

校友通讯

2017 年第 1 期/总第 14 期

目录

卷首语

关注

“创新驱动能力构建与产业发展”——第八届技术创新与技术管理会议(ISMOT'2016)在杭举办

资讯直达

- 1、最新 ESI 大学综合排名出炉——浙江大学居内地高校前二
- 2、“洪荒之力”再现——2016 年国家自然科学基金出炉，浙江大学表现优异，管理学院立项率达 53.1%
- 3、管理学院院长吴晓波应邀出席“一带一路”战略下中国—东盟创新创业教育与人才培养高峰论坛
- 4、管理学院马庆国教授牵头的核心技术项目荣获“全国商业科技进步奖一等奖”
- 5、管理学院团队再获“2016 中国企业管理案例论坛”最佳论文奖
- 6、2016 年浙江大学管理学院睿华所“华为全球化运营与人才发展之道”冬季论坛成功举办
- 7、管理学院学者应邀出席“艺道·商道”品牌商业模式与艺术设计跨界创新国际论坛
- 8、浙江大学管理学院与香港理工强强联合，首批酒店及旅游管理博士诞生
- 9、“不忘初心·驭梦同行”——管理学院 2016 级 MBA 迎新晚会圆满举行

- 10、“创变前行，聚力远航”——奥迪 2016 浙江大学 EMBA 校友年会圆满举行
- 11、浙江大学 EMBA 2016 “新生代浙商学院”年度论坛圆满落幕
- 12、国内首个新阶层 EMBA 项目再迎新生——新阶层·新作为·新看点
- 13、管理学院 MBA 团队喜获 2016 年“创青春”全国大学生创业大赛 MBA 专项赛金奖
- 14、管理学院 EDP 中心 2016 年度论坛圆满举办
- 15、管理学院求是精英年度盛典暨 EDP 校友联谊会成立大会圆满落幕

16、会议概览

- 1、第五届“神经管理学与神经经济学国际会议”（ICNN 2016）顺利举行
- 2、未来十年中国制造及供应链管理在智能化、集成化及全球化面临的趋势和挑战——2016 全球制造与供应链管理论坛圆满落幕
- 3、健康力量满商都——2016 全球供应链管理峰会顺利召开
- 4、2016 年国际旅行、旅游教育者学会（ISTTE）成功举行，管理学院助力协办

交流与访问

- 1、管理学院吴晓波院长带队管院师生应邀参加第二十届剑桥国际制造业研讨会并与剑桥大学续签合作协议
- 2、管理学院吴晓波院长应邀出席“新大中国论坛”并作主题报告
- 3、管理学院周伟华副院长参加 2016 年 AAPBS 年会并访问韩国顶尖商学院
- 4、哈萨克斯坦阿拉木图管理大学校长及 CEEMAN 管理协会主席一行访问管理学院
- 5、“当传承遇到转型”——管理学院陈凌副院长出席 2016 中欧第五届中国家族传承论坛并发表演讲
- 6、管理学院全球浙商研究院参加世界杭商大会“海外人才助力创新创业”论坛

- 7、管理学院旅游与酒店管理学系王婉飞教授应邀出席并参与协办 2016 中国（国际）休闲发展论坛
- 8、管理学院数据科学与管理工程学系师生参加 2016 美国 INFORMS 年会
- 9、管理学院服务科学与运营管理学系前往川山甲供应链管理股份有限公司进行交流
- 10、美国印第安纳大学师伟博士到访管理学院创新创业与战略学系
- 11、香港大学金融学首席教授林晨莅临管理学院财务与会计学系并作精彩报告
- 12、浙江大学心理与行为科学系特聘研究员李峙到访管理学院市场营销学系并作学术讲座
- 13、传化集团副总裁陈捷莅临管理学院领导力与组织管理学系并做报告指导

校友动态

- 1、“同心携手，共创一流”——浙江大学全球各地校友会秘书长会议暨 2016 年南部地区校友会联谊会年会圆满举行
- 2、管理学院 130 余位校友班级联络员“回家”，共同启动 120 周年校庆
- 3、管理学院杭州校友联谊会 2016 年会暨校友工作积极分子表彰大会顺利举行
- 4、百亿浙江大学校友母基金正式启航，多位管理学院校友助力发起
- 5、管理学院校友倪频荣获“美国少数族裔杰出人士‘杰出领袖奖’”，谈创业与管理“秘诀”
- 6、胡润 80 后富豪榜首次发布，管理学院校友王麒诚、吴艳居创业者之首
- 7、浙大与湄潭，小城大爱源远流长——浙江大学 EMBA2016 级同学重走西迁路，探寻求是精神
- 8、有一种英雄主义就是在认清了生活的真相后，依然热爱生活——记浙江大学 EMBA2006 秋季班十周年回归日

9、凝聚校友力量，重建泰顺廊桥——管理学院校友积极响应，为救灾献爱心

10、校友中心——管理学院新大楼主题捐赠活动

11、心中的教室——管理学院新大楼主题捐赠活动

俱乐部活动

1、管理学院 EMBA 大黄蜂赛艇队惊艳亮相香港赛艇锦标赛

2、永远激情燃烧的羽毛球——第四届全球商学院 EMBA 羽毛球赛圆满落幕

3、第二届“恒昌”杯浙江大学管理学院研究生健康力量龙舟大赛——MBA 新生“秋实”

队勇夺冠军

教授视点

1、管理学院贲圣林：民主信念被动摇了吗？——英国脱欧对全球治理的损害

2、管理学院魏江：独木难成林，全面创新是创新驱动发展的关键

卷首语

冬季和新年，这是一个完美的结合，寒冷的空气和洁白的世界让我们头脑清醒地总结过去一年的成败得失，而喜庆的音乐和火红的对联又让我们看到美好的未来和崭新的希望。

挥别 2016，迎接 2017，这一年，我们将共同庆祝母校 120 周年双甲华诞。

生命本就是一场漂泊的旅途，遇见谁都只是一场意外，但是我们会学会珍惜，珍惜身边每一次相遇，那是漂泊的心可以驻足的地方。在浙大，在管院，冬夏春秋，寒来暑往，数载寒窗苦读，终于将漫漫时光熬成了一碗琼浆。一张张随时光变迁的笑脸，历经岁月的洗礼，昔日的青涩已镌刻了深邃，昔日的激情已蜕变为稳重，昔日的聪颖已凝聚成睿智……无论时光变迁、斗转星移，我们依然拥有同一个魂牵梦系的归属——管理学院。

蓦然回首，依稀昨日才初逢；

蓦然回首，依稀昨日才相识；

蓦然回首，依稀昨日才相知……

我们是浙大学子，我们是管院人，我们相信彼此，我们相信明天。2017 年的孟夏之际，我们将全球同庆，汇聚一堂，忆往昔，感旧情，展未来。

而今，我们在新旧交替的季节，回顾过去，展望未来，用饱满的热情去绘制新的蓝图，用坚定的信念去延续更加宽阔的发展道路！

关注

“创新驱动能力构建与产业发展”——第八届技术创新与技术管理会议 (ISMOT' 2016)

在杭举办

技术创新与技术管理国际研讨会（简称“ISMOT”）是由“中国创新管理之父”、中国工程院院士、浙江大学管理学院许庆瑞教授发起，从1995年创办至今已成功举办七届，是我国创新管理领域最具规模和水平，并在国际上较有影响的重要国际学术盛会之一。

2016年12月3至4日，以“创新驱动能力构建与产业发展”为主题的第八届技术创新与技术管理会议 (ISMOT' 2016) 在浙江大学紫金港校区隆重举办。本次研讨会由浙江大学主办，浙江大学创新管理与持续竞争力研究基地、浙江大学管理学院承办，来自中国工程院的孙永福、朱高峰、王安、胡文瑞、汪樾生、郭重庆、饶芳权、沈荣骏、许庆瑞以及凌文10位院士，与荷兰皇家科学院院士 Luc Soete、国际创业创新管理顶级期刊 SEJ 副主编 Garry Bruton、联合国“国际熊皮特协会”主席 Keun Lee 等众多国内外知名学者以及吉利、美的、IEG 等企业的高管们共同出席了此次会议，并分别围绕“创新”带来了精彩演讲。同时，浙江省科技厅厅长周国辉、浙江大学常务副校长宋永华、浙江大学管理学院院长吴晓波及管理学院教授魏江、黄灿、郭斌、郑刚等出席会议。现场人山人海，座无虚席，来自国内外的学者、企业家及浙江大学师生等近300人参与了此次大会。

2016年12月3日上午，ISMOT' 2016 开幕式在吴晓波的主持下拉开帷幕，开幕式上，周国辉厅长，中国工程院工程管理学部主任孙永福院士，宋永华常务副校长分别进行了开幕致辞。周国辉表达了对此次活动的期待，并针对“创新”提出了“一二三四”的洞见，强调“创新”的基点、首要、核心的地位；“双轮驱动”科技创新是新引擎，要通过改革激发创新的活力；“三跑并存”：技术领先、并跑、跟跑；“四股力量”：政、产、学、研。

孙永福介绍了最新的中央企业创新机制课题研究情况，表示我国创新驱动发展已经取得了很大的进展，以后还会获得更高的成就，并预祝会议圆满成功。

宋永华作为东道主表示，现在是最好的时代，也是最坏的时代，机遇与风险并存，这次会议的主题是创新与技术，来自政界、学界、企业界的众多“大家”齐聚一堂，共同探讨创新领域的最新学术动向以及其对产业发展的启示，这对国家的可持续发展非常重要，浙江大学为此深感荣幸。

随后，在为期两天的 ISMOT' 2016 中，大会进行了“主题报告、院士论坛、知识产权论坛、企业自主高峰论坛及平行报告会”等多个精彩环节，嘉宾们言辞犀利、演讲妙趣横生。现场掌声雷动，反响热烈。



【ISMOT' 2016 精彩回顾】

回顾 1：“创新永远是济世良药”是肤浅的见解！全球学者献策“创新”

“‘创新永远是济世良药’是一种肤浅的见解”“韩国的一些经验现在正在中国上演”“企业选址时应将可能存在的知识溢出考虑进去”……在 12 月 3 日至 4 日举行的 ISMOT' 2016 之主题报告环节中，来自全球各地的知名学者们针对“创新”提出了许多颇为新颖的建设性观点，得到了现场观众们的热烈响应。

Luc Soete 讲述了对全球性挑战时代中资助研究的反思，他指出，“创新永远是济世良

药”是一种肤浅的见解，从“创新之父”熊彼特提出的“创造性破坏”到“破坏性创造”，只是一个硬币的两面，创新的负面效应应引起我们高度重视。

吴晓波围绕“从追赶到超越：中国企业的实证经验与启发”，提出中国突破“中等收入陷阱”实际上是“能力”培养的问题，只有企业通过“线性学习与非线性学习”的结合，实现了“能力”上的实质飞跃，中国才能够真正越过“中等收入陷阱”。

Garry Bruton 阐述了“制度理论与创新——超越一致性：从合法性压力到反身性”，他利用制度反身性连接了基础创新和制度理论，助于人们理解“该怎样提高反身性”和“什么时候反身性对组织有更大的影响”。

Kuen Lee 带来主题为《知识产权、能力与经济追赶》的演讲，他分析了不同强度知识产权保护下的一般创新和扩散，探索了早期阶段的技术引进和后期阶段的技术模仿，实证检验了商标和专利对企业成长的影响。

回顾 2：院士学者“对症下药”，提出中国未来创新发展方向

“神舟十一号发射成功”“华为有望超越苹果”“供给侧改革让房地产市场回暖”“支付宝给了国人在国外享受不到的便利”……我们总是容易“自诩”某项技术或政策的突破，而忽略中国创新的整体情况。事实上，中国的创新，远没有想象中那样乐观。

在 12 月 3 日至 4 日举行的 ISMOT' 2016 之院士论坛上，中国工程院朱高峰、王安、胡文瑞、郭重庆、沈荣骏、凌文等院士，与知名学者陈劲、柳卸林，分别从创新与战略的角度指出了中国创新发展所面临的问题。结合中国国情，他们“对症下药”，提出了中国未来创新发展之路的方向。

现代煤矿采矿工程专家王安院士以“中国当前的体制机制与供给侧结构性改革”为题进行演讲，他认为，我国现在的能源、工业布局 and 结构不够合理，社会主义制度优越性没有发挥出来。新常态下的供给侧改革的目标应该提高质量、降低成本、增加产品多样性，提高产品经济竞争力。

通信技术与管理专家朱高峰院士分析了“如何让创新真正推动中国经济发展”，他认为我国目前的存在着技术和经济长期“两张皮”的问题。要明确创新概念、注重创新方式、发挥政府作用、关注技术来源、重视原始创新和集成创新。

探月工程专家沈荣骏院士提出了对我国航天科技战略开发的若干思考，他认为多功能大型卫星（一星多用）是未来的发展方向，要在体系化的实载卫星发展方向要补齐短板，同时加强可重复使用飞船的研究等。

系统工程与能源工程管理专家凌文院士介绍了“神华产学研协同创新的探索与实践”，面临行业跨度大、技术难度高、研发基础弱等创新难点，神华通过“科技创新+管理创新”双轮驱动，采取内外部资源整合的创新模式，走出了一条一体化协同和资源共享的新型工业化道路。

油气田勘探开发专家胡文瑞院士带来演讲《重新认识石油》，他认为重新认识石油的意义在于凡事预则立，不预则废，中国政府和企业应该正视这一趋势，并尽早进行战略布局。

中国工程设计大师郭重庆院士对创新模式、创新水平和创新方向进行了再定位，他认为未来将是一个机器决策的时代，大数据是最接近映射真实物理世界的宝藏，对管理学界来说，大数据将重新定义管理，抓住了，管理科学研究会涅槃重生，抓不住，将会继续被边缘化。

清华大学陈劲教授阐述了“中国企业的创新道路和创新系统”，他认为中国创新的目标是从渐进到突破创新，中国企业应该走从二次创新到集成创新再到原始创新的自主创新之路。同时，创新生态系统和生态创新体系是未来的发展方向。

中国科学院大学柳卸林教授围绕“探求创新驱动的制度与政策——一个熊彼特主义者的努力”进行演讲，他指出要减少政府干预，改变传统管理思维的惯性，如忽视小企业的发展、只注重科技投入不重视制度变革等，改变传统的科研院校和大学的管理模式。

回顾 3：三位国际知名学者前来探讨知识产权管理问题

12月3号上午，在 ISMOT' 2016 之知识产权论坛上，墨尔本商学院教授 Ian Williamson、荷兰马斯特里赫特大学教授 René Belderbos、新加坡国立大学教授黄光立带来精彩演讲。

Ian Williamson 介绍了关于创新过程中人力管理作用的研究，提出，创新不能简单等同于新想法的产生，创新的过程包含两个步骤：一是新想法的发明，二是利用这些新想法来创造有价值的流程、产品和服务。新想法的产生和利用需要不同的资源，企业专业的人力资产可以改变创新的产出。

René Belderbos 展示了企业知识产权战略与选址之间关系的研究，他表示地理上的相邻增加了企业间的知识溢出，因此企业在选址时应将可能存在的知识溢出考虑进去。对于地理上接近的企业，可能需要格外的方法来减少知识溢出和增加独占性。

黄光立讲述了中国知识产权保护政策与创新战略的制度变迁研究，他提出促进创新的制度对提升竞争力至关重要，知识产权保护政策正是不可或缺的制度之一。目前我们缺乏对于不同制度变化效应的理解，对于突然性的制度变化，中国企业响应较慢，而外企在中国知识产权制度变化时，能够更为敏捷地适应。

论坛最后，三位报告人与浙江大学管理学院教授、创新创业与战略学系主任黄灿就报告内容展开了圆桌讨论，并耐心回答了观众提问，现场反响热烈。

回顾 4：吉利、美的、IEG 高管与国内知名学者揭秘“如何创新”

在全球化竞争“大风大浪”冲击下的今天，我们总是说，唯有变革与创新，提升核心竞争力，才能在这场“淘汰”大战中真正站稳脚跟。然而产生创意容易，但产生一个具有商业价值、能真正推动企业发展的创意却是难上加难。那么，创新是否也像“船长有航海图”一样，拥有一些“秘籍”呢？作为创新型企业，吉利、美的、IEG 的“创新秘籍”又是什么呢？

在 12 月 3 日至 4 日举行的 ISMOT' 2016 之企业自主高峰论坛上,吉利控股集团副总裁兼首席技术官冯擎峰先生、美的集团副总裁兼中央研究院院长胡自强博士、IEG 咨询公司的副总裁、智越三创学院院长、国际粹智学会执行院士姜台林博士分别围绕“创新的秘籍与方法”进行了演讲,并分享了各自企业在自主创新和技术追赶方面的成功实践与心得体会。

冯擎峰带来演讲《吉利汽车:智创未来》,他结合吉利的成功经验,从智能制造的标准制定、紧跟客户需求引领创新方向、制度创新激活团队活力三个主要方面进行了阐释。他认为吉利的创新秘籍在于组织变革,正是通过制度的创新,吉利汽车才在竞争激烈的汽车制造市场站稳脚跟。

胡自强讲述了“从跟随到引领的战略转型”,通过阐述美的全球创新生态体系,他指出美的成功秘诀正在于,通过 333 战略,以消费者为中心,3 年时间从做好产品提升经营质量、3 年时间从家电三强成为行业领导者、最后通过 3 年在世界范围内的布局实现全球化经营。

姜台林围绕“设计思考与自主创新”进行演讲,他从设计思考的具体步骤出发,在方法论层生动地诠释了“自主创新,方法先行”这一理念,并详细地从洞悉感受、发掘洞见、萌发创意、打造原型、体验测试五个环节介绍了更具体的操作方法。

精彩的分享后,魏江同三位企业界的嘉宾就“中国的企业未来该如何承担历史使命、实现自主创新和超越追赶”进行了广泛的讨论。同时,其他与会代表也积极踊跃地发言,并进行了观点交流。

回顾 5: 联合国内外创新“大咖”进行学术分享与“碰撞”,“最佳论文奖”评选结果

除上述论坛外,此次大会还开展了 14 场平行报告会,来自国内各高校的众多学者展示了最新研究成果。通过评审,大会选出了本届大会的“最佳论文奖”,浙江大学管理学院院长吴晓波宣读了获奖者名单,ISMOT 大会创始主席、中国工程院院士许庆瑞,德克萨斯基督教大学教授 Garry Bruton,清华大学教授陈劲为获奖者们进行了颁奖。

作为全国首创的创新管理领域国际盛会,ISMOT 持续至今已二十余载,多年来得到了国内外相关领域人士的热烈响应与高赞好评。

联合国内外创新“大咖”进行学术分享与“碰撞”,以真正促进中国创新管理实现健康发展,这也是浙江大学管理学院多年来承办 ISMOT 的初衷。作为中国创新管理领域的“开拓者”,浙江大学管理学院也将继续以“培养引领中国未来发展的健康力量”为己任,持续为相关学者及企业家们创造更多“智慧聆听”与交流机会,并为社会各界输送更多的优秀创新管理人才。

资讯直达

最新 ESI 大学综合排名出炉——浙江大学居内地高校第二

基本科学指标数据库 (Essential Science Indicators, 简称 ESI) 是衡量科学研究绩效、跟踪科学发展趋势的基本分析评价工具, 它是基于 Clarivate Analytics 公司 (原汤森路透知识产权与科技事业部) Web of Science (SCIE/SSCI) 所收录的全球 11000 多种学术期刊的 1000 多万条文献记录而建立的计量分析数据库。目前, ESI 已成为当今世界范围内普遍用以评价高校、学术机构、国家/地区国际学术水平及影响力的重要评价指标工具之一, 其数据库以学科分门别类 (共分 22 个学科), 采集面覆盖全球几万乃至十几万家不同研究单位的学科。

其学科排名有 3 种方式, 分别依据总被引次数、论文总数和篇均被引次数排序, 其中被采用较多的一般是按总被引次数的排名。本报道中各项排名位次亦是采用该数据。

日前, 教育部部长陈宝生在全国教育工作会议上确认, 2017 年中国大学双一流计划将全面启动, 同时将组建专家委员会, 研究确定具体遴选条件和认定标准。新一轮一流大学和一流学科将要全面启动的消息一经公布就引发了广泛关注。

而一流大学和一流学科如何评价, ESI 评价指标是个极其重要的参考依据。目前全球很多知名高校都在采用 ESI 来衡量和评价学科实力, 国内各级教育主管部门和大学最近几年来也开始越来越重视 ESI 指标, 越来越多的大学把进入 ESI 全球前 1% 的学科数量定为发展目标之一。

作为世界普遍采用的科研表现评价工具, ESI 数据库每两个月更新一次, 本次数据的更新时间为 2017 年 1 月 15 日 (数据覆盖时间 2006. 1. 1-2016. 10. 30)。

2017 年 1 月 ESI 最新数据中国内地高校综合排名前 100 名的情况

国内排名	大学名称	1月国际排名	11月国际排名	增长	学科数	论文数	引用数	篇均引用
1	北京大学	127	128	1	21	57078	749419	13.13
2	浙江大学	145	145	0	18	65788	682792	10.38
3	清华大学	147	150	3	16	57682	678206	11.76
4	上海交通大学	162	164	2	17	61839	621412	10.05
5	复旦大学	190	188	-2	17	43157	554301	12.84
6	中国科学技术大学	238	239	1	10	33874	452493	13.36

7	南京大学	242	242	0	16	37472	448007	11.96
8	中山大学	259	262	3	18	37072	423600	11.43
9	中国科学院大学	320	326	6	15	43059	355297	8.25
10	山东大学	354	356	2	16	35741	325246	9.1
11	吉林大学	379	379	0	10	33113	306451	9.25
12	四川大学	381	380	-1	14	36602	304931	8.33
13	华中科技大学	384	390	6	15	35862	300248	8.37
14	南开大学	419	418	-1	10	19936	271669	13.63
15	武汉大学	423	428	5	15	26432	269011	10.18
16	哈尔滨工业大学	438	440	2	8	31889	252800	7.93
17	大连理工大学	465	463	-2	8	24039	234197	9.74
18	西安交通大学	475	480	5	12	30230	226645	7.5
19	北京协和医学院	477	473	-4	11	18998	225427	11.87
20	华南理工大学	502	503	1	7	20234	210210	10.39
21	中南大学	503	507	4	11	27418	209609	7.64
22	厦门大学	516	520	4	10	18441	201811	10.94
23	兰州大学	517	518	1	12	18169	201765	11.1
24	苏州大学	534	538	4	8	19286	193631	10.04
25	东南大学	543	545	2	10	23211	189772	8.18
26	华东理工大学	545	543	-2	5	15898	189188	11.9
27	天津大学	558	566	8	6	22573	183627	8.13
28	同济大学	568	578	10	8	23797	181622	7.63
29	北京师范大学	607	607	0	13	17242	167976	9.74
30	中国农业大学	642	640	-2	9	16461	158933	9.66

31	湖南大学	705	708	3	8	13177	137801	10.46
32	华东师范大学	746	749	3	9	12766	128640	10.08
33	首都医科大学	779	787	8	5	15207	122358	8.05
34	上海大学	799	797	-2	8	13975	118895	8.51
35	北京化工大学	801	809	8	4	10544	118646	11.25
36	第二军医大学	836	840	4	7	10677	111808	10.47
37	北京航空航天大学	838	849	11	5	18141	111707	6.16
38	中国地质大学	845	855	10	5	12812	110549	8.63
39	南京医科大学	852	862	10	5	12457	109514	8.79
40	北京理工大学	858	867	9	4	14501	108860	7.51
41	第四军医大学	902	901	-1	6	9781	101558	10.38
42	北京科技大学	937	949	12	3	14025	95571	6.81
43	东北师范大学	940	935	-5	4	7511	95145	12.67
44	南京农业大学	955	959	4	6	10236	92666	9.05
45	郑州大学	983	990	7	4	13182	89540	6.79
46	华中师范大学	994	991	-3	3	6864	88476	12.89
47	武汉理工大学	998	1003	5	3	7856	87873	11.19
48	中国海洋大学	999	1002	3	9	10326	87650	8.49
49	重庆大学	1004	1016	12	4	14447	87486	6.06
50	电子科技大学	1005	1009	4	5	15503	87470	5.64
51	福州大学	1006	1006	0	3	6752	87434	12.95
52	华中农业大学	1011	1010	-1	6	8980	86807	9.67
53	东华大学	1052	1051	-1	3	7492	81420	10.87
54	江南大学	1099	1098	-1	5	9852	76534	7.77
55	西北工业大学	1119	1126	7	3	13905	74064	5.33
56	西南大学	1127	1135	8	6	9127	73108	8.01

57	第三军医大学	1159	1162	3	5	7929	70083	8.84
58	中国医科大学	1163	1160	-3	4	9008	69812	7.75
59	南京理工大学	1165	1176	11	4	9890	69505	7.03
60	西北大学	1179	1181	2	3	7050	68418	9.7
61	南京航空航天大学	1188	1191	3	3	9771	67884	6.95
62	东北大学	1195	1193	-2	4	11130	67028	6.02
63	南京工业大学	1199	1204	5	3	7746	66480	8.58
64	哈尔滨医科大学	1209	1211	2	4	7625	65397	8.58
65	江苏大学	1212	1226	14	5	9726	65243	6.71
66	西北农林科技大学	1216	1232	16	6	9831	64657	6.58
67	南方医科大学	1225	1257	32	3	8395	64221	7.65
68	华南师范大学	1246	1237	-9	5	8040	63130	7.85
69	中国石油大学	1260	1275	15	4	10739	61436	5.72
70	暨南大学	1264	1273	9	6	8464	61067	7.21
71	天津医科大学	1317	1316	-1	4	6435	57553	8.94
72	中国药科大学	1323	1315	-8	3	6811	57244	8.4
73	南京师范大学	1325	1320	-5	4	6903	56631	8.2
74	浙江工业大学	1348	1349	1	4	7461	54575	7.31
75	扬州大学	1385	1387	2	5	6362	52158	8.2
76	南昌大学	1392	1409	17	5	7543	51832	6.87
77	北京工业大学	1417	1423	6	3	7939	50615	6.38
78	重庆医科大学	1430	1441	11	2	6511	49827	7.65
79	西安电子科技大学	1449	1462	13	2	10235	48929	4.78

80	温州医科大学	1483	1493	10	3	6441	47346	7.35
81	哈尔滨工程大学	1507	1509	2	3	5291	46086	8.71
82	华南农业大学	1521	1528	7	2	5848	45174	7.72
83	合肥工业大学	1541	1558	17	3	5958	44346	7.44
84	陕西师范大学	1546	1559	13	4	6220	43991	7.07
85	济南大学	1563	1578	15	4	5957	43497	7.3
86	湘潭大学	1566	1567	1	3	5020	43416	8.65
87	国防科学技术大学	1590	1598	8	4	9434	42530	4.51
88	沈阳药科大学	1598	1588	-10	3	4417	42235	9.56
89	浙江师范大学	1603	1597	-6	4	4985	42152	8.46
90	北京交通大学	1615	1636	21	3	8289	41530	5.01
91	青岛大学	1616	1628	12	3	5698	41510	7.29
92	上海师范大学	1626	1612	-14	3	3961	41165	10.39
93	安徽医科大学	1631	1649	18	2	5165	40992	7.94
94	青岛科技大学	1656	1640	-16	3	4331	40209	9.28
95	云南大学	1681	1682	1	2	5067	39295	7.76
96	湖南师范大学	1688	1674	-14	2	4483	39169	8.74
97	汕头大学	1693	1684	-9	2	3530	39119	11.08
98	河南师范大学	1730	1733	3	2	4864	37659	7.74
99	中国矿业大学	1733	1759	26	4	7713	37529	4.87
100	山西大学	1751	1745	-6	2	4886	36897	7.55

“洪荒之力”再现——2016 年国家自然科学基金出炉，浙江大学表现优异，管理学院 立项率达 53.1%

近日，2016 年国家自然科学基金正式出炉，浙江大学以 701 项位居第二，立项总金额 4.58 亿，总金额相比去年增加了 5000 多万，表现出色。值得一提的是，在此次的 2016 年国家自然科学基金项目申报中，浙江大学管理学院共有 17 位老师的项目成功立项，立项率高达 53.1%。且以青年教师居多，展现出一片“健康力量腾飞”之象。

此外，2016 年国家优青名单出炉，浙江大学获得 17 项，并列第二；2016 年国家创新研究群体项目公布，浙江大学获得 4 项，位居第一。

1、2016 年国家自然科学基金出炉

根据《国家自然科学基金条例》和国家自然科学基金相关类型项目管理办法的规定，以及专家评审意见，决定资助面上项目 16934 项、重点项目 612 项、创新研究群体项目 38 项、优秀青年科学基金项目 400 项、青年科学基金项目 16112 项、地区科学基金项目 2872 项、海外及港澳学者合作研究基金项目 135 项、重点国际（地区）合作研究项目 105 项、国家重大科研仪器研制项目（自由申请）85 项、部分联合基金项目（NSAF 联合基金、天文联合基金和钢铁联合研究基金）116 项，合计 37409 项。其余项目正在评审过程中。

从今年的总体立项情况看，浙江大学以 701 项位居第二，立项总金额 4.58 亿，总金额相比去年增加了 5000 多万，表现相当出色。

2016 年国家自然科学基金立项数排名
(前 100 位)

序号	所在省	单位名称	申请项数	(拟)资助项数	金额(元)
1	上海	上海交通大学	3372	901	50,796.630
2	浙江	浙江大学	2587	702	45,813.730
3	广东	中山大学	2322	638	30,759.400
4	湖北	华中科技大学	2324	579	29,615.410
5	北京	北京大学	1710	552	42,055.430
6	上海	复旦大学	2200	551	28,371.960
7	北京	清华大学	1472	478	39,178.340
8	陕西	西安交通大学	1602	435	20,398.470
9	上海	同济大学	1677	426	22,198.410
10	湖南	中南大学	1486	409	19,771.730

11	山东	山东大学	1676	403	19,131.000
12	江苏	南京大学	1229	396	26,960.140
13	湖北	武汉大学	1528	368	18,444.400
14	四川	四川大学	1655	365	18,530.920
15	黑龙江	哈尔滨工业大学	1089	338	19,119.630
16	安徽	中国科学技术大学	893	331	25,235.150
17	吉林	吉林大学	1447	308	16,828.200
18	江苏	东南大学	1336	293	16,008.800
19	天津	天津大学	934	288	17,746.750
20	江苏	苏州大学	1117	286	13,732.780
21	辽宁	大连理工大学	817	279	14,618.700
22	福建	厦门大学	968	277	15,302.870
23	江苏	南京医科大学	1138	265	10,851.270
24	江西	南昌大学	1116	249	9,462.300
25	北京	北京航空航天大学	825	239	15,696.840
26	北京	首都医科大学	1135	232	10,736.260
27	上海	中国人民解放军第二军医大学	962	212	9,865.700
28	广东	南方医科大学	848	210	9,678.100

29	广东	华南理工大学	761	208	13,955.320
30	陕西	中国人民解放军第四军医大学	942	207	10,400.960
31	重庆	重庆大学	673	206	10,445.100
32	重庆	中国人民解放军第三军医大学	1016	205	8,612.300
33	广东	深圳大学	707	200	7,080.250
34	河南	郑州大学	1595	198	6,812.700
35	陕西	西北工业大学	620	197	9,476.000
36	四川	电子科技大学	719	196	8,912.200
37	北京	北京理工大学	564	188	10,852.300
38	湖北	华中农业大学	672	184	8,889.580
39	天津	南开大学	526	175	9,924.800
40	辽宁	东北大学	625	173	9,680.800
41	北京	北京师范大学	490	173	11,050.150
42	江苏	江苏大学	723	169	6,662.000
43	甘肃	兰州大学	636	164	9,083.000
44	江苏	南京农业大学	520	157	8,465.000
45	陕西	西北农林科技大学	624	154	7,307.300

47	天津	天津医科大学	648	152	5,596.300
48	湖北	中国地质大学（武汉）	517	147	7,495.890
49	上海	华东师范大学	473	147	8,561.000
50	黑龙江	哈尔滨医科大学	673	144	5,807.600
51	四川	西南交通大学	524	144	6,433.870
52	北京	中国农业大学	515	144	9,772.600
53	广东	暨南大学	570	143	6,392.800
54	陕西	西安电子科技大学	471	140	7,337.050
55	安徽	合肥工业大学	517	136	5,662.700
56	湖南	湖南大学	457	135	7,491.030
57	上海	中国科学院上海生命科学研究 院	386	134	10,127.500

58	湖北	武汉理工大学	642	133	5,576.000
59	北京	北京科技大学	546	133	6,399.500
60	浙江	浙江工业大学	484	132	4,891.500
61	江苏	南京航空航天大学	515	132	6,405.500
62	江苏	河海大学	499	129	4,949.500
63	江苏	南京理工大学	414	129	6,411.290
64	云南	昆明理工大学	725	127	4,775.900
65	重庆	重庆医科大学	653	127	5,313.100
66	安徽	中国科学院合肥物质科学研究 院	553	126	6,361.390
67	浙江	温州医科大学	712	124	4,586.900
68	辽宁	中国医科大学	771	124	4,888.400
69	重庆	西南大学	524	124	5,211.350
70	广东	华南农业大学	438	120	5,039.500
71	江苏	中国矿业大学	501	118	4,691.300
72	陕西	西北大学	394	116	6,492.170
73	北京	北京工业大学	401	115	7,593.660
74	山东	中国海洋大学	409	114	5,457.000
75	广西	广西大学	512	113	4,372.900
76	江苏	南京信息工程大学	489	113	4,799.500
77	上海	华东理工大学	458	112	7,122.500
78	湖南	中国人民解放军国防科学技术 大学	407	108	4,134.300
79	江苏	扬州大学	579	107	4,336.800

80	上海	上海中医药大学	857	106	3,859.850
81	广东	广州医科大学	587	106	4,033.900
82	北京	北京交通大学	418	106	5,886.360
83	广东	广东工业大学	591	105	4,001.900
84	山东	青岛大学	625	104	3,618.400
85	江苏	江南大学	477	104	4,375.260
86	江苏	南京中医药大学	513	103	4,043.900

87	陕西	陕西师范大学	338	103	4,323.000
88	江苏	南京工业大学	427	102	4,172.000
89	浙江	宁波大学	328	100	4,743.500
90	贵州	贵州大学	386	98	3,594.600
91	北京	北京化工大学	340	98	6,916.090
92	福建	福州大学	399	94	4,166.700
93	黑龙江	哈尔滨工程大学	451	93	5,244.000
94	福建	福建农林大学	392	91	2,929.000
95	安徽	安徽医科大学	463	90	3,773.800
96	北京	中国科学院地质与地球物理研究所	205	89	6,204.000
97	江苏	南京师范大学	282	86	4,352.800
98	北京	中国人民解放军总医院	605	86	4,394.050
99	北京	中国科学院地理科学与资源研究所	230	85	4,708.300
100	吉林	中国科学院长春应用化学研究所	261	84	5,639.000

2、2016 年国家优青名单出炉

杰青和优青已经成为中国人才梯队最重要的两个台阶，几乎是每一个中青年学者的奋斗目标，也是每一个科研单位所必争的人才，优青的竞争也同样非常激烈。根据国家自然科学基金委员会官网统计数据，2012 年首批国家优青的受理申请项数就高达 3587 项，平均资助率仅为 11.15%，这还不包括很多申请后并未受理的项目数，可见入选难度有多大。

从统计结果来看，2016 年国家优青共有 152 家单位获得，直接费用资助强度为 130 万元/项。其中，浙江大学获得 17 项，并列第二位。

2016 年国家优青名单

2016年国家优青各单位立项数		
排序	单位	项目数
1	北京大学	20
2	清华大学	17
2	浙江大学	17
4	中国科学技术大学	15
5	中山大学	14
6	复旦大学	9
6	南京大学	9
8	华中科技大学	8
8	上海交通大学	8
10	山东大学	7
10	苏州大学	7
10	同济大学	7

在公布的 2016 年国家自然科学基金优青项目名单中，浙江大学入选的 17 个项目为：

申请人	项目名称
王勇	炭材料与多相催化
王晓光	复动力系统
王佳莹	反刍动物营养学
汪浩	神经生物学
佟超	线粒体蛋白运输与神经稳态维持
宋吉舟	可延展柔性电子器件力学
年旂	弱交流电网下风力发电系统的控制与运行

马天宇	稀土过渡族金属磁性材料
楼敏	脑血管病
梁岩	植物与微生物互作的识别机制
李庆华	新材料结构
金崇伟	植物营养逆境生理
黄健华	害虫生物防治
胡新央	干细胞与心肌修复
贺永	器官芯片制造
丁寒锋	天然产物合成
程党国	能源催化材料的设计与应用

3、2016 国家创新研究群体项目出炉

国家自然科学基金创新研究群体项目主要是支持优秀中青年科学家为学术带头人和研究骨干，共同围绕一个重要研究方向合作开展创新研究，培养和造就在国际科学前沿占有一席之地研究群体。国家创新群体项目在国家自然科学基金项目中占有非常重要的地位，反映了研究团队在研究领域的整体实力。

从统计情况上看，今年共有 32 家单位获得创新研究群体项目，直接费用资助强度为 1050 万元/项（数学和管理科学 735 万元/项）。其中浙江大学获得 4 项，位居第一。

2016 年国家自然科学基金创新研究群体项目

2016年国家自然科学基金创新研究群体项目立项数		
序号	单位	项目数
1	浙江大学	4
2	北京大学	2
3	清华大学	2
4	中国科学技术大学	2
5	北京工业大学	1
6	北京交通大学	1
7	东北大学	1
8	国家纳米科学中心	1
9	湖南大学	1
10	华东理工大学	1

其中，浙江大学获得的 4 个国家自然基金创新研究群体项目为：

负责人	项目名称
严建华	复杂组分固体燃料热转化机理及清洁利用
苏宏业	复杂石化过程建模和优化控制理论、技术及应用
陈宝梁	有机污染物环境界面行为与调控技术原理
包刚	偏微分方程反问题的理论、计算与应用

管理学院院长吴晓波应邀出席“一带一路”战略下中国—东盟创新创业教育与人才培养高峰论坛

2016年，是“中国—东盟教育交流年”，同时也是中国—东盟建立对话关系25周年。在此背景下，2016年10月15日，浙江大学管理学院院长吴晓波应邀出席“一带一路”战略下中国—东盟创新创业教育与人才培养高峰论坛。

本次论坛吸引了来自中国、美国、印度、马来西亚、立陶宛、朝鲜等国家的院校和企业近200位嘉宾参会。吴晓波与中国青年政治学院副院长李家华，台湾中原大学原校长沙永杰，朝鲜平壤科技大学副校长刘信一，爱荷华大学机械和工业工程系教授Kusiak Andrew，国家健康大数据技术产业联盟常务理事、中国铁通原副总裁栗岚以及贵州大学管理学院副院长宋山梅等嘉宾围绕大众创新、万众创业，推进人才素质教育，提高人才培养质量，建立创新创业人才培养合作机制，构建中国—东盟教育交流服务新常态等相关理论与实践问题进行了深入的探讨。



论坛现场

吴晓波在论坛上作了题为“新常态中的创新创业人才培养——范式的转变”的主题演讲。他首先从中国经济发展进入新常态的时代背景切入，分析中国发展的现状正面临着动力转换、方式转变和结构调整，面对新常态，中国经济要把握变革的机会，从而实现超越追赶。结合浙江大学在创新创业教育探索与实践上所取得的成绩，吴晓波指出，新常态下的创新创业教育需要新思维、新平台、新模式，跨界融合与跨校将是必然趋势。



吴晓波精彩演讲

吴晓波的精彩演讲与倡议，得到了现场商学院院长们的热烈响应。随后，他代表浙江大学管理学院，与贵州省政协副主席孙国强为浙江大学创新管理与持续竞争力研究国家哲学社会科学创新基地贵州大学分基地进行了揭牌，并与贵州大学管理学院院长李焯签署了合作协议。



签署协议

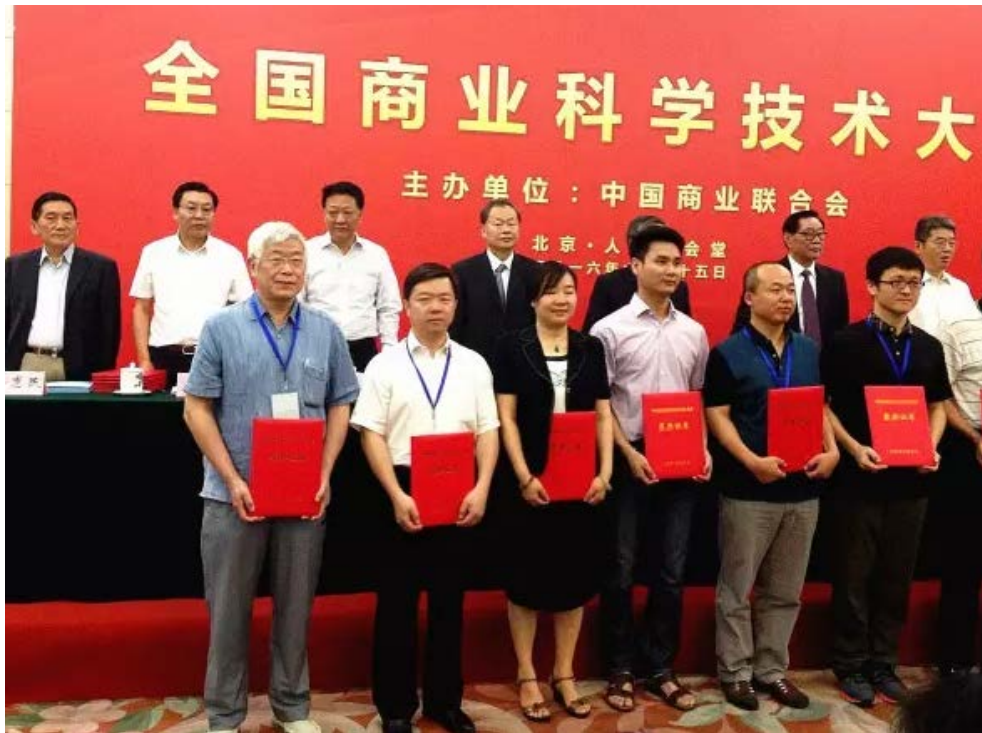
浙江大学创新管理与持续竞争力研究国家哲学社会科学创新基地是我国创新管理领域的重要研究基地，以其最早在国内开展技术创新管理和持续竞争力研究、丰硕的研究成果和广泛的国际协作网络著称。基地拥有一支以中国工程院院士、管理学院教授许庆瑞为领军人物，以新世纪国家百千万人才工程国家级人才和教育部新世纪人才获得者等高层次人才为方向学术带头人的，老中青结合、具有国际竞争力的一流团队。基于长期持续研究与探索，该基地先后创造性提出了“二次创新”、“组合创新”、“全面创新管理”等原创性创新管理理论和范式，对推动中国特色技术创新管理理论发展与实践做出了重要贡献。此次与贵州大学签署合作协议，并成立浙江大学创新管理与持续竞争力研究国家哲学社会科学创新基地贵州大学分基地，是跨校合作的一大举措，也是浙江大学管理学院进一步深化落实“一带一路”创新创业教育的重要实践。相信管理学院与贵州大学通过“一带一路上的携手”，将会进一步推动“中国—东盟教育”发展，同时为全球培育更多优秀的创新创业人才。

管理学院马庆国教授牵头的核心技术项目荣获“全国商业科技进步奖一等奖”

2016年6月25日，由浙江大学管理学院神经管理学实验室主任马庆国牵头的“面向智慧服务的双脑（脑-机）智能与仿脑智慧计算关键技术及应用”项目荣获“中国商业联合会科学技术奖——全国商业科技进步奖一等奖”。作为获奖代表，马庆国应邀出席了于北京人民大会堂召开的2016年全国商业科学技术大会，并在会上领奖。

浙江大学管理学院神经管理学实验室建立于2006年，并于2009年正式成为校级实验室，是国内最早从事神经管理学和神经经济学研究的专业实验室。实验室主任马庆国于2006年最早提出了“神经管理学”（Neuromanagement）概念。神经管理学是运用神经科学和其他生命科学技术来研究经济管理问题的国际新兴前沿领域。

作为本次研究课题的总负责人，马庆国设计了课题研究的总体框架和思路，并组织协调各个子课题研究，监督研究进展及成果的推广应用工作。他整合国际上前沿研究成果与本项目的成果，创造和改进多元物理-生理信息感知与分析技术，并应用于服务科学领域。他提出神经管理和仿脑计算理论，深化研究公共安全与服务中的脑认知问题，发表了十余篇论文，并开拓了传统脑信号感知装置新的应用领域。



管理学院团队再获“2016 中国企业管理案例论坛”最佳论文奖

2016年11月11-13日，以“新常态下的企业管理理论构建”为主题的2016中国企业管理案例与质性研究论坛在北京隆重举行。

此次案例论坛共收到全国250多篇案例，经过多轮匿名评审，浙江大学管理学院共有7篇论文（吴晓波团队1篇，魏江团队3篇，姚铮团队1篇，张钢团队1篇，郑刚团队1篇）进入会议论文集。其中，吴晓波团队、魏江团队共2篇论文分别获得了本次论坛的“最佳论文奖”。

“中国企业管理案例论坛”创办于2005年，自2007年起，论坛以案例研究为依托，以“洞见企业、构建理论”为使命，深度发掘本土企业管理的优秀实践、构建有中国特色的本土理论。正值案例论坛的十周年庆，本次大会邀请了多位案例研究的世界顶级大咖交流分享，包括斯坦福大学教授 Kathleen M. Eisenhardt，美国管理学会学报副主编 Academy of Management Journal、香港理工大学工商管理学院讲座教授 Jason D. Shaw 等，并吸引了近600位国内外案例研究学者共赴这场学术盛宴。

论坛上，斯坦福大学教授 Kathleen M. Eisenhardt 为“最佳论文奖”获得者们进行了颁奖，浙江大学管理学院教授吴东代表吴晓波团队，浙江大学管理学院博士生王诗翔代表魏江团队上台领奖。

吴晓波团队第4次获该论坛“最佳论文奖”

浙江大学管理学院院长吴晓波对后发企业技术追赶，特别是超越追赶现象的理论构建工作，已经坚持了近二十年，致力于建立基于中国经验而又能为国际学术界、企业界所承认的，独树一帜并能影响世界的创新管理理论体系。在《管理世界》、《IEEE Transactions on Engineering Management》、《Industry and Innovation》等国内权威和 SSCI 期刊上发表了关于后发企业创新与追赶理论的多篇研究成果。

此次吴晓波团队获奖的论文为《技术追赶过程中后发企业二元性学习模式演化与驱动机制》，由吴晓波、吴东等撰写。

魏江团队第3次获该论坛“最佳论文奖”

二十年来，浙江大学管理学院教授魏江始终坚持通过案例研究发掘中国本土企业管理实践、构建中国特色管理理论，他的“Observation-Insight-Emergence”研究框架在学术界广为传播，启迪着越来越多的年轻学者。此次魏江团队获奖的论文为《从“反应”到“前摄”：万向在美国的动态合法性战略选择（1994-2015）》，由他与其博士生王诗翔合作撰写。

作为本次论坛特邀嘉宾，魏江参与了“最佳论文作者对话”环节，其对案例研究经验慷慨而真诚的分享赢得了满座喝彩。

作为中国本土企业管理研究的重镇，浙江大学管理学院历年来多次问鼎案例论坛最佳论文，并在《管理世界》杂志发表研究成果，且每年都有多篇论文进入最佳论文候选，不仅体现了管理学院教授们在案例研究方面的一贯优势，也反映出管理学院对企业管理研究的重视与支持。



2016 浙江大学管理学院睿华所“华为全球化运营与人才发展之道”冬季论坛成功举办

2016年11月30日至12月1日，由浙江大学管理学院睿华创新管理研究所（以下简称“睿华所”）主办的2016浙江大学管理学院睿华所“华为全球化运营与人才发展之道”冬季论坛在苏州吴江召开。此次论坛联合亨通集团，邀请华为前高管与浙江大学教授一起，就华为成长的核心机制、华为全球化的实践与启示，以及全球化背景下的领导力发展等战略问题和与会嘉宾们进行了探讨。

华为国际咨询委员会顾问兼睿华所联席所长田涛，华为前高级副总裁、华为大学副校长姚卫民，华为前高级副总裁胡彦平，华为大学前干部评鉴中心主任陈志敏，浙江大学管理学院院长兼睿华所联席所长吴晓波，浙江大学管理学院教授郭斌、寿涌毅、谢小云、杜健、吴东、王颂博士及经济学院教授宋华盛、英国华威大学教授王青以及亨通集团中高层干部、睿华所会员单位企业家等六十余人出席了本次论坛。



会议现场

论坛伊始，吴晓波与亨通集团吴如其副总裁为本次冬季论坛致辞。吴晓波首先对亨通集团承办睿华所冬季论坛表示感谢，并简要介绍了睿华所的发展历程。最后，他希望华为公司成功的国际化经验可以为中国的更多企业走向世界带来帮助。

吴如其在致辞中表示，集团对论坛十分重视，希望华为专家与浙江大学专家对华为的深度解读能为亨通集团带来新的思考。

随后，田涛作了题为“合作与共享：一家中国企业的制度实验观察”的报告，他深入浅出地介绍了华为成功全球化的重要因素是制度创新，是制度的试验，该过程强调合作与共享。田涛将华为国际化进程中的分享与合作制度分成两个部分进行阐释，首先通过详实的案例全面介绍分享与合作的核心机制，并在此基础上冷静客观的对华为公司合作分享制度在未来发展中可能存在问题进行了分析。

30 日下午，在郭斌的主持下，姚卫民和大家一起分享了“中国企业走出去：国际化的挑战与对策”。华为的 28 年的历史中的 2/3 都涉及国际业务，是最早一批进行国际化的中国企业，去年华为公司 3650 亿的销售收入，超过一半来自于海外市场，对华为先进的国际化经验和超过十年的国际化历史的研究对于学术界和商业界来说都很有意义。而对于参与本次冬季论坛的许多企业学员来说，华为的国际化经验对于中国企业走出去的借鉴意义是他们非常感兴趣的问题。

30 日晚的睿华思董会由寿涌毅主持，参会企业代表来自亨通集团有限公司、杭州海康威视数字技术股份有限公司、浙江新和成股份有限公司、浙江亿田电器有限公司、杭州利珀科技有限公司和杭州光珀智能科技有限公司等企业。姚卫明、陈志敏、吴晓波等作为睿华所专家参加。



思董会

当晚的议题涉及到人才引进、建设、激励，以及国际化、企业文化等方面的内容。其中，新和成、亨通集团、海康威视以及亿田都关注于人才引进、建设、激励方面的问题，亿田提

出了关于海外品牌战略、商学院建设方面的问题，而利珀和光珀则提出了企业如何在初创时期构建企业文化，并且在壮大之后如何保持创业时期的这种创业文化的问题。与会专家针对这些问题做了详细分析与解答，并和与会企业进行了深度讨论。

12月1日上午的专题汇报环节由谢小云主持。陈志敏围绕华为公司在整个国际化发展道路中的人才干部体系建设过程进行了详尽描述。陈志敏强调，管理机制、人才队伍及文化氛围组成的三支柱决定了企业的组织能力。组织能力的构建对企业发展十分重要。

管理学院学者应邀出席“艺道·商道”品牌商业模式与艺术设计跨界创新国际论坛

2016年12月21日，“艺道·商道”品牌商业模式与艺术设计跨界创新国际论坛在中国美术学院象山校区正式启幕，中国美术学院教授、著名色彩学学者宋建明致辞，他引用了老子的名句“道可道非常道，名可名非常名”对本次论坛的主题“艺道·商道”进行诠释，并希望在接下来的论坛中能够探讨出当“艺道”和“商道”两道合一的时候路在何方。

浙江大学管理学院院长吴晓波、浙江大学管理学院创业研究所所长斯晓夫以及浙江大学管理学院创新创业与战略学系主任、知识产权管理研究所联席所长黄灿，浙江大学全球浙商研究院副院长、浙江大学管理学院教授邬爱其应邀出席了“艺道·商道”品牌商业模式与艺术设计跨界创新国际论坛，并分别围绕相关话题作主题演讲。同时，他们还与来自世界各地的众多顶级学者、设计师、艺术家、企业家、新生创业团队等，从全领域、跨学科等多角度就“艺术设计与商业的跨界融合”进行了探讨。

来自美国天主教大学 Neeley 商学院的著名创业管理教授 Garry Bruton，猪八戒网联合创始人、副总裁刘川郁，香港科技大学工业工程与物流管理系前系主任、美国质量学会旗舰期刊 Journal of Quality Technology 主编宗福季，洛可可设计集团董事长、创始人贾伟以及吴晓波，斯晓夫，黄灿，邬爱其等，分别围绕着“如何将经济学与管理学领域知识助推艺术设计类自主品牌的运营”这一话题，从不同学科角度进行了观点阐述，为现场观众们带来了一场精彩的“头脑风暴”。

其中，吴晓波以“设计改变中国”为题展开演讲，他以18世纪60年代的工业革命为切入点，阐述了工业设计对英国、日本、欧洲、美国以及中国不同地域不同历史时期的经济所起到的驱动作用。同时，围绕中国发展的特殊性、二次创新、组织学习动态性以及中国的转型升级等，深入分析了中国对工业设计的需求，并提出，中国经济已经过了拐点，工业设计将成为未来中国经济的拉动者。此外，他还预测了未来工业设计的发展趋势，并提出了相应的发展战略与战术。

斯晓夫以“为什么追求最根本的原因对于创业特别重要”为题，分享了创业中追本溯根

的重要性。他提出，创业非常重要的一个影响因素就是人——创业者，在其对创业者的研究中，特别强调了“创业者所需具备的八个能力要素里往往被忽视但十分重要的两项——热情、逆商”，他希望大家在决定创业之前首先对自己有所追问。

黄灿认为，只有 30 年历史的知识产权法规系统还需要时间不断完善。在中国专利法的第四次修改中，政府虽加强了专利保护力度，但知识产权管理仍任重道远。同时，他还指出了现阶段职务发明制度存在的问题，并呼吁设计者们要培养知识产权保护意识，赢得了现场观众们热烈响应。

邬爱其则围绕“浙江省区域创业生态系统：特征与影响”，分别讲述了“区域创业生态系统的重要性、浙江区域创业生态系统的现状以及浙江区域创业生态体系产生了什么？”。同时，他还深入分析了硅谷创业生态系统的成功经验，并提出，当前，构建升级版的区域创业生态系统，是浙江省形成创新发展机制和再造新竞争优势的关键任务。

此次论坛由中国美术学院主办，议题涵盖设计管理、创业创新、品牌运营、市场营销、信息技术与电子商务、艺术设计品牌发展以及艺术设计商业跨界的商业模式创新等多个方向，现场反响热烈，且产生了一系列丰厚的会议成果。



浙江大学管理学院与香港理工强强联合，首批酒店及旅游管理博士诞生

浙江大学管理学院旅游管理专业是中国首个旅游本科专业，也是中国第一个被授予旅游经济硕士点，并建有国内最早旅游管理博士后流动站。香港理工大学酒店及旅游业管理学院一直致力于带领全球酒店及旅游教育的未来发展，在发表学术研究成果方面，位居全球第二。

2016年11月，首批浙江大学管理学院与香港理工两校联合D. HTM项目博士生——李军与葛继宏顺利毕业。D. HTM项目是两校在旅游与酒店管理学科共建基础上强强联合的成果，成为该学科领域学位项目的高地，为中国旅游及酒店业培养具有创新思维、国际视野的高端领袖型人才。该项目于2013年获教育部批准设立，每年通过层层遴选，招收25名来自业界、学界、政界的精英人士。

“百战归来再读书”，这句话，是李军与葛继宏对自己在职读博初衷的定义。在在职读博这件事上，别人看来不可思议，但对于他俩来说，一切称得上是机缘美好。

李军是现任中国南方航空股份公司总经理助理兼地面服务保障部总经理；葛继宏是现任凤凰卫视浙江公司总裁，浙江大学管理学院MBA导师。据带班老师回忆，李军早在博士入读后一年半左右就着手准备论文选题，几经修改后，将方向放在“基层领导行为对员工绩效影响机制研究——工作价值观的视角”，并运用复杂的建模方法和数学运算，获得了较为满意的研究结论。葛继宏则利用在媒体业的优势，也在入读不到两年时间内，将研究方向聚焦于“旅游目的地与影视作品的营销战略合作对旅游经济的影响分析”，因选题视角独特，方法得当，也顺利通过答辩环节。

D. HTM项目香港理工方课程总监肖曲认为，在职只是一种形式，难度因人而异，但能否在正常的3至5年学制内毕业，这与博士生的学习态度和有关。根据课程计划，学员除了要完成包括旅游理论与概念、酒店与旅游管理环境分析与战略、亚洲模式的酒店服务业管理、酒店与旅游管理定量研究方法、酒店与旅游管理定性研究方法等5门核心学科外，还要求修满酒店与旅游管理教育、酒店与旅游管理研究研讨、酒店与旅游管理独立学习、创新的酒店旅游服务业管理解决方案、酒店与旅游管理高层行政人员研讨、酒店服务业与旅游管理定量方法二等6门学科在内的4门学科学分，及1门学习技能工作坊和博士论文，才能最终获得博士学位。

“这次D. HTM项目首次培养了两位毕业生，让我对这个项目深感希望”。浙江大学管理学院旅游与酒店管理系主任、D. HTM项目浙大方课程主任周玲强坦言，国内大多数著名高校，早已经停止在职研究生的培养。D. HTM项目无疑填补了这一空白，特别是让很多旅游及酒店业界、学界的高管获得了在职提升自己的机会。他也希望，能够通过两校合作培养与共建这个窗口，凸显其作为国内最具影响力的旅游酒店管理合作项目的地位。



DHTM13 班开班合影

“不忘初心·驭梦同行”——管理学院 2016 级 MBA 迎新晚会圆满举行

2016 年 9 月 10 日，在第 32 个教师节来临之际，管理学院 2016 级 MBA 全体师生齐聚一堂，载歌载舞，开启了浙江大学求学之旅的序幕。浙江大学管理学院院长吴晓波、副书记吴为进、MBA 中心主任寿涌毅以及陈超、应译、裘晓平、凌骅、张郡芮、陈璞、张川霞、王珍珍、沈明辉、王贞玉、罗芳等老师出席了此次晚会，同学们为老师送上了鲜花和深深的祝福。

管理学院 2016 级 MBA 迎新晚会在热情的西域舞蹈中拉开了帷幕。吴晓波为新生晚会致辞，他在致辞中特别讲到，通过在浙江大学的学习，各位同学都将成为引领中国未来的一股健康力量，管理学院将会为同学们的成就而骄傲。他亲切和蔼的讲话，感染着在场的每一位同学，现场掌声雷鸣。为了使此次晚会更加贴近主题，贴近同学们的生活，导演组特别策划了《青春·梦想》的话剧作为主线，将整台晚会的节目串联起来，台上台下共同互动，营造出一个大的舞台。

第一篇章：梦·启航

健美操《非我莫属》通过同学们灵动的舞姿，展现了 2016 级新生的精神面貌和对青春的态度。2016 级“网络红人”朱书秀的《夜半小夜曲》委婉真挚，将晚会推向了一个小高潮。赵桂娜、龙玲、梁瑶、谭琳、应思思、王玥带来的爵士舞《someone like you》让我们

感受到了同学们的多才多艺。由薛晟、程峥峥、王艳带来的长笛配乐朗诵《大鱼》，让大家对生活 and 人生有了更多的思考。此次晚会特别策划了学生家属共同参与演出的节目，是他们的辛苦付出和默默支持，成就了今天我们。2016 级新生与孩子们共同演绎的《飞跃新空》，感动着在场的每一位嘉宾和同学。蔡双爽和爱人带来的《野子》则给了我们“变成巨人，踏着力气，踩着梦”的勇气。

第二篇章：梦·燃烧

2016 级深圳创客班作为浙江大学 MBA 开办创客班的第一届新生，他们特别准备了年代歌曲串烧，把大家带入曾经激情燃烧的岁月，更感受到了虽然相隔千里，浙大人的心却在在一起的浓浓深情。由王思雨策划的舞台秀《青春，绽放》，将全体 2016 级各班联系在了一起，使大家有了更多的互动和交流。顾志恒悠扬悦耳的钢琴独奏《MAY BE》将大家带入了音乐的世界。

第三篇章：梦·绽放

由刘旋和张皓为大家带来的相声《我开始努力了》构思巧妙，幽默风趣，惹得全场观众爆笑连连。GMSCM 班的刘旋带来的独舞《我的滑板鞋》展现了 2016 级新生的活跃诙谐，不拘一格。朱星光、王思雨、潘佳佳、王治天倾情演绎的吉他伴唱《小幸运》，让大家对这首歌曲的意义有了新的诠释。晚会在周末一班带来的大合唱《光阴的故事》中落下帷幕，同学们的精彩演出赢得满堂喝彩。

晚会结束后，领导嘉宾与全体演职人员合影留念，共同记录这难忘的花好月圆之夜。



“创变前行，聚力远航”——奥迪 2016 浙江大学 EMBA 校友年会圆满举行

2016 年浙江大学 EMBA 校友年会虽已收官，但年会中的一幕一幕仍在每个人的脑海回荡。这场由浙江大学 EMBA 学生自编自导的年会，充分展现了同学们活力四射，才华横溢的一面。回首这一刻我们一定会铭记在心，永久难忘。

“创变前行，聚力远航”——奥迪·浙江大学 EMBA2016 校友年会于 2016 年 12 月 18 日在浙江大学紫金港校区圆正启真酒店启真厅举行。浙江大学党委副书记周谷平，浙江大学研究生院副处长蒋笑莉，浙江大学计划财务处副处长丁海忠，浙江大学经济学院副院长杨柳勇，浙江大学管理学院院长吴晓波，党委书记、副院长包迪鸿，副院长陈凌、周伟华，副书记阮俊华、吴为进，院长助理兼 EMBA 中心主任贲圣林，院长助理胡旭初， MBA 中心主任寿涌毅等领导出席本次年会。

吴晓波在年会上致辞，代表浙江大学管理学院全体师生员工，欢迎各位老师、同学以及各界嘉宾的到来。同时，感谢战略合作伙伴一汽大众-奥迪对本次年会的大力支持。在致辞中，吴晓波与大家分享了浙江大学管理学院以及 EMBA 中心在过去一年中所取得的成绩以及未来所面临的挑战。

年会上，EMBA 们的同学们大展身手，脑洞大开，自编自导自演，为同学们和老师们奉献了一台完美的演出。热情洋溢、活力四射，当之无愧的创新一代。让我们一起再回味那些精彩的瞬间。

由浙江大学 EMBA 新洲求是合唱团创作的浙江大学 EMBA 主题曲《新出发》发布，“心中的梦被课堂重新激发，坚定地心让理想再次升华”，作为浙江大学 EMBA 的一员，这首歌贴切表达了我们浙大人的心声。新生代班，是 EMBA 中最为年轻和最具活力的一个群体，一支浪漫的 Swing 摇摆舞，瞬间点燃了现场的氛围，大家都跟随着节奏一起摇摆，共享这快乐的一刻。在戈壁上，他们会是那颗最亮的星，由戈 12 团队表演的飞鹰会手影舞《夜空中最亮的星》浪漫温馨，仿佛置身于戈壁上浩瀚星空，他们把这个节目带给在座的各位同学老师，希望大家都能做自己心中最亮的那颗星。“让我们荡起双桨，小船儿推开波浪……”，“大黄蜂”赛艇队为我们带来了歌伴舞《让我们荡起双桨》，在 2016 年香港赛艇锦标赛上，就是这只赛艇队一举夺得两金两银，振奋人心。于 2016 年 4 月份成立，目前已有 200 多名会员的启真社为大家带来诗朗诵——《浙大校歌》和《沁园春·雪》。由 2016 综合班带来的话剧《骗中骗》，幽默风趣中自带正能量，赢得了同学们的阵阵掌声。健康养生协会带来的节目配乐诗朗诵《爱在健康养生协会》，也得到大家一致好评，诗词表达了一群追求健康生活的校友一起相遇浙大 EMBA，一起为大家传输健康生活的理念。2015 秋季班舞蹈《直到世界尽头》。从表演中我们仿佛看见了他们从校园到职场的自信和热情，再由职场重回校园的成长与努力。

百战归来再读书，EMBA 这个平台永远是校友们学习和交流的家园。浙江大学 EMBA 很多优秀的企业家朋友们，发起成立了公益组织，为希望获得帮助的群体伸出援助之手。2016 金融班带来的诗歌朗诵《在浙里》，让多少人沉浸在曾经美好中，在浙大成长，从浙大出发，无论未来有多远，这里永远是记忆里最温暖的港湾；无论外面多广阔，这里永远是心中最完美的家。还记得上大学时追过的偶像剧《流星花园》吗，还记得那首《流星雨》吗？2016 综合班的新 F4 组合带来的歌曲——《流星雨》，一秒回到青春时。一个月前刚刚加入到浙江大学 EMBA 大家庭的 2016 新阶层班。虽然他们相识不久，但经过紧张短暂的彩排后，也为年会筹备了精彩的节目，他们为大家带来了舞蹈——欢乐小人舞。整场年会的最后一个节目，是由浙江大学 EMBA 新洲合唱团带来一首温婉深情的歌曲——《鸿雁》，在无伴奏的情况下，合唱团专业的表演赢得了一致好评。

一年一度的校友年会是所有 EMBA 同学回到母校，与同学共叙同窗情谊的一刻，我们祝福所有 EMBA 同学和校友们在新的一年里事业顺利，家庭幸福，也欢迎常会母校看看。



浙江大学 EMBA 2016 “新生代浙商学院”年度论坛圆满落幕

如何助力新生代企业家担负起转型升级和交班接替的重任，在创新创业的道路上多一些借鉴，少一些迷茫。2016年11月13日，在隆重的开学典礼后，“新生代浙商学院”年度论坛拉开帷幕。本次论坛邀请三位重要嘉宾：中共浙江省委宣传部常务副部长胡坚，新生代二班学生、浙江万安科技股份有限公司总经理陈锋，剑桥大学教授 Alan Barrell。他们从理论到实践、从宏观到微观，与新生代企业家们分享心得和体会。

浙商发展与创业机遇

胡坚引用习总书记的话开始演讲：“浙江的今天就是中国的明天”。他指出杭州的经济结构是全浙江最好的，以阿里巴巴为代表的信息经济占整个GDP的25%，文化创意产业占22%。浙江的发展，为新生代创造了许多新的机遇和发展空间。接着，胡坚阐述了浙江经济发展基本态势，今年前三季度，GDP3.2万亿，今年估计要到4.4万亿左右，三季度最赚钱的三大行业是：设备制造业、高新技术产业、战略新兴产业。之后分享了浙江发展的十大热点，分别是五水共治、三改一拆、浙商回归、特色小镇、四换三名、万亿产业、海洋战略、美丽乡村、基础设施建设、文化产业。

最后，胡坚强调了浙江当下发展的三大主题：科技、文化、生态。科技上，传统产业要拥抱互联网；文化产业要打造三大产业，分别是优雅产业、快乐产业和创意产业。生态做两件事，经济生态化，不能再高污染高能耗；生态经济化，把绿水青山转化为金山银山。他嘱咐大家，现在到了靠理念创业的时代，赚钱注意赚钱坐标，提升自己的能力。

我的创业故事

新生代二班学生、浙江万安科技股份有限公司总经理陈锋分享了家族型汽车零部件企业作为传统行业如何在他和哥哥陈江（新生代三班学生）的带领下在科技创新的道路上探索前进。陈锋分六部分跟大家做了分享：

二次创新

父辈选择了汽车零部件产业，当前汽车整车销售增长势头依然良好，这给二次创新提供了宝贵时间。新一代接管企业后看中的是未来汽车的前瞻性技术的创新，包括新能源汽车、北美的无线充电、EMD等。

家族企业的决策机制

万安集团的决策机制是：董事局来决策公司的重大事情，但是老父亲还有一票否决制。一般对重大决策，如果父辈没做判断，我做出判断了，那么就按照我的判断去实施，如果说我没作出判断，父亲作出判断了，就按照父亲的判断去实施。

资本市场介入

作为传统制造业，可以通过原始的资本积累进入资本市场，但是要在传统制造业高端技

术方面有所建树，还是要积极融入资本市场。这是制造业唯一能走的一条路，也是必须要走的一条路。

自动化需要看时机

丰田提出来一个理论值得借鉴，自动化的发展和整个企业的技术管理必须要匹配。当技术管理水平没有达到一定级别的时候，去推自动化，我认为意义不大，效果也不好。

人才梯队建设

G20 让杭州知名度提高，会吸引更多人才。但是值得一提的是，汽车的专业性人才目前仍然比较匮乏。目前的机遇是从世界 500 强流出的精英正在加入民企，如何留住人才是新的挑战。

国际合作

陈锋和哥哥陈江在国内、国际的分工合作非常高效。有多年美国工作经验的陈江负责在国际上寻找标的，陈锋则负责国内产业的落地。目前来看这种方式的家族企业传承是更合理的。

最后，陈锋表达了自己的愿景，希望将万安集团打造成有国际影响力的零部件产业集团。

创新创业：助力新生代企业家的中国梦

Alan Barrell 开场就难掩对华为的赞许，他说中国需要更多像华为一样的企业。自己今天来的目的就是要赋予大家更多的激情。

Barrell 认为中国已进入创新时代，正在新的文化复兴阶段。“在世界上从来没有发生过像中国这样巨大的改变，30 年间使 6 亿人民摆脱了贫困。越来越多的中国企业正走向世界，而我们需要建立更多具有品牌价值的企业。华为最近也在剑桥成立了研究中心，我们希望在能够有越来越多像华为这样的企业。如果中国有 20 家像华为这样的企业，那么中国经济会更强大。我期待各位成为任正非一样的企业家”。

之后，Barrell 说尽古今人物，以世界各国创业楷模的故事激励同学们。从 500 年前发明了印刷术的古腾堡说到发明了万维网的科学家蒂姆·伯纳斯·李爵士，说明了互联网对人类进步的贡献。达芬奇的成功告诉我们，未必人人要去做专才，通才同样是成功的模式。600 年前，哥伦布拿到天使投资人伊丽莎白一世的资金开始探索世界；牛顿因为重新思考了一个问题，发现了万有引力。

爱因斯坦说想象力比知识更重要，所以同学们不要压抑自己的想象力。但是好的创意并不是一蹴而就的，现在改变我们生活的好创意可能是经历数十年才从想法变成现实。比如，苹果：苹果产品的雏形其实是 1968 年第一次提出的。

最后，Barrell 鼓励大家，不管想做什么样的企业，抓紧开始才是正理，勇气天然的带着魔力！很多小公司失败的原因就是从来没开始做自己想做的項目。



国内首个新阶层 EMBA 项目再迎新生——新阶层·新作为·新看点

2016年11月26日,浙江大学EMBA2016年新阶层班开学典礼在浙江大学西溪校区举行。浙江大学EMBA新阶层人士定制班是在传统EMBA项目的基础上,结合中国特色的经济体制改革,为中国新阶层人士量身定制的国内首个EMBA教育项目。该项目也得到了中央统战部八局、浙江省委统战部以及其他各地区省委统战部的关心与支持。继2015年首届班开班后,今天又迎来了第二期学生。

出席此次活动的嘉宾有:浙江大学学术委员会主任、新阶层首期班班主任张泽院士,中共浙江省委统战部副部长楼炳文,中共浙江省委统战部党外知识分子处处长宋立,上海黄金交易所理事长焦瑾璞,浙江大学研究生院学科建设处副处长蒋笑莉,浙江大学管理学院院长吴晓波、党委书记兼副院长包迪鸿,EMBA中心常务副主任杜红、副主任王剑。

张泽在开学典礼上致辞,重新解读了“学习”二字的意义。今天的‘学习’跟我们以往的从小学到大学的学习已经大不一样,班上的每位同学都是各路精英,都有各自不同的经历。在浙江大学EMBA的学习,最重要的是通过自己的实践,结合自己的经历,面对现在的问题重新思考。希望在这样的学习背景和学习条件下,各位同学有更好的提升,为自己的事业做更好的铺垫。在互相学习中取得更好的成绩,成为好朋友,取得更好的成功。”

楼炳文受中央统战部的委托,代表浙江省委统战部对第二期新阶层班的开学表示热烈的祝贺。他指出,改革开放30年以来,我国社会结构和阶层结构发生了深刻变化,产生了新

的社会阶层，新阶层人士分布面广、数量众多、思想活跃，新阶层统战工作的重点是要让新的社会阶层和其他的阶层和谐共处，让新的社会阶层成为中国特色社会主义事业合格的建设者、成为党执政的群众基础。中央统战部和省委统战部一直高度关注浙江大学 EMBA 新阶层班。希望全体学员要善于学习、勤于思考、精诚团结，成为我国新阶层群体中的一股中坚力量。

蒋笑莉代表研究生院，祝贺各位新生成为研究生院大家庭的一员，并为大家介绍了浙江大学研究生院的概况和教育质量。根据 ESR11 月份的最新排名，浙江大学有 18 个学科进入世界前 1%。同时与大家分享了 EMBA 学习的看法。

吴晓波代表管理学院，欢迎同学们的到来，对中央统战部以及浙江省委统战部对新阶层项目的关心和支持表示感谢。他说，在浙江大学“求是精神”的指导下，管理学院形成了清晰的办学宗旨：培养引领中国未来发展的健康力量。以国际视野、创新能力、创业精神、社会责任四大支柱来确保办学宗旨的实施，助力同学们从优秀到卓越。

山东长城梅地亚文化传播有限公司董事长王百忠作为老生代表介绍了浙江大学新阶层 EMBA 发展历程，以及在浙江大学学习最深的感触就是：“相互学习，相互支持，相互欣赏”。他希望浙江大学新阶层 EMBA 班能够生生不息。“两年前，浙江大学首期新阶层 EMBA 班开班，直到今天新的一学期又将到来。从零到一，从无到有，是一个质的飞跃。我们创新了新阶层班，创新了新时期研究中心，打造了新平台。我们共同珍惜从无到有的艰辛历程。我相信浙江大学新阶层 EMBA 班从新一期到新二期，到新十期，到 100 期，将会直到永远。让我们永远铭记：求是创新，永远在路上；亲情友情，永远在一起！”

新生代表陈意明和楼婷在开学典礼上也各自表达了此次来浙江大学 EMBA 求学的初衷和心情。开学典礼后，浙江大学 EMBA 特邀焦瑾璞为大家带来“普惠金融”与“中国黄金市场的发展与黄金投资的价值”专题讲座。



管理学院 MBA 团队喜获 2016 年“创青春”全国大学生创业大赛 MBA 专项赛金奖

2016 年 8 月 30 日，2016 年“创青春”全国大学生创业大赛 MBA 专项赛闭幕式暨颁奖典礼在四川省绵阳市隆重举行，浙江大学管理学院 2014 级 MBA 学生沈晶晶、董友鑫、范海涛、时帅和赵梦瑶，凭借项目《职业卫生整体解决方案》和出色的汇报答辩，在参加决赛的 100 支高校 MBA 代表队中脱颖而出，获得全国金奖。”

本次大赛由共青团中央、教育部、人力资源和社会保障部、中国科协、全国学联、四川省人民政府主办，共青团四川省委、绵阳市人民政府承办，在 8 月 28 日到 30 日的三天中，来自各大高校的 100 个入围决赛的 MBA 创业项目进行激烈的角逐。终审决赛由来自国内著名专家学者、成功企业家、职业经理人、创业导师、创投机构代表、金融专业人才等 48 名评委组成的专项赛全国评委会，负责决赛的项目评审工作，通过书面评审、现场答辩、公开展示、会议合议等环节确定最终奖项，竞赛设金、银、铜奖及优秀奖。参赛项目不仅有机会获得风险投资的支持，还将获得中国科技城项目孵化落地的“大礼包”。

浙江大学 MBA 团队《职业卫生整体解决方案》项目，源于浙江多谱检测科技有限公司在职业卫生领域的长期实践。公司创始人沈晶晶是管理学院 2014 级 MBA 学生，也是本次大赛浙江大学 MBA 代表队的成员。浙江大学 MBA 团队深度调研了浙江多谱的组织架构、发展战略、营销策略。并组织了对行业专家和典型客户的深度访谈，分析研究了职业卫生检测领域的行业发展、竞争对手、客户需求。在充分研讨后提出了浙江多谱检测科技有限公司的二次创业方案《职业卫生整体解决方案》。本次项目为浙江多谱重新梳理了公司发展战略，进行了核心资源、合作伙伴关系的重新构建，充分运用了互联网新技术，提出了建立全国性职业卫生检测平台的创业方案。

现场答辩的过程中，该方案由于集实际可行性与创新性于一身，获得了评委的高度评价。评委一致认为在当下中国制造 2025 与健康中国 2030 的国家战略下，职业卫生检测领域正在迎来巨大发展机会，浙江大学 MBA 团队的方案具备很强的可行性。代表浙江大学 MBA 参加此次大赛的五名 MBA 学子都有着不同的行业背景和丰富的工作经验，在学校、管理学院、MBA 教育中心各级老师的指导帮助下，将此次方案在浙江多谱检测进行落地实施。这是一次将所学商业技能在真实商业环境进行实践的宝贵机会。

“创青春”全国大学生创业大赛 MBA 专项赛每两年举行一次，下次举行将在 2018 年，欢迎更多的 MBA 同学能够组队参与，在实践中锤炼商业技能，早日成为引领中国未来发展的健康力量！



浙江大学管理学院 EDP 中心 2016 年度论坛圆满举办

初冬的清寒浸染杭城，却无法阻挡管理学院 EDP 学员重返校园追逐知识的热情。2016 年 11 月 26 日至 27 日，由管理学院 EDP 中心主办、用友网络科技股份有限公司协办的“浙江大学管理学院 EDP 中心 2016 年度论坛”在浙江大学玉泉校区永谦活动中心小剧场隆重举行。浙江大学管理学院 EDP 逾千名校友再聚首，共同聆听智慧之声，探索发展之路。

中国高校 EDP 联盟创会主席、浙江大学管理学院院长助理兼 EDP 中心主任孙建平在论坛开场致辞中首先代表管理学院对在百忙之中前来参加论坛的嘉宾、学员及校友表示由衷的感谢和热烈的欢迎。他说，今年是浙江大学建校 119 周年，明年即将迎来 120 年大庆，为了更好地展示学校及学院的实力，增强校友和学员对母校的凝聚力和归属感，特举办此次大型论坛，邀请了三名师师大家，希望大家能够在这两天的时间里有所收获。

随后，复旦大学特聘教授、复旦大学中国研究院院长、G20 央视直播室特约观察员张维为在论坛上作了《重返世界之巅》的精彩报告。讲座开始，张维为就明确指出，中国人要自信，我们要把不自信的帽子送给我们的对手。张维为运用数据、图表等形式从机场、地铁、商业、文化、生活等多个角度将上海的经济社会发展现状与纽约等西方主要城市的发展现状进行了比较，生动地说明了中国改革开放所取得的伟大成就。他指出，很多人出国后，才知道西方国家的优劣，才深知祖国的繁荣强大，才更加爱国。

讲座最后，在座 EDP 校友们与张维为进行了问答互动，气氛热烈。纵观整个讲座，张维为列举大量的古今中外例证，旨在阐明一个基本观点：中国在历史上曾登上世界之巅长达几百年上千年，但近代中国落后了，而今天中国的发展证明了中国特色社会主义理论、道路、制度是正确的，我们现在取得的成就在人类历史上也前所未有的，实现中华民族伟大复兴的中国梦越来越近，世界舞台必定有中国话语权，中国崛起势不可挡，这是必然趋势，不可逆转，中国终将重返世界之巅。

11 月 26 号下午，管理学院 EDP 中心年度论坛的讲台上又出现一位熟悉的大咖——著名时政评论员和学者、中国转型和战略问题专家、凤凰卫视主持人、时事评论员邱震海讲授《“特朗普时代”中美关系与世界格局演变》的专题讲座。他认为“特朗普现象”不仅是美国的一个现象，更是全球的一个现象；“特朗普时代”不仅是中美关系发生变化，更是世界格局将要发生大的一个演变。他用大历史的视角从对人类的思考、特朗普的思想资源和走向、特朗普正在成形的幕僚团队的结构、中美关系未来的走向包括经贸关系、安全政策等更加宏观的角度不光谈政治，更多的谈其背后的经济本质。

邱震海的讲座分析透彻，旁征博引，具有很强的感染力，他给在座的 EDP 校友们提供了一种逻辑的思考、一种全新的方法论，不仅仅的是从实用主义者角度来分析，而是真正以一个学者用逻辑结构的方法把特朗普的思想资源做了好好的总结，同时也从另外一个政治的角度来缜密的观察特朗普周围的团队，让在座的企业家能更清楚地认识特朗普时代中美的走向和世界格局的演变趋势，能更好地为企业的发展找准前进方向给予启迪。学员普遍反映，邱震海针对自己的知识背景和学历层次，高屋建瓴、深入浅出地讲解前沿话题，为大家呈现了一场精彩的智慧盛宴，受益匪浅。

27 日的浙江大学玉泉校区永谦活动中心小剧场中心同样是座无虚席，著名经济学家、经济咨询专家、北京视野咨询中心主任、被海内外誉为中国经济学界“京城四少”之一的钟朋荣教授为大家带来《经济大势与企业发展战略》的专题讲座。钟朋荣一向以快言快语著称，“中国房价全世界最贵”、“少存款、多贷款，争取负债最大化”、“藏富于民是世界趋势”、“专投中国人买的东西，而不要投中国人卖的东西”……操着一口浓重湖北口音的钟朋荣语出惊人，精彩观点不时引起在座校友的阵阵掌声。从房价引申到经济大势、房地产、人民币汇率、债务危机、货币政策……钟朋荣畅谈当前经济热点话题，分析未来经济发展走向，并对企业转型发展个人经济投资给出自己的建议。

对于企业做投资，钟朋荣希望大家记住他一句话“专投中国人买的东西，而不要投中国人卖的东西”。现在企业面临四个问题，这四个转型背后就是资源性，谁掌握了资源，财富就能升级。凡是中国人造不了东西，以后都是天价，专门投中国人造不了的东西，凡是中国人造的东西就别投，凡是中国人会造的东西以后都不值钱。

对于打造企业核心竞争力，钟朋荣提出要通过产业优化和集中，打造核心竞争力。一个企业的产业选择要关注很多因素，现在很多企业有的需要转产，有需要产业调整，搞什么产业，怎么调整，要关注很多因素。第一要关注产能过剩，第二要关注发展趋势，第三要

关注技术进步，第四关注劳动力，第五要关注对策导向，关注全球市场变化。

最后，钟朋荣讲到了商业模式创新的路径和方法：首先路径之一，通过客户需求进行模式创新，商业模式创新首先找准客户真实需求，客户真实需求来确定企业的价值主张。路径之二，通过价值组装的调整来进行商业模式的创新。路径之三，通过产权结合和合理分配实现商业模式创新，产权可以切很多权，收益权、出租权、使用权。路径之四，通过客户关系调整进行商业模式创新。路径之五，通过对主体业务重新定位进行商业模式创新。路径之六：通过整合资源进行商业模式创新。整合资源要思考四个问题，一是自己还有哪些可以开发的潜力资源，自己可以增加哪些资源，自己可以整合哪些外部资源，社会上还有哪些潜力资源没有开发利用。这是我们搞商业模式创新的一个前提。要善于利用发现资源，利用闲置资源创新商业模式，善于整合资源，借助他人资源创新商业模式。

钟朋荣犀利风趣的演讲让现场听众专注聆听的时候经常情不自禁地笑声、掌声雷动，整场报告会让参会的校友们在战略层面开阔了视野，在操作层面受到启发，学员纷纷表示钟教授讲的有干货，有收获，从宏观经济层面把握国家发展大势，对企业科学确定发展方向和战略选择起着关键作用。

至此，浙江大学管理学院 EDP 中心 2016 年年度论坛圆满落下了帷幕！



管理学院求是精英班年会暨 EDP 校友联谊会成立大会圆满落幕

天分浙水应东溟，日夜波涛不暂停。2017 年 1 月 8 日，在“八面来风闻潮声”的钱塘江畔，管理学院 300 余名求是精英班新老学员汇聚在天元大厦，共同参加管理学院求是精英班年会暨 EDP 校友联谊会成立大会，回首 2016，共话 2017。

本次盛典为回馈一直以来不断支持管理学院和 EDP 中心发展的求是精英班学员，特邀请了著名经济学家、经济咨询专家、北京视野咨询中心主任、被海内外誉为中国经济学界“京城四少”之一的钟朋荣教授带来一天的专题讲座，引领求是精英学员们对 2017 中国经济发展态势和供给侧结构性改革下企业如何转型与升级、如何融资做出进一步的思考和探索。

随后，管理学院 EDP 校友联谊会成立大会正式召开。浙江大学发展联络办公室主任、校友总会秘书长胡炜，浙江大学管理学院党委书记兼副院长包迪鸿，副书记阮俊华、吴为进，管理学院院长助理、EMBA 中心主任贲圣林，中国高校 EDP 教育联盟创会主席、管理学院院长助理、EDP 中心主任孙建平，管理学院校友办副主任缪依茹，南京大学 EDP 企业家联合会常务副会长赵刚等领导出席大会。

管理学院 EDP 校友联谊会秘书处秘书长、原杭州市委副秘书长王忠德介绍说，2016 年下半年，根据管理学院 EDP 校友提出的加强校友联谊、加强合作、共同发展进步的愿望和要求，在管理学院领导的关心支持下，管理学院 EDP 中心组建了校友联谊会筹备工作组，通过多次走访校友、组织校友座谈，数次召开联谊会筹备会议，拟定了联谊会章程、宗旨，拟定了组织框架和工作思路，在多方推荐、引荐、商议的基础上，确定了理事会成员和秘书处成员的名单。

包迪鸿随后致辞，他首先代表浙江大学管理学院热烈祝贺校友联谊会成立，也借此机会，向关心和支持学校学院建设发展的各位校友表示了热烈的感谢和崇高的敬意。他希望能够借助管理学院 EDP 校友联谊会的作用达到三个目的：搭建平台，助推发展；锤炼能力，健康发展；抱团发展、取长补短，弘扬求是精神。

孙建平在致辞中提到：管理学院 EDP 中心在浙江大学及管理学院强大后盾支持下，在各级党委政府和广大企业家的关怀、信任和厚爱下，已经成长为知名的企业家深造和交流的平台。不仅连续五年荣获“浙江大学继续教育先进集体一等奖”，还连续两年荣登浙江省经信委公布的“浙江省管理咨询培训行业示范机构”榜首。

胡炜代表浙江大学校友总会向大会的召开表示祝贺，他介绍了浙江大学近几年在教学科研、人才建设等方面的飞速发展，表示校友会是一个服务母校、服务校友、服务地方的组织，希望管理学院 EDP 校友联谊会能够在建立联络平台、推进校企合作、促进人才培养等方面发挥积极的作用，在学校 120 周年华诞之际积极加入到母校校庆活动中来，浙大校友总会将全力支持管理学院 EDP 校友联谊会的各项工作。

管理学院 EDP 校友联谊会执行会长、浙江围海建设集团股份有限公司副董事长、投资总裁王掌权在讲话中感慨到：作为管理学院 EDP 校友联谊会第一任执行会长，感到荣幸和温暖，

同时也感到沉甸甸的责任。对于校友联谊会下一步的工作思路,他提出四点想法:整合资源、做好服务;组织学习、开展活动;群策群力、共建共享;心怀感恩、反哺母校。最后他表示将以满腔的热血、满怀的激情,努力为全体校友做好服务,努力打造好联谊会这个平台,努力让中国乃至世界听到管理学院 EDP 校友的声音!

管理学院 EDP 校友联谊会成立大会在热烈而欢快的气氛中圆满结束。在合影留念后,以“八面来风闻潮声”为主题求是精英班的晚会正式拉开序幕。此次年会由管理学院 EDP 中心领导与精英班各班班主任、班委共同策划,,同学们更是积极报名给予支持。



会议概览

第五届“神经管理学与神经经济学国际会议”（ICNN 2016）顺利举行

2016年11月4日至6日，以“神经决策理论方法和神经作业管理”为主题的第五届“神经管理学与神经经济学国际会议”（the 5th International Conference on Neuroeconomics and Neuromanagement, 2016）在浙江大学紫金港校区隆重举行。本次会议由浙江大学主办，浙江大学管理学院、浙江大学管理学院神经管理学实验室联合承办，浙江省哲学社会重点研究基地——浙江省信息化与经济社会发展研究中心协办。

会议邀请到了来自美国、加拿大、英国、德国、荷兰等国及内地的顶尖学府，如牛津大学、乔治梅森大学、新加坡国立大学、杜塞尔多夫大学、澳大利亚国立大学、苏黎世大学等十九所高校的学者担任特邀报告人，并吸引了来自慕尼黑大学、加拿大纽芬兰纪念大学、新加坡国立大学、香港中文大学、中国科学院、北京大学、清华大学、上海交通大学、复旦大学等国内外六十余所高校的两百多名代表参会。



未来十年中国制造及供应链管理在智能化、集成化及全球化面临的趋势和挑战——2016全球制造与供应链管理论坛圆满落幕

李克强总理在全国两会上作《政府工作报告》时首次提出“中国制造 2025”的宏大计划。如何才能抓住这一历史机遇，在未来十年提升中国制造及供应链管理的整体素质及创新能力，提升在全球化分工和价值链中的地位？在这样的背景下，2016年6月22日，浙江大学管理学院和麦吉尔大学 Desautels 管理学院联合举办的“2016 全球制造与供应链管理论坛”围绕着以上议题展开了深入的探讨。“2016 全球制造与供应链管理论坛”是该品牌论坛的第三届。论坛依托于浙江大学管理学院与加拿大麦吉尔大学 Desautels 管理学院共同打造的全球制造与供应链管理硕士项目（GMSCM）开展。



健康力量满商都——2016 全球供应链管理峰会顺利召开

2016 年 7 月 22 日，由浙江大学管理学院、美国罗格斯大学商学院和义乌市人民政府主办的“2016 全球供应链管理峰会”之“基于大数据的管理科学前沿论坛”在浙江大学紫金港校区隆重召开。在此次前沿论坛上，“浙江大学数据分析和国际研究中心”宣布成立。2016 年 7 月 23 日至 24 日，“2016 全球供应链管理峰会”在浙江义乌幸福湖国际会议中心隆重举行。

本次峰会由浙江大学管理学院、义乌市人民政府、美国罗格斯大学商学院主办，以“互联网时代的全球供应链管理学术前沿与最新企业实践”为主题，旨在加强海内外供应链管理领域的学术交流，促进高校、企业和义乌市政府在互联网背景下基于供应链管理的交叉合作。此次参会人数超过 500 人，吸引了来自 60 多所国内外大专院校的师生和大量的企业界、传媒界人士。



2016 国际旅行、旅游教育者学会 (ISTTE) 成功举行, 浙江大学管理学院助力协办

2016年10月12日-14日, 2016国际旅行、旅游教育者学会(International Society of Travel and Tourism Educators, 简称ISTTE)在黄龙饭店隆重召开, ISTTE是一个代表全球范围内各层次的旅行、旅游及相关领域教育的国际组织, 其会员包含美国、加拿大、墨西哥、澳大利亚、荷兰、新西兰、英国、韩国、中国、台湾等众多国家和地区的院校。会议每四年才能在美国以外的国家举办, 此次是ISTTE首次登陆中国。

此次会议主题为“旅游、酒店教育的全球战略(Global Strategies in Tourism&Hospitality Education)”, 由ISTTE主办, 香港理工大学承办, 浙江大学管理学院协办。



交流与访问

管理学院吴晓波院长带队管院师生应邀参加第二十届剑桥国际制造业研讨会并与剑桥大学续签合作协议

在中央“建设世界一流大学”专项资金的资助下，2016年9月29—30日浙江大学创新基地十多名师生在浙江大学创新基地主任、浙江大学管理学院院长吴晓波带领下，应邀赴剑桥大学参加第二十届剑桥国际制造业研讨会并组织特邀环节：华为与中国领军企业(special session: Huawei and Chinese Flagships)。



管理学院吴晓波院长应邀出席“新大中国论坛”并作主题报告

2016年10月17日，第四届新加坡管理大学中国论坛在新加坡举行，论坛主题为“探索中国经济改革在深水区的航向：动荡时局中的创新和可持续发展”。浙江大学管理学院院长吴晓波应邀出席论坛并作题为《新常态下的动能转换》的主题报告。



管理学院周伟华副院长参加 2016 年 AAPBS 年会并访问韩国顶尖商学院

2016年10月26至28日,管理学院副院长周伟华应邀出席了于韩国科学技术院(KAIST)召开的亚太商学院协会(AAPBS)2016年年会,并在参会期间与合作院校及相关学者进行了深入交流,取得了丰厚成果。此外,周伟华还分别访问了韩国高丽大学、首尔大学、延世大学、成均馆大学和韩国科学技术院,进一步深入开展商学院学生交流与教师合作。



哈萨克斯坦阿拉木图管理大学校长及 CEEMAN 管理协会主席一行访问管理学院

2016年10月19至20日,哈萨克斯坦阿拉木图管理大学(Almaty Management University, Kazakhstan)校长 Assylbek Kozhakhmetov, 以及 CEEMAN 管理协会主席、斯洛文尼亚国际发展管理中心布莱德管理学院 (IEDC-Bled School of Management, Slovenia) 校长 Danica Purg 一行访问浙江大学管理学院。双方均表示, 希望以中国“一带一路”战略为契机, 加强两地高校间理解与沟通, 构建全方位合作新格局。洽谈有关 2017 年 CEEMAN 年会筹备及策划事宜, 并就联合开展“全球领导力”方向项目合作进行讨论。

“当传承遇到转型”——管理学院陈凌副院长出席 2016 中欧第五届中国家族传承论坛并发表演讲

2016年9月10日, 以“创新和创业精神——当传承遇到转型”为主题的 2016 中欧第五届中国家族传承论坛在上海举行。来自全球各地的专家学者、研究机构成员、家族企业成员和家族财富管理机构人员等云集, 浙江大学管理学院副院长、企业家学院院长陈凌作为点评嘉宾应邀出席了此次论坛。

浙江大学全球浙商研究院参加世界杭商大会“海外人才助力创新创业”论坛

2016年10月20日, 杭州市委统战部、杭州市发展研究中心、杭州市人力资源和社会保障局主办, 杭州市杭商研究会、杭州欧美同学会承办的 2016 第二届世界杭商大会“海外人才助力创新创业”论坛在杭州国际博览中心召开。浙江大学全球浙商研究院副院长邬爱其出席论坛, 就海外人才如何在创业过程中助力杭州经济发展等议题展开深入交流。

旅游与酒店管理学系王婉飞教授应邀出席并参与协办 2016 中国(国际)休闲发展论坛

2016年10月14日, 以“大健康与休闲产业”为主题的“2016 中国(国际)休闲发展论坛”在杭州国大雷迪森广场酒店盛大开幕。浙江大学管理学院休闲管理研究所所长、管理学院旅游与酒店管理学系副主任王婉飞应邀参加该论坛, 为论坛做全程的学术指导和部分嘉宾邀请, 并主持分论坛: 休闲旅游投资峰会。

管理学院数据科学与管理工程学系师生参加 2016 美国 INFORMS 年会

“2016 美国运筹学与管理科学协会年会”于 11 月 13 日至 11 月 16 日在美国纳什维尔市举行。浙江大学管理学院数据科学与管理工程学系也在该年会上布置展台，发布了招聘广告，并派出两位老师刘南、金庆伟与一位研究生李磊参加了此次年会，做了分会报告。

理学院服务科学与运营管理学系前往川山甲供应链管理股份有限公司进行交流

为了了解供应链和物流管理实践的新发展和新模式，探寻校企合作前景，2016 年 11 月 24 日，管理学院服务科学与运营管理学系邓明荣、李浩等多位老师前往川山甲供应链管理股份有限公司进行了参观交流。双方还就学生联合培养、实习实训基地建设以及共建供应链物流实验室等方面的合作前景，达成共识。

美国印第安纳大学师伟博士到访管理学院创新创业与战略学系

2016 年 12 月 8 日，美国印第安纳大学凯利商学院师伟博士应邀前来管理学院交流，为管理学院师生带来题目为“The Bright Side of State Ownership: Preventing Corporate Misconduct”（透视国家所有权的“光明的一面”：阻止公司不端行为）的学术讲座。

香港大学金融学首席教授林晨莅临管理学院财务与会计学系并作精彩报告

2016 年 11 月 10 日，香港大学金融学首席教授林晨莅临管理学院财务与会计学系带来主题为“CEO Savings Culture and Corporate Cash Policy”的精彩报告。

浙江大学心理与行为科学系特聘研究员李峙到访管理学院市场营销学系并作学术讲座

2016 年 11 月 23 日，浙江大学心理与行为科学系特聘研究员李峙到访管理学院，为管理学院师生带来主题为“Virtual Reality and its Applications”的讲座，深度解读了虚拟现实（VR）的技术基础和前沿应用。

传化集团副总裁陈捷莅临管理学院领导力与组织管理学系并做报告指导

2016 年 11 月 4 日，领导力与组织管理学系主办的“卓越领导力”论坛开讲，传化集团副总裁陈捷给管理学院师生做了关于传化物流战略发展与组织变革的精彩演讲。

校友动态

“同心携手，共创一流”——浙江大学全球各地校友会秘书长会议暨 2016 年南部地区校友会联谊会年会圆满举行

2016 年 12 月 17 日，浙江大学全球各地校友会秘书长会议暨 2016 年南部地区校友会联谊会年会在珠海召开。浙江大学校长、校友总会会长吴朝晖，校友总会秘书长胡炜，120 周年校庆筹委会秘书长张美凤等母校领导出席。浙江大学全球各地校友会秘书长，南部地区校友会的校友代表等共 100 多人参加此次会议。会议以母校 120 周年校庆有关工作为主要议题，结合南部地区校友会联谊会年会开展会议并举行了“浙江大学 120 周年校庆大使”聘任仪式，聘任百余位全球各地校友会秘书长为第三批校庆大使。

年会上，吴朝晖充分肯定了各地校友会在近几年开展的一系列创新性工作，他在讲话中指出，浙江大学当前正在探索构建与创新型大学匹配的开放式生态网络治理模式，而在浙江大学未来的治理结构中，校友既是不可或缺的有机组成部分，也是参与学校治理的重要力量。他强调，需尽快建立与创新型大学同步发展的校友工作体系，切实担当构筑学校与校友“发展共同体”的使命。同时，他也提出了四点工作建议：一是拓展校友创新空间，融入开放的创新生态系统；二是发挥校友育人功能，嵌入开环的人才培养体系；三是挖掘全球校友资源，传承开源的大学精神文化；四是加强校友组织创新，构建互联互通的全球校友网络。

珠海校友会会长张福根致欢迎词，张福根以一首五言绝句作为开场白，表达了珠海校友会对全球校友的欢迎：时节值寒冬，珠城春意浓。何以春来早，校友情义重。

南部地区校友会联谊会会长、深圳校友会会长朱跃龙总结了 2016 年南部校友会联谊会的工作。从通过组织活动来构建联系校友的基础平台，到学习各地校友会先进经验，从积极响应母校“聚沙成塔”计划助力母校发展，到努力推动校友从情感共同体走向发展共同体。南部地区校友会联谊会还将不断创新校友工作方式，将校友工作更好地传承下去。

张美凤向校友们介绍了 120 周年校庆筹备工作最新情况，呼吁通过大家的共同努力，发动广大校友关注和参与“寻找身边浙大人”等活动，并邀请大家明年能返校参加校庆活动。

下午的全球各地校友会秘书长会议由胡炜主持，会议重点讨论了 120 周年校庆全球同庆的筹备情况。

各地校友会将围绕“五个一”——举办一场庆祝活动、提供一份校友名单、带回一句感人祝福、表达一份真挚心意、刊登一篇广而告之的要求开展工作。会议还专门介绍了“浙大全球校友活动平台”，诚邀广大校友关注和参与。



管理学院 130 余位校友班级联络员“回家”，共同启动 120 周年校庆

距离浙江大学 120 周年校庆还有 152 天，遍布全球各地的管理学院校友们却早已按捺不住内心的喜悦，为“回家”而“蠢蠢欲动”。2016 年 12 月 17 日上午，浙江大学管理学院校友联络员大会暨 120 周年校庆启动仪式在浙大紫金港校区隆重举行，会议旨在凝聚管理学院“健康力量”，邀请全球校友关注并参与浙大 120 周年校庆。

来自各地的 130 余位管理学院校友班级联络员纷纷代表着各自班级，百忙之中拨冗而来。同时，浙江大学发展联络办公室副主任、校友总会副秘书长党颖，管理学院党委书记兼副院长包迪鸿，党委副书记吴为进，教学办李贤红以及管理学院教授邢以群等众多师生，也出席了此次大会。

“大不自多，海纳江河……”会议伊始，全体师生起立奏唱校歌，伴着慷慨激昂的旋律，现场校友们热泪盈眶，油然而生的自豪感、往昔求学岁月里的师生情在心底彻底唤醒。随后，党颖代表学校、校友总会致辞，她首先对校友们的到来表示热烈欢迎与衷心感谢，并向校友联络员们表达了殷切期待。她说，校友联络工作需要联络员们的大力支持与参与，传承校友文化，将个人与母校相联系，实现共赢发展。同时，她还邀请校友们参与母校 120 周年校庆系列活动，回归母校，凝聚最广泛的校友之心，共同见证母校双甲华诞。

包迪鸿代表学院向校友们致以亲切的问候，并回顾了管院发展重大历程，展望未来发展趋势。他表示，管理学院自成立 36 年以来，风雨兼程，伴随着中国崛起的步伐，融创新创

业于管理理论和管理实践的开拓，已然发展成为一所学科特色鲜明、走在市场经济前沿，精英荟萃、人才辈出的现代商学院。而这诸多成就，都离不开管院校友们在各行各业上的努力拼搏与艰苦奋斗，更离不开广大校友对学院的大力支持与鼎力相助。对此，他代表学院，对校友们表示由衷地感谢。

“管理学院校友遍布世界各地，拥有校友逾4万多名……”，吴为进在会上作了校友工作报告。他介绍，管理学院素来重视校友工作，是浙江大学最早着手校友工作并成立校友办公室的院系之一。在历届校友的共同努力下，学院校友工作稳步推进，众多校友组织、俱乐部成立，校友认可度逐年上升，学院已连续三年被评为“浙江大学校友工作先进单位”。同时，他表示，此次大会共联络到130多个班级参与，是一次全新的开始，希望在所有班级联络员们的不断努力下，能在120周年校庆期间，凝聚更多“健康力量”。

此外，管理学院1983级首届本科班校友代表李勇在会上回忆了自己多年前在管理学院学习的经历，并表达了对母校的深深感恩与思念。“感谢母校、母院的培养，感谢那段美好的青春印记，我们都将永远铭记。”同时，他表示，如今正逢管理学院新大楼建设之时，这是一次难得能在母校留下青春念想的机会，经过83级首届本科班全体同学们的讨论，他们计划将以班级名义为管理学院新大楼捐赠一间教室，他说：“无论多少，无论大小，重要的是那颗充满感恩的心。”

管理学院2008级MBA集中班林凯校友则以自己所在的读书俱乐部为例，重点介绍了学院校友组织为校友提供的服务与帮助，讲述了在校就学期间的收获与成果。

“饮其流者怀其源，学其成时念吾师”。在此次大会筹备阶段，有一个特别策划的“征询”：您最想见到的一位老师，短短时间就收到了校友们上百条的回复。师恩难忘，桃李芬芳，因为当年老师们辛勤的付出，校友们在人生路上始终拥有自信与健康力量。今天，他们怀着感恩之心，期盼恩师像当年那样回到他们中间，再次感受恩师的谆谆教诲。因此，此次大会邀请了管理学院教授邢以群。作为管理学院1983级硕士与1994级博士，既是老师又是校友的他，围绕着“感谢、情意、联系”，说出了在场校友们的心声，也阐述了教师始终为同学们、校友们奉献的无悔人生，其深情的讲话迎来了现场掌声阵阵。

会议最后，包迪鸿就120周年校庆筹备工作展开了汇报，并再次呼吁班级联络员们共同参与校庆筹备工作，发动班级同学同心协力，建设管理学院，共筹校庆！

欢快的时光总显短暂，大会最后在管理学院师生们的合影留念与欢快畅谈中落下帷幕。通过此次“相聚”，不仅凝聚了管理学院“健康力量”，让校友们再一次感受到“家”的温暖，同时也正式启动了“120周年校庆”筹备。带着对母校的不舍与深深眷恋，校友联络员们又将回到各自岗位，为践行“引领中国未来发展”的承诺，也为与管理学院一起“同心携手、共创一流”，不懈奋斗。相信在120周年校庆期间，将迎来全球管理学院校友的“健康力量大聚集”，让我们拭目以待！



管理学院杭州校友联谊会 2016 年会暨校友工作积极分子表彰大会顺利举行

年关已近，新年将至，2016 年 12 月 18 日，浙江大学管理学院杭州校友联谊会 2016 年会暨校友工作积极分子表彰大会在中国邮政集团浙江省分公司隆重举行，一年一度的年会由校友自发组织，通过精心的策划、温馨的布置，期待传递给校友们最真挚的节日祝福与管院大家庭的温暖。

本次活动有杭州校友联谊会名誉会长、原浙江省银监局党委书记、局长、现浙江省政协委员、浙江省特聘调研员杨小苹，杭州校友联谊会理事会会长王鹤鸣、常务副理事长兼秘书长蔡德绍，副会长、浙江省政协原常委鲍钢，常务副秘书长、广宇集团股份有限公司董事兼党委书记胡巍华，以及 100 多位管理学院校友到场联欢，浙江大学管理学院院长吴晓波，党委书记包迪鸿，副书记吴为进，校友事务与发展办公室缪依茹、王梓宁等老师受邀出席。同时，另外部分远在外地而很遗憾无法参与本次会议的校友，如杭州校友联谊会名誉会长陈子辰等则通过来电的方式向各位领导、老校友问好并表达了对年会圆满举办的祝愿。

会议伊始，蔡德绍通过生动有趣的开场，介绍了现场的来宾，并对每位校友的到来表示热烈的欢迎。蔡德绍虽已是 80 多岁高龄，但却依然拥有着年轻人的活力与激情，现场活动中精神矍铄，不失风采。这么多年来，他始终坚持着校友活动的一线工作，他的热情与开朗让现场的每一位校友感受到了温馨与感动。

随后，杨小苹向校友们致词，她动情地表示，一年一次的杭州校友联谊会年会在院领导、校联谊会组织下开展地十分成功，坚持至今已经是第八次了。对此，她以校友的身份，对管理学院的领导、校友们以及一直以来为后勤保障工作做出突出贡献的广宇集团表达了衷心的感谢，正是因为有了各位领导及校友的支持与关爱，杭州校友联谊会才能持续壮大与发展。

吴晓波在会议中深刻描绘了他见到老校友、老前辈时的激动心情，并对各位老校友对管

理学院一直以来的帮助和支持表示了衷心的感谢，同时为会上受到表彰的积极分子送上了由衷的祝贺。另外，吴晓波就学院的发展状况进行汇报，着重介绍了今年学院内部的系所调整，并对新大楼的建设情况进行了汇报，让在场的每一位校友对母校及学院的发展有了更深入的了解，各位校友们纷纷感叹母校的变化，表达心中自豪之余，也为母校送上了发自内心的祝福。

浓浓母校情，依依校友心，紧接其后，本次聚会东道主中国邮政集团浙江分公司总经理、杭州校友联谊会副会长陈清对中国邮政的发展进行了简单介绍，并表示在浙江大学 120 周年校庆之际，中国邮政将为此发行专门的邮票以表达对母校的思念与祝福，并衷心祝愿广大校友能在各自岗位取得更加优异的成绩，共同携手，为学院发展做出更大贡献。

之后，王鹤鸣发表了总结致辞，这位满头白发的学长在提及管理学院杭州校友联谊会的发展历程时充满感情，感慨万分。他为杭州联谊会奉献了整整 12 年，从最开始的零散筹备到如今的硕果累累，目前联谊会精彩纷呈的活动以及高度的凝聚力无一不是通过往日一步步的努力以及每一分的付出而获得的。如今，王鹤鸣将届 70，他坦言该到了功成身退的时候了，他期待明年的杭州校友联谊会理事会换届能竞选出一位优秀的新会长，继续带领大家发展与前行。

会议最后，作为年会主持人的蔡德绍汇报了 2017 年杭州校友联谊会的整体工作计划与安排，同时宣读了 2016 年度杭州校友联谊会校友工作积极分子获得者名单，蔡德绍感谢这些积极分子在过去一年的时间里为校友工作的所作出的付出与努力，并邀请在场学院领导为他们授予证书。

不论是白发苍苍的校友，还是有朝气蓬勃的同门，母校、母院对每一个学子来说都是一个温馨的港湾。2017 年，在浙江大学 120 周年校庆之际，我们希望杭州乃至更多地区的校友联谊会能稳步发展，发挥凝聚校友、服务母校、回馈社会的使命，为更多的“管院人”带去热情与温暖，加强校友与母校间的联系、交流与合作，实现共赢！



百亿浙江大学校友母基金正式启航，多位管理学院校友助力发起

2016年12月18日，由浙商创投、紫金港资本两家浙江大学校友企业联合浙大圆正共同发起的百亿规模的“浙江大学紫金港未来创新母基金”盛大启航。

“浙江大学校友紫金港未来创新母基金校友见面会”在浙江大学紫金港校区隆重举行。浙江大学副校长张宏建、校长助理张美凤、校友总会秘书长胡炜，浙江省政府金融办副主任包纯田，余杭区委副书记、代区长陈如根等领导出席了活动。近200位与浙江大学有关的上市公司掌门人、投资机构大佬和优秀创业者齐聚一堂，共同见证了浙江大学校友母基金启动仪式。

浙商创投董事长陈越孟在主题演讲中指出，浙商创投自成立以来就坚定不移地支持创业创新，并连续多年冠名赞助浙江大学校友创业创新大赛。之所以积极推动母基金的发起设立，是因为这是非常有意义的事情，不仅可以有效凝聚校友力量形成合力，助力更多校友创业创新，更可以通过建立支持校友发展的长效机制，更好地构建浙江大学校友与母校发展共同体，实现多方发展共赢。

紫金港资本由深圳多名浙江大学校友共同设立，作为公司的董事长，陈军深知校友经济的影响力。他指出，很多浙江大学校友在创业的过程中都得到了来自学长学姐、老师前辈们的支持和帮助，我们希望通过校友母基金，将这种支持更加系统化，更加高效。同时，我们也希望通过母基金，探索校友反哺母校的长效机制。母基金的收益，一部分将以捐赠的形式用于支持浙江大学教育科研建设。按照市场平均收益，将来每年母基金可以为母校提供数额不菲的捐赠。

余杭区代区长陈如根表示，余杭区委、区政府将全力支持浙江大学校友母基金的建设，给予资金配套，并希望未来科技城成为浙江大学校友的创业热土。

浙商创投联合创始人、行政总裁华晔宇主持了“如何构建浙江大学校友与母校的发展共同体”的专场讨论，东方富海创始合伙人、紫金港资本发起人程厚博，海康威视董事长陈宗年，澎湃新闻副总编胡宏伟，新华社浙江分社副总编方益波、上海浙大校友会会长、杉杉集团董事局副主席胡海平，杭州高新投资董事长周恺秉，盘石董事长田宁等校友参与论坛，就浙江大学校友创业热潮以及如何利用母基金支持校友创业创新，打造利国、利校、利生、利企的校友发展共同体进行了精彩对话。

浙江大学紫金港未来创新母基金将在未来5年内完成120亿元的规模。母基金旨在以“求是”校训为依归，以创业创投为手段，凝聚浙江大学创业与创投校友情感，整合浙江大学产学研资源，帮助创业与创投校友更好发展，提升浙江大学创新创业之校的声誉，构建浙江大学校友与母校的发展共同体。



管理学院校友倪频荣获“美国少数族裔杰出人士‘杰出领袖奖’”，谈创业与管理“秘诀”

2016年10月30日，美国第六届年度少数族裔杰出人士颁奖晚会在芝加哥举办。凭借在引领芝加哥华侨华人方面的杰出表现，经中国驻芝加哥总领事洪磊推荐，管理学院校友、万向集团副总裁、万向美国公司总经理倪频荣获了美国第六届年度少数族裔杰出人士“杰出领袖奖”。

据悉，此次获奖人员由美国资深国会议员戴维斯创立的“多种族咨询工作委员会”评选，该委员会旨在维护、争取少数族裔的平等权利。

在颁奖晚会上，洪磊向倪频等获奖人士表示热烈祝贺，并对他们作为当地杰出华人代表，长期以来致力于帮助华人华侨、服务社区工作予以高度评价，希望他们为服务华侨华人做出更大贡献。



校友倪频谈“成功秘诀”

提到自己一路走来的经历，倪频感受颇深：“我 1992 年去美国求学，一边攻读博士学位，一边创办万向美国分公司，当时公司的开办费不足 2 万美元。为了节省费用，我是总经理兼推销员，雇了几名员工，勤杂工是我太太。创业是艰难的，为了省钱，我出差全住 19 美元 1 晚的 DOLLARINN，这是专为美国大卡车司机服务的小旅馆，床单上一层厚厚的油渍，房间弥漫着一种混合着烟味、汽油等让人难受的味道。由于没有买主，我将所有潜在客户的名单打印出来，一个个打电话给他们。为了节省时间，节省电话费用，我给自己定了个推销标准——30 秒钟 3 句话。即在 30 秒内用 3 句话打动客户，速战速决。对那些在 30 秒内用 3 句话不能打动的客户，先放下，再寻找下一个。”

创业维艰，靠“诚信”赢得客户

虽然起初经历了无数失败，但倪频终究靠着诚信与坚韧的品质取得了成功。他曾说：“从生我养我的祖国，到太平洋彼岸的美国，从一介书生，到办企业，再到收购管理几十家美国公司，我认为，我们生意上的成功秘诀就两个字：诚信。”“为了让诚信成为我们公司的忠实信条，我要求我的推销员在推销产品时一定要实话实说。我们的产品有什么特点，有什么优点，特别是有什么不足之处，一定要给客户讲清楚，决不让有误导客户的行为发生。”

十多年来，万向美国公司就是凭着“诚信”两字敲开了美国主流市场的大门，与福特、通用、克莱斯勒这些老牌的汽车制造商建立了合作关系。万向美国公司因其良好的经营业绩和社会贡献，与美国花旗银行和美林公司建立了信贷关系。倪频也曾受到美国前总统克林顿等接见和宴请。

万向美国公司凭借“整合国际资源”取胜

倪频毫不掩饰地说，“从单一资源角度，与国际跨国公司相比，万向并没有优势。我们

之所以能够在国际市场站稳脚跟，产品进入通用、福特等国际主流汽车厂配套，并不是做到了世界最好。在国外，我们的技术、质量比不过优秀的同行；在国内，我们的成本、价格比不过很多小厂。我们有今天，根本原因在于我们打通了国内外资源，使资源在嫁接、转移、互换中，得到了有效的放大和提升。这种在全球范围进行资源有效组合与配置的能力，很大程度上弥补了万向在单一资源上的不足，甚至在某些领域内形成了中国公司无法竞争的优势。”

中国企业应注重产品价值与增值能力

倪频说：“我认为，中国企业走出去已不是一个新的命题。但开拓国际市场，讲起来容易做起来难。为什么许多走出国门的企业站不起来，不是被洋人打倒，而是被自己打倒，被自己赖以取胜的价格‘打死’。太多的中国企业太注重产品的价格，不注重价值，更不注重产品的增值能力，将价格战从国内打到国外，誓将价格战进行到底。其结果是“价格”这把双刃剑没有伤到别人，伤害的往往是自己。贱卖的结果是利润越来越小，企业没有经费做新品开发，没有时间做质量控制，没有能力做售后服务，最终失掉市场。”

推崇的管理模式：简单、简单、再简单

倪频认为，只有两种人是反应迟钝的：一是老朽，眼不明，耳不聪，口齿不清，行动不敏捷。二是过度臃肿，心脏负担过重，脑供血不足，对外界反应迟缓。一个企业也是这样，不讲究创新，机构过于臃肿，战线拉得很长，很难对瞬息万变的市场作出快速反应，结果会丧失许多良机。“我们万向美国公司推崇的管理模式就是简单、简单、再简单，取消各种形式上的会议，取消层层汇报，将任务明确到人，责任明确到人，责权利非常清楚。”

胡润 80 后富豪榜首次发布，管理学院校友王麒诚、吴艳居创业者之首

2016 年 10 月 31 日，胡润研究院发布《2016 胡润 80 后富豪榜》，推出《80 后白手起家富豪榜》和《80 后财富继承富豪榜》两张榜单。36 岁的王麒诚和 35 岁的吴艳夫妇以 245 亿成为最富有的 80 后白手起家富豪。吴艳也是唯一一位上榜的女性创业者。其次是“无人机电王”大疆 36 岁的汪滔，财富 240 亿元；再次是滴滴 33 岁的程维和好未来 36 岁的张邦鑫，分别财富 130 亿元。太平洋建设的严昊，继承 1000 亿元财富成为中国最富“富二代”。碧桂园杨惠妍以 485 亿元位居第二。高调张扬的王思聪以 60 亿排到第 11 位。

今年共 68 位 80 后企业家财富达到 20 亿元及以上，登上《胡润百富榜》，其中 21 位是白手起家进入《80 后白手起家富豪榜》，总财富达 1595 亿，平均财富 76 亿，上榜者平均年龄 34 岁。汇量科技 30 岁的段威成为最年轻的 80 后白手起家富豪，其次是世纪华通 31 岁的邵恒和饿了么 31 岁的张旭豪。这些上榜者基本都从事 IT 行业，滴滴、美图、饿了么、聚美

优品、今日头条和学而思的创始人都上榜。在今年百富榜上人数增加最多的金融投资行业，在 80 后白手起家富豪榜中只有九鼎吴强和微贷网姚宏。

胡润表示：“对第一代企业家来说，诚信和勤奋是创业最重要的因素，但对这些 80 后企业家来说，创新、资源整合和速度是最重要的。”



此次《80 后财富继承富豪榜》之首王麒诚、吴艳夫妇均为浙江大学管理学院校友，汉鼎控股集团总裁王麒诚是管理学院 1999 级工商管理本科及 2010 级 EMBA，而汉鼎股份董事长、宇佑传媒董事长吴艳是 2007 级杭州班硕士。近年来，浙江大学管理学院致力于培养具有国际视野、创新能力、创业精神和社会责任的高级管理专业人才与未来领导者，为世界输送了大批优秀的国际化管理人才，他们分散在全球各地，通过不断创新、创业，在各个领域做出了突出贡献，同时也备受各界人士认同。

浙江大学是中国毕业生创业率排名第一的高校，浙江大学的校友创办或管理的上市公司达 100 多家。今年胡润百富榜首次发布的校友富豪榜单，浙江大学的校友也以 38 名上榜名列第一。

浙大与湄潭，小城大爱源远流长——浙江大学 EMBA 2016 级同学重走西迁路，探求是精神

2016 年 7 月 22 日至 24 日，浙江大学 EMBA 2016 春季班同学背上行囊，开始了为期 4 天的《求是精神——重走西迁路》贵州湄潭拓展模块。

1937年七七卢沟桥事变，日本开始了全面侵华战争。8月“淞沪战役”失利，民国政府西迁陪都重庆，日本帝国主义侵略战火弥漫中华半壁河山。国立浙江大学师生在著名地理气象学家、教育家竺可桢校长率领下，怀着“教育救国，科学兴邦”理想，踏上漫漫西迁路程，历时两年多，穿越江南六省，行程2600公里，于1940年抵达贵州遵义、湄潭、永兴，坚持办学七年，谱写了一部伟大的“文军长征”史。

浙大西迁遵义湄潭办学，在生活极其艰苦的岁月里，竺可桢校长倡导“求是精神”，汇聚和保护了一大批如苏步青、王淦昌、贝时璋、卢鹤绂等一代知识分子精英。他们胸怀报国壮志，陋室栖身，俭餐淡食果腹，创造了累累教学科研成果。培养了一大批如李政道、程开甲、叶笃正等新一辈蜚声中外的科学巨子。为新中国成立后科学事业发展储备了重要的人力资源。使浙江大学崛起成为著名高等学府，并享有“东方剑桥”的美誉。

此次活动，同学们一路颠簸在美丽的多彩贵州，在湄潭这方神圣之地探寻战争年代“浙大人”执着的“求是精神”，见证母校的辉煌，追忆教授们对学术的追求和笑看人生的情怀。文军长征，恰若红军两万五千里长征，是宣言书也是播种机，她向全世界宣告着中华民族对教育对科研的捍卫，文化的种子如薪薪之火播撒在中华大地，永远也无法熄灭。

四天的课程中，管理学院教授张钢的《西迁中的浙江大学》将竺可桢这位浙江大学历史上传奇的校长充分诠释，为同学们全面解读了浙江大学之所以能够如此辉煌的原因所在，正是开启了“求是精神”这一共同愿景，才凝聚了所有教授对于浙江大学未来的憧憬和贡献，以一颗创新与责任之心去探寻科学真谛。

四天的行程，一路穿越贵州北部，同学们感慨，红色重镇遵义的庄严让人肃然起敬，有着浙大情缘、湄潭积淀让人热泪盈眶，夜空下的篝火晚会让同学们的情感再次升华，在这里我们重新唤起了灵魂深处学生时代对于梦想和信念的感怀、期待与追求，在这片神圣的土地上我们找寻作为“浙大人”的初心——求是精神。

烽火岁月，小城大爱，浙大与湄潭，西迁情缘，渊远流长。



知往鉴今，意在未来。湄潭之行，无论是对历史的重温，还是在游戏中的体验，于我而言，犹如一面镜子，照射出自身在现实中的问题与不足，也照射出未来方向和目标。未来已来，崛起还需努力！

——2016 新生代班 景澜酒店投资管理有限公司 骆志明

一段历史，一个传奇人物，张钢教授用了大量的史料，娓娓讲述了西迁史，竺校长生平事迹，有时历史的叙述是平淡的，但整个三个小时，没休息，同学们聚精会神，完全沉浸到了历史中。长征估计是竺可桢先生此生杰作。

遍阅历史，竺校长是全国各大知名高校中，唯一一个在短期内不断调整战略目标，尔后又最终成功的代表性人物，湄潭期间，竺校长发展与壮大的浙大，捍卫了中国教育的历史性尊严，当之无愧的东方剑校，使得同学们立即对浙大肃然起敬，更深一步了解了浙大，渐渐的开始热爱这所秉承求是理念的学府。

——2016 新阶层班 香港锦艺集团股份有限公司 郭妮

有一种英雄主义就是在认清了生活的真相后，依然热爱生活——记浙江大学 EMBA 06 秋季班十周年班级回归日

“有一种英雄主义就是在认清了生活的真相后依然热爱生活。”——罗曼·罗兰《米开朗基罗》

2016 年 10 月 22 日，金桂飘香，浙江大学 EMBA 06 秋季班 30 多位同学从全国各地乃至海外，汇集杭州西溪宾馆。

十年前的这个季节，正他们入学的日子。今天，同学们暂时放下手中繁忙的工作，相聚在西溪美景，共叙美好的回忆并分享生活事业上的收获。窗外小雨朦胧，窗内热火朝天，浙江大学管理学院院长吴晓波亲临现场，代表学院送去祝福，并鼓励 06 秋季班的同学永立时代的潮头，践行“管院人”的健康力量。

浙江大学 EMBA 06 秋季班共有 50 多人，同学来自金融、科技、地产、文化、制造等多个行业，年龄跨度 20 多岁。为了组织好这次十周年聚会，班级早在一个多月前就成立筹备组。虽然平日里部分同学都会偶尔碰面，但 30 多人规模的聚会倒是难有。很多同学都是多年未见，但见面说的最多的一句话是“你怎么一点都没变”。

聚会第二天上午，同学们前往西溪湿地洪园艺术集合村，学习周瀚源校友企业成功转型的经验并参访“迷宫文化”。同学们欢聚一堂，彼此交流着这些年来事业和生活的感悟，以

及企业经营发展的问题和思考，窗外的蒙蒙细雨阻挡不了同学们相谈的热情，同学们一致相约，待到春暖花开时节，我们再相会！

凝聚校友力量，重建泰顺廊桥——管理学院校友积极响应为救灾献爱心

2016年9月15日，受台风“莫兰蒂”影响，温州多地普降暴雨，激增的水量致使泰顺境内多处溪流暴涨，薛宅桥、文重桥、文兴桥3座国宝级廊桥当天被洪水冲毁。据泰顺县文广新局统计，此次遭受不同程度损毁的廊桥还包括2座国保单位古桥北涧桥、永庆桥和1座省保单位古桥南溪桥，经估算，修复费用约1200万元。

“我们在泰顺出生成长，从泰顺发展壮大，深念故土亲人的安危，挂怀泰顺廊桥的重建与恢复。”15日15时，灾难发生的第一时间，杭州市泰顺商会、泰顺企业家联谊会常务副秘书长毛延华发出倡议书，组织泰商募捐救灾。同一时间，这个消息也在浙江大学EMBA的温州校友群里引发了热议，校友们积极响应号召，为被损文物的修复贡献了各自的力量。

浙江大学EMBA校友、温州新世纪发展集团有限公司董事长谢炳超与妻子当即在温州市设立了“重建泰顺廊桥倡议群”并在温州市红十字会设立“重建廊桥”专项账户，带头捐出10万元，旨在呼吁更多人出钱出力，实现廊桥灾后恢复。

汪洋集团有限公司董事长苏孝锋，通过温州市慈善总会捐出50万元，他说：“廊桥是泰顺的艺术品，代表了四五百年前的美学与建筑艺术的较高水平，有非常高的价值。作为泰顺人，同时也是温州市廊桥文化学会会长，理应尽自己的一份力量。”

微信群里，捐赠的接龙在不断加长，王掌权、薛志辉、滕敏亮、蔡建兴、潘海滨、万晓东、胡旭璋、范爱香、蒋利丹、苏新、杨国英、王宽全、金建珞等为家乡的建设，为文物的重建和保护，大家纷纷出钱出力，短短2天时间捐款额近百万。

不止善款，爱心正在从这个城市的四面八方，不断汇聚起来。

古桥被冲毁当天，泰顺县紧急发布《关于收集被毁廊桥木构件的紧急通告》，呼吁广大群众，若发现廊桥相关木构件，在保证自身安全的情况下尽量收集并保管。通告发布后，村民迅速反馈发现木构件的线索。三魁镇刘宅村的刘方根从家里拿来绳子和耙子，62岁的刘三元跑到岸边用绳子套住散落的木头，十几名村民在暴雨下将400余斤的古桥主体木构件拉上岸。暴雨之下，村民自发寻找散落的木构件场景在秀溪边村、双溪村、刘宅村等被毁古桥下游流域内频繁上演着。

“只要是主体木构件在，廊桥就得以修复，廊桥历史价值就存在。群众的行动，为廊桥的抢修保留下了最珍贵的原材料，也为此争取到了最关键的时间。”泰顺分管文化副县长童德平表示。省市相关的文物专家已经赶赴泰顺指导，今后将根据保存的各廊桥资料，由木拱桥传统营造技艺传承人据此修建，尽可能按照原来的工艺和制作技术原址重建。



校友中心——管理学院新大楼主题捐赠活动

三十多年风雨兼程，管理学院一直在为“培养引领中国未来发展的健康力量”而不懈努力。在学校建设世界一流大学的关键时期，管理学院也迎来了新的发展机遇，一座位于紫金港校区西区、总建筑面积达 55000 平方米的双子楼将拔地而起，为学院改善办学条件提供坚实基础。

目前，管理学院新大楼主题捐赠之“校友中心”众筹项目隆重推出。根据规划，建成后的新大楼将配备一间约 1000 平方米的校友中心，旨在为管理学院广大校友提供分享、交流、洽谈、互助的合作平台，营造温馨舒适、充满正能量的管理学院校友之家。为更好地建设校友中心，本次计划将预计共筹资 300 万人民币（线上筹资目标 50 万），欢迎管理学院广大师生、校友踊跃参与，与学院共同建设这温馨港湾！您可以众筹的方式加入本次捐赠计划。具体详情如下：

校友中心功能规划：

- 1、管理学院校友事务与发展办公室办公场所；
- 2、校友聚会（年度聚会、主题聚会、返校等）、会务；
- 3、交流、讲座、信息发布、校企合作平台；
- 4、校友风采展示、捐赠者事迹展示区域；

捐赠众筹方式：

- 1、个人捐赠，120 元人民币起捐，上不封顶；

2、集体捐赠，可设定捐赠目标金额，通过系统“邀请朋友一起捐”功能发起集体捐赠。

众筹回馈方式：

1、个人或集体捐赠达 1 万元人民币以上，可将个人信息刻于红砖之上，嵌入“捐赠纪念墙”；

2、个人或集体捐赠达 10 万元人民币以上，除“捐赠纪念墙”外，还可根据捐赠者意愿，将个人经历或集体事迹展示于“校友风采展示区”；

3、个人或集体捐赠达 100 万元人民币以上，除以上两项回馈外，可冠名校友中心内部会议室（数量有限）。

除了以上具体回馈方式以外，所有捐赠，不论形式、金额，我们都会将所有捐赠者的姓名均列入学院特制的捐赠纪念册，由学院院史馆永久珍藏，并尊重捐赠者意愿在学院网站、校友网站上公布捐赠者的姓名、捐赠金额和捐赠项目。所有捐赠者均享受国家相应的免税政策。

更多捐赠详情与回馈方式，可详询管理学院校友办，缪依茹（0571-88981597 13675846619），吉荣荣（0571-88981595 13857136980）

感谢各位校友长期以来对学院发展建设的关心和相助，你们的支持，是我们努力奋斗的力量源泉！



校友中心



心中的教室

心中的教室——管理学院新大楼主题捐赠活动

三十多年风雨兼程，管理学院一直在为“培养引领中国未来发展的健康力量”而不懈努力。在学校建设世界一流大学的关键时期，管理学院也迎来了新的发展机遇，一座位于紫金港校区西区、总建筑面积达 55000 平方米的双子楼将拔地而起，为学院改善办学条件提供坚实基础。

为更好地为全院师生、校友和社会各届人士提供更加优良的工作、学习和交流环境，管理学院新大楼主题捐赠之“心中的教室”众筹项目正式推出。根据规划，建成后的新大楼将

配备实验室、研习室、讨论室、国际专用教室、教室等空间，共计 8350 平方。这些承载着管理学院核心发展的教室，欢迎管理学院广大师生、校友、社会各界人士踊跃参与建设，助力管院跻身世界一流。

各类教室具体详情如下：

用途	房间数量	用房总面积	认捐金额万元/间
硕博研习室	6	1000	50
EMBA、国际 MBA 专用教室	8	1900	50-100
其他专用教室	16	2350	30-50
EMBA 案例讨论室及团队讨论室	15	400	10-30
MBA 案例讨论室及团队讨论室	30	500	10-30
团队讨论室	20	200	10-30

(同类教室用房面积不平均)

捐赠众筹方式：

- 1、个人捐赠，选择教室类型，通过系统能够“我要捐款”功能进行捐赠；
- 2、集体捐赠，可选择教室类型，设定捐赠目标金额，通过系统“邀请朋友一起捐”功能发起集体捐赠。

回馈方式：

- 1、获得冠名班级权，个人或集体捐赠可以特定名义，将冠名铭牌悬挂于教室门口；
- 2、个人或集体捐赠，可优先使用该教室空间，在与学生课程不冲突的前提下，用于开展符合法律规定内的活动；

除了以上具体回馈方式以外，所有捐赠，不论形式、金额，我们都会将所有捐赠者的姓名均列入学院特制的捐赠纪念册，由学院院史馆永久珍藏，并尊重捐赠者意愿在学院网站、校友网站上公布捐赠者的姓名、捐赠金额和捐赠项目。所有捐赠者均享受国家相应的免税政策。

更多捐赠详情与回馈方式，可详询管理学院校友办，缪依茹（0571-88206876 13675846619），感谢各位长期以来对学院发展建设的关心和相助，你们的支持，是我们努力奋斗的力量源泉！

俱乐部活动

管理学院 EMBA 大黄蜂赛艇队惊艳亮相香港赛艇锦标赛

2016年10月30日，第三十八届香港赛艇锦标赛在香港沙田圆满落幕，作为国内商学院首支赛艇队伍，也是唯一一支参赛的商学院队伍，浙江大学管理学院 EMBA 大黄蜂赛艇队夺得该赛事双料冠军！这是浙江大学管理学院 EMBA 大黄蜂赛艇队获得的第一个国际性赛事冠军！

此次赛事吸引了海内外近千名赛艇爱好者，众多高水平参赛队伍为本赛季呈现了两天的精彩赛事。浙江大学管理学院 EMBA 大黄蜂赛艇队在此次比赛中为“健康力量”而战，通过不懈的努力与激励的比拼，最终在众多强有力的“竞争对手”中脱颖而出。此次大黄蜂赛艇队派出12名队员出征，战功赫赫！

女子C组四双冠军：卢莉、田洪琴、杨英智、洪美娟

女子C组双双冠军：杨英智、洪美娟

女子C组双双亚军：卢莉、田洪琴

男子C组双双亚军：周丹承、叶刚

女子C组四双冠军：卢莉、田洪琴、杨英智、洪美娟

男子C组双双亚军：周丹承、叶刚

去年3月，以亚洲赛艇联合会主席的身份，王石到浙江大学演讲。演讲结束后的晚宴上，王石就向浙江大学管理学院院长吴晓波提议：“我们浙大也应该搞一支赛艇队。”在演讲会上，不少浙江大学管理学院 EMBA 的学员心动不已，马上应声说好，在去年5月，全国首支 EMBA 赛艇队就这样组队完成，并给自己取了一个帅气的名字——“大黄蜂”。

作为国内商学院首支赛艇队，浙江大学管理学院 EMBA 大黄蜂赛艇队从成立之日起就吸引了众多 EMBA 学生和校友参加，通过严格的准入条件，目前共有20名队员入选，其中15名男队员，5名女队员，平均年龄42岁。浙江大学管理学院 EMBA 大黄蜂赛艇队聘请了专业的教练，制定严格的训练计划，不论严寒酷暑，晨晖中，夕阳下，在杭州西湖上都能看见他（她）们坚持训练的身影。一分耕耘一分收获，沉甸甸的奖杯和队友之间的鼓励、拥抱、祝贺是对他们付出的最好的回报。

作为一支由 EMBA 学生（大部分为企业家和高管）组成的赛艇队，赛艇的意义被赋予了更多企业家精神，激情与奋斗自然不在话下，更重要的是明白团队的意义。在交流晚宴上，亚洲赛艇联合会主席助理沈毅晗说：“赛艇运动和管理学其实有很大的联系。作为一个团体运动，如何把每个人的力量结合起来，让一条艇上的所有人起化学反应，这是包括剑桥、牛津等有着悠久赛艇历史的大学和队伍一直在研究的课题。这次浙江大学管理学院 EMBA 和赛艇运动的结合绝对是1加1大于2的组合。”



永远激情燃烧的羽毛球——第四届全球商学院 EMBA 羽毛球赛圆满落幕

很神奇，一个小小的羽毛球，能让我们永远热血沸腾，更让我们有机会领略来自天南海北的精彩。第四届“业之峰·李宁杯”全球商学院 EMBA 羽毛球团体赛于 2016 年 10 月 28 日在北京举行。

全球商学院 EMBA 羽毛球团体赛起源于北京大学光华管理学院、清华大学经济管理学院、浙江大学管理学院、厦门大学经济学院、长江商学院、中欧国际工商学院、中国人民大学商学院七所 EMBA 院校的共同倡议，于 2013 年正式启动，每年 10 月举办一次，已经成功举办三届。在全球商学院 EMBA 羽毛球联盟的主导和推动下，目前累计有全球 60 多所 EMBA 院校、数千名 EMBA 学员参与该项赛事并乐在其中，成为世界各地 EMBA 学员当中最具号召力、最高规格和最具影响力的羽毛球品牌赛事。

作为华语商学院声势浩大且最具观赏性与竞技性的赛事，本届赛事由清华大学经管学院 EMBA 羽毛球协会作为承办院校，专业赛事运营机构甜区体育公司作为赛事承办方，本届赛事共有 30 所院校、60 支强队参加，高手如林，藏龙卧虎。

浙江大学 EMBA 此次共派出万汇求是一队、万汇求是二队共 17 位队员参赛，由浙江大学管理学院党委书记包迪鸿带领出赛。赛事赛制沿用“4 男+1 女”五羽轮比混合团体赛，分数高者获得胜利，如分数相同胜利场数多者取胜的方式进行。

经过激烈的角逐和顽强的拼搏，浙江大学 EMBA 万汇求是一队获得团体第 14 名。在单项赛中，谢慧芳荣获嘉宾组混双季军。高俊顺荣获嘉宾组男双第四。

什么是球场上的高手？据说有自己的杀手锏才是核心竞争力！一个厉害的人，总能看透球场各式打法，据说这是总结规律的关键。马云说：做企业，赢在细节，输在格局，尊重赛场，尊重对手，也是一个人灵魂的反映。球场上的欢乐，运动赋予我们的年轻与活力，你不在其中，据说永远 get 不到。羽毛球带给我们的不仅仅是友谊，还有酣畅淋漓，惺惺相惜，因此而成长，为此而改变。

据说羽毛球这种高智商运动技术是基础战术是技术的高级组合，欢迎加入浙大 EMBA 羽毛球协会 2017 年第五届全球商学院羽球赛，相约海南三亚！



第二届“恒昌”杯浙江大学管理学院研究生健康力量龙舟大赛——MBA 新生“秋实队”勇夺冠军

2016 年 10 月 29 日，第二届“恒昌”杯浙江大学管理学院研究生健康力量龙舟大赛开幕式在紫金港草坪举行。伴随着绵绵细雨，紫金港校区启真湖上响起了高昂有力的鼓声和口号声，管理学院研究生师生健康力量龙舟赛如期举行，尽管天气微冷，然而老师和同学们水上竞速的热情却让秋日也温暖起来。

管理学院党委副书记吴为进为开幕致词，他希望管理学院师生能够在龙舟竞渡的过程中体会同舟共济、跃浪争先、勇立潮头的精神，感悟团队协作的力量，在今后的学习工作中奋

发有为、团结奋进。开幕式上，“击悦”非洲鼓社用热情洋溢、动感十足起来的鼓点为大家带来精彩的非洲鼓开场表演。本届龙舟大赛的赞助单位、北京恒昌汇财投资管理有限公司杭州第二分公司团队经理朱亮代表公司预祝龙舟赛圆满成功。

本次龙舟赛共有 5 支队伍参赛，一支由管理学院青年教师、教授们组成的“神龙队”，一支由恒昌公司员工组成的“恒昌”龙舟体验队，其他三支是由管理学院研究生、博士生、MBA 新老生组成的队伍“猛龙队”、“宇宙第一队”和“秋实队”。

此次赛事，为了让老师和同学们掌握正确的握桨、划水姿势，掌握团队配合竞速的技巧，管理学院特别邀请世界皮划艇冠军、国际级运动健将、公体部许亚萍老师做指导。

比赛当天，救生艇在湖面准备就绪后，五支队伍陆续下水开赛，淅淅沥沥的小雨一点也没影响选手们的激情，鼓点声、选手们整齐的口号声响彻湖面，大家都拼尽全力挥桨竞速。本次龙舟大赛还设置了桨板体验环节，每队派出两名选手参赛，桨板的平衡掌握起来可不是一件轻松的事，参赛选手也是使出了“洪荒之力”。龙舟赛在一片欢乐氛围中结束，最终由 16 级 MBA 新生组成的“秋实”队夺得冠军。

最后，吴为进与朱亮一同为获胜队伍颁发奖状和奖品，一场秋日健康力量龙舟大赛圆满落幕。



教授视点

管理学院贲圣林：民主信念被动摇了吗？——英国脱欧对全球治理的损害



贲圣林，浙江大学管理学院教授、博士生导师，兼任浙大管理学院院长助理和EMBA中心主任；浙江大学互联网金融研究院创始院长；中国人民大学国际货币研究所创始人、执行所长。

近日，关于“英国可能推迟至2019年底完成脱欧”的话题引起了热议，有人说英国脱欧过程中面临的困难重重，但英国首相特雷莎·梅却一再强调，将落实公投时英国选民作出脱离欧盟的决定，而且会成功完成脱离欧盟安排。英国对“全民公投结果”如此重视，是否正是其推崇民主治理的表现？而全民公投是否是一种完美的民主机制？

日前，浙江大学管理学院教授、浙江大学互联网金融研究院院长贲圣林在为OMFIF（国际货币金融机构官方论坛）专栏撰文中表示，英国脱欧公投本该是一次西式民主“优越性”的彰显，然后随之而来的金融市场、国际舆论的种种反应，让我们意识到全民公投或许并不是一种十分完美的民主机制。

Shaking Faith in Democracy——Brexit and the damage to international governance

贲圣林/文

With consequences unfolding around the globe, Britain's departure from the European Union has been guided by the conventional wisdom that democracy, ultimately expressed through a referendum, is a good and effective system for governance. Britain is held out as the pioneer and standard-bearer of 'western democracy'; the EU vote was supposed to show how a democratic system functions.

英国“脱欧”的后果正在全球范围内发酵。这一事件表明，英国人仍遵循传统智慧的指引——即认为全民公投才是终极意义上良性且有效民主治理体系。英国向来被认为是“西式民主”的先锋与典范，而“脱欧”公投本该是一次民主体制优越性的彰显。

However, Brexit is likely to wreak irreversible and irreparable damage to Britain and the world. So, as an important by-product, the outcome will shake popular faith in the 'sacred' system of democracy.

然而，“脱欧”已经对英国乃至世界造成了不可挽回、不可修复的伤害。随之而来的是，民众对于近乎神圣的民主体制的信心有所动摇。

A principal fault line between developed and developing countries appears to lie in divergences between economic systems. But there maybe another one in the form of different views on universal suffrage, often considered a panacea for economic development by many in the West. With Brexit, democracy seems to have backfired. If democracy can go terribly wrong in Britain, the risk of this happening in many less-ready-for-democracy countries may become unbearably high for their authoritarian leaders and their people at large, prompting them to hesitate with or backpedal on democratic initiatives.

当今，发达国家和发展中国家间的主要分歧表面上看在于经济体制不同，但事实上还有一种分歧在于对全民选举权的不同看法。在许多西方国家，民主时常被认为是经济发展的灵丹妙药。但在脱欧一事上，民主似乎擦枪走火。如果民主在英国有可能误入歧途，对于民主制度的生存土壤还不那么完善的威权政府领导和人民来说，实施民主的风险会高的无法承受，在此情况下民主议程很有可能被搁置乃至背弃。

Of course, some people will argue that 23 June and the aftermath displayed shortcomings not of the system itself, but simply of how it was exercised. One can cite the 'agency problem' in politics: elected politicians tried to dodge their own responsibility by calling a referendum on a decision that is not suitable for popular vote and should be made by elected representatives themselves. A further argument would be that, if a popular vote is required, politicians should fine-tune the system to ensure that key decisions such as leaving the EU are made not just through a simple majority but through a more rigorous procedure subject to greater checks and

balances.

当然，有些人会说，脱欧公投及其政治余波所暴露的并不是民主制度本身的问题，只是制度运行的缺陷。一个可以引用的例子是政治上的“代理问题”：政治家们将某项议题诉诸全民公投，以此逃避责任。事实上这类议题并不适合直接投票，而应由选举产生的代表决定。再者，如果全民投票是必需的，政治家们应该对机制进行调整，确保像脱欧这类关键性议题不是由简单多数决定，还要设立更为严格的程序，并使之受到制衡。

Whatever the referendum's longer-term implications, we have to investigate its more immediate impact, on the UK and further afield. Many consider Brexit as a 'Black Swan' event, previously unexpected and unthinkable.

无论公投的长期影响如何，我们必须研究其对英国乃至世界更为直观的后果。许多人认为脱欧是一个“黑天鹅”事件，完全出乎意料也无法想象。

In confronting harsh reality, we need to answer some challenging questions, first, on whether the UK in its current shape will survive. Will centrifugal forces in places like Scotland and London gather so much momentum that the UK will be dismembered and diminished into a much less important nation? Will history make a full circle by returning to the era of pre-British Empire, with England as a standalone entity? The answers will determine much more than simply how harshly historians judge David Cameron, the luckless former prime minister.

面对严酷的现实，我们需要回答一些颇具挑战性的问题。首先是，英国目前的国家形态能否延续？苏格兰和伦敦这些地方的离心力是否会聚集起势，从而引发英国分裂并导致其影响力大减？历史是否会重新轮回到“前大英帝国时代”，英格兰将成为一个独立的国家？这些答案不仅会决定历史学家如何评判“倒霉”的前首相戴维·卡梅伦，还将会有更深远的影响。

The second issue is whether the EU itself will fall apart and retreat to the original union of 'core countries', reduced significantly in size and global influence, perhaps enhanced in internal cohesion. Arguably the EU has been expanding too quickly and has focused unduly on amalgamation in terms of size, instead of internal harmonisation among member nations. EU leaders now, still more urgently

than before, must re-examine the balance between external expansion and internal cohesion, assess an optimal size for the Union, and find the right strategic path for the future.

第二个问题是，欧盟本身是否会分崩离析，回归其“核心国家”联盟的原本形态？届时欧盟的规模和全球影响力将会大减，但这也许能增强其内部凝聚力。可以说近几年欧盟扩张的速度一直很快，过分注重合并规模，而忽视成员国之间的内部协调。现任的欧盟领导人比以往任何时候都更迫切地需要重新检视外部扩张与内部凝合之间的平衡，确定欧盟形态的最佳规模，并找到一条合适的战略发展路径。

The third area is in geopolitics. Whatever the exact progression of the first and second sets of circumstances, 'Europe', both as an idea, and as a functioning body of nations, will be weakened on the worldstage. This will change world dynamics, probably in favour of America and to a lesser extent Asia.

第三个领域是地缘政治。无论第一和第二个问题的进展如何，“欧洲”不管作为一个概念还是一个实际运作的国家联盟，其全球影响力都将被削弱。这将改变世界的格局，对美洲来说获利较大，亚洲其次。

The overall repercussions extend well beyond such direct impacts. The indirect international effects, through a redrawing of ideological concepts of governance, may turn out to be still more profound. The results will reverberate around the international landscape, for years to come.

除去这些直观结果，英国脱欧的反响远远不止于此。对于国际社会来说，重新划分“治理”的意识形态，这一层间接影响可能更为深远。这些后果未来都将不断地在国际地域间回响。

管理学院魏江：独木难成林，全面创新是创新驱动发展的关键



魏江，浙江大学管理学院教授，博士生导师。浙江大学“创新管理与持续竞争力”国家创新基地副主任、浙江大学管理学院院长助理兼企业管理系主任、“浙江大学-杭州市”服务业发展研究中心主任、浙江大学企业组织与战略研究所所长、浙江大学青年教授联谊会秘书长。

今天的中国，新一轮科技革命、产业革命和教育革命正加速会聚融合，创新力量正在重塑世界竞争的格局、重设国家力量的对比、重构经济社会发展的进程。创新已成为鲜明的时代特征，而“全面”亦成为创新的时代要求。

近日，浙江大学中国科教战略研究院常务副院长、管理学院教授魏江在接受采访时指出，“独木难成林”，全面创新是创新驱动发展的关键，应积极推动全面创新管理各要素的协同发展，从而营造良好的区域创新生态环境。

采访实录

Q：浙江大学提出了中国原创的“全面创新管理理论”。您认为在全国科技创新大会背景下，应如何科学地看待“全面创新管理理论”的时代意义？

魏江：

“全面创新管理理论”的提出源于对企业层面创新规律的研究。现在，国家也提出要全面创新。我认为，无论是一个国家、一个省份还是一个更小地理空间的县域、乡镇，这些区域层面的创新能力，归根到底还是依托于企业。一个国家的创新能力有没有提升，有没有构筑自主创新能力，最终还是要看企业有没有构筑起自主创新能力，而不能只看这个国家发表了多少论文、弄了多少专利、拿了多少奖。这也正是我们国家强调“企业是创新主体”这个问题的根本。

确立了这样的认识，当我们来考察一个国家或区域的发展时，最后一定会落到这个国家或区域是否能够培养出一批依靠自主创新获得国内和国际竞争力的企业。对于国家而言，有没有跻身创新强国的地位，关键看这个国家有什么优势产业。对于区域而言，有没有竞争力

也要看这个区域内能不能培养出一批具有强大自主创新能力的企业。因此，国家和区域在抓创新能力建设时，尽管在着力点上会有所侧重，国家抓产业，区域抓企业，但最终都取决于企业。

从另一个角度来看，谈企业创新能力，也不能离开产业创新体系、区域创新体系。没有创新体系的强有力支撑，仅仅围绕几家企业来谈创新能力建设，其作用是有限的。因为企业能否实现创新驱动发展，一定是建立在具有创新能力和活力的产业生态体系基础上，这就是我强调的产业层面全面创新问题，这个逻辑很重要。

产业、区域的全面创新和国家的全面创新是不一样的，因为国家是制度的制定者，而区域和产业会直接为企业服务。比如杭州扶持阿里巴巴、海康威视，而国家却不能直接扶持某家企业。国家要做的是制度创新主体，比如，在国家层面上推动人才供给制度、产学研合作制度、科技成果转化制度等的改革。国家层面的全面创新，抓手应该是全面推进创新制度和治理现代化建设，如果直接去抓某几个产业，八九不离十是要失败的。遗憾的是，我们的政府还是不间断地抓这个产业、那个产业，但忽略了全面制度创新这个核心问题，这个是很严重的。

Q：从以上逻辑看，“全面创新管理理论”在多个层面上都具有重要的指导意义。那么国家、区域、产业和企业几个层面的全面创新又有怎样的内在关系？

魏江：

接着上面的逻辑再往下思考，我们就能清楚看到，一个国家、区域是否走上创新驱动发展的路子，关键要看是否涌现出一批创新驱动发展的企业。但国家不能把重点放在让每个企业都去做全面创新，这是个陷阱。我认为，过度强调单个企业在战略、技术、营销、组织、制度、文化的全面创新，来培育和提升企业的自主创新能力，是不可能也是不现实的。试想，一家企业怎么可能依靠个体的力量来实现全面创新呢？特别是在复杂产品创新系统中，靠单个企业的全面创新去实现全面创新，就会陷入封闭的创新思路，会重犯过去“大而全、小而全”的错误。

我们强调开放式创新，就是强调这些供给侧创新要素由一家企业来完成是不可能也不必要的！“独木难成林”，一个树木不在森林中，是不可能长成参天大树的。不管企业如何全面创新，当其所嵌入产业的网络创新能力很低，还没有构筑起完善的创新生态系统时，企业要构筑全球性创新竞争力是不可能的。比如，华为的通信技术创新、高铁技术创新、重大装备技术创新等等，如果没有全面的产业创新体系支撑，单个企业是不可能封闭式依靠自己的全面创新就能追赶上去的。因此，我的第一个基本命题是，不能离开产业全面创新，来孤立地研究企业的全面创新，要把企业和产业结合起来考察。

我的第二个基本命题是，如果离开区域、国家全面创新体系，要培养企业的全面创新能力也是解决不了的。从区域层面来说，比如武汉光谷、杭州互联网和电子产业、深圳信息产

业、上海装备制造业，不是依靠单个企业全面创新就能干出来的。在开放式创新的大环境下，任何一家企业的创新都要依托于科技人才、劳动力资源、科技金融体系等互补品资源，以及其他公共产品资源的支持。没有这样的体系支持，是培育不出有创新能力的企业的，这就是为什么我们国家具备自主创新能力的企业基本产生在长三角、珠三角和环渤海湾的原因。这些区域内部形成全方位的产业链上下游协同关系，整合龙头企业的创新资源，形成有序的创新网络，支撑起企业的创新发展。这就是区域全面创新的意思。

从国家层面看，为什么华为这样的企业能走出来？这与我们国家长期以来对通讯设备业的持续投入存在密切关系。为什么这么讲？因为整个通讯设备制造产业经历了过去的二十年、三十年的技术积累和人才积累，已经培养出了一支多元化的人才队伍和一批相关联的企业，再加上高校创新体系、信息创新服务体系的不断完善和提升，才有了华为这样的企业。因此，要科学全面地看待全面创新管理，就要跳出企业来看问题。既要明确企业的核心地位，只有像华为这样的龙头企业出来了，也要放眼国家和区域，从全面创新的高度，来研究国家和区域创新体系建设，把企业全面创新和国家全面创新、区域全面创新内在地联系起来，弄清楚其中的逻辑关系。

Q：您认为应当如何看待目前我国企业全面创新的动力和能力问题？如何正确认识供给侧改革对促进企业全面创新的作用？

魏江：

企业的创新动力是怎么来的呢？它不是企业关起门来搞自主创新得来的，而是来自于市场竞争，那么企业要拥有以技术为驱动的竞争动力，就势必会出现一个问题——在市场价值的实现过程中，创新有没有分享它的红利？如果当一个区域或者一个产业不创新就能获取利润，那么这个区域或者产业就永远不会创新。这也就解答了为什么我们很多产业没有创新动力，因为它们依靠原来的人口红利、低价竞争、资源消耗等依然能够生存，在这样的前提下，企业就没有创新动力了。

只有当市场竞争中依靠创新才能获得优势和利润的时候，企业才会自发地追求创新。然而有动力不一定有能力，这个能力不是企业封闭起来就有的，而是建立在创新资源投入、人才投入、互补技术和服务体系等的基础之上产生的。所以，我们强调供给侧改革，就是要实现创新要素供给体系的改革。企业能力要上来，不外乎下面的基本要素，第一是人才、第二是配套技术、第三就是技术基础条件（如信息化、网络技术等）、第四是组织能力，此外还有资金的供给。

再往下深入分析，企业创新能力是怎么产生的？有了前面的基本要素分析就可以明白，如果这些基本创新要素不能供给，创新能力就不可能上去，创新动力也就只能来自传统动力，比如“柴油发动机”，而不是新型动力机，如“喷气式发动机”。因此，企业的创新动力来源于创新要素供给的品质。

首先是人才供给。全面创新管理必须把人的提升作为供给侧改革的重点，将人的能力供给摆在首位，这就要求原有的以低劳动力为核心的人才结构向以知识工人和高端人才为核心的人才结构转变。

第二是技术供给。过去企业只认为自己是技术供给方，强调自己要有完整的技术基础设施，自己关起门来做个创新实验室，能力有没有上去只看自己能提供多少技术。现在看来这个观点是错误的，企业不能关起门来做创新，必须依靠集成创新、开放协同创新，很多优秀企业建立创新平台，通过网络化和开放化的形式进行技术协同和条件共享，不同合作者之间通过无缝对接完成高水平创新。

第三是组织。过去的组织是垂直封闭的组织体系，现在是互联网时代的组织体系，是开放的、扁平的、无界的和虚拟的。组织与组织之间是平台化的一种合作，所以组织的模式就要创新。再也不能像过去那样，自己设立一个研发部门就是创新，而是越来越强调开放和组织协同，比如说产学研合作，供应链和产业链，前后左右形成的网络体系，这就要求网络能力的进一步提升。

第四是资金供给。不能仅仅为了看资金而看资金，而是要从创新驱动创业的资本市场和资金供给去看。技术的发展依靠技术转化，新产业的产生依靠技术创业，但以技术创新为基础的创业资金问题至今没有得到很好的解决。我国实际上并不缺钱，缺的是真正愿意去支持创新的资金，目前的各种基金、融资机构都喜欢“锦上添花”的B、C轮投资，这个问题目前仍很严重。

最后是制度供给。前面的要素供给归结起来都是制度供给问题，因为创业是需要资金的，资金融资、整合、众创、众筹，这些都是创业的模式。创业和资金是紧密结合在一起的，离开了资金，技术创业是没有意义的。现在虽然出现了天使、PE、众筹、众包等融资方式，但对创新型创业的支持效果并不理想，对于人才流向指引并不理想，其关键还是制度建设，更重要的是制度供给能力的提升。

因此，企业创新要想有动力，就必须要有市场竞争，有竞争才有动力。然而创新要想转化出来，就必须要有能力，而能力的提升要靠人才、技术、组织和资金等创新要素，而这些要素提升的关键在于制度。

Q：您认为国家和区域需要进行哪些制度创新，来推动企业全面创新？

魏江：

如果一个区域、一个国家没有建立良好的激发企业创新动力、提高企业创新能力的制度体系，就不可能培育出创新型企业，更不可能培育出创新型产业，这也是为什么现在国家战略特别强调供给侧改革了。

过去的创新纯粹是靠市场刺激的方式拉动的，因此相关的创新政策也更多的落脚在需求侧，也就是说，企业拿到专利国家就给补贴、企业做出新产品就给补贴、企业申报了高新技

术企业也可以免税等等，所有的这些政策、专项都是在刺激需求，解决的仅仅是市场侧问题，而并没有从根本上解决供给能力问题，也就无法从根本上解决企业的动力问题。

通俗地讲，市场侧考虑的是有没有钱赚，动力问题的关键在于要不要创新。与此同时，并不是所有的专利都能产业化，然而专利是具有壁垒作用的，我个人认为国家对于部分专利应当进行政府采购，并让专利被行业内其他国内企业共享，从而提升整个产业和区域的竞争力。

关于供给侧制度创新，其实与读博士、写论文一样的，如果大家认为无需过多付出就能博士毕业，甚至用钱买个论文也能毕业，那么大部分人会追求最低的成本和最快的方式通过交易弄个学位。要如何解决这种急功近利的学习方式呢？依靠市场拉动能培养优秀的博士研究生吗？事实证明是不可行的，因为市场拉动会产生机会主义和短期功利主义，这时，首先就需要有严谨求是的学术氛围，这就是科学精神和文化。

第二是要有高水平的老师，老师供给思想和知识给学生，有了好的学生和好的老师，就解决了科学研究的要素供给问题。

第三，高校要有非常好的知识结构和土壤，为科学研究提供必要的基础设施。

第四是组建精良的科研团队、搭建高水平的平台、建立良好的国际合作等等。所以这些都是需要全面制度创新去激发供给侧创新要素。只有将教育生态做好了，培养出来的学生总体上就不会错。与此相一致，供给侧创新要素如果不完备，市场竞争只能走向低价的恶性竞争，企业也会走向末路。

Q：您认为从全面创新管理的视角，如何去正确认识大众创业与万众创新的关系？

魏江：

现在有些不好的风气，认为创业就会创新，这是个本末倒置的命题，比如武汉，虽然有光谷、高校密集、人才集聚、产业技术也不错，但是武汉的创新还是比深圳差很多，在解决全面创新问题方面举步维艰，特别是在解决好技术和市场的对接问题方面尤为困难，其直接原因就在于武汉缺少一批创新驱动的创业型企业家，深层次的原因是缺乏创业能力，根本问题在于缺乏创业生态，这就需要创业制度的全面创新。要解决好创新驱动的创业问题，就涉及到非常重要的网络化组织变革问题，就是要让产业组织系统建立在互联网大数据的开放系统之上。如果没有这样的网络组织和平台组织，单纯靠技术创新去做众筹、众创，能力太弱。

创新创业的动力和价值观不是一朝一夕的，而是长期积淀的，没有强大的产业支撑和文化创新，创新创业就很难见到成效、形成规模。为什么浙江人喜欢创业？因为浙江人的文化就是创业，深圳也是一样，然而在东北、西北地区，创业就很难维系，这就是文化的差异。

因此，要解决好创新驱动的创业问题，就要进一步推动制度创新，转变企业和政府的关系，转变政府对创业单一的专项投入模式，围绕人才、技术、组织、资金等创新要素，通过

深层次的培育，加强创新服务、创业孵化等平台基础设施建设，通过制度连接，推动全面创新管理各要素的协同发展，营造良好的区域创新生态环境。