捐、雄鹰俱乐部、迎新等活动，甚至采用通过向咖啡馆授牌的方式固定活动场所，活动之丰富令人应接不暇，十分具有活力；北京校友联谊会于2013年3月成立，随着北京校友的逐年增多，对校友联谊会的需求越来越强烈，北京校友联谊会举办的走访活动、聚会活动受到大家的热烈欢迎；深圳校友联谊会于2013年6月成立，深圳作为改革开放前沿，深圳人充分展现了其热情的一面。年年有年会，月月有论坛，成立短短时间，活动多多。

管理学院精彩的校友活动在一南一北轮番上演，精彩非常。听了校友们的汇报，管理学院院长吴晓波十分感动。他表示，校友工作在学院发展中的作用越来越大，凝聚着各方资源，推动学院前进。吴晓波相信：校友是我们最宝贵的财富和资源，是我们

的合伙人。他说，多年来，收到许多校友对学院发展的各种建议，他感激不尽。吴晓波表示，管院是面对市场最前沿的学院，管院肩负着引领社会发展的责任，今后将在学科建设上、在体制、机制上有所创新，努力培养优秀学生，让我们的校友活跃在各个领域。

此次会议，是首次管理学院校友分会地方校友联谊会会长、秘书长联席会议，旨在通过沟通交流，为各地校友联谊会建立起共赢的合作平台，南北往来，沟通有无，进一步加深校友们的感情。此次会议，担任各地校友联谊会会长、副会长、秘书长等职的校友，不远千里而来，他们分别是：蔡德绍、王鹤鸣、胡巍华、潘金龙、郑胜涛、卢斌、方海华、诸葛玉树、李百安、李迅、王琳、管卫泽。此外，程厚博、陈军等深圳校友为会议专程拨冗，但却因天气原因被滞留在机场未能参会，嘱托管卫泽校友转达了对与会校友和老师们的问候。这些校友，无一不是肩负企业、单位重担的决策者，公务繁忙，时间宝贵，他们为了会议，或坐着“飞的”一天打来回，或出差途中专程绕道停留，或会后连夜奔波。他们无私奉献着，让我们深受感动。为管理学院有这样的校友而骄傲，为地方校友会有这样的理事会成员而充满信心！他们将会带给校友们一个温暖、精彩的管院大家庭！





## 管理学院校友工作特别贡献奖

(以姓名拼音为序)

他已年过七旬，本可以过着清闲的生活，安享天伦之乐。但他怀着对学院的热爱和对校友的关心，全身心地投入到杭州校友联谊会的工作中。从起草章程、策划活动到组建十多个校友联络组，他兢兢业业，不求回报的精神让人感动。

**他就是管理学院杭州校友联谊会副会长兼秘书长、管理学院退休教师蔡德绍。**



他是管理学院深圳校友联谊会的会长，他带领着深圳校友联谊会理事会，凝聚校友力量，搭建合作平台，整合校友资源，开展丰富活动。他大气、稳重、严谨，是深圳校友眼中的“好大哥”。

**他就是1987级管理工程专业硕士校友程厚博。**



他是管理学院深圳校友联谊会的副会长兼秘书长，他致力于创新管理研究，学者、商人两种气质使他独具魅力。他热心校友工作，用他刻苦钻研、努力奋斗的事业心投入到深圳校友联谊会的工作中。

**他就是1992级管理工程硕士校友成海清。**



他是管理学院北京校友联谊会的副会长，带着对母校的深厚感情，他热情地投入到北京校友联谊会的工作中，为联谊会的成立和发展献计献策，他的谦虚、睿智和大度令人印象深刻。

**他就是1983级工业管理工程专业校友李百安。**



他是管理学院温州校友联谊会的常务副会长，他开朗、风趣，有他的地方，就充满欢声笑语，他与学院联系密切，与校友感情深厚，他富有强烈的责任感，对待校友工作如同自己的本职工作一样，一丝不苟。

**他就是1998级春季MBA校友卢斌。**



他是上海浙大校友会经管分会的会长，他是一个充满文艺气息，怀有大浪漫主义的商人，他乐于享受生活，爱好帆船与滑翔伞，担任会长的几年间，分会的各类活动不断，他的潇洒为上海校友工作的开展平添了别样的精彩。

**他就是1985级工业管理工程专业硕士校友谭文清。**



他是管理学院北京校友联谊会的会长，他宽厚、谦和，受到众多校友拥戴，他曾经说：我愿意为我的母校尽一点微薄之力，这个工作我一定好好干！他对北京校友联谊会工作的付出，正如他说的那样，情真意切，打动人心。

**他就是2000级管理科学与工程专业博士校友王亚杰。**





他是管理学院杭州校友联谊会的会长，连任两届会长的他深受杭州校友的拥护。他很低调，不常在公众面前亮相。但他对校友工作很热情，校友活动每每到场，与校友们热络一片。他为杭州校友搭建了一个温暖的家园，二十年如一日地支持学院的建设发展。

**他就是1985级工业经济管理专业校友王鹤鸣。**



他是管理学院杭州校友联谊会的副会长，他勤于创业，竭力回报和奉献社会，创立了全国第一个青年志愿者基金会、创办了第一所民企出资的职业高中、捐建杭州市公共设施等。他与学院感情深厚，大力支持母校的教育事业。

**他就是2004级EMBA校友章鹏飞。**



他是管理学院温州校友联谊会的会长，在温州这个民营经济发祥之地，他坚韧、奋发，从一个平民成为成功企业家、从运动员转型为知名社会活动家。他为温州校友联谊会的成立和发展尽心尽力，整合各类资源支持校友工作。

**他就是1995级管理工程硕士校友郑胜涛。**



## 2013年度管理学院校友工作贡献奖

(以姓名拼音为序)

他为人友善，热心公益事业。他鼎力支持学院的各项活动。为校友的联系搭建平台、为校友的交流合作做出贡献，每次校友活动，他都积极参与，并与校友们互帮互助、合作共赢，形成了向上的健康力量。

**他就是第一期求是精英班校友陈刚。**



他是管理学院北京校友联谊会的副会长兼秘书长，为筹建北京校友联谊会无私奉献。他积极联络校友，组织各种活动，无私地为校友之间的合作牵线搭桥，为学院与校友、社会之间的合作搭建平台。

**他就是2000级秋季MBA校友李迅。**



他热爱母校，为GEP的招生作出了重要的贡献。他热心校友工作，为校友组织聚会、讲座、论坛等活动。他组建团队参加全国管理案例精英赛，获得分赛区冠军闯入总决赛，为管理学院MBA赢得了荣誉。

**他就是2011级GEP校友柳荣军。**



她在担任2013年度管理学院EMBA玫瑰会秘书长期间，无私付出，勤恳张罗。她为玫瑰会各项活动的开展、校友沟通平台的建设做出了贡献。同时，她也是第九届戈壁挑战赛A队的主力队员和后勤保障组负责人，为学院的荣誉奉献了能量。

**她就是2011级秋季EMBA校友沈晓燕。**



她是管理学院杭州校友联谊会常务副会长，她热心、负责、不求回报地服务于校友工作，她还积极参与杭州校友联谊会成立的筹备事宜，为杭州校友联谊会的工作开展出谋划策，为联谊会的校友联络组的成立、顺利运作作出贡献。

**她就是1982级工业经济管理专业校友孙莉莉。**



他宽厚、稳重，他热心校友工作，为联系、组织校友付出了努力，在班级同学中拥有号召力，他组织的班级活动、毕业十周年返校等活动精彩丰富、充满温情，同时也为校友们未来的抱团发展奠定了良好基础。

**他就是2000级秋季MBA校友万晓斌。**





她是深圳校友联谊会的副秘书长，她积极投身深圳校友联谊会的筹备，成立大会的繁琐细节、现场调配的运筹帷幄，她都一一尽心。她活泼、热情，每次校友活动，都能看到她的身影，她就像传报喜讯的信鸽，将活动的美好记忆一一传递到学院，与学院分享。

**她就是2005级工商管理专业校友王春燕。**



他是管理学院杭州校友联谊会的常务理事，他对母校有着深厚的情感，先后在学院研究生班、求是精英班学习。他积极参与杭州校友联谊会的各项工作，提出了许多真知灼见，为校友工作的规划、开展献计献策。

**他就是第二期求是精英班校友吴剑华。**



她是管理学院北京校友联谊会的理事，干练、聪慧、热情是她的标签，她习惯在幕后默默地贡献，每次活动，她都提早到来帮忙，总是最后收尾后离去，她的尽心尽力、不求回报的精神让校友们感动。

**她就是2003级秋季MBA校友王琳。**



她是浙大上海校友会经营分会的秘书长。她有一颗玲珑剔透的心灵，在校友之间穿针引线。她恬淡、温柔，对待校友、同学犹如春风般使人舒心，她认真、负责，承担起上海经营分会的所有繁杂事务。

**她就是1985级工业管理工程专业校友夏一梅。**



她是管理学院EMBA羽毛球协会秘书长，她为协会的稳步运行付出了努力。她尽心筹划、参与各项训练、比赛，获得了校友们的一致好评，同时，通过各项活动，EMBA羽毛球协会的校友与各兄弟商学院的校友结成了良好的友谊，展现了浙大管院人的风采。

**她就是2008春季EMBA校友谢慧芳。**



她热心校友工作，组织管理学院求是精英班三个班的学员、近百位浙商到海南东方市游学考察，促进浙商与海南东方市的交流合作。她热心公益，将在校友活动上竞拍到的慈善礼品悉数捐给慈善机构帮助失明儿童做恢复视力手术。

**她就是第二期求是精英班校友章全美。**



她是深圳校友联谊会的副秘书长，她全程投入，尽心尽力地参与了深圳校友联谊会的筹备、成立事宜。从会场布置、签名墙制作，直至成立大会现场的细节落实，她无私奉献自己的时间与精力，为成立大会的顺利举行作出贡献。

**她就是2004级管理科学与工程专业校友张丽君。**



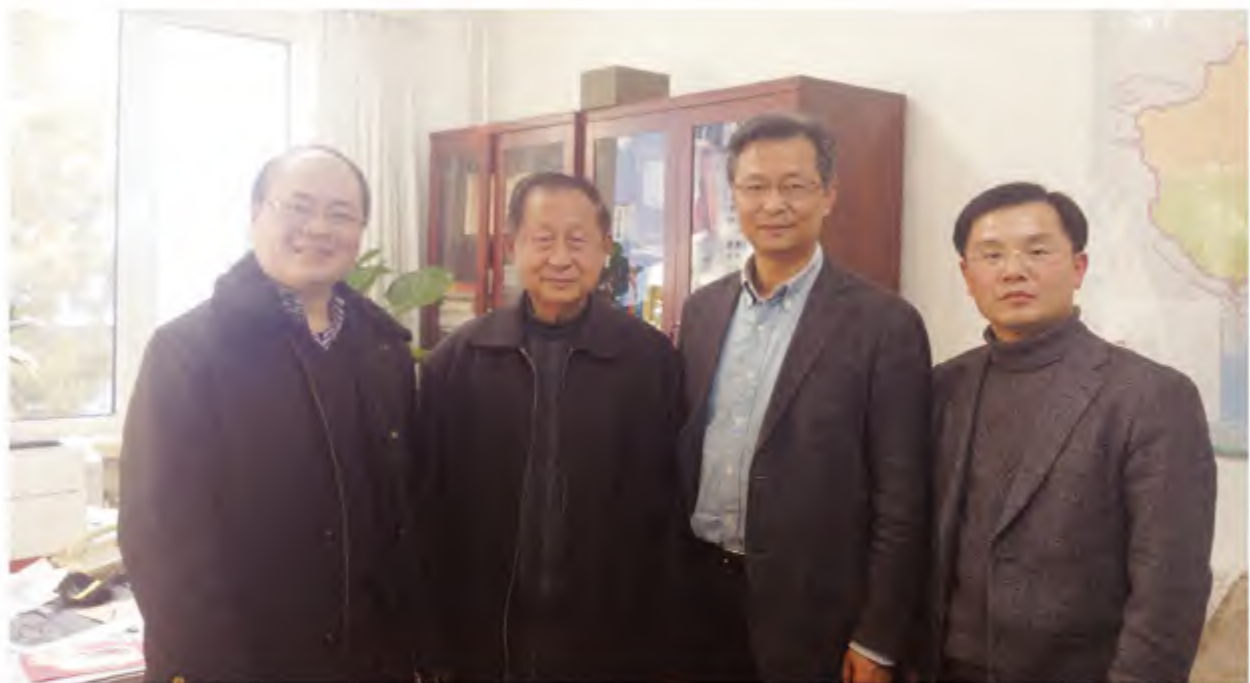
他是温州校友联谊会的副秘书长，他幽默、开朗，他用他特有的人格魅力吸引着大家。他乐善好施，向丽水市贫困村捐资修路，为村民摆脱贫困创造了条件，他联合其他校友到贵州黄平县小学捐赠助学物资，他充分展现了管理学院培养下现代企业家的风采。

**他就是EDP校友诸葛玉树。**





## 管理学院院长吴晓波、党委书记包迪鸿 一行走访北京校友



2014年1月8日，管理学院院长吴晓波、党委书记兼副院长包迪鸿、党委副书记李小东、校友办公室副主任王宏、EMBA教育中心主任黄月圆一行带着暖暖的心意赴北京，走访了部分管理学院在京校友，为校友们捎去学院的最新发展情况和师生们的新年祝福。

吴晓波一行首先来到位于海淀区的中国经济体制改革研究会，拜访了中国经济体制改革的先驱、原国家体改委副主任、浙江大学管理学院原院长高尚全。高尚全老院长在1998年至2009年担任浙江大学管理学院院长期间对学院的建设和发展倾注了大量心血，他的思想至今仍深深地指引着学院的战略定位，指引着学院人才培养的方向，影响着学院的发展思路。吴晓波代表学院对高尚全老院长表达了衷心的感谢和新春问候，向老院长汇报了学院的发展近况，并认真听取了老院长对学院建设和发展的意见和建议。尽管已年过八旬，高尚全老院长仍然思维敏锐、高瞻远瞩、睿智豁达，他时刻关注着国家、学校和学院的发展，老院长对学院的发展提出了许多富有远见的建议，并向吴晓波一行赠送

了他的最新著作《改革只有进行时——对3个三中全会改革决定的回顾》和《改革建言与领导指示》。

晚上，吴晓波一行与李百安、陈亚军、杨振海、韩峰、李迅、毛凯军、王琳、阳侃、李士洋、单大栋、杜勇波、朱晓东、许欣等20余位管理学院在京校友进行了热情交流。吴晓波、包迪鸿在交流中表达了学院对各位在京校友的亲切问候，感谢各位校友长期以来对学院建设和发展的关心和支持，并表示校友是学院发展最宝贵的财富和最可信赖的力量，学院将进一步凝聚校友力量、搭建合作平台、促进资源整合、谋求共同发展。

在李百安等校友的精心安排下，素日工作繁忙，久未碰面的校友们见到母校的老师们非常开心，询问学院发展，回忆求学趣事，笑声此起彼伏。校友们纷纷表示，他们十分感谢母校、母校多年来的关心与关怀，愿意为母校的发展和建设贡献自己的力量。温馨的交流聚会持续到深夜，言谈中，大家无不期待着下次的重逢。■

## 管理学院党委书记包迪鸿一行走访潘晓波校友

2014年4月15日，春光明媚，鸟语花香，这样的好时节里，管理学院党委书记兼副院长包迪鸿、党委副书记李小东、MBA教育中心主任陈超、校友办公室副主任王宏、EMBA教育中心主任吴奕闲等一行走访了浙江省人民政府国有资产监督管理委员会副主任、管理学院1998级MBA校友潘晓波。为他带去了学院的最新资讯，并共同探讨了学院的发展动态、校友工作情况以及MBA项目的发展变化等。

作为1997年首批通过全国MBA联考进入管理学院学习的校友，潘晓波对管理学院充满了感情。在温暖的交流中，潘晓波与包迪鸿一行分享了当年的备考、学习情况，那些充满青涩味道的回忆让人感动。潘晓波本是浙江大学77级材料系本科生，时隔20年，借着首届全国MBA联考的机会重回浙大，投进了管理学院的怀抱，他感慨这实在是一场美丽的缘分！潘晓波——询问了

当年导师们的近况，对导师们给予了最真挚的祝福。

包迪鸿向潘晓波介绍了学院的最新资讯以及发展动态，李小东、王宏、陈超、吴奕闲等老师也分别向潘晓波介绍了学院的校友工作情况、MBA项目、EMBA项目发展近况，那些喜人的成绩让潘晓波兴奋不已，他表示为这样的母校感到十分自豪。同时，他也对学院发展和建设提出了自己的真知灼见。来自于校友的建议被包迪鸿一行欣然接受，包迪鸿表示，管理学院正是因为有着像潘晓波一样对学院充满感情、责任的校友，学院才会越走越好！

春日里的相会，短暂却明媚，走亲访友般的小聚让学院与校友的感情更加紧密。潘晓波说，希望与学院的缘分长长久久，可以传承下去，因为学院与校友，永远有着剪不断的浓厚亲情。欢迎学院的老师、同学常来常往。■





## 黄浦江畔凝聚校友情 上海校友会经管分会活力无限

浙江大学上海校友会经管分会由浙江大学管理学院、经济学院、公共管理学院于2011年12月联合成立，旨在进一步整合三院在沪校友资源，增强校友之间的交流和合作，促进校友和母校、母院的共同发展。成立几年来，经管分会不断为校友呈现精彩活动，赶海游、摘葡萄、游览、参访、讲座……这些活动或充满趣味、或为校友提供丰富资讯、或促成校友间互帮互助，受到校友们的热烈欢迎。

2014年4月5日，浙江大学上海校友会经管分会组织校友欢乐出发——舟山赶海！此次活动旨在为在沪校友提供集体出游和校友聚会的机会。

经过5个小时的乘车、乘船、再乘车，校友赶海团于下午1点抵达舟山市嵊泗县菜园镇。嵊泗县是浙江省最深入大海的海岛县，也是长三角海洋风光最优美、渔家风情最浓郁的旅游地。在为期三天两晚的行程中，校友赶海团攀登大悲山，朝拜灵音禅寺，到六井潭观东海日出，乘坐渔船东海张网捕鱼，更少不了大快朵颐最鲜美的舟山海鲜饕餮盛宴。

2011年成立以来，经管分会不断地为校友呈现精彩活动，除集体出游外，还举办了聚会、会议、参访等活动。

2014年6月8日，浙江大学上海校友会第三届校友代表大会圆满召开。浙江大学上海校友会经管分会作为浙大校友在上海的重要力量，组团近50位校友代表参加了大会。会议上介绍了学校、学院近年来的发展，母校和母院取得的成就让校友们激动不已，他们纷纷感言，一定尽自己最大的努力为学校、学院的发展

以及校友工作出更多的力，做更多的事。

会议过后，校友们参观了任国才校友任职的位于浦西第一高楼的AECOM公司。任国才校友在公司会议室介绍了他的职业历程，分享了他的旅行心得，并现场签名其新作《任在旅途：行走中国》，他表示，售书款项将用于其发起的“小马公益旅行会”首个捐赠项目——贵州雷山民族中学的爱心图书馆建设，大家对任学长将兴趣与工作相结合，专注耕耘取得的成果表达了由衷的敬佩，并就如何兼顾兴趣和事业，旅行与公益等话题展开了交流讨论。

此次参加活动的，还有刚刚加入经管分会的校友，其中有不少是在沪工作生活多年已小有所成的校友，也有今年刚毕业的校友，他们对来沪即能融入校友大家庭感到温暖和亲切。

留得他年寻旧梦，随百鸟，归钱塘。无论毕业多久，校友情始终是一份浓浓的牵挂，在心中萦绕不去，渐行渐强。经管分会组织的每一次聚会，让新老校友们在黄浦江畔凝聚交融，也让更多新校友们一步步融入上海校友会经管分会这个大家庭。



## 管理学院1994级研究生班值年校友返校活动成功举行

2014年4月26日，管理学院1994级研究生班40余位校友重返母校，共叙师生、校友之情。管理学院党委书记兼副院长包迪鸿，副院长陈凌，管理学院教授马庆国、邢以群、MBA教育中心副主任陈超，MBA教育中心吴兴华、佟庆、沈明辉，校友办公室林峰等参加了此次活动。

包迪鸿首先致欢迎词，并向校友们对学院长期以来的支持表示衷心感谢。包迪鸿表示，校友是学校、学院最宝贵的资源与财富，欢迎校友们常回母校，为学院的发展献计献策。

随后，陈凌向在座的校友们介绍了学院的发展情况。近年来，学院的学科建设和科研实力取得了长足的进步，同时，学院也十分重视全球化战略，通过了两项全球重要认证，并启动了多个全球MBA、EMBA项目，对接国际一流，实现了从International到Global的转变。

作为94级研究生班的授课教师，马庆国和邢以群两位教授代表学院老师向参加返校的同学表达了亲切的问候。邢老师表示，94级研究生班是他记忆最深刻的一个班集体，同学们在简

陋的教学条件下刻苦求学的场面给他留下了很深的印象。当时，班级中的很多同学早已是社会中的骨干力量，授课过程中思维的碰撞，给他带来了很大的触动。邢老师表示，正是从那个时候起，他发现管理要结合实际，因此明确了未来的教学和科研方向。

在自由交流环节中，校友们纷纷表示了对母校的拳拳深情。20年来的工作中，浙大的求是精神无时无刻不影响着大家每一个重要决定。也正是因为在校期间做论文的大量调研，当时担任武义县县长的金中梁校友写出了一篇有关武义旅游业如何发展的论文，填补了国家县级旅游战略方面研究的空白。此后，论文在管理学院老师的推荐下出版成集，随着论文的出版，武义也逐步成为华东地区最大的温泉旅游胜地之一。这样的例子在94级研究生班校友中不胜枚举，有几位同学在硕士毕业后，又选择在浙大继续深造，攻读博士。他们坦言，他们的成就最离不开的就是母校的养育之情。



## 管理学院2000级工商管理本科校友毕业十周年返校



2014年5月1日，浙江大学管理学院2000级工商管理本科校友毕业十周年返校活动顺利举行。阔别母校十年之久，趁着117周年校庆之际，100位校友返回母校，追忆十年的青春，诉说对母校深刻的思念。

5月1日，阳光无限好，但纵使明媚的春光也抵不过这100位校友相聚一堂的融融情谊。下午，“我们的十年”主题冷餐会在毗邻浙江大学西溪校区的浙江世贸君澜大酒店会议室举行。管理学院学生工作办公室原主任、现任浙江大学求是学院紫云碧峰学院党总支副书记、学院副主任蔡奎，管理学院学生工作办公室徐新灶等老师受邀参加。活动以“追忆十年，畅想未来”为思路，分为了“浙大求学的我们”、“奋进的十年”、“未来寄予”三个环节，活动由陈岩校友、陈巧妙校友主持。

第一个环节，校友们邀请了徐新灶老师致欢迎词，并用PPT展示了校友们求学时期的老照片。照片上青春的脸庞，飞扬的笑容，将这十年的记忆渐渐清晰，当年的那些笑语，那些誓言，

那些努力……都——留在母校校园里，同时，也一直深刻在大家的心里。

第二个环节，校友们纷纷讲述自己这十年的工作收获、生活感悟及各种各样想与昔日同伴分享的事情。曾经最亲密的伙伴，时隔十年再相聚，尽是说不完的话语，道不完思念。

第三个环节，是对未来的寄语，校友们邀请了蔡奎老师来主持。校友们满怀感情，将对未来的憧憬和对同学的美好祝愿，浓缩成了几句话，写在小纸条上，保存在时光中，让祝福久远。校友们还约定，下次五年一聚。

冷餐会在欢声笑语中结束，校友们来到熟悉的浙江大学西溪校区，拍摄工商管理全系集体照和班级集体照。随后畅游西溪校区，追忆曾经的青葱岁月。

十年岁月，疏远的只是距离。心和情，却在十年中沉淀得更加浓厚。此次返校活动，是100位校友的相聚，更是母校与学子的团聚。



## 江西省萍乡市委副书记李江河校友一行来访管理学院

2014年5月21日，管理学院84级管理工程专业硕士、江西省萍乡市委副书记李江河校友与江西省萍乡市政协副主席、市委统战部部长谢新明，人大副主任、工商联主席王开贵，工信委党委书记、中小企业局局长叶道余，市委办公室秘书周斌一行来访管理学院，管理学院党委书记兼副院长包迪鸿、党委副书记李小东、院长助理胡旭初、EDP中心副主任宋国民、EMBA教育中心副主任黄月圆、校友办公室副主任王宏、EDP中心主任助理陈翠翠、EDP中心胡斐斐、校友办公室缪依茹、林峰等老师在学院四楼会议室热情地接待了李江河校友一行。

阔别学院已久的李江河校友，与学院老师们一见面，便热情地交谈起来，同属80年代在浙大求学的包迪鸿、李小东与李江河相谈甚欢，聊校园的变化，忆曾经的点滴，笑当年的求学趣事。李江河说，毕业后，很少有机会返回母校看看，最近一次回来还是母校110周年校庆时，那时候的紫金港校区刚刚落成，他匆忙间也不曾仔细观赏过。多年来，他一直找不到机会回来看一看，管理学院30周年院庆、管理学院研究生学生会成立30周年……这些值得纪念的日子，他都身在外地，不曾得空，心里一直记挂着，心心念念着母校与母院，这次趁着出差杭州，得空便赶了过来，看看美丽的母校，探望思念的母院。

包迪鸿代表学院对李江河校友一行的到来表示了热烈的欢迎，他一一介绍了出席接待的老师，并简单介绍了各个部门的情况。他说，有校友的心心挂念，是对学院最大的肯定。随后，李小东向李江河校友一行介绍了杭州城市概况、浙江大学发展概况以及管理学院的发展情况，李小东分享了杭州的投资、人居环境，浙江大学的发展、变迁，管理学院的成长，还着重介绍了学院在创新创业方面的成就和培养人才方面的愿景，这些都深深吸引着阔别母院已久，远道而来的李江河。

李江河说，母院取得如此骄人的成绩，他作为管院学子，感到非常自豪。他表示，自己所处的江西省萍乡市，与浙江的多数城市很相像，都是乡镇发达，民营经济发达，随着城市的迅速发展，面临着转型升级的需求。管理学院致力于创新创业，他希望在不久的将来，能有机会借助浙大、管院的人才优势，通过地校合作，推动萍乡市的发展。

这场温馨的相聚，非常短暂，李江河校友在百忙之中抽空而来，又掐着时间匆匆离去。他说，再忙，也想回来看看，这次回来，是正确的决定，我的母校、我的母院，让我再一次自豪骄傲。



## 管理学院杭州校友联谊会联络组活动精彩纷呈

在杭州，有2万多位管理学院校友。杭州校友联谊会根据各个专业的不同，分别成立了本科、硕士、博士、MBA、EDP等11个校友联络组。联络组成员来自不同行业，有来自实体经济，也有来自金融、投资、IT等；有成功的创业企业家，也有年轻而富有朝气的新锐。这批来自各行各业的精英具有共同的特点：积极进取、乐于奉献、热爱学校、关爱同学。在他们的努力下，各校友联络组的活动开展地有声有色。

### MBA联络组茶话会举行

2014年3月9日，杭州校友联谊会MBA联络组茶话会在广宇集团会议室举行。1999级至2013级入学的近30名MBA校友汇聚一堂，共叙同窗情谊。管理学院杭州校友联谊会副会长兼秘书长蔡德绍、管理学院党委副书记李小东、MBA教育中心副主任陈超、MBA教育中心吴兴华等老师受邀参加。

茶话会主要介绍了杭州校友联谊会总体发展情况及近期换届选举的结果。共享了管理学院的发展近况及校友工作的开展情况，以及分享了MBA教育中心参与和组织的各类跨班级、年级的活动、企业导师结对实践活动等。茶话会上，校友们积极发言，献计献策，讨论了如何充分发挥校友联谊会的作用，打破班与班、年级与年级的界限，为校友们提供一个沟通无障碍的平台。多位校友表示将结合自身情况，为MBA校友工作提供更多的资源和帮助。

### 全日制本科生联络组会议举行

2014年5月25日，杭州校友联谊会全日制本科生联络组成立会议在广宇集团校友之家举行。杭州校友联谊会副会长兼秘书长蔡德绍，副会长、浙江省团校党委书记、校长俞中，全日制本科生联络组组长、杭州诺玛管理公司总经理李勇等16位校友出席会议，在校生王晓丹、李玉芳受邀参加。

会议分享了院其他地方校友联谊会和其他联络组的工作开展情况。讨论了本科生联络组今年的工作大纲，校友们主要围绕完善校友数据库、搭建交流平台、开展各项特色活动、营造精神家园、举办主题活动、开展在校生的交流和服务工作、建立与各地校友联谊会的联系等方面制定了周详的计划和目标。

### “浙大-香港理大联合办学校友联络组”第一次会议举行

2014年5月25日，杭州校友联谊会“浙大-香港理大联合办学校友联络组”第一次会议在广宇集团校友之家举行。

当日，管理学院杭州校友联谊会副会长兼秘书长蔡德绍，副会长、浙江大学-香港理工大学国际企业培训中心主任徐伟青，校友联络组组长、财通证券资产管理副总经理江雪峰，联络组常务副组长兼秘书长、杭州鑫瑞纺织品有限公司总经理陈顺英等10余位校友出席了会议。

会议介绍了浙江大学-香港理工大学国际企业培训中心近几年的进展以及未来发展的战略方向，徐伟青表示中心将竭力为广大校友搭建各种平台，促进不同项目校友之间的互动交流，推动各项目校友与两校校友平台之间的衔接汇通，为广大校友创造更多的资源整合机会，积极服务于校友个人及所在机构的创新发展。联络组组长江雪峰提出了联络组2014年校友活动计划，获得大家的积极响应，众多校友集思广益，一致认为，校友活动不在于多，而在于精和有意义使广大校友满意。■



浙江大学 管理学院  
SCHOOL OF MANAGEMENT  
ZHEJIANG UNIVERSITY

MBA

YOU CAN'T BUY  
YOUR FUTURE,  
BUT YOU CAN CHOOSE  
ZJU MBA,  
THAT'S KIND OF  
THE SAME THING.



### 全球视野

#### Globalization

丰富的海外名师讲座、众多的海外交换生名额、精彩的海外访学活动……课程设置植根本土、放眼全球，为浙大MBA学生提供开阔的全球视野。

### 创新能力

浙江大学管理学院开拓了国内创新管理领域的研究和教育的先河。学院目前拥有全国唯一的创新管理的院士，全国唯一的创业管理的博士点，为MBA同学的创新、创业提供理论支撑。

### 创业精神

#### Entrepreneurship

浙江大学地处中国民营经济最活跃、发达的长三角地区。浙大管理学院与浙商的创业行为紧密联系在一起，从浙商先进的实践中总结提炼，上升为理论和方法，帮助MBA同学分享到创业的精髓。据统计，浙大MBA有15%以上的毕业生选择了自主创业。

### 社会责任

浙江大学MBA致力于培养引领中国未来发展的健康力量。培养中国社会的可持续发展的创新引擎。具有竞争优势的商业模式以及健康发展的企业力量是浙大MBA义不容辞的社会责任。



全球制造与供应链  
管理硕士项目

浙江大学  
加拿大麦克吉尔大学

全球创业  
管理硕士项目

浙江大学  
法国里昂高等商学院  
美国普渡大学





## 关爱妇女儿童，彰显健康力量 管理学院EMBA联合多家单位发起“关怀家”基金



2014年1月18日，由浙江大学管理学院EMBA教育中心、省妇女儿童基金会、静博士美业集团、都市快报、腾讯大浙网联合发起创立的“关怀家”基金正式成立。浙江省省委常委、宣传部长葛慧君、浙江省妇联主席劳红武、杭州市副市长徐文光、浙江大学管理学院院长吴晓波等出席成立仪式。“关怀家”基金的成立也得到了管理学院EMBA校友祝榆勤、方颖等众多校友的支持和关注。

管理学院EMBA自成立以来，以“培养引领中国未来发展的健康力量”为己任，支持与关注企业家和企业高管的社会责任。助力“关怀家”基金已不是第一次公益慈善活动，管理学院EMBA有1400多位企业家校友、近20个协会，每个协会都定期举办公益活动。玫瑰会与贫困学生结对子活动已持续四年，蜜蜂

会的“主力园丁计划”、足球协会的“给贫困孩子一双球鞋，圆孩子一个足球梦想慈善活动”以及以班级为主体的各种慈善活动在管理学院EMBA比比皆是。慈善不分大小，每一份关爱都体现了管理学院EMBA学子的社会责任感，也让越来越多的人参与到慈善事业中。

“关怀家”基金以关爱妇女儿童、帮扶困难家庭为己任，秉承“以小家和谐促进大家和谐，以小家温暖实现大家温暖”的理念，激发受捐赠对象内心的正能量，使其感知社会关怀和温暖，重新走向充满梦想、爱和幸福的美好人生。

“关怀家”基金成立后，将开展“圆梦100”慈善活动，该活动帮扶困难家庭，搭建实现梦想平台，以关爱撬动希望、以关爱实现梦想，在浙江全省范围内征集100个困难家庭实现梦想。■



## 雄鹰豪情 壮美戈壁——管理学院EMBA戈九完胜

2014年5月22-25日，第九届玄奘之路商学院戈壁挑战赛如火如荼，千年戈壁孤独正遇求是雄鹰豪情。浙江大学管理学院EMBA戈九队伍的每一位英雄，如雄鹰一般在风起的沙漠再次书写了一段浙大人的传奇。戈壁滩上，九年一遇的黑沙暴，最强风力达到十级，天昏地暗黄沙漫天，戈壁滩上沙尘翻滚，巨大的风沙扑面而来，行路尚且艰难，更不用说要在风沙中奔跑，约五分之一的人因此退赛。但学院戈九的每一位队员不惧挑战，为了承诺，为了责任，为了理想，为了学校、学院的荣誉，坚定地迎着风沙奔跑。路长且难：田埂路、公路、骆驼刺、村庄、铁路、烽火台、河流、盐碱地、铁丝网、黑戈壁、一望无际令人崩溃的风车阵……但，他们横扫戈壁滩，用行动完美践行了戈壁挑战赛“理想、行动、坚持、超越”的精神。

### 戈壁滩上属于戈九的故事

九人A队，为确保赛事成绩，在排兵布阵后，决定由三位男队员负责跑在第一梯队，另外三位男队员负责拉着三位女队员一起跑在第二梯队。由于环境极度恶劣，体能消耗远远超出想

象。徐萌，一位坚强的女队员，义无反顾地把牵引绳绑在了自己身上，拉着队员沈晓燕往前奔跑，成为绽放在戈壁滩上唯一最坚毅而耀眼的沙漠玫瑰。你是我，我是你，我们在一起。A队队长徐幼年，在冲到终点的那一刻，一个大男人，泪流满面。作为队长，也许比别人承载了更多。“今天是流泪最多的一天，当王琦拉着管院大旗冲过终点，我抱着王琦泪如泉涌，我们都到了，我的兄弟姐妹都到了。”

A队队员杨英智，比赛日第二天早上起来就觉肚子不适，怕队员们担心，没有告诉队友和大家。跑出起点4公里，英智开始觉得体力不支，队友王琦用绳索牵引英智。十公里后到达补给点，英智补了红牛水果后，开始呕吐，吐完后坚持咬紧牙关继续往前跑，在队友陈勇、晓燕、徐萌的陪伴下，终于冲过终点，并贡献了有效成绩。

B队队长邹俊，戈八A队队长，老戈友，B队每位队员的守护者。三天来，他总是——路陪着鼓励着队员向前。在护着B队最后一个队员到终点后，大声宣布：“沙克尔顿，我们配得！”

B队队员尹巍大腿曾骨折，在第二天八级大风的沙尘暴中，





在队长邹峻的陪伴下忍着伤痛坚持走到终点，耗时11个半小时。这天是他的生日，他的生日愿望有2个，第一个：戈壁我会回来的；第二个：戈壁我还会回来的……

C队队员胡旭璋，因一个赌约而来到戈壁，成为强大亲友团的一员。三天的正式戈壁挑战赛，他用手机写下了近四千字的戈壁杂记，真实而感人，发人深思。他写道：健康力量！浙大人的玄装之路就是健康，行动，坚持！身心健康就是浙大人的理想！真正的玄装之路在每一位向往身心更健康的浙大学子心里，来戈壁乃求是务实，洗炼身心之旅，没来，模糊点，来了，清晰些，再来，刻骨铭心！

管理学院校友会、EMBA俱乐部各个协会的代表们、戈六、戈七、戈八的老戈友们以及戈十的新生力量，在学院党委书记包迪鸿和EMBA中心副主任黄月圆的带领下，创造了史上唯一D队——惊喜抱抱团。带着同学和老师们的爱和鼓励空降终点，为戈九勇士带去爱和紧紧的拥抱。

5月25日，终点站，他们重重地摔在“抱抱团”身上，汗涔涔的脸上黑中泛红，已无法分清泪水与汗水，此时此刻，语言也似乎显得苍白无力。浙江大学管理学院戈九的英雄们，在戈壁这片滚滚黄沙里，誓言要走出一条自己的“玄装之路”，期待一次与自己灵魂深处的对话，渴望在大漠中与兄弟们携手并进，这些全都做到了，这是一场为了浙江大学管理学院的荣誉之战，男儿的热血与女儿的柔情在这里都融汇成戈壁行者的信仰！

浙江大学管理学院院长、戈九亲密的战友吴晓波在勇士们抵达终点后说：“这是一场完胜！为所有戈友们骄傲！为所有队员的精神所感动、所鼓舞。浙大人不惧挑战，我们就是在挑战中成长起来的。” ■

## 管理学院EMBA玫瑰会女企业家对话 英国利兹市商务代表团成员



2014年1月21日，浙江大学管理学院EMBA俱乐部玫瑰会的女企业家代表与英国利兹市商务代表团在杭州凯悦酒店举行友好交流午宴。利兹市市长Tom Murray、市长夫人 Edna Murray 及Leeds and Partners官员、管理学院EMBA教育中心副主任黄月圆以及玫瑰会王红燕、王清扬、纪丽、卢莉、洪君、秦晓梅、胡抗莉等校友参加了午宴。

利兹市市长Tom Murray先生盛赞杭州与利兹市的友好城市关系，两市在经贸、教育、文化等领域都曾开展了多层次的友好交流活动，杭州与利兹两市有很多相近之处，城市历史悠久，如今也正都致力于发展高新技术、医药产业和旅游业，两市之间交流与合作的范围正越来越广，取得的成绩也非常显著。此次与管理学院EMBA玫瑰会女企业家的交流也让他进一步了解了杭州女企业家的风采与魅力，希望通过这种交流方式，双方能够在互相了解的基础上达成进一步合作。另外，浙江大学与利兹大学也是重要的战略合作伙伴关系，对两校的发展都具有重要意义。 ■





## 青春没有地平线： 管理学院沙鹰挑战队成功征战第三届亚沙赛

亚沙赛是在亚太地区顶级商学院MBA群体中展开的一项竞技体验式文化赛事。通过3天徒步穿越70公里沙漠的竞技比赛，体验和践行“环保、协作、坚持、责任”的赛事理念，提升MBA学员的团队协作精神、环保意识，并培养发现问题、解决问题的能力。

2014年5月1日，内蒙古阿拉善左旗腾格里沙漠，大风起兮沙飞扬，第三届亚太地区商学院沙漠挑战赛（简称亚沙赛）拉开帷幕。亚太地区38所商学院参赛，600余人齐聚腾格里，共襄盛举。

### 备战杭州

比赛前夕，浙江大学管理学院沙鹰挑战队全体队员积极备战。一方面，他们邀请了上届参赛队员进行经验分享，了解亚沙赛中可能出现的情况和应对措施，另一方面，他们集思广益，合

理制定日常训练计划，并根据赛事任务合理分工，线上线下工作有序开展。日常训练中，每周3次的运动绩效考核让队员间相互激励，共同进步。长途拉练中，2次集体长途攀登西湖群山，促进了队员的互相了解和配合，找到团队节奏和各自体能分配。

### 征战沙漠

管理学院沙鹰队全体队员，面对各路强劲对手，一路逆风前行，大漠上奔跑，挑战自我。刚进入沙漠，漫天飞扬的沙尘暴给了队员最大的“下马威”，沙漠里的徒步变得比想象中更加艰难。

炙烤的烈日、干燥的气候、无尽的沙丘，沙漠上的一切都考验着每一位队员的意志。但是团体奋战的激情阻挡了所有艰难困苦，发令枪响之声，如同冲锋的号角，每一位队员的心中只有奋进，再奋进。70公里的沙漠徒步，甚至在几位队员受伤的情况下，管理学院沙鹰队都无人中途退赛，所有人都坚持到了终点，为管理学院沙鹰亚沙赛之行画上了一个完满的符号。

### 赛后感悟

刻骨铭心的经历，艰难困苦过，欢乐享受过，亚沙赛不仅是全新的体验，更多的是对人生的思考。

我们在艰难中前行，挑战中成长。帐篷里睡袋中迎着晨曦露起床，蹲在沙地就着沙子吃饭喝汤，炎炎烈日下沙丘上奔走，

面对体力透支和疲劳伤痛，不抛弃，不放弃，互相帮助，协同合作。我们在对讲机里的加油和鼓励声中，一起面对烈日与沙尘暴，携手走过孤独、无助的荒漠，咬牙坚持向前。因为挑战自我，因为团队精神，一路的旷野可以放肆狂奔，风沙星月可以绚烂整个天空，艰苦旅程从未想过半途而废。

我们享受回归自然的喜悦，在茫茫流沙渺无边际的雄浑大漠里，我们在荒漠中狂奔，在沙丘顶峰呐喊，享受隔世的癫狂。在点点繁星魅力无穷的明澈星空下，我们融入宁静的夜色中，在篝火旁放飞孔明灯，用心点亮明天的希望。

青春没有地平线，迈过腾格里沙漠，我们站在新的起跑线上，为了怒放的生命，管理学院沙鹰们，奋勇向前，加油！

## 管理学院MBA健康俱乐部健康之家 在浙江省人民医院授牌成立



2013年12月28日，浙江大学管理学院院长吴晓波与浙江省人民医院院长黄东胜共同签订了浙江大学管理学院与浙江省人民医院战略合作协议，成立浙江大学-浙江省人民医院医疗管理联合研究中心，同时还为浙江大学管理学院MBA健康俱乐部健康之家进行了授牌。这预示着双方今后将在医疗管理研究领域、以及为浙大管理学院校友提供医疗健康服务等方面展开深度合作。

吴晓波向与会嘉宾介绍了浙江大学管理学院的学院使命、愿景，以及学院在学科建设等方面的相关情况。吴晓波指出，随着中国经济的发展，中国在今后几年将形成全世界范围内最大的中产阶层群体，这会使包括医疗健康产业在内的社会消费结构发生根本性的变化。吴晓波介绍管理学院是一个开放、互动、服务的平台，非常欢迎社会各界力量在管理学院这个平台上共同做出更多有意义的事情。最后，吴晓波表示衷心祝愿双方合作会有一个美好的前景。

浙江省人民医院院长黄东胜从运营、人才、文化、机制等方面介绍了浙江省人民医院的概况，强调了省人民医院在整合资源、打造强势学科、坚持医疗立院、加强国际合作等方面通过不断地努力取得的优势，使医院的业务情况保持了持续良好的增长。

浙江大学管理学院MBA教育中心主任、管理学院智慧医疗管理研究所所长寿涌毅具体介绍了智慧医疗管理研究所的研究团队及研究领域，并且宣布将通过成立MBA健康俱乐部、举办健康知识讲座沙龙等方式传播健康知识，与社会各界一道共同促进中国医疗健康事业的发展。管理学院MBA健康俱乐部将会与浙江省人民医院VIP医疗中心合作，为浙江大学管理学院校友提供高端医疗健康服务。





## 聚焦三中全会热点，共话金融改革与发展 管理学院EDP2013年会顺利召开

为倾情回馈一直以来对浙江大学管理学院EDP中心给予大力支持的学员和校友，帮助校友们更准确地把握三中全会精神，2013年12月28日，浙江大学管理学院EDP中心在浙江大学紫金港校区举办2013年年会，在会上聚焦三中全会热点，共话金融改革与发展。

### 范剑平：全面解读三中全会精神

年会上，国家信息中心首席经济师范剑平为EDP学员详细阐述了“三中全会改革新热点”的精彩内容。范剑平强调，三中全会最大的利好在于设立了两个新机构，一个是国家安全委员会，当前我国面临对外维护国家主权、安全、发展利益，对内维护政治安全和社会稳定的双重压力，因此需要搭建一个强有力的平台来统筹国家安全工作。通过国家安全委员会的设立，找出各种可以预见和难以预见的风险因素，形成应对预案，从而将矛盾化解在萌芽状态。二是成立全面深化改革领导小组，负责改革总体设计、统筹协调、整体推进、督促落实等。这两个新机构的设立，为中国未来10年的社会稳定、国家安全打下了基础。

范剑平强调，改革最重要的指导思想是找到各个阶层利益的最大公约数。而三中全会改革方案最大限度兼顾了各方利益。范剑平说，三中全会指出“要紧紧围绕使市场在资源配置中起决定

性作用深化经济体制改革”。经济体制改革是全面深化改革的重点，核心问题是处理好政府和市场的关系，使市场在资源配置中起决定性作用和更好地发挥政府作用。

在处理公有制经济和非公有制经济的关系上，范剑平提出了自己的见解，坚持和完善基本经济制度，积极发展混合所有制经济，支持非公有制经济健康发展，推动国有企业完善现代企业制度。

### 冯飞：从增长驱动到创新驱动

国务院发展研究中心产业经济研究部部长冯飞在年会上表示，在当前新形势下，我国潜在的经济增长速度下降，由高速增长向中速增长转变。而我国的工业化进程处在由中期阶段向后期阶段的过渡期，经济发展的驱动力和产业体系将发生重大变化。“新形势下驱动力量主要靠什么？一是内需的拉动，

二是技术进步的驱动。”但我国技术创新的竞争优势还未形成，甚至出现了在宏观层面技术进步贡献率下降的不利局面。

另外，我国产能过剩矛盾十分突出，而且呈现一些新特点。冯飞说，产能过剩主要表现在传统产业和部分战略性新兴产业均出现了明显的产能过剩，呈现全面性；部分行业已出现绝对和长期性过剩；近几年的集中投资，造成产能增长过快，而且新增产能还在不断形成。而行政性力量推动是造成产能过剩的主要原因，因此要去产能化。

冯飞继续谈到，我国战略性新兴产业的发展面临技术创新、管理模式创新和体制机制创新三大任务。首先是技术创新，战略性新兴产业如果和传统产业比，它最大的特点在于技术的不成熟，因此关键问题是要把发展的精力放在技术创新能力的提高上。其次是商业模式创新，一个产业其技术被市场接受，是因为有适合它的商业模式，即企业、消费者能够双赢的模式。因此，技术创新和商业模式创新是战略性新兴产业发展的两翼。另外，体制机制创新也不容忽视。战略性新兴产业实际上是在探索新的产业发展方式和新的政府管理、支持方式。

### 同学论坛：聚焦三中全会后的金融改革与互联网经济

在随后的同学论坛上，浙江省金融办副主任包纯田、浙江网新创新科技有限公司总裁张旭光分别做了“三中全会后的金融改

革与实业发展”、“互联网经济与商业模式创新”的主题演讲。包纯田强调，现在银行风险急剧增加，如果房地产出现风险，必然会导致局部的金融风险，他告诫大家要保持充足的现金流，不要陷入资金链断裂的危险境地。他指出，中国已进入新的发展阶段，其内涵在于：中国已真正面向世界市场，在今后人才要素将占据重要位置，联合与合作成为解决资源瓶颈的重要手段。包纯田也谈到，新的科技企业和新的商业模式是未来中国经济发展的重点，服务业将会成为中国加速增长的领域。

张旭光谈到，在今天的互联网时代，过去的很多模式都已经或正在过时，因此传统企业应摒弃“传统思维”，建立“互联网思维”。而当今企业间的竞争，已成为商业模式之间的竞争，更加强调利益关联者交易结构的创新。商业模式创新注重站在客户的角度来思考设计企业的行为，注重跨界整合、关联便捷，以及信息技术的应用。

2013浙江大学管理学院EDP年会的主题，契合了十八届三中全会全面深化改革、开启历史新起点的精神，彰显了紧密追踪经济社会发展大势，助推改革进程的宗旨和学术态度。此次年会使在座企业家进一步了解了三中全会的精神，有助于大家以最新理论为指导，实现企业的跨越式发展。浙江大学管理学院EDP中心将持之以恒地为企业的发展注入取之不尽、用之不竭的源头活水。 ■



## 管理学院EDP2014年 首期“求是精英论坛”圆满落幕



2014年3月31日,在浙江大学紫金港校区美丽的启真湖畔,浙江大学管理学院EDP中心主办的2014年首期“求是精英论坛”顺利举行。来自全国各地浙江大学管理学院的各界校友,纷纷汇聚一堂,共同探讨中国民营企业的发展之路。

本次论坛主题是《新形势下企业推进国际化战略的机遇与前景》,特别邀请了现任国家发展和改革委员会学术委员会秘书长张燕生主讲。张燕生曾任国家发展和改革委员会对外经济研究所所长、研究员,师从世界发展经济学创始人之一的张培刚教授,享受国务院颁发的政府特殊津贴。

论坛上,张燕生分别从四个角度分析了民营企业在新经济形势发展下该如何应对国际化机遇和挑战。张燕生还为大家详细地分析和解读了目前中国经济发展方向和中国民营企业所面临的机遇与挑战,从上海自由贸易区的建立始末以及未来与国际经济接轨的联系深入解读了国务院的新经济战略和改革所面临的问题,以具体生动的实例和详细的数据作为客观的论据支撑,与学

员们一起探讨企业改革的发展之路。

论坛还特别邀请了贵州茅台集团荣誉董事长、茅台之父季克良先生到场讲授《茅台发展之路》。季老先生以“让历史告诉未来”为主题讲解了茅台集团建国以来的发展之路。分别从茅台发展的限制因素、发展的历程以及发展的成功因素等几方面与在场学员分享茅台集团所经历的风风雨雨。季先生还特别强调指出,茅台集团之所以发展壮阔的原因在于其以质量为生命的企业观念,这也是任何企业生存立命的根本之源。在分享结束后,季先生还在现场与大家进行了生动的提问互动环节,就茅台集团的成功因素对于民营企业的启发等多方面为大家答疑解惑和探讨交流。

本次论坛是一场思想碰撞的盛宴,是一次民营企业与大师生面对面交流对话的良好机会。浙江大学管理学院EDP中心正是本着这样的办学宗旨为企业家学员提供和搭建良好的交流平台。 ■

校友喜讯



## 1 浙江大学校友程开甲获国家科学技术最高奖

2014年1月10日，国家科学技术奖励大会在京举行。习近平向获得2013年度国家最高科学技术奖的中科院院士、著名物理学家、中国核试验科学技术的创建者和领路人、“两弹一星”功勋科学家、中国人民解放军总装备部程开甲颁发奖励证书。程开甲1941年毕业于浙江大学物理系，曾任浙江大学物理系副教授。

## 2 管理学院校友方琴入围“中国创业榜样”全国总决赛

2014年2月，央视财经频道（CCTV-2）“中国创业榜样”杭州赛区总决赛落下帷幕，浙江大学管理学院校友、卡当网CEO方琴，经过多个环节的激烈比拼脱颖而出，荣获“杭州创业榜样”，并成功晋级“中国创业榜样”全国总决赛。

## 3 管理学院三位同学获 首届浙江大学学生人文社会科学研究优秀科研成果奖

2014年4月11日，浙江大学首届学生人文社会科学研究优秀成果奖答辩暨颁奖典礼顺利举行。管理学院本科生陈敏洵、直博一年级学生胡林枫分获本科生优秀成果一等奖和二等奖，博士生杨进获得研究生优秀成果一等奖，成绩斐然。

## 4 2013年度“新锐浙商”揭晓 管理学院校友刘明峰获奖

2014年4月18日，2013年度“新锐浙商”评选活动组委会举行新锐浙商评审会，从40位候选人中评选产生11位“2013年度新锐浙商”。管理学院EDP求是精英班校友、爱立特生态环境科技有限公司董事长刘明峰荣获此称号。

## 5 第五届“科技新浙商”揭晓 管理学院校友刘明峰、许晓华获奖

2014年6月10日晚，以“创新驱动发展，科技再塑浙商”为主题的第五届“科技新浙商”评选活动颁奖典礼顺利举行。管理学院2位EDP校友入选，杭州爱立特生态环境科技有限公司董事长刘明峰荣获第五届“科技新浙商”奖，浙江联宜电机股份有限公司董事长许晓华荣获“科技小巨人”奖。





## 摩根大通银行（中国）前行长贲圣林加盟 浙江大学管理学院 分享金融视点

2014年5月16日，摩根大通银行（中国）前行长贲圣林正式加盟浙江大学管理学院，担任全职教授，并出任浙江大学管理学院EMBA中心主任一职。

贲圣林教授拥有丰富的国际金融实践和领导经验，先后担任荷兰银行高级副总裁兼流动资金业务中国区总经理，汇丰（HSBC）董事总经理兼工商金融业务中国区总经理，摩根大通银行（中国）有限公司行长及摩根大通环球企业银行全球领导小组成员等职位。

他于2007年起担任中华全国工商业联合会执行委员会委员，2012年起任美国普渡（Purdue）大学管理学院全球战略顾问委员会委员，2014年1月起兼任中国人民大学国际货币研究所执行所长。贲圣林教授先后获得清华大学工程学士学位、中国人民大学企业管理硕士学位和美国普渡大学经济学博士学位。

贲圣林教授加盟管理学院，便为学院师生、校友带了金融视点分享盛宴。

2014年5月10日，贲圣林出席2014首届浙江互联网金融创新发展论坛。贲圣林以“互联网金融在国外与中国的发展”为题发表了主题演讲，为在场来宾揭秘互联网金融在中国火爆的特殊原因以及未来的发展前景：

### 互联网金融不是新生事物

什么是互联网金融？大家众说纷纭，我眼中的互联网金融就是运用互联网的思维、互联网技术、互联网手段和方法来做金融。

所谓的金融就是资金融通，反过来也可以说成融通资金，因此，金融本身就拥有三个功能，第一个是资金在路上，第二个就是所谓的代销和理财的功能，第三个是融资的功能。在互联网金融时代，就是大家纷纷炒作的支付类、理财类、融资类功能。

虽然说互联网金融这个名词是中国原创，但是互联网金融本身真的不是中国原创。其实互联网金融的做法西方在很早就已经运作了。比如1991一家荷兰国际集团下设的ING Direct，1995美国的Security First Network Bank（安全第一网络银行），以及98年美国的PayPal等等，它们都是在中国互联网金融兴起之前就已经存在和运营了。此外，众筹第一家Kickstarter也非中国原创，它创办于2009年美国，直到2011年中国才有类似商业模式出现。

互联网金融俨然已经在世界发达的金融市场存在了很长时间，但好像并没那么火，就连互联网金融这个词也没有固定的英文翻译，这是什么原因呢？

### 金融压抑引爆中国互联网金融

那么，互联网金融为什么在中国这么火？我个人总结有四大原因：

第一个，政策性红利和监管套利。因为银行业是受监管最严格的行业之一，包括对资本金、贷款指标等等都有严格的把控和监管。相反，互联网企业面前几乎是一马平川，所以互联网企业充分利用监管不对称的优势，可以降低业务成本，但这不是主要原因。

第二个原因我认为是互联网企业的效率高、技术好、成本低。互联网金融通过大数据、云技术的运用，可以帮用户解决很多切身问题，客户可以实时了解利率和利息的动态，而传统银行很遗

憾在这方面还没有能够做到，尽管它们也拥有很多有价值的数据。因此互联网金融不仅有它的成本优势，而且客户体验优势也比较突出。

第三个原因我觉得是金融压抑，说得不好听就是金融压迫。由于传统银行业成本过高，这里有准入限制，包括利率，资本充足率，贷存比等限制的原因，许多人和企业的金融需求没有得到满足，这就是金融压抑的一个现象。金融压抑使得我们的老百姓得到的金融服务要么是没有，要么不够好，要么价格不够好等等。试想如果中国的存款利率没有被压抑住、被监管住，我们“宝类产品”还能这么风生水起吗？所以互联网金融实际上在催生我们的金融更市场化，更自由化、更民主化，让我们有些以前没有享受到金融服务的人享受到金融服务，以前享受到金融服务的人享受到更好的服务，更好的价格，更好的客户体验。以前有一句话叫做哪里有压迫，哪里就有反抗。所以从某种意义上讲，中国互联网金融为什么这么火实际上是市场对我们金融压抑的一个反弹。

第四个，互联网是虚拟的，充满了无限性，互联网的杠杆效应很大，理论上可以无限放大，而同时金融也具有很强的杠杆特性，它与互联网的相似度非常大。所以互联网和金融都是充满着无限可能性的，两者的结合使得两个杠杆作用叠加，有点像干材遇到烈火，想不火爆还真不行。

相对于互联网金融，我们的传统金融效率的确不够高，例如余额宝类产品比银行吸收储蓄的效率高很多。相反在西方成熟市场，互联网企业的对手——传统金融业则相对比较成熟，它拥有成熟的电子银行、网络银行以及一些原本就相当市场化的行业格局，使得互联网企业在强大的现有的金融机构面前反而没有那么容易取得那么成功，所以这就是为什么互联网金融在中国很热，而在西方相对冷的缘故之一。从这个意义上讲，当我们说互联网金融这个概念在中国原创的时候我们很高兴，但是从另外一个意义上讲也是一件悲哀的事，因为只有在中国这几个特定的条件下互联网金融这个词才在中国发明，互联网金融才在中国起飞。当然作为后起之秀，中国的互联网金融有可能协助弯道超车，加快我们金融业的发展。



## 互联网金融与传统金融的共生共存：亦敌亦友(Frenemy)

最后分享一下我个人对未来互联网金融趋势的想法。在此之前，我们需要回答互联网金融解决了什么和没有解决什么问题。虽然互联网金融通过其普惠性的特点，使得普通老百姓有可能享受到高效的金融服务，大大地提升客户服务体验，并且很大程度上缓解了困扰金融业的信息不对称的问题，但是金融行业的立身之本——风险管理，如信用风险、流动性风险等在互联网金融领域还没有得到很好的解决。同时，互联网金融还没有真正解决金融的产品与服务的问题，它到目前更多解决的是渠道：理财产品代销与资金的支付结算。基于此，我认为四大因素会决定未来互联网金融的发展方向：一个是政策导向，总体而言，随着国家立法步伐的加快，互联网金融所享受的政策套利、监管套利的机会会慢慢地减少；第二个我国金融改革的方向会强化其市场化、自由化、开放化，金融压抑的程度会降低，现象会减少；第三块从技术上来讲，所谓的技术和效率问题，我认为互联网企业会在现有的技术与效率上会进一步提高，而同时传统的金融机构也会醒悟过来，或者已经醒过来，这样双方都在逐步提高；第四点是互联网和金融共同的杠杆特性的叠加效应，互联网金融这个内在优势还会保存。综合以上因素，总体来讲我认为互联网金融有很好的发展前景，但是热度可能相对会降一点温，朝着更理性更成熟的方向发展，互联网金融会和传统金融行业一起，发挥各自优势，在各自擅长的领域为客户提供更多更好的服务。

有一个词汇叫做Frenemy（亦敌亦友），这很好地描绘了互联网金融与传统金融之间的竞争与合作的关系，传统金融跟互联网金融将来会是共生的形态，做传统金融的人，跟做互联网金融的人将来既是竞争对手，也会是很好的朋友，至少这是我的期待。

## 国际货币体系所面临的“囚徒困境”，建立互信机制是破解之道

2014年5月19日，“布雷顿森林体系建立70周年暨国际

货币体系改革学术研讨会”在杭举行，袁圣林教授以“建立战略互信，破解国际货币体系困局”为题，展开精彩分享：

### 现行国际货币体系的“囚徒困境”

首先说说国际货币体系的现状：

其一，不对称的美元利率决策机制有违公平和民主的精神。美联储制度虽然对美国是一个好制度，但对全球而言，这却是一个有失公平和民主的机制。美联储主要考虑美国自身利益，但他们所做的决定往往对全球经济产生重大影响。人为（较）低美元利率可能是当今世界经济生活中的最大扭曲，会导致热钱泛滥、资产泡沫、资源错配等严重后果。

其二，美元低利率政策是国家之间、群体之间的一种财富转移，从中国来讲，这严重影响我们的外汇储备收益。比方说，1%的美元利率差距会使中国外汇储备每年利息收入减少300多亿美元；而对美国政府而言，美国联邦政府17万亿美元的国债总额这样大约每年节省1700亿美元利息成本。如中国的存款利率政策一样，美国的这种低利率政策从另外一个意义上而言也是“金融压抑”的一种形式，所不同的只是美元利率压低被“披上了市场化的合法外衣”。同时，美元的国际地位决定它所波及的范围更广，牵涉的问题更加复杂。从国际经济层面来讲，人为压低利率也是影响国际金融市场和国际货币体系稳定的一个重要因素。

其三，应正确理解人民币“国际化”，它实际上是让中国的人民币在国际上作为一个货币的正常使用，“人民币国际化”这个词冲击力有点过强，可能会给外界造成不必要的误解，反而影响人民币的跨境使用的步伐。与此同时，人民币国际化的成本收益分析值得再做更加严谨的分析；如果以人民币升值预期为基础的人民币国际化是不可持续的，且会产生严重后果（热钱的流入等冲击实体经济和国内金融市场）；同时我们必须考虑到国内金融改革的进程与国内金融体系所能承受的压力，特别是在目前经济下行，金融风险逐步显现时刻，我们更要注意人民币国际化的节奏与步伐。

我们现行的国际货币体系面临的困局是一个比较典型的经济学中所说的“囚徒困境”情形，美国担忧别人来取代美元的地

位，从而丧失拥有美元作为国际货币的一些特权。而世界其他国家包括中国则担心美国在美元货币政策制定中没有（充分）考虑其他各国利益，有以邻为壑之嫌疑。这是博弈论中的经典情形，反应了美国和世界其他国家在争夺国际货币体系制定权和话语权博弈而互信不足的情况。而我们都知，破解囚徒困境的办法是建立战略互信机制。

### 改进联储体制，破解囚徒困境

建立于1913年的美联储体制经过百年考验，其独立与制衡机制原则在按照经济区设立的12个联邦储备银行和7个理事的提名任命过程及其独立记名投票这些制度安排中得到充分体现。今天的世界在经历全球化浪潮洗礼之后和100年前的美国有许多相似之处，地区间发展不平衡，多个区域经济体并存。我们可以考虑在现有美联储制度的基础上稍作调整，在美联储理事会中引入有投票权的非美国理事，代表世界其他地区的利益诉求。在目前的国际治理框架中，联合国安理会或者G20都是可以考虑的国际代表的地区加入美联储理事会。

这种制度调整因为依靠现有的美联储体系，不需要推倒重来（Reinventing the wheel），可操作性强，而且可能遇到的各方面阻力也是最小的。因为对美国而言，虽然丧失了部分美元的货币政策主权，但改革后的美联储还将由美国强势主导；对世界其他国家而言，我们的利益则通过美联储理事会得到部分代理，而且不必担心美国的这种制度改革和美联储国际化安排有什么不可告人的企图，有效提升国家之间的互信程度。

或许有人会说，这个制度改革不是最优的方案，不够理想。但我们知道，在现实生活中，往往没有最优，只有次优方案。这就像语言一样，我们都知道全世界通行英语并非最优情形，其中不乏许多理想主义者提出各种建议。最为理想主义色彩的是1888年波兰籍犹太人柴门霍夫博士创立的世界语，虽然它具有“语法严谨，语言优美，逻辑性强，表现力丰富”等优点，而且1954年联合国教科文组织也给予支持，承认它的官方语言身份，但直至今日只有圣马力诺在2012年承认它是官方用语，世界范围内使用场合少之又少。语言和货币有不少类似之处，都有网络

效应和正外部性特征，英语和美元在各自领域具有降低交流/易成本，提供交流/易便利等先发优势，建立各自领先地位，成为事实性的垄断。而1968年发明的特别提款权制度（SDR），似乎颇有世界语的味道，其境遇到今天这个地步也可想而知。

### 建立战略互信，加强国际合作

虽然国际货币体系看似一个货币问题，但它显然不仅是货币问题，也不仅是金融问题或者经济问题，它更是一个政治问题，是一个牵涉国际治理结构的问题，因此更多需要政治家们加强国际合作与协调的意愿与领导力。

因此我们需要做到以下方面：

其一，美国朋友需要放弃或者说分享部分货币政策制定权力，承担一个大国和世界领袖的责任；这样才有可能赢得世界的尊敬；

其二，世界其他国家包括中国，则需要接受、承认和尊重美元的霸主地位和美国在未来美元货币政策制定过程中持续的主导地位，虽然这或许不是最美最优的安排，但这却可能是这个世界现有环境下最为可行的次优方案；

其三，国际货币体系面临很多动荡和不确定因素，每个国家追求各自利益的“理性行为”可能使得我们陷入一个囚徒困境中人人皆输的最坏结局，因此我们需要一起行动。 ■



浙江大学求是精英班 | 凝聚优秀·塑造卓越 |

# 构筑。中国一流 的学习互动平台

两年的学生 终生的平台

一个人的力量是有限的, 只要踏上这个平台, 集合大家的力量, 您所解决的问题都将迎刃而解!

如果您有一定的资金正寻找投资的方向, 请不要犹豫, 马上加入我们。

如果您企业正准备上市融资, 请不要犹豫, 马上加入我们。

投资方和项目方都在这里, 各位银行, 律师, 会计师, 咨询师等服务业朋友不要犹豫, 马上加入我们。

如果您想让产业资本插上金融资本的翅膀, 我们就在这里!

地址: 杭州市天目山路148号浙江大学西溪校区西一教学楼三楼

邮编: 310007

网址: <http://www.zjuedp.org>

联系电话: 0571-88273189 88272873

传真: 0571-88276252



国际视野 · 创新能力 · 创业精神 · 社会责任



## 校友捐赠

欢迎广大校友和社会各界人士向浙江大学管理学院捐赠, 支持学院的发展和建设。学院可根据捐赠人的意愿设立相应的基金, 专款专用。可供设立的捐赠基金名称及说明如下:

### 浙江大学教育基金会管理学院教育基金各类专项基金名称及说明

基金名称	说明
浙江大学教育基金会管理学院教育基金	基金总称
新大楼建设基金	支持管理学院新大楼建设, 如: 大楼、多功能厅、会议室、教室、实验室、学术走廊、设施等, 给予冠名
讲席教授基金	冠名: 管理学院XX讲席教授
助学金	冠名: 管理学院XX助学金
奖学金	冠名: 管理学院XX奖学金
奖教金	冠名: 管理学院XX奖教金
国际交流基金	冠名: 管理学院XX国际交流基金
校友活动基金	资助各类校友活动
校友通讯基金	资助《校友通讯》的出版
EMBA活动基金	资助各类EMBA活动
MBA活动基金	资助各类MBA活动
EDP活动基金	资助各类EDP活动
其他专项基金	

### 捐赠鸣谢:

- 1) 如捐赠人同意, 将在管理学院网站上公布捐赠人姓名与捐赠额度;
- 2) 对一千元以上的捐赠, 管理学院向捐赠人颁发捐赠证书和纪念品, 并由浙江大学教育基金会开具发票, 享受相应的免税政策 (个人捐赠者, 在申报应纳税所得额30%以内部分, 准予在计算个人所得税时实行税前扣除; 企业或单位捐赠者, 在年度利润总额12%以内部分, 准予在计算应纳税所得额时扣除);
- 3) 对一万元以上的捐赠, 管理学院在紫金港校区管理学院新大楼的“贡献碑”上镌刻捐赠人姓名 (限新大楼建设基金)。

### 捐赠账号:

户名: 浙江大学教育基金会  
 帐号: 1202024619914498868  
 开户行: 工商银行杭州浙大支行  
 (请在银行的附言里注明: 捐赠用途, 捐赠人姓名及详细通讯联络方式)

### 联系方式:

联系人: 浙江大学管理学院校友办公室 王宏  
 电话: 0571-88981597  
 邮箱: [whmba@zju.edu.cn](mailto:whmba@zju.edu.cn)